



Città di Cossato

## CITTA' DI COSSATO

**Provincia di Biella**

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE  
Ufficio organizzazione e personale - supporto nucleo di valutazione

### DETERMINAZIONE N. 1162 in data 07 novembre 2024

**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PER L'AREA TECNICA E SERVIZI AL TERRITORIO, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE: APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO.

Il sottoscritto, Dr. Christian MOSCA, in qualità di Dirigente Area Risorse Umane e Finanziarie,

#### **PREMESSO CHE**

- con deliberazione G.C. n. 22 del 31/01/2024, successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 89 del 08/05/2024 e con deliberazione G.C. n. 201 del 06/11/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che contiene al suo interno la Sezione del Piano Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024-2025-2026 e il Piano occupazionale per l'anno 2024, nonché la modifica alla "dotazione organica", prevedendo per l'anno 2024, tra gli altri, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 posti del profilo professionale di Funzionario Direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – di cui: n. 1 posto per l'Area Amministrativa, Culturale e Servizi alla Persona già coperto tramite progressione verticale; n. 1 posto per l'Area Tecnica e Servizi al Territorio ancora vacante;
- con nota prot. n. 32148 del 07/11/2024, veniva data apposita comunicazione in merito alla Regione Piemonte – Settore Politiche del Lavoro e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, ai fini di esperire il tentativo relativo alla presenza del personale in mobilità delle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi degli articoli 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- in attesa della comunicazione negativa, o dello spirare dei termini di legge entro cui deve pervenire, circa la sussistenza di eccedenze di personale e conseguente collocazione in disponibilità da parte di Enti Pubblici ai sensi degli articoli 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, si reputa comunque necessario procedere ad avviare la procedura del concorso in oggetto subordinandola comunque all'esito negativo delle procedure di mobilità previste;
- con determinazione n. 1460 del 27/12/2021 si procedeva all'assunzione del settimo e ultimo classificato, con conseguente esaurimento, della graduatoria del concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Direttivo Amministrativo - categoria D (ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) - per l'Area Amministrativa, Servizi Finanziari e Servizi alla Persona, approvata con determinazione n. 225 del 09/03/2021;

- con deliberazione G.C. n. 60 del 05/04/2023 si approvava la convenzione tra il Comune di Candelo (BI) e il Comune di Cossato (BI) per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per esami di Istruttore Direttivo – categoria D – da assegnare al Settore “Sviluppo, Marketing e Comunicazione” per assunzioni a tempo pieno indeterminato o determinato per il profilo professionale di Funzionario Direttivo Amministrativo o analogo o equipollente – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) – per l'Area Amministrativa, Culturale e Servizi alla Persona”, che all'art. 8 prevede espressamente “*La presente convenzione ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce oggetto e finalità, salvo che per legge siano disposte ulteriori proroghe e si intende in ogni caso privata di effetto a far data dall'accettazione, e conseguente cancellazione in graduatoria, del primo candidato che abbia confermato la disponibilità all'assunzione presso il Comune di Cossato, fatto salvo il caso in cui il candidato non superi il periodo di prova*”;

- con determinazione n. 564 del 15/05/2023 si procedeva all'assunzione del terzo classificato, con conseguente estinzione della validità della convenzione, della graduatoria del concorso pubblico approvata con determinazione n. 11/41 del 24/03/2023 dal Comune di Candelo in seguito alla convenzione di utilizzo della stessa approvata con deliberazione G.C. n. 60 del 05/04/2023 e stipulata in data 12/04/2023, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) – per l'Area Amministrativa, Culturale e Servizi alla Persona;

- l'art. 3 della legge n. 56/2019 “*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*”, al comma 8, prevede che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, in deroga a quanto previsto dal comma 2-bis dello stesso art. 30;

### **CONSIDERATO CHE**

- il Comune di Cossato non ha in essere graduatorie in corso di validità o accordi per l'utilizzo di graduatorie di altri enti pubblici, per l'assunzione a tempo indeterminato del profilo professionale di Funzionario Direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (o ex categoria D);

- questa Amministrazione ha rispettato tutti i vincoli in materia di assunzione e ha posto in essere tutti gli adempimenti richiesti per l'attuazione delle procedure di assunzione e, pertanto, può procedere per l'anno 2024 all'assunzione di personale;

- il già richiamato piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2024-2025-2026 e il Piano occupazionale per l'anno 2024, prevede anche il ricorso a concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo indeterminato presso l'Ente;

### **RITENUTO PERTANTO**

- di bandire un concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - per l'Area Tecnica e Servizi al Territorio;

