

Oggetto **Corresponsione retribuzioni dipendenti Agenzia della mobilità Piemontese - mese MARZO 2026**

Determinazione del direttore generale

Decisione

Il direttore generale Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza¹, dispone di provvedere alla regolarizzazione contabile della richiesta di corresponsione, con l'emissione dei relativi mandati di pagamento, delle retribuzioni ai dipendenti del Consorzio per la somma **€ 58.947,82** quale compenso netto per il mese di **MARZO 2026**.

A tal fine il direttore generale Cesare Paonessa determina di:

1. imputare la spesa di **€ 92.676,94** alle retribuzioni ai dipendenti dell'Agenzia della mobilità piemontese corrisposte nel mese di marzo 2026 sui fondi già impegnati².

La spesa è applicata sui codici Macroaggregati del Bilancio 2026, 2027 e 2028, annualità 2026 nel seguente modo:

<i>Importo</i>	<i>Codifica gestionale PEG</i>			<i>classificazione D.Lgs 118/11</i>				
<i>(€)</i>	<i>Cap/Art</i>	<i>Imp./Sub.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Miss.</i>	<i>Progr.</i>	<i>Tit.</i>	<i>Macr.to</i>	<i>Piano Fin.</i>
21661,22	501/101	2026/213	Retrobuzioni in denaro – "Trasporto ferroviario"	10	1	1	101	U.1.01.01.01.002 U.1.01.01.01.004
3950,52	501/101	2026/215	Retrobuzioni in denaro – "Trasporto ferroviario"	10	1	1	101	
977,06	501/101	2026/217	Retrobuzioni in denaro – "Trasporto ferroviario"	10	1	1	101	
5166,28	501/101	2026/219	Retrobuzioni in denaro – "Trasporto ferroviario"	10	1	1	101	
3225,17	501/101	2026/221	Retrobuzioni in denaro – "Trasporto ferroviario"	10	1	1	101	
35341,98	501/201	2026/214	Retrobuzioni in denaro – TPL	10	2	1	101	U.1.01.01.01.002
6445,59	501/201	2026/216	Retrobuzioni in denaro – TPL	10	2	1	101	

1594,15	501/201	2026/218	Retribuzioni in denaro – TPL	10	2	1	101	U.1.01.01.01.004
8429,19	501/201	2026/220	Retribuzioni in denaro – TPL	10	2	1	101	
5262,13	501/201	2026/222	Retribuzioni in denaro – TPL	10	2	1	101	
137,43	501/101	2026/223	Retribuzioni in denaro – "Trasporto ferroviario"	10	1	1	101	U.1.01.01.01.003
224,24	501/201	2026/224	Retribuzioni in denaro – TPL	10	2	1	101	
99,55	530/102	2026/265	Retribuzioni in denaro – "Trasporto ferroviario"	10	1	1	103	U.1.03.02.02.001
162,43	530/202	2026/266	Retribuzioni in denaro – TPL	10	2	1	103	
92676,94	TOTALE							

2. accertare ed autorizzare l'emissione delle reversali³ per il reincasso delle ritenute operate sulle retribuzioni corrisposte nel mese di febbraio 2026 ai dipendenti dell'Agenzia della mobilità piemontese, con applicazione ai seguenti codici Categoria del Bilancio 2026, 2027 e 2028 annualità 2026:

a)

<i>Importo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Tit.</i>	<i>Tipo</i>	<i>Categoria</i>	<i>Piano Fin.</i>
9.351,59	Ritenute previdenziali ed assistenziali al personale	9910/0	9	100	9010200	E.9.01.02.02.001
di cui						
7.511,44	INPS gestione ex-Inpdap (ex Cpdel)					
1.516,71	INPS gestione ex-Inpdap (ex Inadel TFS-TFR)					
323,44	INPS gestione ex-Inpdap - Fondo Credito					

b)

Codifica gestionale PEG			classificazione D.Lgs 118/11			
Importo	Capitolo	Descrizione	Tit.	Tipo	Categoria	Piano Fin.
23.635,77	9920/0	"Ritenute erariali su redditi da lavoro dipendente per conto terzi"	9	100	9010200	E.9.01.02.01.001
di cui						
20.582,91	I.R.P.E.F.					
2.153,60	Addizionale Regionale					
899,26	Addizionale Comunale					

c)

