



COMUNE DI MARENE PROVINCIA DI CUNEO

DECRETO SINDACALE N. 02 del 29/01/2025

Conferimento incarico di Responsabile AREA LAVORI PUBBLICI ad interim

IL SINDACO

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 ed in particolare:

- l'articolo 50, comma 10 il quale dispone che: "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'articolo 107, comma 2 il quale statuisce che: "Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico – amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108";
- l'articolo 109, comma 2 ai sensi del quale: "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Dato atto che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL funzioni locali che ha rivisto il sistema di classificazione del personale;

Dato atto che, ai sensi del nuovo CCNL 2022, gli incarichi di posizione organizzativa sono ora definiti incarichi di EQ, incarichi di elevata responsabilità con diretta autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;

Considerato che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ (art. 19, comma 1 CCNL 2022).

Vista la D.G.C. N. 135 del 19/12/2024 avente ad oggetto: "Organizzazione interna dell'Ente, determinazioni in merito alla responsabilità di uffici e servizi";

Dato atto che, con il sopracitato provvedimento è stato stabilito di istituire con decorrenza 01/02/2025 l'AREA EDILIZIA PRIVATA e URBANISTICA e di modificare con decorrenza 01/02/2025 l'AREA TECNICA (che comprendeva anche le materie dell'edilizia privata e urbanistica), in AREA LAVORI PUBBLICI;

Dato atto pertanto, che con decorrenza dall'01/02/2025 e fino al termine del mandato amministrativo in corso, salvo modifiche e/o integrazioni, la struttura organizzativa del Comune di Marene si articola pertanto in n. 6 Aree:

1. AREA AMMINISTRATIVA
2. AREA FINANZIARIA
3. AREA EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA
4. AREA LAVORI PUBBLICI
5. AREA TRIBUTI
6. AREA SEGRETERIA GENERALE E SERVIZI DEMOGRAFICI

Dato atto che la pesatura degli incarichi di EQ viene effettuata dal Nucleo di valutazione secondo la metodologia e i criteri approvati dalla Giunta Comunale con D.G.C. n. 27/2019, che si intendono pertanto confermati;

Vista la relazione del Nucleo di valutazione in data 27/01/2025, prot. Int. 521 in data 27/01/2025, agli atti;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 22.02.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state rideterminati gli importi della retribuzione di posizione per gli incarichi di EQ, ai sensi del nuovo CCNL 2022;

Dato atto che con decorrenza dal prossimo 01/02/2025 la dipendente Arch. Graziella Ravera Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, titolare di incarico di EQ, cesserà dal servizio per trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs 165/01 e s.m.i. e occorre assicurare la continuità del servizio nelle more della sua sostituzione;

Dato atto pertanto che a far data dall'01/02/2025 sarà vacante il posto di Funzionario Tecnico Responsabile Area Lavori pubblici;

Ritenuto di quantificare in via transitoria il *valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ* Area lavori pubblici in euro 10.000,00 all'anno ripartita in tredici mensilità;

VISTO il CCNL 2022 che all'art. 17 comma 5 così dispone: *“5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.”*

CONSIDERATO che l'Arch. Tiziana Longo Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, in servizio a tempo indeterminato e pieno, in posizione apicale, già nominata titolare di incarico di EQ con proprio Decreto n. 01 in data odierna, per la sua competenza professionale sia idonea a ricoprire ad interim anche il ruolo di Responsabile dell'Area LAVORI PUBBLICI, per il periodo dal 01/02/2025 sino alla nomina del nuovo titolare;

DECRETA

1. Di attribuire ad interim all'Arch. Tiziana Longo - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, già titolare dell'incarico di elevata qualificazione dell'Edilizia privata e urbanistica, l'incarico di EQ di Responsabile del Servizio Area Lavori pubblici;
2. Al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dalle leggi, dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
3. Al suddetto dipendente sono assegnati i capitoli di entrata e di spesa indicati nel PEG di ciascun anno di riferimento.
4. L'incarico in oggetto decorre dal 01/02/2025 fino alla nomina del nuovo titolare Responsabile del Servizio dell'Area Lavori pubblici;
5. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare, oltre all'orario minimo settimanale, l'ulteriore prestazione oraria che dovesse rendersi necessaria per l'espletamento dell'incarico e per il conseguimento degli obiettivi, nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario.
6. In caso di assenza o impedimento del Responsabile dell'AREA conferita ad interim onde assicurare il regolare funzionamento del relativo ufficio, la responsabilità dell'area stessa viene attribuita in via transitoria e per il periodo strettamente necessario, limitatamente all'adozione degli atti indifferibili ed urgenti, al SEGRETARIO COMUNALE in servizio;
7. La retribuzione di risultato spettante all'Arch. Tiziana Longo per la gestione ad interim dell'AREA LAVORI PUBBLICI è stabilita in un importo pari al 20% della retribuzione di posizione gestita ad interim (quantificata in euro 10.000,00 all'anno ripartita in tredici mensilità), rapportata alla durata dello stesso”;
8. Per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del comparto regioni-autonomie locali.
9. Il presente provvedimento viene pubblicato nella sezione “Amministrazione trasparente” - sottosezione di primo livello “Personale”- sottosezione di secondo livello “Posizioni organizzative”.

IL SINDACO
(Alberto Deninotti)

Per ricevuta:

IL RESPONSABILE AREA EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA
(Arch. Tiziana Longo)