



**COMUNE DI PINO TORINESE**  
Città metropolitana di Torino

---

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Servizio di rif.: *EDUCATIVO E POLITICHE SOCIALI*

Numero proposta: 52

**N. 49**

del **09/04/2025**

---

**OGGETTO: PARTECIPAZIONE AL BANDO REGIONALE PER L'INSERIMENTO IN CANTIERI DI LAVORO DI PERSONE DISOCCUPATE OVER 58. APPROVAZIONE DEL PROGETTO "ATTIVI PER IL NOSTRO COMUNE".**

---

L'anno duemilaventicinque, addì nove del mese di aprile alle ore 18:15 nella civica residenza di Pino Torinese si è riunita la Giunta comunale per la trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Si dà atto che risultano presenti i seguenti amministratori in carica: TOSI Alessandra, PELLEGRINI Paolo, PAGLIASSO Elisa, CONCAS Marcello, BONIFORTI Davide mentre risultano assenti: ===

Assume la presidenza il Sindaco. Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. PALERMITI Daniele, anche in qualità di verbalizzante.

Il Presidente, constatato il numero legale, invita la Giunta all'esame e alla trattazione dell'argomento di cui in oggetto secondo la proposta allegata.

Terminati gli interventi la proposta è messa in votazione:

con voti 5 favorevoli, 0 contrari, 0 astenuti espressi nelle forme di Legge, la Giunta comunale Delibera di Approvare la proposta che segue.

Successivamente, con separata votazione unanime e favorevole resa per alzata di mano delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di Legge.

IL PRESIDENTE  
TOSI Alessandra  
(firmato digitalmente)

Il Segretario Generale  
PALERMITI Daniele  
(firmato digitalmente)

**OGGETTO: PARTECIPAZIONE AL BANDO REGIONALE PER L'INSERIMENTO IN CANTIERI DI LAVORO DI PERSONE DISOCCUPATE OVER 58. APPROVAZIONE DEL PROGETTO "ATTIVI PER IL NOSTRO COMUNE".**

Premesso che:

- le recenti riforme delle pensioni hanno determinato un prolungamento della permanenza delle persone sul mercato del lavoro;
- le persone disoccupate over 58, che non hanno ancora conseguito i requisiti previdenziali ai fini pensionistici, si ritrovano spesso prive di ammortizzatori sociali e con ridotte possibilità di reinserimento lavorativo;

Viste la DGR n. 13-678 del 27/12/2024 "Legge regionale n.32/2023 articolo 47 comma 1. Approvazione dell'Atto di indirizzo finalizzato all'attuazione delle Misure Cantieri di Lavoro per le annualità 2025-2026" e la DD n. 140 del 24/03/2025 di approvazione del bando regionale per la presentazione di progetti di cantieri di lavoro over 58, nella quale viene fissato il termine di inoltro dei progetti per il giorno 18/04/2025;

Ritenuto opportuno promuovere il progetto dei cantieri di lavoro over 58, denominato "Attivi per il nostro comune" finalizzato allo svolgimento di servizi di pubblica utilità, attraverso interventi nel campo dell'ambiente, quali attività di manutenzione relativamente alle aree verdi, attività inerenti a piccole manutenzioni dei beni appartenenti al patrimonio comunale, a favore di n. 2 disoccupati over 58, che verranno individuati nel seguente modo, come prescritto dal bando regionale:

- aver compiuto i 58 anni di età e non aver maturato i requisiti pensionistici;
- essere residenti in via continuativa sul territorio della Regione Piemonte nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda, con priorità ai residenti nel comune di Pino Torinese;
- essere disoccupati ai sensi del D.lgs. 150/2015;
- non essere percettori di ammortizzatori sociali;

Valutato di predisporre 2 avvisi e di conseguenza 2 graduatorie, di cui 1 riservata a persone disoccupate over 58 e 1 a persone disoccupate over 58 seguite dal CSSAC - distretto di Pino Torinese, a fine di agevolare la partecipazione al cantiere da parte di persone seguite dai servizi socio-assistenziali del territorio;

Dato atto che i cantieristi verranno impiegati per n. 25 ore settimanali per n. 260 giornate lavorative, presumibilmente dal 03/11/2025;