- di dare atto che la spesa dell'assunzione di cui trattasi rientra nel limite delle facoltà assunzionali e della sostenibilità finanziaria delle spese di personale per l'anno 2024 ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, del D.M. 17 marzo 2020 e della circolare interministeriale

n. 17102/110/1 del 08/06/2020, così come quantificato in sede di approvazione del “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2024-2025-2026 e Piano Occupazionale per l’anno 2024” di cui alla deliberazione G.C. n. 22 del 31/01/2024, così come modificata con deliberazione G.C. n. 89 del 08/05/2024 e con deliberazione G.C. n. 201 del 06/11/2024;

### **RILEVATO CHE**

- l’art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 “Riserva di posti nel pubblico impiego”, prevede che il 30% dei posti messi a concorso per l’assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni e il 20% dei posti messi a concorso per l’accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale è riservato a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente e, qualora tali riserve non possano operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l’assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;

- l’art. 679, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, prevede che la riserva di cui all’art. 1014, si applica anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

- l’art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, così come modificato dall’art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, prevede che a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15% dei posti messi a concorsi per l’assunzione di personale non dirigenziale indetti dalla amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 .... fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all’assunzione ai sensi della legge n. 68/1999 e tenuto conto dei limiti previsti dall’art. 5, comma 1, del D.P.R. n. 3/1957 e dall’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Se la riserva non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni di posto si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l’assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;

- ai sensi dell’art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, nei pubblici concorsi, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso. L’ordine delle riserve è lo stesso individuato dal comma 3 dell’art. 5 citato, che precisa che qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

- a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;
- b) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell’ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66

- con il presente bando si determina la riserva per n. 1 posto in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito di cui all’art. 1 comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, nel limite del 50% dei posti messi a selezione (se superiori a n. 1 posto), essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore a n. 1 unità; con il presente concorso si determina, inoltre, una ulteriore frazione di riserva di posto, che verrà cumulata con le frazioni di posto già maturate e le altre frazioni che dovessero sorgere nei prossimi procedimenti di assunzione;

- non si dà luogo a riserva per i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, in quanto la relativa percentuale non produce alcuna unità a favore di costoro; con il presente concorso si determina una ulteriore frazione di riserva di posto, che verrà cumulata con le frazioni di posto già maturate e le altre frazioni che dovessero sorgere nei prossimi procedimenti di assunzione;

## VISTO

- l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2011 "*Portale unico del reclutamento*", inserito dall'art. 2 del D.L. n. 36/2002, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022 che prevede che:

- o l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'art. 1, comma 2... avviene mediante concorsi pubblici ... ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento ... disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) ...;
- o a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- o l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;
- o i bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico sono pubblicati sul portale secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica;

- il D.M. 15 settembre 2022 del Dipartimento della funzione pubblica sulle modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;

- il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato da ultimo con D.P.R. n. 82/2023;

- l'allegato B) "Regolamento per l'accesso agli impieghi" all'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato da ultimo con deliberazione G.C. n. 263 del 21/11/2023;

- lo schema di bando di concorso, allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Rilevato che l'adozione del provvedimento rientra tra le competenze dirigenziali per il combinato disposto dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il Decreto del Sindaco n. 12 in data 3 luglio 2024;

Viste:

- la Deliberazione C.C. n. 75 del 13 dicembre 2023 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026;
- la Deliberazione G.C. n. 1 del 10 gennaio 2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026;

Accertata la conformità all'art. 41 dello Statuto ed all'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti:

- l'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012;
- l'art. 6 bis della L. n. 241/1990;
- gli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" così come modificato dal D.P.R. 81/2023;
- gli artt. 6, 7 e 14 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cossato, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 30/12/2013;
- l'art. 16 del D. Lgs. n. 36/2023;
- l'art. 53, comma 14 del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che né il Responsabile del Procedimento né il Dirigente/Responsabile di Servizio incaricato di Elevata Qualificazione, firmatari del presente atto, si trovano in posizione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste un obbligo di astensione, nel presente procedimento, da parte dei medesimi soggetti;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni in premessa indicate e che si intendono qui integralmente richiamate:

1) Di indire il concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Direttivo Amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – per l'Area Tecnica e Servizi al Territorio e di approvare lo schema di bando di concorso allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

2) Di dare atto che n. 1 posto del bando di concorso pubblico di cui al punto 1) è riservato in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito di cui all'art. 1 comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023.

3) Di dare atto che con il bando di concorso di cui al punto 1) si determina, inoltre, a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito di cui all'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, una ulteriore frazione di riserva di posto, che verrà cumulata con le frazioni già maturate e le altre frazioni che dovessero sorgere nei prossimi procedimenti di assunzione.

4) Di dare atto che non si dà luogo a riserva in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, in quanto la relativa percentuale non produce alcuna unità a favore di costoro e che con il presente concorso si determina una ulteriore frazione di riserva di posto che verrà cumulata con le frazioni già maturate e le altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi procedimenti di assunzione.

