

COMUNE DI AURONZO DI CADORE
Provincia di Belluno

CONTRATTO INDIVIDUALE DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO
36* ORE SETTIMANALI A TEMPO PARZIALE 18* ORE SETTIMANALI
area operatori esperti – collaboratore settore tecnico sig. _____

Prot. n. ____/24

L'anno _____, addì _____ del mese di _____, nella Residenza Municipale di Auronzo di Cadore, tra i Signori:

Con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge,

T R A

il Comune intestato, codice fiscale 83000710257 rappresentato da _____, nato a _____, il quale agisce nell'esclusivo interesse del detto Comune che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualifica di **Responsabile del Settore Amministrativo - Contabile**, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000,

E

Il sig. _____, nato a _____ il _____ e residente a _____ - _____ - codice fiscale _____;

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante "Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro";

Visto il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea", in vigore dal 13 agosto 2022;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie e, in particolare, gli artt. 19, 20 e 53;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

P R E M E S S O

- che il Sig. _____ è attualmente dipendente comunale in posizione di ruolo a tempo pieno ed indeterminato con la qualifica di _____ dalla data del _____ (vedi delibere della G.M. _____), ora collaboratore tecnico – Area Operatori Esperti (ex categoria "B7");
- che a seguito della Legge di Bilancio 2024 (L. 30 dicembre 2023, n. 213) è stata riproposta la possibilità di accesso anticipato alla pensione, garantito dalla prestazione denominata Quota 103;
- che il dipendente in questione potrebbe usufruire di tale opzione e pertanto concludere il proprio servizio presso questo Comune entro la data del 31 dicembre 2024;
- che alla luce di quanto sopra evidenziato, il dipendente _____ si è reso disponibile ad un eventuale prolungamento del rapporto di lavoro con questo Ente a condizione che gli sia concesso il part-time richiesto a partire dalla data del 01 gennaio 2025;
- che tale prolungamento del servizio, anche ad orario ridotto, garantirebbe comunque una continuità ed un supporto al Settore Tecnico di questo Comune, sia dal punto strettamente lavorativo, sia in funzione della graduale formazione e passaggio delle competenze ai nuovi assunti su alcune materie specifiche, stante l'anzianità di servizio del dipendente;

- che con Delibera della Giunta comunale n. _____ in data _____ è stata approvata e disposta la trasformazione del posto a tempo indeterminato di Disegnatore Ufficio Tecnico, ora collaboratore tecnico – Area Operatori Esperti (ex categoria “B7”) da tempo pieno per 36* ore a tempo parziale (part-time verticale) per 18* ore settimanali da svolgersi su due giornate lavorative a decorrere dalla data del 01 gennaio 2025 fino alla data del previsto pensionamento;
- che con Determina del Responsabile del Settore Tecnico n. _____ (n. _____ di Reg. Gen.) in data _____ è stata disposta la disposta la trasformazione del posto a tempo indeterminato di Disegnatore Ufficio Tecnico, ora collaboratore tecnico – Area Operatori Esperti (ex categoria “B7”) da tempo pieno per 36* ore a tempo parziale (part-time verticale) per 18* ore settimanali da svolgersi su due giornate lavorative a decorrere dalla data del 01 gennaio 2025 fino alla data del previsto pensionamento;

Ciò premesso,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 Premesse

Le parti concordano ed accettano le premesse come sopra esposte.

Art. 2 - Inquadramento

il Comune di Auronzo di Cadore, di seguito definito “il Comune”, con il presente atto, trasforma l'attuale rapporto di lavoro a tempo indeterminato di _____, ora collaboratore tecnico – Area Operatori Esperti (ex categoria “B7”) da tempo pieno per 36* (trentasei) ore a tempo parziale (part-time verticale) per 18* (diciotto) ore settimanali da effettuarsi su due giornate lavorative a decorrere dalla data del 01 gennaio 2025 fino alla data del previsto pensionamento;

Art. 3 - Mansioni

il dipendente, così inquadrato, dovrà continuare a prestare opera presso la struttura organizzativa del Comune di Auronzo di Cadore - Area tecnica - e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, come individuate nell'allegato “A” del CCNL stipulato il 31.03.1999, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. nr. 165/2001, in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica ricoperta; il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e del D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81

Art. 4 - Durata e tipologia del contratto

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo indeterminato.

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo parziale (part-time verticale) per un totale di 18* (diciotto) ore settimanali a decorrere dalla data del 01 gennaio 2025 fino alla data del previsto pensionamento.

