



CITTA' DI COSSATO

COPIA

G.C. n.ro 51 del 19/03/2025

OGGETTO : CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) AREA DELLA DIRIGENZA PER LA PARTE GIURIDICA RELATIVO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE SVOLTE DA PERSONALE INTERNO ART. 45 DEL D.LGS. 36/2023 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE E APPROVAZIONE REGOLAMENTO.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaventicinque addì diciannove del mese di marzo, alle ore 15:40 in COSSATO ed in una sala del Palazzo Civico, a seguito di convocazione in seduta non pubblica, si è riunita la Giunta Comunale. Per la trattazione della proposta in oggetto sono presenti:

		Presente	Assente
1.	MOGGIO ENRICO	Sindaco	X
2.	FURNO MARCHESE CARLO	Vicesindaco	X
3.	ZINNO MARIANO	Assessore	X
4.	BORIN SONIA	Assessore	X
5.	IMPERADORI BARBARA	Assessore	X
6.	POLETTI ROBERTO	Assessore Esterno	X

Partecipa alla seduta il Vice Segretario GIANOLA Dr.ssa FLORA.

Il Signor MOGGIO ENRICO nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento iscritto, fra gli altri, all'ordine del giorno e di cui in appresso.

OGGETTO: Contratto collettivo integrativo (CCI) area della dirigenza per la parte giuridica relativo ai criteri di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche svolte da personale interno art. 45 del D.Lgs. 36/2023- Autorizzazione alla sottoscrizione e approvazione regolamento.

Il Sindaco,

Premesso che:

- con deliberazione G.C. n. 234 del 19/12/2024 è stato approvato il nuovo Regolamento dei criteri per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche svolte dal personale interno (Art. 45 del D.Lgs. 36/2023);
- l'art.3 comma 1 del succitato regolamento dispone *“Il presente regolamento si applica al personale dipendente del comune di Cossato, con esclusione del personale con qualifica dirigenziale, che partecipa alla realizzazione di interventi riguardanti lavori o servizi o forniture, per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base della procedura di affidamento, del progetto, dei tempi e dei costi prestabiliti, svolgendo le attività individuate nell'allegato I.10 del Codice, “Attività tecniche a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure”, cui fa rinvio l'articolo 45, comma 2, del Codice stesso”*;

Rilevato che:

- l'art. 16, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 209/2024, recante “Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36”, ha sostituito integralmente il comma 4 dell'art. 45 del Codice, eliminando la previgente esclusione del personale con qualifica dirigenziale dalla disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche ai dirigenti;
- la nuova formulazione della disposizione in esame prevede infatti che *“L'incentivo di cui al comma 3 è corrisposto dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente o da altro dirigente incaricato dalla singola amministrazione, sentito il RUP, che accerta e attesta le specifiche funzioni tecniche svolte dal destinatario dell'incentivo di cui al comma 2. L'incentivo complessivamente maturato da ciascuna unità di personale nel corso dell'anno di competenza, anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dalla medesima unità di personale. L'incentivo eccedente, non corrisposto, incrementa le risorse di cui al comma 5. Per le amministrazioni che adottano i metodi e gli strumenti di gestione informativa digitale delle costruzioni di cui all'articolo 43 il limite di cui al secondo periodo è aumentato del 15 per cento. Incrementa altresì le risorse di cui al comma 5 la parte di incentivo che corrisponde a prestazioni non svolte dal proprio personale, perché affidate a personale esterno all'amministrazione medesima oppure perché prive dell'attestazione del dirigente o del responsabile di servizio”*;
- a seguito delle modifiche apportate dal decreto correttivo al codice degli appalti, occorre adeguare il Regolamento comunale per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per lo svolgimento di attività tecniche, redatto ai sensi dell'45 del D.Lgs. n. 36/2023, approvato con deliberazione G.C. n. 234/2024, eliminando dall'art 3 comma 1 l'inciso *“ con esclusione del personale con qualifica dirigenziale”* e prevedendo che nell'ipotesi di riconoscimento di incentivo al Dirigente, al fine di evitare posizioni di conflitto di interesse, l'atto di liquidazione venga assunto dal Segretario o dal Vicesegretario;

Visto il parere consultivo n. 44/2024, con il quale l'ANAC ha evidenziato che:

- *“l’incentivo assolve alla funzione di compensare il personale dipendente dell’amministrazione che abbia in concreto effettuato la redazione degli atti incentivabili; detto emolumento, infatti, può essere corrisposto al solo personale dell’ente che abbia materialmente redatto l’atto e ciò in funzione incentivante e premiale per l’espletamento di servizi propri dell’ufficio pubblico.*

La ratio legis è di favorire l’ottimale utilizzo delle professionalità interne ad ogni amministrazione e di assicurare un risparmio di spesa sugli oneri che l’amministrazione dovrebbe sostenere per affidare all’esterno gli incarichi (pareri AG 22/2012 e AG 13/2010)”.