5) Di dare atto che il bando di concorso di cui al punto 1) è comunque subordinato all'esito negativo delle procedure di mobilità ex art. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

6) Di dare atto che al bando di concorso pubblico di cui al punto 1) sarà data adeguata pubblicità, mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente, sul sito internet del Comune nella sezione apposita dell'Amministrazione Trasparente e sul Portale unico del

reclutamento all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) per la durata di 30 giorni, nonché con i mezzi che si riterranno più idonei ad assicurarne la maggiore diffusione.

7) Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento, esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

8) Di trasmettere il bando in oggetto al Ministero della Difesa, ai sensi dell'art. 1014, comma 3, del D.Lgs. n. 66/2010.

9) Di attestare che nell'adozione del presente atto si è tenuto conto dei benefici in materia di assunzioni riservate agli invalidi e agli aventi diritto a norma della Legge n. 68 del 12 marzo 1999, dei benefici previsti per le persone con disturbi specifici per l'apprendimento (DSA), ai sensi del D.M. del 12/11/2021 nonché dei benefici previsti per le candidate in stato di gravidanza o allattamento ai sensi dell'art. 7, comma 7, del D.P.R. n. 487/1994.

10) Di dare atto che l'approvazione del presente bando non vincola in alcun modo questa Amministrazione, in quanto la procedura non fa sorgere per i partecipanti alcun diritto all'assunzione presso questo Ente.

11) Di dare atto che il Comune di Cossato ha rispettato tutti i vincoli in materia di assunzione e, pertanto, può procedere per l'anno 2024 all'assunzione di personale.

12) Di dare atto che la spesa dell'assunzione di cui trattasi rientra nel limite delle facoltà assunzionali e della sostenibilità finanziaria delle spese di personale per l'anno 2024, ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, del D.M. 17 marzo 2020 e della circolare interministeriale n. 17102/110/1 del 08/06/2020, così come quantificato in sede di approvazione del "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2024-2025-2026 e Piano Occupazionale per l'anno 2024" di cui alla deliberazione G.C. n. 22 del 31/01/2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 e modificato con deliberazione G.C. n. 89 del 08/05/2024 e con deliberazione G.C. n. 201 de 06/11/2024.

13) Di dare atto che le spese per gli oneri stipendiali per l'anno in corso, oltre a oneri riflessi ed IRAP, trovano copertura agli interventi della Missione 14 Programma 04 nel Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026, Bilancio anno 2024 e successivi, ai sotto seguenti capitoli, su cui si effettua la relativa prenotazione ai sensi del principio contabile 5.1 di cui al paragrafo n. 1 dell'allegato 4.2 al D.Lgs. n. 118/2011:

IMPORTO	CAPITOLO / ART.	DESCRIZIONE	CODIFICA BILANCIO D.Lgs. n. 118/2011	ANNO DI ESIGIBILITA' / IMPUTAZIONE
€ 2.150,00	500/1	SERVIZIO ATTIVITA' ECONOMICHE - STIPENDI ED ALTRI ASSEgni FISSI AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	14 04 1 101 04.7	2024
€ 630,00	500/5	SERVIZIO ATTIVITA' ECONOMICHE - ONERI ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI A CARICO ENTE	14 04 1 101 04.7	2024
€ 200,00	546/0	SERVIZIO ATTIVITA' ECONOMICHE - I.R.A.P. SU RETRIBUZIONI	14 04 1 102 04.7	2024

14) Di dare atto che le spese per gli oneri stipendiali per gli anni successivi, oltre a oneri riflessi ed IRAP, trovano copertura negli interventi di cui sopra nel Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 e saranno oggetto di impegno automatico all'apertura dei singoli esercizi.

15) Di dare altresì atto che ai candidato vincitori si proporrà la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali, che dovrà contenere:

- a) tipologia del rapporto di lavoro;
- b) data di inizio del rapporto di lavoro;
- c) categoria/area e profilo professionale di inquadramento;
- d) stipendio tabellare;
- e) durata del periodo di prova;
- f) sede di lavoro;
- g) termini di preavviso;
- h) informativa sulle modalità di adesione al Fondo Perseo Sirio

16) Dato atto che né il Responsabile del Procedimento né il Dirigente/Responsabile di Servizio incaricato di Elevata Qualificazione, firmatari del presente atto, si trovano in posizione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste un obbligo di astensione, nel presente procedimento, da parte dei medesimi soggetti.

17) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE  
Area Risorse Umane e Finanziarie  
*Dr. Christian MOSCA \**

#### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000, appone al presente atto il proprio visto di regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  
*Dr. Alessio FORGIARINI \**

\* Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.