Preso atto che il bando prevede che:

- il contributo regionale concorra alla copertura della spesa per l'indennità giornaliera e relativi oneri previdenziali sostenuti dagli enti beneficiari nella misura del 100% dell'importo erogato;
- le spese per la sicurezza e per le coperture assicurative (INAIL e R.C) siano a carico del Comune;

Preso atto che il bando prevede anche che il riconoscimento del contributo regionale avvenga secondo le seguenti modalità:

- acconto del 70% della quota a seguito di comunicazione dell'avvio del cantiere di lavoro;
- saldo del 30% a conclusione del cantiere previa presentazione del rendiconto ed effettuazione dei controlli previsti;

Rilevato che:

- il Comune si farà carico dell'eventuale trasporto delle persone occupate nel cantiere attraverso la propria linea esistente di trasporto urbano;
- la formazione inerente alle attività previste nel cantiere sarà svolta da personale dell'Ente e pertanto non comporterà ulteriori oneri di spesa;
- si farà fronte alla formazione specifica in tema di sicurezza, alla visita medica preventiva e alla fornitura di DPI a mezzo degli stanziamenti di bilancio già previsti per i dipendenti;
- si prevede l'organizzazione di un corso di formazione di rinforzo all'occupabilità;
- l'assicurazione RC dei cantieristi è compresa nell'ambito delle coperture assicurative già attive presso l'Ente;

Dato atto che la spesa prevista per l'attuazione della presente iniziativa è pari ad € 19.763,18 complessivi così suddivisa:

- € 15.298,40 quale quota di indennità giornaliera complessiva per i n.2 cantieristi, rimborsati al 100% da Regione Piemonte;
- € 2.228,98 per spese relative a oneri INPS, rimborsati al 100% da Regione Piemonte;
- € 1.835,80 per spese relative alla copertura Inail e IRAP;
- € 400,00 per il corso di formazione di rinforzo all'occupabilità

Ritenuto, qualora il progetto venisse finanziato dalla Regione, di provvedere a reperire le risorse necessarie e ad accertare il contributo regionale riconosciuto nel bilancio dell'Ente 2025-2027;

Vista la "scheda progetto", allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, nella quale vengono illustrati i contenuti del cantiere in oggetto;  
Visti il D.Lgs. 267/2000 e 165/2001;

Vista la L.R. 34/2008;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Bilancio 2025/2027 – PEG provvisorio 2025/2027;

Tutto ciò premesso si propone affinché la Giunta comunale

### **DELIBERI**

1. Di approvare il progetto di cantieri di lavoro over 58, denominato "Attivi per il nostro comune", a favore di n. 2 persone disoccupate over 58, che verranno individuate nel seguente modo, come prescritto dal bando regionale citato in premessa:
  - aver compiuto i 58 anni di età e non aver maturato i requisiti pensionistici;
  - essere residenti in via continuativa sul territorio della Regione Piemonte nei 12 mesi precedenti la data di presentazione della domanda, con priorità ai residenti nel comune di Pino Torinese;
  - essere disoccupati ai sensi del D.lgs. 150/2015;
  - non essere percettori di ammortizzatori sociali;
2. Di approvare la scheda progetto del cantiere di lavoro, allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che i due soggetti impiegati nel cantiere di lavoro effettueranno un orario di n. 25 ore settimanali per 260 giornate lavorative presumibilmente dal 03/11/2025;
4. Di dare atto che la spesa prevista per l'attuazione della presente iniziativa è pari ad € 19.763,18 complessivi così suddivisa:

