

**Oggetto** **Rinnovo incarico di Elevata Qualificazione per la copertura della posizione di lavoro caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "RESPONSABILE DELL'U.O. GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE"**

Determinazione del direttore generale

### **Decisione**

Il direttore generale Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza<sup>1</sup>, determina di:

1. rinnovare alla sig.ra LAURA MORACA, Funzionario EQ, con decorrenza 01/05/2025 e sino al 30/04/2028, l'incarico di Elevata Qualificazione per la copertura della posizione di lavoro caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "RESPONSABILE DELL'U.O. GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE", istituita nell'ambito dell'Area Istituzionale – Servizio Giuridico Contratti e Personale;
2. confermare gli elementi caratterizzanti della posizione in ordine ai contenuti professionali specifici e le attività peculiari, le aree di risultato da conseguire, i requisiti professionali e culturali specifici, così come descritti nell'Allegato A;
3. definire il valore della retribuzione di posizione secondo quanto indicato nell'Allegato B;
4. definire il valore teorico della retribuzione di risultato, da corrispondere a seguito di valutazione annuale<sup>2</sup>, nel 30% dell'importo di cui al precedente numero 3;

### **Motivazione**

Con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 10/2019 del 26/03/2019 sono stati approvati i "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative" e il "Sistema di graduazione delle posizioni organizzative".

La deliberazione è stata adottata in vigore del CCNL del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 ed in particolare degli artt. 13 Area delle posizioni organizzative, 14 – Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative e 15 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Con determinazione n. 269 del 26/04/2022, visti i richiamati "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", considerata la struttura organizzativa dell'Agenzia e tenuto conto del personale in servizio, è stato rinnovato l'incarico di Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "RESPONSABILE DELL'U.O. GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE", istituita nell'ambito dell'Area Istituzionale Servizio Giuridico Contratti e Personale.

Con la medesima determinazione di rinnovo si è provveduto:

- ai sensi dell'articolo 10 del documento "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", alla pesatura del valore della posizione utilizzando il "Sistema di graduazione delle posizioni organizzative" nonché degli elementi

generali di valutazione ivi contenuti. La pesatura della posizione è riportata nell'Allegato B alla determina di ridefinizione;

- a definire, il valore della retribuzione di posizione secondo quanto indicato nel citato Allegato B e nel valore massimo del 30% di tale importo, il valore massimo della retribuzione di risultato da corrispondere a seguito di valutazione annuale;
- ad attribuire la posizione, dal 01/05/2022 e sino al 30/04/2025 alla sig.ra LAURA MORACA, dipendente dell'Agenzia.

L'attività professionale svolta e i risultati raggiunti dalla sig.ra LAURA MORACA nel periodo di titolarità della posizione organizzativa dal 01/05/2022 e sino al 30/04/2025 sono stati oggetto di valutazione annuale in attuazione di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMVP) dell'Agenzia.

Sulla base degli esiti positivi delle valutazioni effettuate per le annualità di competenza, conservate agli atti, si ritiene di poter valutare positivamente, ai sensi dell'art. 5 comma 1, lett b)<sup>3</sup> e per gli effetti di cui all'art. 4 comma 7<sup>4</sup> del documento "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", l'attività professionale svolta e i risultati raggiunti dalla sig.ra LAURA in qualità di titolare dell'incarico nel periodo dal 01/05/2022 e sino al 30/04/2025.

Tenuto conto degli obiettivi specifici dell'Agenzia, delle funzioni ad essa attribuite<sup>5</sup> e della sua struttura organizzativa e in relazione ai predetti "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", si ritiene opportuno:

- confermare, nell'ambito dell'Area Istituzionale – Servizio Giuridico Contratti e Personale, l'attribuzione dell'incarico per la copertura della posizione di lavoro caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominato "RESPONSABILE DELL'U.O. GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE" come descritto nell'Allegato A al presente provvedimento,
- confermare la pesatura della posizione secondo quanto indicato nell'Allegato B al presente provvedimento e la definizione del valore teorico della retribuzione di risultato, da corrispondere a seguito di valutazione annuale, nel valore del 30% del valore della retribuzione di posizione.

Sulla base dei "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", richiamato in particolare l'articolo 4, commi 2 e 7, tenuto conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere,

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare,
- dei requisiti culturali posseduti,
- delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisita dal personale,
- della valutazione positiva al termine del precedente incarico,
- che la sig.ra LAURA MORACA, Funzionario EQ dipendente dell'Agenzia a tempo indeterminato, risulta in possesso delle professionalità e dei requisiti necessari

è possibile rinnovare in capo alla medesima la titolarità dell'incarico di cui trattasi per un periodo di 36 mesi a decorrere dal 1/05/2025 e sino al 30/04/2028.

## **Applicazione**

Gli oneri annuali derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono riassunti nella tabella di cui all'Allegato C.

La spesa relativa alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato, con relativi oneri per l'anno 2025 e riproporzionata al periodo, trova copertura negli impegni di spesa assunti negli appositi capitoli con determinazione del direttore generale n. 157 del 06 febbraio 2025<sup>6</sup>.