Codifica gestionale PEG			classificazione D.Lgs 118/11			
Importo	Cap/Art.	Descrizione	Tit...	Tipo	Categoria	Piano Fin.
372,00	9930/0	"Altre entrate per conto terzi"	9	0100	9010200	E. 9.02.99.99.999
20,93	9930/0	"Altre entrate per conto terzi"	9	0100	9010200	E. 9.02.99.99.999
15,43	9930/0	"Altre entrate per conto terzi"	9	0100	9010200	E. 9.02.99.99.999
279,20	9930/0	"Altre entrate per conto terzi"	9	0100	9010200	E. 9.02.99.99.999
54,20	9930/0	"Altre entrate per conto terzi"	9	0100	9010200	E. 9.02.99.99.999
741,76	TOTALE					

3. di impegnare, per il pagamento delle ritenute operate sulle retribuzioni dei dipendenti nel mese di marzo la somma complessiva di **€ 33.729,12** con applicazione ai seguenti sui codici Macroaggregati del Bilancio 2026, 2027 e 2028, annualità 2026.

Importo (€)	Codifica gestionale PEG			classificazione D.Lgs 118/11			
	(Cap/Art.)	Descrizione	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.to	Piano Fin.
9.351,59	4100/0	"Versamenti di Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi"	99	1	7	701	U.7.01.02.02.001
23.635,77	4200/3	"Versamenti di ritenute erariali su Redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi"	99	1	7	701	U.7.01.02.01.001
372,00	4300/0	"Altre ritenute al personale per conto di terzi"	99	1	7	701	U.7.01.02.99.999
20,93	4300/0	" Altre ritenute al personale per conto di terzi"	99	1	7	701	U.7.01.02.99.999
15,43	4300/0	" Altre ritenute al personale per conto di terzi"	99	1	7	701	U.7.01.02.99.999
279,20	4300/0	"Altre ritenute al personale per conto di terzi"	99	1	7	701	U.7.01.02.99.999
54,20	4300/0	"Altre ritenute al personale per conto di terzi"	99	1	7	701	U.7.01.02.99.999
33.729,12							

4. dare atto che l'impegno di spesa **€ 372,00** è assunto a seguito di trattenuta operata per cessione di quota dello stipendio da parte dei dipendenti. Della somma impegnata viene disposta la liquidazione ed il pagamento mediante bonifico bancario su conto corrente bancario indicato dall'ente beneficiario e presente agli atti – con scadenza 5 aprile 2026 e con applicazione della spesa al codice macroaggregato 99017701 del Bilancio 2026, 2027 e 2028 annualità 2026 - Cap 4300/0 - "Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi" - Pian. Fin. U.7.01.02.99.999 sui fondi impegnati al precedente punto 4.
5. dare atto che l'impegno di spesa **€ 20,93** è assunto a seguito di trattenuta quota sindacale richiesta dal dipendente. Della somma impegnata viene disposta la liquidazione ed il pagamento mediante bonifico bancario comunicato dall'ente beneficiario con applicazione della spesa al codice macroaggregato 99017701 del Bilancio 2026, 2027 e 2028 annualità 2026 - Cap 4300/0 - "Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi" - Pian. Fin. U.7.01.02.99.999 sui fondi impegnati al precedente punto 4.
6. dare atto che l'impegno di spesa **€ 15,43** è assunto a seguito di trattenuta quota sindacale richiesta dal dipendente. Della somma impegnata viene disposta la liquidazione ed il pagamento mediante bonifico bancario comunicato dall'ente beneficiario con applicazione della spesa al codice macroaggregato 99017701 del Bilancio 2026, 2027 e 2028 annualità 2026 - Cap 4300/0 - "Altri versamenti di ritenute al personale dipendente per conto di terzi" - Pian. Fin. U.7.01.02.99.999 sui fondi impegnati al precedente punto 4.
7. dare atto che l'impegno di **€ 279,20** è assunto a seguito di riscatto a fini pensionistici a favore dell'I.N.P.S.- Gestione Ex I.N.P.D.A.P.- C.P.D.E.L.. La liquidazione ed il pagamento verrà effettuata in sede di versamento dei contributi con utilizzo del modello F24 EP (codice tributo P211).
8. dare atto che l'impegno di **€ 54,20** è assunto a seguito dell'adesione del personale dipendente al Fondo Perseo Sirio . Della somma impegnata viene

disposta la liquidazione ed il pagamento mediante bonifico bancario sul conto comunicato dall'ente beneficiario, da effettuarsi entro il 15 del mese successivo, con applicazione della spesa al codice macroaggregato 99017701 del Bilancio 2026, 2027 e 2028 annualità 2026 - Cap 4300/0 - "Versamenti di Ritenute previdenziali e assistenziali su redditi da lavoro dipendente riscosse per conto terzi - Pian. Fin. U.7.01.02.02.001 sui fondi impegnati al precedente punto 4.