- € 15.298,40 quale quota di indennità giornaliera complessiva per i n.2 cantieristi, rimborsati al 100% da Regione Piemonte;
  - € 2.228,98 per spese relative a oneri INPS, rimborsati al 100% da Regione Piemonte;
  - € 1.835,80 per spese relative alla copertura Inail e IRAP;
  - € 400,00 per il corso di formazione di rinforzo all'occupabilità.
5. Di provvedere, qualora il progetto venisse finanziato dalla Regione, a reperire le risorse necessarie e ad accertare il contributo regionale riconosciuto con apposita variazione del bilancio dell'Ente 2025-2027;
6. Di dare atto che
- il Comune si farà carico dell'eventuale trasporto delle persone occupate nel cantiere attraverso la propria linea esistente di trasporto urbano, con conseguente minore entrata per l'Ente stimabile in 200,00 euro;
  - la formazione inerente alle attività previste nel cantiere sarà svolta da personale dell'Ente e pertanto non comporterà ulteriori oneri di spesa;
  - si farà fronte alla formazione specifica in tema di sicurezza, alla visita medica preventiva e alla fornitura di DPI a mezzo degli stanziamenti di bilancio già previsti per i dipendenti, senza ulteriori costi;
  - l'assicurazione RC dei cantieristi è compresa nell'ambito delle coperture assicurative già attive presso l'Ente;
7. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Parere favorevole in ordine  
alla regolarità tecnica  
Pino Torinese, li 08/04/2025

Il Responsabile del Servizio EDUCATIVO E  
POLITICHE SOCIALI  
*DELFINO Stefano*  
(firmato digitalmente)

Modello 2

**CHIAMATA DI PROGETTI FINALIZZATI ALLA  
REALIZZAZIONE DELLA  
MISURA D / DISOC58  
"CANTIERI DI LAVORO PER PERSONE DISOCCUPATE  
OVER 58"**

**in attuazione dell'Atto di indirizzo approvato dalla  
D.G.R. n. 13-678 del 27/12/2024**

**periodo 2025-2026**

**D.D. n. 140 del 24/03/2025**

**SCHEDA PROGETTO**

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Direzione Istruzione Formazione e Lavoro   | Settore Politiche del Lavoro |
| Misura D / Disoc58 - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 58" 2025-2026" | Pagina 2 di 11               |

**DENOMINAZIONE PROGETTO:  
ATTIVI PER IL NOSTRO COMUNE**

**Avvio cantiere<sup>1</sup>** previsto per il 03/11/2025

**Fine lavori<sup>2</sup>** prevista per il 12/11/2026

## SEZIONE 1

### A.1 Caratteristiche dell'Ente proponente – Esperienza pregressa

#### 1.1 Dati soggetto proponente

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| Denominazione e Ragione Sociale | COMUNE DI PINO TORINESE                   |
| Codice Fiscale/Partita IVA      | 82000370013 / 01984460012                 |
| Natura giuridica                | COMUNE                                    |
| Rappresentante Legale           | ALESSANDRA TOSI                           |
| Indirizzo Sede Legale           | PIAZZA MUNICIPIO 8                        |
| Città                           | PINO TORINESE                             |
| Provincia                       | TORINO                                    |
| CAP                             | 10025                                     |
| Tel.                            | 011.8117262                               |
| e-mail                          | STEFANO.DELFINO@COMUNE.PINOTORINESE.TO.IT |
| PEC                             | PROTOCOLLO@CERT.PINOTORINESE.TO.IT        |

|  |   |
|--|---|
| <b>Referente del Progetto (nome e cognome)</b> | <b>STEFANO DELFINO</b>                    |
| Tel.   | 011.8117262                               |
| e-mail   | STEFANO.DELFINO@COMUNE.PINOTORINESE.TO.IT |

**SE PROGETTO PRESENTATO IN PARTENARIATO CON ALTRI SOGGETTI INSERIRE I DATI DI CIASCUN COMPONENTE**

#### 1.2 Dati partner

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Denominazione e Ragione Sociale |  |
| Codice Fiscale/Partita IVA      |  |
| Natura giuridica                |  |
| Rappresentante Legale           |  |
| Indirizzo Sede Legale           |  |
| Città                           |  |
| Provincia                       |  |
| CAP                             |  |
| Tel.                            |  |
| e-mail                          |  |
| PEC                             |  |

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

<sup>1</sup> Data indicativa

<sup>2</sup> Data indicativa

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Direzione Istruzione Formazione e Lavoro   | Settore Politiche del Lavoro |
| Misura D / Disoc58 - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 58" 2025-2026" | Pagina 3 di 11               |