Relativamente alle annualità successive si rinvia a ulteriori provvedimenti l'adozione degli impegni di spesa.

## Attenzione

L'art. 21 del CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022 ha disapplicato le disposizioni di cui agli artt. 13 Area delle posizioni organizzative, 14 – Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative e 15 – Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del CCNL del Comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, richiamati deliberazione Consiglio d'Amministrazione n. 10/2019 del 26/03/2019 che ha approvato i “Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative” e il “Sistema di graduazione delle posizioni organizzative”.

Ai fini dell'applicazione dei “Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative” e del “Sistema di graduazione delle posizioni organizzative”, le disposizioni disapplicate dall'art. 21 del CCNL 2019-2021 sono da intendersi sostituite dai corrispondenti artt. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione, 18 Conferimento e revoca degli incarichi di EQ e 17 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del CCNL 2019-2021.

In particolare, laddove nei “Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative” e del “Sistema di graduazione delle posizioni organizzative” si fa riferimento a posizioni organizzative, si deve intendere incarichi di Elevata qualificazione mentre per personale di categoria D si deve intendere personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Gli effetti dei nuovi limiti massimi della retribuzione di posizione introdotti dall'Art. 17 del CCNL 2019-2021 (€ 18.000,00 anziché € 16.000,00), sulla pesatura della posizione di cui all'Allegato B, saranno oggetto di specifica determinazione di ricognizione a valere dalla data di decorrenza del presente provvedimento, in seguito all'approvazione dell'aggiornamento dei “Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative” e del “Sistema di graduazione delle posizioni organizzative” da parte del Consiglio d'Amministrazione.

Il direttore generale  
Cesare Paonessa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Torino, lì 24 aprile 2025

---

<sup>1</sup>Ai sensi degli artt. 107, 182 e 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lvo n. 267 del 18/08/2000, dell'art. 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia della mobilità piemontese, dell'art. 29 del “Regolamento di contabilità” approvato con deliberazione n. 3/2 dall'Assemblea consortile nella seduta del 29 settembre 2005, nonché ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 / 2 del 16 gennaio 2004. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 8 del 8 marzo 2023, ha incaricato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia della mobilità piemontese.

<sup>2</sup> Ai sensi dell'articolo 8 dei Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, approvati con deliberazione del CdA 10/2019 DEL 26/03/2019, l'importo della retribuzione di risultato può essere incrementato:

- *“per gli incarichi ad interim, alla posizione organizzativa incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari ad un minimo del 15% ed un massimo del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.*
- *Eventuali risparmi ottenuti a seguito dell'erogazione delle retribuzioni di risultato vengono liquidati alle posizioni organizzative classificate nella fascia di punteggio più alta.”*

---

<sup>3</sup> Art. 5 Valutazione dei risultati e delle attività: 1. Secondo le modalità previste dalla vigente disciplina contrattuale e regolamentare, l'attività professionale svolta ed i risultati raggiunti dal titolare di posizione organizzativa sono soggetti a:

- a) specifica valutazione annuale rispetto agli obiettivi affidati;
- b) valutazione al termine dell'incarico;
- c) eventuale valutazione prima della scadenza per l'accertamento di gravi inadempienze rispetto agli obblighi e responsabilità connessi all'incarico o a quelli d'ufficio. (...)

<sup>4</sup> Art. 4 Conferimento degli incarichi: (...) 7. L'eventuale rinnovo è subordinato alla valutazione positiva al termine dell'incarico.

<sup>5</sup> Ai sensi dell'articolo 3 dello Statuto l'Agenzia ha l'obiettivo di promuovere la mobilità sostenibile in ambito regionale ottimizzando i servizi di trasporto pubblico locale, mediante, tra l'altro:

- a) il coordinamento delle strategie di sviluppo del sistema della mobilità per bacini o ambiti territoriali omogenei;
- b) la programmazione del materiale rotabile e delle tecnologie di controllo, della quantità e qualità del servizio, e delle risorse per la gestione e gli investimenti del sistema di trasporto collettivo;
- c) l'amministrazione del sistema delle tariffe, dei finanziamenti degli Enti consorziati, dei contratti con le aziende affidatarie di servizi alla mobilità, dei rapporti di comunicazione e informazione con i cittadini;
- d) la rendicontazione dei risultati di investimento e di gestione conseguiti;
- e) la promozione del miglioramento continuo del servizio alla mobilità;

Obiettivo primario dell'Agenzia è stabilire e mantenere il coordinamento dei servizi di trasporto pubblico su gomma in relazione a quelli su ferro e realizzare un sistema di trasporto pubblico locale unitario in grado di:

- assicurare omogeneità sul territorio regionale mediante la programmazione di servizi equi;
- soddisfare, in via prioritaria, la mobilità sistematica e quella legata ai servizi di interesse sociale;
- ottimizzare gli orari e le frequenze;
- migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi, mediante la loro razionalizzazione, la minimizzazione delle sovrapposizioni fra servizi automobilistici e fra tali servizi e quelli ferroviari, privilegiando la rete ferroviaria principale quale asse portante del sistema regionale dei trasporti;
- assicurare lo sviluppo dell'intermodalità e l'integrazione dei servizi.