9. disporre la liquidazione ed il pagamento di **€ 54,20** mediante bonifico bancario da effettuarsi favore dell'I.N.P.S.- Gestione Ex I.N.P.D.A.P.- C.P.D.E.L. con applicazione della spesa sui seguenti impegni assunti a copertura della quota di contribuzione a cui è tenuto il datore di lavoro a seguito dell'adesione del personale dipendente al Fondo Perseo Sirio

Importo		Codifica gestionale			classificazione D.Lgs 118/11			
(€)	Cap/Art	Impegno	Descrizione	Miss.	Progr.	Tit.	Macr.to	Piano Fin.
20,60	501/120	2026/262	“Contributi sociali effettivi a carico dell'ente” - Trasporto ferroviario”	10	1	1	101	U 1.01.02.01.002
33,60	501/220	2026/263	“Contributi sociali effettivi a carico dell'ente - TPL”	10	2	1	101	
54,20		TOTALE						

Motivazione

In data 24 marzo 2026 con nota prot. 4548/2026 l'Agenzia ha richiesto all'Unicredit Spa, Tesoriere dell'Ente, di corrispondere le retribuzioni dei dipendenti dell'Agenzia relative al mese di marzo ed ora occorre provvedere alla regolarizzazione contabile.

In data 23/02/2026 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al triennio 2022-2024 per il Comparto Funzioni Locali (dipendenti) e Area Funzioni Locali (Segretari comunali e Dirigenti).

Nella corrente mensilità si è provveduto ad aggiornare la retribuzione di tutti i dipendenti in forza, applicando le modifiche previste dal nuovo contratto collettivo.

Le variazioni riguardano:

- stipendio tabellare, che è stato rideterminato dal CCNL con decorrenza 1° gennaio 2024;
- l'indennità di vacanza contrattuale;
- l'indennità di comparto, che subisce una modifica nella sua composizione in quanto il nuovo CCNL ha previsto il conglobamento di una quota dell'indennità di comparto nello stipendio tabellare.

Per le annualità 2022 e 2023 non risultano arretrati economici da liquidare a titolo di beneficio contrattuale. Gli incrementi previsti dal CCNL per tali annualità coincidono con le anticipazioni economiche già erogate a titolo di indennità di vacanza contrattuale e risultano integralmente assorbiti negli aumenti definitivi. Ne consegue che non sussistono differenze economiche ulteriori da corrispondere per il 2022 e 2023.

Gli arretrati sono dovuti relativamente ai seguenti periodi: anno 2024; anno 2025; gennaio e febbraio 2026.

Con riferimento agli arretrati di gennaio e febbraio 2026, questi sono riconosciuti in questa mensilità.

Con riferimento agli arretrati anno 2024 e 2025 è stato dato incarico all'attuale fornitore del servizio gestione stipendi che procederà all'elaborazione degli arretrati, i quali verranno riconosciuti nella prima mensilità utile successiva alla ricezione dei dati.

La Ragioneria Generale dello Stato ha pubblicato i nuovi importi dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) relativi al 2025.

Nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico per il triennio 2025-2027. Tale previsione normativa risulta in deroga alle procedure previste dalle disposizioni in materia e viene corrisposta nella seguente misura mensile percentuale rispetto agli stipendi tabellari:

- 0,6% dal 1° aprile al 30 giugno 2025;
- 1% dal 1° luglio 2025.

Per quanto riguarda il personale operante nel comparto Funzioni Locali, gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale sono stati corrisposti sulla base dei CCNL vigenti attualmente e, pertanto, l'importo dell'indennità di vacanza contrattuale 2025 da questa mensilità è stato adeguato ai nuovi stipendi tabellari.

Si tratta, in ogni caso, di un'anticipazione dei benefici contrattuali, per cui gli importi erogati verranno poi recuperati integralmente in sede di rinnovo contrattuale.

Attenzione

A seguito dell'adozione del presente provvedimento occorrerà procedere all'emissione dei relativi mandati di pagamento.

Il direttore generale
Cesare Paonessa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Torino, lì 01 aprile 2026

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

A norma dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e degli art. 32 e 33 del "Regolamento di contabilità".

Data 01 aprile 2026	Il direttore generale Cesare Paonessa
---------------------	--

¹Ai sensi degli artt. 107, 182 e 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lvo n. 267 del 18/08/2000, dell'art. 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia della mobilità piemontese, dell'art. 29 del "Regolamento di contabilità" approvato con deliberazione n. 3/2 dall'Assemblea consortile nella seduta del 29 settembre 2005, nonché ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 / 2 del

16 gennaio 2004. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 8 dell'8 marzo 2023, ha incaricato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia della mobilità piemontese.

² Determinazione n. 43 del 20/01/2026

³ Art. 180 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.