



CITTA' DI COSSATO

Provincia di Biella

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE
Ufficio organizzazione e personale - supporto nucleo di valutazione

DETERMINAZIONE N. 793 in data 16 luglio 2024

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERSONALE DIPENDENTE COMPENSO STRAORDINARIO
MESE DI MAGGIO 2024

LIQUIDAZIONE DI SPESE IMPEGNATE *(Art. 184 del D.Lgs. n. 267/2000)*

Il sottoscritto, Dr. Christian MOSCA, in qualità di Dirigente Area Risorse Umane e Finanziarie,

PREMESSO CHE

- con determinazione n. 572 del 20/05/2024 si è provveduto a ripartire il fondo per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2024 tra le varie Aree/Servizi dell'Ente, sulla base delle tariffe stabilite dal CCNL del 16/11/2022, e ad impegnare la spesa per lo stesso lavoro straordinario, per gli oneri relativi e per l'IRAP;

VISTO

- l'art. 38 del CCNL integrativo stipulato il 14/09/2000, ora sostituito dall'art. 38 del CCNL 16/11/2022, che disciplina il ricorso al lavoro straordinario e fissa i criteri per determinare la misura del compenso orario;

CONSIDERATO CHE

- al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, può essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare, intendendosi per queste ultime quelle svolte oltre l'orario concordato tra le parti, ma nel limite massimo del 25% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale concordata, calcolata con riferimento all'orario mensile, come previsto dall'art. 62, comma 2, del CCNL 16/11/2022;

- il ricorso al lavoro supplementare è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze di personale non prevedibili ed improvvise, e le ore di lavoro supplementare possono essere effettuate entro il limite massimo dell'orario giornaliero del corrispondente lavoratore a tempo pieno, ai sensi dell'art. 62, commi 3 e 4, del CCNL 16/11/2022;

- le ore di lavoro supplementare sono retribuite con un compenso pari alla retribuzione oraria globale di fatto di cui all'art. 74, comma 2, lett. d), del CCNL 16/11/2022, maggiorata di una percentuale pari al 15%, ai sensi dell'art. 62, comma 5, del CCNL 16/11/2022;

- qualora le ore di lavoro supplementari siano eccedenti rispetto a quelle fissate come limite massimo dal comma 2, ma rientrino comunque entro l'orario ordinario di lavoro, la percentuale di maggiorazione di cui al precedente comma 5 è elevata al 25%, ai sensi dell'art. 62, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

- nel rapporto di lavoro a tempo parziale è consentito lo svolgimento di prestazioni di lavoro straordinario intendendosi per tali le prestazioni aggiuntive del dipendente ulteriori rispetto all'orario concordato tra le parti e che superino anche la durata dell'orario normale di lavoro; per tali prestazioni trova applicazione la generale disciplina del lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 ed all'art. 38 del CCNL 14/9/2000, ora sostituito dall'art. 32 del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO CHE

- a seguito dell'entrata in vigore del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, le tariffe orarie dei compensi per lavoro straordinario sono calcolate ai sensi dell'art. 32 del medesimo CCNL;

- il suddetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro è scaduto in data 31 dicembre 2021;

- fino alla sottoscrizione del successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro i conteggi non possono che basarsi sulle vecchie tariffe, esclusi gli importi derivanti dall'applicazione dell'Indennità di Vacanza Contrattuale;

RITENUTO

- di dover procedere alla liquidazione dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario relativi al mese di MAGGIO 2024 per il personale dell'Area Amministrativa, Culturale e Servizi alla Persona, dell'Area Risorse Umane e Finanziarie e dell'Area Tecnica e Servizi al Territorio, così come comunicato dai singoli responsabili, allegato A) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale di cui si omette la pubblicazione per motivi di privacy.

Rilevato che l'adozione del provvedimento rientra tra le competenze dirigenziali per il combinato disposto dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 165/2001;

Visto l'art. 184 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014, contenente le nuove disposizioni di contabilità pubblica;

Visto il Decreto del Sindaco n. 12 in data 3 luglio 2024;

Viste:

- la Deliberazione C.C. n. 75 del 13 dicembre 2023 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026;
- la Deliberazione G.C. n. 1 del 10 gennaio 2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026;

Accertata la conformità all'art. 41 dello Statuto ed all'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti:

- l'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012;
- l'art. 6 bis della L. n. 241/1990;
- gli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" così come modificato dal D.P.R. 81/2023;
- gli artt. 6, 7 e 14 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cossato, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 30/12/2013;
- l'art. 16 del D. Lgs. n. 36/2023;
- l'art. 53, comma 14 del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che né il Responsabile del Procedimento né il Dirigente/Responsabile di Servizio incaricato di Elevata Qualificazione, firmatari del presente atto, si trovano in posizione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste un obbligo di astensione, nel presente procedimento, da parte dei medesimi soggetti;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono integralmente riportate:

1) Di dare atto che le seguenti somme risultano impegnate con la determinazione 572 del 20/05/2024, e pertanto di liquidare per il mese di MAGGIO 2024, così come comunicato dai singoli responsabili, allegato A) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale di cui si omette la pubblicazione per motivi di privacy, il compenso per prestazioni di lavoro straordinario:

C.D.C.	Importo	C.D.C.	Importo	C.D.C.	Importo
2	15,87	2	3,78	2	1,35
3	65,71	3	15,64	3	5,59
6	42,9	6	10,21	6	3,65
8	7,28	8	1,73	8	0,62
11	382,08	11	90,94	11	32,48
12	46,34	12	11,03	12	3,94
20	100,41	20	23,9	20	8,54
Cap.320/1 Fondo per il lavoro straordinario al personale a tempo indeterminato	€ 660,59	Cap.322/1 Fondo per il lavoro straordinario al personale – Oneri assistenziali e previdenziali a carico ente	€ 157,23	Cap.350/1 Fondo per il lavoro straordinario al personale - IRAP	€ 56,17
Cod. Bil.DLgs 118/2011 01 10 1 101 01.3		Cod. Bil.DLgs 118/2011 01 10 1 101 01.3		Cod. Bil.DLgs 118/2011 01 10 1 102 01.3	

e nel contempo si attesta che la fornitura del bene o del servizio, oggetto della determinazione di impegno di spesa relativa alla presente liquidazione è divenuta

giuridicamente esigibile nell'anno di imputazione contabile del predetto impegno al bilancio comunale.

2) Dato atto che né il Responsabile del Procedimento né il Dirigente/Responsabile di Servizio incaricato di Elevata Qualificazione, firmatari del presente atto, si trovano in posizione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste un obbligo di astensione, nel presente procedimento, da parte dei medesimi soggetti.

3) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

VC/vc

IL DIRIGENTE
Area Risorse Umane e Finanziarie
*Dr. Christian MOSCA **

VISTO: IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
*Dr. Alessio FORGIARINI **

* Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.