### 1.3 Cantieri di lavoro e progetti del P.I.A. realizzati dal 1 gennaio 2021 (proponente COMUNE PINO TORINESE)

|  |   |                 |                |
|--|---|-----------------|----------------|
| Esercizio: 2020<br><input checked="" type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO      | Denominazione: "Manutenzione e valorizzazione di aree verdi e del patrimonio comunale" (cantiere over 45)                     | dal: 03/05/2021 | al: 26/11/2021 |
| Esercizio: 2021<br><input checked="" type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO      | Denominazione: "Manutenzione e valorizzazione di aree verdi e del patrimonio comunale – seconda annualità" (cantiere over 45) | dal: 17/02/2022 | al: 05/09/2022 |
| Esercizio: 2022<br><input checked="" type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO      | Denominazione: "In Comune per il bene comune" (cantiere over 45)  | dal: 15/05/2023 | al: 15/11/2023 |
| Esercizio: 2023-2024<br><input checked="" type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO | Denominazione: "In Comune per il bene comune – seconda annualità" (cantiere over 45)  | Dal: 20/05/2024 | al: 19/11/2024 |
| Esercizio: 2021-2022<br><input checked="" type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO | Denominazione: "Valorizzazione e manutenzione del patrimonio pubblico urbano" (cantiere over 58)                              | dal: 30/01/2023 | al: 09/02/2024 |
| Esercizio: 2023-2024<br><input checked="" type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO | Denominazione: "Insieme per la manutenzione e la pulizia del verde e del patrimonio pubblico urbano" (cantiere over 58)       | dal: 02/10/2023 | al: 09/10/2024 |

### 1.4 Cantieri di lavoro e progetti del P.I.A. realizzati dal 1 gennaio 2021 (partner .....)

|   |                |                 |                |
|---|----------------|-----------------|----------------|
| Esercizio:<br><input type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO | Denominazione: | dal: 00/00/0000 | al: 00/00/0000 |
| Esercizio:<br><input type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO | Denominazione: | dal: 00/00/0000 | al: 00/00/0000 |
| Esercizio:<br><input type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO | Denominazione: | dal: 00/00/0000 | al: 00/00/0000 |
| Esercizio:<br><input type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO | Denominazione: | dal: 00/00/0000 | al: 00/00/0000 |
| Esercizio:<br><input type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO | Denominazione: | dal: 00/00/0000 | al: 00/00/0000 |
| Esercizio:<br><input type="checkbox"/> FINANZIATO<br><input type="checkbox"/> AUTO-FINANZIATO | Denominazione: | dal: 00/00/0000 | al: 00/00/0000 |

(Ripetere per ciascun soggetto del partenariato)

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Direzione Istruzione Formazione e Lavoro   | Settore Politiche del Lavoro |
| Misura D / Disoc58 - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 58" 2025-2026" | Pagina 4 di 11               |

## B) CARATTERISTICHE DELLA PROPOSTA PROGETTUALE

### B.1 Coerenza del processo di realizzazione del progetto descritto rispetto agli obiettivi del bando - Congruenza

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

#### **Descrizione del fabbisogno alla base dell'intervento**

Il progetto "Attivi per il nostro Comune" nasce dalla volontà di offrire una possibilità di inclusione sociale, promuovendo la partecipazione attiva di persone in situazione di difficoltà economica e sociale.

Il cantiere di lavoro consentirà ai partecipanti di svolgere un'esperienza lavorativa in ambito manutentivo, acquisendo e rafforzando competenze tecnico-professionali spendibili in una successiva ricerca lavorativa.

Il progetto intende anche rispondere al fabbisogno di sostegno economico di persone con difficoltà di reinserimento nel mercato del lavoro, aggravata dal fattore "età".

Il Comune di Pino Torinese, grazie alla risorsa aggiuntiva di manodopera dei cantieristi, risponderà al fabbisogno di mantenimento e miglioramento della qualità degli spazi urbani (edifici, spazi verdi...)