L'Agenzia ha assunto tutte le funzioni in materia di trasporto pubblico locale degli Enti aderenti con particolare riguardo, tra l'altro, a:

- a) il coordinamento del sistema della mobilità nei bacini e negli ambiti territoriali omogenei, e del piano dei trasporti, oltre alla verifica di coerenza e di attuazione dei piani urbani della mobilità redatti dagli Enti aderenti;
- b) la programmazione unitaria ed integrata, in coerenza con la programmazione regionale ed in particolare con il programma triennale dei servizi di trasporto pubblico locale, con l'obiettivo di definire:
  - la rete e l'offerta dei servizi di competenza e le relative modalità di svolgimento;
  - le aree a domanda debole e le modalità di effettuazione dei servizi minimi a carattere sociale in tali ambiti;
  - la ripartizione delle risorse da destinare all'esercizio dei servizi, specificando l'entità di quelle messe a disposizione dai singoli Enti consorziati;
  - la programmazione operativa dei servizi che interessano destinazioni poste al di fuori del territorio di competenza del bacino, previo parere degli altri bacini interessati e, per le destinazioni poste al di fuori del territorio regionale, degli altri enti interessati;
  - le modalità di integrazione tra i servizi di trasporto pubblico locale e le altre forme di mobilità sostenibile;
  - le strategie di comunicazione e di diffusione delle informazioni all'utenza riguardanti iniziative a carattere locale;la promozione delle attività necessarie ad assicurare un processo di costante miglioramento del servizio di trasporto pubblico e della mobilità;
- c) la predisposizione dei bandi e la gestione delle procedure concorsuali per l'affidamento dei servizi di trasporto pubblico locale di competenza, in proprio e su delega delle province, in conformità con quanto previsto in materia di clausole sociali; la gestione dei relativi contratti di servizio, la vigilanza e i poteri sanzionatori;
- d) la stipula, assieme agli enti locali interessati che lo richiedano, dei contratti di servizio, con i soggetti aggiudicatari o affidatari, a seguito dell'espletamento, ai sensi dell'art. 5 comma 1 bis della l.r. 1/2000, di gare con procedura ad evidenza pubblica o di altra forma di affidamento prevista dalla normativa comunitaria e nazionale vigente.
- e) la gestione delle risorse finanziarie conferite dagli Enti aderenti.
- f) la gestione delle risorse finanziarie, reperite anche attraverso forme integrative di finanziamento dei servizi di trasporto pubblico locale;
- g) il monitoraggio, negli ambiti o bacini territoriali individuati dalla Regione:
  - della mobilità e controllo di efficienza ed efficacia dei servizi di trasporto pubblico locale automobilistici e ferroviari e delle infrastrutture e della qualità percepita, con particolare attenzione all'integrazione con i servizi ferroviari;
  - della quantità e della qualità dei servizi, attraverso l'utilizzo di strumenti che favoriscano l'acquisizione dei dati e delle informazioni necessari e la loro accessibilità da parte degli Enti consorziati;
- h) la promozione, in coerenza con gli indirizzi regionali, dello sviluppo della mobilità sostenibile e, quindi, la progettazione e l'organizzazione di iniziative finalizzate all'integrazione fra il trasporto pubblico locale e i relativi servizi complementari [quali, a mero titolo esemplificativo, i servizi in area a domanda debole, i parcheggi e la sosta, i servizi di collegamento tra i parcheggi di interscambio e i centri di interesse collettivo, l'accesso ai centri urbani e i relativi sistemi e tecnologie di informazione e controllo, le reti telematiche di centralizzazione e controllo dei servizi];
- i) la gestione operativa della politica tariffaria regionale da attuarsi anche tramite la progressiva estensione del sistema di bigliettazione elettronica integrata (Bip);

- 
- j) lo svolgimento delle funzioni relative alla vigilanza, sicurezza e alla regolarità dei servizi effettuati con autobus, all' idoneità dei percorsi e all'ubicazione delle fermate, in relazione anche alle caratteristiche dei veicoli da impiegare;
  - k) l'autorizzazione all'immissione e distrazione dei mezzi nell'ambito dei servizi di trasporto pubblico locale e la certificazione dei servizi svolti "fuori linea" con mezzi non contribuiti.

Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi prevede, all'articolo 3, l'articolazione della struttura organizzativa dell'Agenzia in Direzioni (Aree) e Servizi e che i servizi possono essere articolati in unità operative.

<sup>6</sup> Con riferimento alla retribuzione di risultato ai fini dell'impegno di spesa si applica il principio contabile di cui all'Allegato 4/2 al decreto legislativo n. 118/2011 (principio 5.2): "Le spese relative al trattamento accessorio e premiante liquidate nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziare e impegnate in tale esercizio."