



COMUNE DI MARENE PROVINCIA DI CUNEO

DECRETO SINDACALE N. 01 del 29/01/2025

Conferimento incarico di Responsabile AREA EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA

IL SINDACO

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 ed in particolare:

- l'articolo 50, comma 10 il quale dispone che: "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'articolo 107, comma 2 il quale statuisce che: "Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico – amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108";
- l'articolo 109, comma 2 ai sensi del quale: "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Dato atto che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL funzioni locali che ha rivisto il sistema di classificazione del personale;

Dato atto che, ai sensi del nuovo CCNL 2022, gli incarichi di posizione organizzativa sono ora definiti incarichi di EQ, incarichi di elevata responsabilità con diretta autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;

Considerato che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ (art. 19, comma 1 CCNL 2022).

Vista la D.G.C. N. 135 del 19/12/2024 avente ad oggetto: "Organizzazione interna dell'Ente, determinazioni in merito alla responsabilità di uffici e servizi";

Dato atto che, con il sopracitato provvedimento è stato stabilito di istituire con decorrenza 01/02/2025 l'AREA EDILIZIA PRIVATA e URBANISTICA e di modificare con decorrenza 01/02/2025 l'AREA TECNICA (che comprendeva anche le materie dell'edilizia privata e urbanistica), in AREA LAVORI PUBBLICI;

Dato atto pertanto, che con decorrenza dall'01/02/2025 e fino al termine del mandato amministrativo in corso, salvo modifiche e/o integrazioni, la struttura organizzativa del Comune di Marene si articola pertanto in n. 6 Aree:

1. AREA AMMINISTRATIVA
2. AREA FINANZIARIA
3. AREA EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA
4. AREA LAVORI PUBBLICI
5. AREA TRIBUTI
6. AREA SEGRETERIA GENERALE E SERVIZI DEMOGRAFICI

Dato atto che la pesatura degli incarichi di EQ viene effettuata dal Nucleo di valutazione secondo la metodologia e i criteri approvati dalla Giunta Comunale con D.G.C. n. 27/2019, che si intendono pertanto confermati;

Vista la relazione del Nucleo di valutazione in data 27/01/2025, prot. Int. 521 in data 27/01/2025 agli atti;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 22.02.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state rideterminati gli importi della retribuzione di posizione per gli incarichi di EQ, ai sensi del nuovo CCNL 2022;

Ritenuto di quantificare il *valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ Area Edilizia privata e urbanistica* in euro 8.000,00 ripartita in 13 mensilità,

CONSIDERATO che l'Arch. Tiziana Longo (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione) in servizio a tempo indeterminato e pieno, in posizione apicale, per la sua competenza professionale, per l'esperienza maturata e per l'elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa sia idonea a ricoprire il ruolo di Responsabile dell'Area EDILIZIA PRIVATA E LAVORI PUBBLICI;

RITENUTO di nominare l'Arch. Tiziana Longo Responsabile del Servizio EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA;

DECRETA

1. Di nominare Responsabile dell'AREA EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA l'Arch. Tiziana Longo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con conseguente incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2022 Comparto Funzioni locali;
2. Al dipendente incaricato sono attribuite, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dalle leggi, dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
3. Al suddetto dipendente sono assegnati i capitoli di entrata e di spesa indicati nel PEG di ciascun anno di riferimento.
4. L'incarico in oggetto decorre dal 01/02/2025 fino al 31/01/2028. In applicazione del regime della prorogatio degli organi, al fine di garantire la continuità nella gestione, nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico e la nuova nomina, gli incaricati continuano, comunque, a svolgere le funzioni relative all'incarico cessato fino a quando non intervenga la nuova nomina o il nuovo affidamento dell'incarico ed in ogni caso per un periodo non superiore a 60 giorni dalla scadenza.
5. L'incarico potrà essere:
 - Rinnovato;
 - revocato, prima della sua scadenza, con atto scritto e motivato in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, in qualsiasi momento, ai termini di legge, secondo quanto previsto dal contratto collettivo vigente, dalle norme regolamentari e in conformità alla disciplina espressamente emanata per l'area delle posizioni organizzative.
6. In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare, oltre all'orario minimo settimanale, l'ulteriore prestazione oraria che dovesse rendersi necessaria per l'espletamento dell'incarico e per il conseguimento degli obiettivi, nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e senza diritto a retribuzione per prestazione di lavoro straordinario.
7. In caso di assenza o impedimento del Responsabile dell'AREA EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA, onde assicurare il regolare funzionamento del relativo ufficio, la responsabilità dell'area stessa viene attribuita in via transitoria e per il periodo strettamente necessario, limitatamente all'adozione degli atti indifferibili ed urgenti, al SEGRETARIO COMUNALE in servizio;
8. Di attribuire al dipendente la retribuzione di posizione di cui all'articolo 17 del C.C.N.L. 2022, nella misura annua lorda di Euro 8.000,00 ripartita in 13 mensilità, da determinare con riferimento alla durata effettiva dell'incarico. Tale trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste da CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge.
9. Al dipendente potrà essere riconosciuto un ulteriore compenso a titolo di retribuzione di risultato, secondo quanto stabilito dal CCNL 2022, dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e dai CCDI, compatibilmente con le risorse di questo Ente e subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, nel raggiungimento degli obiettivi assegnatigli.
10. Per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del comparto regioni-autonomie locali.
11. Il presente provvedimento viene pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione di primo livello "Personale"- sottosezione di secondo livello "Posizioni organizzative".

IL SINDACO
(Alberto Deninotti)

Per ricevuta:
IL RESPONSABILE AREA EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA
(Arch. Tiziana Longo)