I partecipanti al cantiere, inoltre, svolgendo attività visibili e apprezzabili dalla cittadinanza (es. estirpazione erbacce, pulizia accurata piazze e marciapiedi, verniciature in centro paese) riceveranno riscontri positivi, gratificazione personale e vivranno un'esperienza di cittadinanza attiva e partecipazione alla cura del proprio paese.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

#### **Obiettivi del progetto in termini di rafforzamento dell'occupabilità dei partecipanti**

Con il progetto "Attivi per il nostro Comune" si intende rafforzare l'occupabilità, in prospettiva del re-inserimento lavorativo e sociale delle persone disoccupate, attraverso l'acquisizione e il consolidamento di competenze professionali e la conoscenza diretta del mondo lavorativo.

Tramite il progetto si vuole pertanto offrire ad un gruppo di cittadini disoccupati e over 58 (2) una possibilità occupazionale, finalizzata alla qualificazione o riqualificazione delle competenze possedute dai beneficiari ma non immediatamente spendibili nel mercato del lavoro.

Il progetto intende inoltre sostenere il reddito dei soggetti disoccupati coinvolti ed offrire alle persone che si ritengono soggettivamente non collocabili o che non hanno strumenti e competenze per superare le selezioni del mercato del lavoro, un'opportunità di "addestramento" in un contesto protetto ma qualificato.

I disoccupati al termine del progetto acquisiranno:

- miglioramento delle capacità professionali, nell'area oggetto di cantiere;
- miglioramento delle capacità di operare in un contesto lavorativo organizzato, che implica il rispetto delle regole e lo svolgimento di mansioni predefinite;
- miglioramento delle competenze trasversali quali ad esempio abilità interpersonali, capacità comunicative, affidabilità, time management, flessibilità e problem solving.

Inoltre attraverso l'attività formativa per la sicurezza prevista nel progetto si intende sviluppare nei partecipanti al cantiere una maggior consapevolezza delle condizioni dell'ambiente di lavoro, dei rischi che si possono incontrare e dei comportamenti da adottare negli ambienti di lavoro e della modalità di utilizzo dei dispositivi di sicurezza che verranno forniti. Le nozioni acquisite in tal senso potranno essere utilmente spendibili anche in contesti lavorativi futuri, successivi al presente cantiere di lavoro.

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

#### **Descrizione delle attività formative finalizzate al rinforzo dell'occupabilità in termini di numero di: partecipanti previsti, contenuti, obiettivi e durata.**

Vista l'esperienza positiva degli ultimi cantieri, anche in questo progetto si intende rafforzare l'attività formativa, offrendo ai partecipanti 2 percorsi, da frequentare durante il monte ore lavorativo:

Il primo corso, della durata di 8 ore, tenuto dal personale interno dell'Ente (Responsabile dell'Ufficio tecnico e referente per i cantieristi), ha un taglio molto pratico, per fornire una preparazione di base necessaria allo svolgimento delle mansioni previste nel progetto anche a persone che non hanno mai lavorato nel settore tecnico-manutentivo:

- accoglienza e presentazione del percorso formativo e lavorativo
- presentazione della struttura, regolamento interno e piano di evacuazione
- utilizzo DPI, norme di igiene, uso in sicurezza di attrezzi specifici per le attività di giardinaggio, movimentazione carichi, raschiatura ringhiere e muri, verniciatura...
- rispetto e cura dell'ambiente (gestione rifiuti, utilizzo materiali sostenibili)

Il secondo corso, intitolato (Ri)Lanciarsi nel mercato del lavoro, a cura della dott.sa Loredana Toso, consulente di orientamento e professional branding, fornirà informazioni, strumenti e modalità pratiche per l'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro,

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Direzione Istruzione Formazione e Lavoro   | Settore Politiche del Lavoro |
| Misura D / Disoc58 - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 58" 2025-2026" | Pagina 5 di 11               |

con focus sul settore tecnico-manutentivo (tra i temi, come presentare il curriculum, scegliere i canali giusti per proporsi, come dare il meglio di sé nei processi di selezione). Il percorso, della durata di 8 ore è articolato in 4 incontri a cadenza settimanale e intervallati da assegnazioni da svolgere in autonomia. Il corso è aperto non solo ai cantieristi ma a tutti i cittadini che necessitano di un primo orientamento o di un ri-orientamento lavorativo, fino al raggiungimento di 10 persone.

