



Determinazione n. 283 del 06 ottobre 2026

Oggetto: Concessione congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni e integrazioni, al dipendente “omissis”

Il Dirigente Apicale

Proposta n. 57 del 06/10/2026

Visto lo Statuto dell'Unione;

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 29 del 30/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;

Vista la deliberazione n. 2 del 08/01/2026 con la quale la Giunta dell'Unione ha approvato il PEG 2026-2028;

Richiamato il decreto del Presidente dell'Unione n. 1 del 24/02/2025 di conferimento dell'incarico di Dirigente Apicale - Direttore dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia alla Dott.ssa Mara Begheldo;

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, recante “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità”, e in particolare l’art. 42, comma 5 e seguenti, che disciplina il congedo straordinario spettante ai lavoratori dipendenti per l’assistenza a persone con disabilità in situazione di gravità;

Visto il Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante disposizioni in materia di congedo per l’assistenza a persone con disabilità in situazione di gravità, che ha modificato e integrato la disciplina di cui all’art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001;

Visto l’art. 42, comma 5-ter, del D.Lgs. n. 151/2001, ai sensi del quale, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa, entro i limiti previsti dalla normativa vigente;

Visto l’art. 42, comma 5-quinquies, del D.Lgs. n. 151/2001, ai sensi del quale il periodo di congedo

straordinario non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

Visto la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, e in particolare l'art. 3, comma 3, concernente la definizione della situazione di handicap grave;

Visto il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

Vista l'istanza presentata in data 15/09/2026 dalla dipendente "omissis", in servizio a tempo indeterminato presso l'Unione con profilo professionale di Assistente Sociale, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 6285 del 15/09/2026;

Preso atto che, con la suddetta istanza, la dipendente ha richiesto di fruire del congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 per l'assistenza a un familiare in situazione di disabilità grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992, per il periodo dal 01/11/2026 al 27/05/2027;

Dato atto che la documentazione sanitaria attestante la situazione di disabilità grave della persona da assistere è stata prodotta dalla dipendente ed è conservata, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, agli atti del fascicolo personale riservato presso l'ufficio personale;

Verificato che dagli atti e dalle dichiarazioni sostitutive resa dalla dipendente sussistono tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente, per la fruizione del congedo straordinario, compreso il requisito della convivenza con la persona da assistere;

Verificato che la dipendente non ha superato, tenuto conto degli eventuali periodi di congedo straordinario già fruiti e risultanti agli atti dell'Ente, il limite massimo complessivo di due anni di congedo nell'arco della vita lavorativa, previsto dall'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001;

Visto il CCNL di riferimento del comparto Funzioni Locali;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere l'istanza presentata dalla dipendente e di concedere il congedo straordinario richiesto per il periodo indicato;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta, allo stato, l'assunzione di uno specifico impegno di spesa, trattandosi di istituto retributivo da gestire nell'ambito degli ordinari adempimenti relativi al trattamento economico e previdenziale del personale;

PROPONE

1. di richiamare la premessa in quanto parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di accogliere l'istanza presentata dalla dipendente "*omissis*", finalizzata alla fruizione del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 e seguenti, del D.Lgs. n. 151/2001, per l'assistenza alla persona con disabilità grave le cui generalità sono custodite agli atti dell'Ufficio Personale;

3. di concedere alla dipendente il periodo di congedo straordinario dal 01/11/2026 al 27/05/2027 salvo eventuale cessazione anticipata del diritto per il venir meno dei requisiti previsti dalla normativa vigente;
4. di dare atto che, per il periodo di cui al punto 3, alla dipendente spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con esclusione degli emolumenti variabili legati alla presenza o a prestazioni accessorie, e che il periodo medesimo è computato nell'anzianità di servizio,
5. di dare atto che il periodo di congedo straordinario non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ai sensi dell'art. 42, comma 5-quinquies, del D.Lgs. n. 151/2001;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio del Personale per i provvedimenti di competenza e all'interessata;
7. di attestare l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, in attuazione dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., e degli artt. 6 commi 2 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Parere di regolarità tecnica favorevole (art. 147 bis del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267);

Il Dirigente Apicale
Dott.ssa Mara Begheldo
firmato digitalmente

Parere di regolarità contabile favorevole (art. 147 bis del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267)

Il Responsabile Finanziario
Dirigente Apicale
Dott.ssa Mara Begheldo
firmato digitalmente

Il Dirigente Apicale

Vista la proposta sopra riportata

Visto l'art. 107 del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che definisce le competenze dirigenziali;

Dato atto che in ordine alla presente determinazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità e alla correttezza amministrativa, nonché circa la regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m. e i.;

Visto l'art. 107 del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che definisce le competenze dirigenziali;

Richiamato il decreto del Presidente dell'Unione n. 1 del 24/02/2025 di conferimento dell'incarico di Dirigente Apicale - Direttore dell'Unione dei Comuni di Moncalieri, Trofarello, La Loggia alla Dott.ssa Mara Begheldo;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ex art. 147 bis del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 depositato agli atti;

Acquisito il parere di regolarità contabile ex art. 147 bis del TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 depositato agli atti;

DETERMINA

di approvare in via definitiva la proposta n. 57 del 06/10/2026

Il Dirigente Apicale
Dott.ssa Mara Begheldo
firmato digitalmente