- inoltre le forme di incentivazione per funzioni tecniche, *“costituiscono eccezioni al generale principio della onnicomprensività del trattamento economico e pertanto possono essere riconosciuti solo per le attività espressamente e tassativamente previste dalla legge (Sezione regionale di controllo per la Puglia, deliberazioni n. 9/2018, n. 5/2017/PAR e n. 108/2017/PAR)”* (ex multis pareri Funz Cons 18/2023, Funz Cons 36/2024 e precedenti ivi richiamati);

Rilevato che con il medesimo parere Anac stabilisce il principio per cui la propedeuticità del Regolamento ai fini del perfezionamento del diritto all’incentivo, non impedisce che lo stesso possa disporre la ripartizione degli incentivi anche prima dell’adozione del regolamento medesimo, utilizzando le somme già accantonate allo scopo nel quadro economico riguardante la singola opera;

Dato atto che, in conseguenza della modifica succitata, il personale con qualifica dirigenziale può essere destinatario dell’incentivo in relazione alle funzioni tecniche svolte per tutte le procedure di affidamento, relativamente alle attività svolte a far data dall’entrata in vigore del correttivo del codice degli appalti D.Lgs. n.209/2024, ovvero dal 01/01/2025;

Rilevato che la competenza ad approvare il regolamento e le modifiche in oggetto è della Giunta Comunale perché esso attiene all’organizzazione degli uffici e del personale dipendente;

Dato atto che la definizione dei criteri inseriti nel presente regolamento, a fronte dell’estensione di applicazione al personale Dirigenziale è stata oggetto di contrattazione sindacale con le organizzazioni Sindacali di riferimento per il personale Dirigenziale e di parere del revisore dei Conti;

Rilevato che in data 12/03/2025 è stata sottoscritta l’ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) area della dirigenza per la parte giuridica relativo ai criteri di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche svolte da personale interno art. 45 del D.Lgs 36/2023, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale con la lettera A) di cui si omette la pubblicazione per motivi di privacy;

Dato atto che il CCI disciplina la parte giuridica relativo ai criteri di ripartizione del fondo incentivi tecnici ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, determinando l’abrogazione implicita di tutti i CCI e regolamenti precedenti adottati in materia, fatte salve tutte le attività assoggettate alla disciplina del previgente Codice dei contratti pubblici ex D.Lgs. n. 50/2016 e che gli effetti delle norme introdotte dal D.Lgs. n. 209/2024 si esplicano sulle singole attività incentivate svolte dopo la data di entrata in vigore dello stesso;

Richiamato il CCI area della dirigenza per la parte giuridica triennio 2019-2021 stipulato dalla delegazione trattante in data 23/12/2024;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 234 del 19/12/2024 con la quale si autorizzava alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo relativo alle modalità e ai criteri di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche svolte dal personale interno ex art. 45 del D.Lgs. 36/2023 e si approvava il relativo regolamento;

Vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) area della dirigenza per la parte giuridica relativo ai criteri di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche svolte da personale interno art. 45 del D.Lgs. 36/2023, a firma del Dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie e trasmessa al Revisore Unico dei Conti del Comune, per l'espressione del parere di competenza, della quale si condividono integralmente i contenuti, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale con la lettera B);

Viste le certificazioni rilasciate dal revisore dei conti sul contratto collettivo integrativo (CCI) area della dirigenza per la parte giuridica relativo ai criteri di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche svolte da personale interno art. 45 D.Lgs. 36/2023, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale con la lettera C);

Richiamata la deliberazione G.C. n. 137 del 24/07/2024 con la quale si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte datoriale;

Richiamato l'art. 8 del CCNL del 16/07/2024, che dispone in merito alla procedura di stipulazione della contrattazione collettiva integrativa;

Acclarato che:

- a) I soggetti sindacali che hanno siglato l'ipotesi di CCI e che successivamente sottoscriveranno il testo definitivo, sono quelli previsti dall'art. 7, comma 2 del CCNL 16/07/2024 e precisamente uno dei rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 16/07/2024;
- b) La materie disciplinata dall'ipotesi di CCI rientra tra quelle indicate dall'art. 35 del CCNL 16/07/2024;
- c) Il testo dell'ipotesi di CCI non è in contrasto con gli obiettivi ed i programmi dell'Ente e sono conformi agli indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte datoriale;

Attesa la necessità di autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dei CCI in argomento;

Ravvisata la necessità, anche se non obbligatoria, di adottare apposito atto regolamentare per i i criteri per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche svolte dal personale interno art. 45 del D.Lgs. 36/2023, che recepisce i dettami del CCI in oggetto, allegato D) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale che abroga implicitamente tutti i precedenti regolamenti in materia, fatte salve tutte le attività assoggettate alla disciplina del previgente Codice

dei contratti pubblici ex D.Lgs. n. 50/2016 e degli effetti del D.Lgs. n. 209/2024 che entrano in vigore dall'entrata in vigore dello stesso ovvero dal 01/01/2025;