Art. 5 - Orario di lavoro

rapporto di lavoro è part-time per 18* (diciotto) ore settimanali distribuite su due giornate lavorative, (come da fasce orarie di servizio in vigore comunicate con nota n. 10390 del 20.09.2023) ed articolato nel seguente modo:

- | | | |
|-----------|-----------------------|-------------------------|
| • Lunedì | Mattina 08:00 - 14:00 | Pomeriggio 15:00 -18:00 |
| • Giovedì | Mattina 08:00 - 14:00 | Pomeriggio 15:00 -18:00 |

Art. 6 – Trattamento economico

la retribuzione annua, proporzionata alla prestazione lavorativa del 50% (18/36), è quella prevista per la posizione economica Area Operatori Esperti (ex categoria “B7”) dal vigente CCNL, oltre alle eventuali altre indennità spettanti al medesimo. Spettano altresì: la tredicesima mensilità e trattamento accessorio se dovuto ed eventuali indennità se previste dalla normativa vigente, l'indennità premio di fine servizio, le quote di assegno per il nucleo familiare ed il trattamento accessorio, se ed in quanto dovute;

La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

L'Amministrazione garantisce comunque al dipendente parità di trattamento economico e normativo rispetto agli altri propri dipendenti e comunque trattamento non inferiore a quello previsto dai rispettivi contratti collettivi.

Art. 7 - Sede di lavoro

L'attività lavorativa viene espletata presso la sede del Comune di Auronzo di Cadore – Area Tecnica.

Art. 8 - Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà, imparzialità e flessibilità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. È d'obbligo il rispetto del segreto d'ufficio.

Al dipendente sono consegnati, contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto individuale, copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con D.P.R. 16.04.2013 n. 62, nonché copia del codice di comportamento dei dipendenti del Comune, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Nell'espletamento delle proprie funzioni l'incaricato è soggetto alle responsabilità civili, penali e contabili previste dall'ordinamento.

Il lavoratore avrà diritto a ricevere la formazione erogata dall'ente se e in quanto prevista.

Il lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati dai Responsabili dell'Area e preposti ai servizi competenti;
- al rispetto delle norme anti-infortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- a utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Art. 9 - Disciplina

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 10 - Periodo di prova

Il periodo di prova si intende già superato nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere con il Comune di Auronzo di Cadore.

Art. 11 - Dichiarazione del dipendente: incompatibilità

Il dipendente dichiara di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

Art. 12 - Norme applicabili – Rinvio

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso.

A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 13 - Ferie - Giornate di riposo

Il lavoratore ha diritto a usufruire di un numero di giorni di ferie attualmente stabilito dall'art. 38 del C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022, proporzionalmente all'orario effettuato.

Inoltre, il lavoratore ha diritto ai permessi retribuiti previsti dagli artt. 40, 41, 42 e 44 del CCNL 16 novembre 2022, oltre ai permessi e ai congedi previsti dalla contrattazione collettiva.

Art. 14 - Recesso

Il dipendente può recedere in ogni momento dal presente incarico, rispettando il termine di preavviso previsto dai CCNL vigenti nel tempo.

La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità per il periodo di mancato preavviso nei termini e forme previsti dai CCNL vigenti nel

tempo.

Art. 15 - Tutela dei dati personali

Il dipendente acconsente al trattamento dei propri dati personali e sensibili in quanto derivanti dal rapporto di lavoro in atto. Il Comune garantisce al dipendente che il trattamento dei predetti dati verrà svolto nel rispetto di quanto stabilito dal GDPR 2016/679.

Art. 16 - Disposizioni di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, nel codice civile (capo 1, titolo II, libro V), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nei contratti collettivi nazionali e decentrati di lavoro per i dipendenti del comparto regioni - autonomie locali, vigenti nel tempo.

Il dipendente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale, dando per conosciute le norme di riferimento a cui si fa rinvio.

Art. 17 - Imposta di bollo e registrazione – Esenzione

Il presente contratto di lavoro subordinato è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

Art. 18 - Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso l'Ufficio Amministrativo-Contabile.

Art. 19 - Disposizioni finali

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e incondizionata accettazione.

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale.

Il presente contratto è redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, e sarà sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso. Esso fa stato tra le parti e ha forza di Legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Auronzo di Cadore, lì ____ 2024

p. il Comune di Auronzo di Cadore
Il Responsabile del Servizio

p. *accettazione* - il dipendente

.....

.....