Ritenuta la competenza della Giunta Comunale a provvedere;

formula la presente proposta di deliberazione

- 1) Approvare le premesse e l'intera narrativa, quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
- 2) Autorizzare, per le motivazioni in premessa espresse e che si intendono integralmente riportate, il Dr. Michele CRESCENTINI, Segretario Generale, nella sua veste di Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo (CCI) area della dirigenza per la parte giuridica relativo ai criteri di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche svolte da personale interno art. 45 del D.Lgs. 36/2023, conformemente alle ipotesi di CCI siglata dalle delegazioni trattanti in data 12/03/2025, alla relazione illustrativa tecnico-finanziaria relativa al CCI e alla certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti sui CCI, che si allegano quale parte integrante e sostanziale con le lettere A) B) e C) e di cui si procede alla pubblicazione omettendo le firme autografe per motivi di privacy.
- 3) Dare atto che il CCI di cui al punto 2) disciplina la parte giuridica relativo ai criteri di ripartizione del fondo incentivi per funzioni tecniche svolte da personale interno ex art. 45 del D.Lgs. n. 30/2023, determinando l'abrogazione implicita di tutti i CCI e regolamenti precedenti adottati in materia, fatte salve tutte le attività assoggettate alla disciplina del previgente Codice dei contratti pubblici ex D.Lgs. n. 50/2016 e che gli effetti sul presente regolamento delle norme introdotte dal D.Lgs. n. 209/2024 si esplicano sulle singole attività incentivate svolte dopo la data di entrata in vigore dello stesso.
- 4) Modificare, al fine di renderlo adeguato alla riformulazione dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 introdotta dal D.Lgs. n. 209/2024 (decreto correttivo codice appalti), il regolamento dei criteri per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche svolte dal personale interno (Art. 45 del D.Lgs. 36/2023) approvato con deliberazione G.c. n. 234/2024 prevedendo così specificamente l'eliminazione dell'esclusione del personale dirigenziale dal riparto degli incentivi.
- 5) Approvare il regolamento dei criteri per la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche svolte al personale interno (Art. 45 del D.Lgs. 36/2023), allegato D) quale parte integrante e sostanziale, che recepisce i dettami del contratto collettivo integrativo di cui al punto 2), dando atto che diverrà efficace solo a seguito della firma definitiva.
- 6) Dare atto che in conseguenza dell'approvazione delle modifiche al regolamento, il personale con qualifica dirigenziale può essere destinatario dell'incentivo in relazione alle funzioni tecniche svolte per tutte le procedure di affidamento, relativamente alle attività svolte a far data dall'entrata in vigore del correttivo del codice degli appalti D.Lgs. n. 209/2024, ovvero dal 01/01/2025.

7) Dare atto che la copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti esistenti nel Bilancio 2025-2027, come da deliberazione C.C. n. 70 del 11/12/2024 e ss.mm.ii., che presentano sufficiente disponibilità.

8) Di proporre la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4' comma, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'urgente necessità di dar corso al deliberato, al fine del sollecito espletamento degli incombenenti conseguenti alla sottoscrizione del CCI in oggetto.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto, Dr. Christian MOSCA, in qualità di Dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica del presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
Area Risorse Umane e Finanziarie
Dr. Christian MOSCA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto, Dr. Alessio FORGIARINI, in qualità di Responsabile Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE
Servizi Finanziari
Dr. Alessio FORGIARINI

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, formulata dal Sindaco,

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente Area Risorse Umane e Finanziarie, Dr. Christian MOSCA, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile Servizi Finanziari, Dr. Alessio FORGIARINI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi ai sensi della normativa vigente;

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione, nel testo risultante dal documento che precede.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti favorevoli unanimi espressi palesemente;

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4' comma, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'urgente necessità di dar corso al deliberato, al fine del sollecito espletamento degli incombeni conseguenti alla sottoscrizione del CCI in oggetto.

=====

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to MOGGIO ENRICO

Il Vice Segretario
F.to GIANOLA Dr.ssa FLORA

QUESTA DELIBERAZIONE

Reg. Albo n. 527

- viene pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 25 marzo 2025 al 09 aprile 2025 ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Dalla residenza comunale addì 25 marzo 2025

L'addetto alla pubblicazione
F.to FORGIARINI ELISA

Il Vice Segretario
F.to GIANOLA Dr.ssa FLORA

Comunicata con elenco ai Capigruppo consiliari in data 25 marzo 2025

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

Dalla residenza comunale addì 25 marzo 2025

Il Vice Segretario
GIANOLA Dr.ssa FLORA

SI CERTIFICA CHE:

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
- La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 25 marzo 2025 al 09 aprile 2025 a norma dell'art. 124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Addì

Il Vice Segretario

.....

Resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.