L'attività formativa è erogata da personale **interno**  **esterno**

Se erogata da personale esterno indicare, se già individuato, il soggetto incaricato:

La dott.ssa Loredana Toso è stata individuata come formatrice per il secondo corso e verrà incaricata previo finanziamento del cantiere; il primo corso verrà tenuto da personale interno.

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Direzione Istruzione Formazione e Lavoro   | Settore Politiche del Lavoro |
| Misura D / Disoc58 - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 58" 2025-2026" | Pagina 6 di 11               |

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

**Descrizione delle attività formative per la sicurezza sui posti di lavoro in termini di contenuti e durata.**

I partecipanti al "Cantiere di lavoro" frequenteranno un corso di formazione ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., che prevede la trattazione dei seguenti argomenti:

**formazione generale (durata 4 ore)**

Definizione di pericolo, Definizione di danno, Definizione del rischio, Misure di prevenzione e protezione, La prevenzione, La protezione, La classificazione e valutazione dei rischi, I rischi trasversali, Stress-lavoro correlato, Rischi strutturali, Rischi meccanici, L'utilizzo delle attrezzature, Il rischio elettrico, La valutazione obbligatoria del rischio elettrico, Il rischio incendio, L'organizzazione della prevenzione, Rischi igienico-ambientali, Fattori di rischio di natura chimica, I fattori di rischio biologico e fisico, Rischio videoterminali, L'ambiente di lavoro

**formazione specifica - rischio alto (durata 12 ore)**

Rischi presenti negli ambienti di lavoro stradali e presso edifici pubblici (quali rischi infortuni, elettrici e meccanici), macchine e attrezzature, rischio rumore, rischio vibrazioni, microclima e stress termico, movimentazione manuale dei carichi, stress da lavoro correlato, cadute dall'alto, rischio chimico, nebbie oli fumi polveri, rischio incendio e esplosione, DPI e DPC, segnaletica generale di sicurezza (non stradale).

L'attività formativa è erogata da personale  interno  esterno **X**

Se erogata da personale esterno indicare, se già individuato, il soggetto incaricato:

RTI Sintesi -Projit rl

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

**Altre informazioni relative alla sicurezza sui posti di lavoro.**

Adeguamento del Piano per la Sicurezza SI  NO **X**

Breve descrizione

Acquisto attrezzatura antinfortunistica SI **X** NO

Breve descrizione

scarpe infortunistica, guanti, occhiali, casco necessari allo svolgimento in sicurezza, in base all'attività svolta.

Altro:

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

**Descrizione delle modalità di individuazione dei partecipanti e della collaborazione con i Servizi Sociali Territoriali**

I 2 partecipanti al cantiere di lavoro verranno individuati in via prioritaria tra le persone residenti nel Comune di Pino Torinese, tramite avviso pubblico, che verrà pubblicizzato sul sito e sui social del Comune, tramite newsletter, su giornali locali e tramite CPI di Chieri.

Verranno preventivamente presi contatti sia con il Consorzio dei servizi socio-assistenziali del chierese (CSSAC) sia con l'associazione San Vincenzo - sezione di Pino Torinese in modo che informino direttamente e in modo capillare i/le potenziali cittadini/e interessati/e.

Si predisporranno 2 avvisi e di conseguenza 2 graduatorie: 1 per persone disoccupate over 58 e 1 per persone disoccupate over 58 seguite dal CSSAC - distretto di Pino Torinese. Qualora non ci fossero candidati per una delle due graduatorie, si attingerà a quella con candidati in esubero dell'altra, al fine di completare i posti previsti nel progetto (in totale 2).

I soggetti con condizioni socio-familiari disagiate e le persone con disabilità che necessitano di un aiuto per la compilazione della domanda verranno supportati dal personale del CSSAC.

Qualora non si coprissero i 2 posti previsti, il CSSAC individuerà direttamente il/la candidata tra i suoi utenti e si procederà con chiamata nominativa (possibilità prevista dal bando). La collaborazione con il Consorzio nell'analisi del disagio sociale e nel conseguente intervento è infatti consolidata grazie al tavolo sociale (incontri a cadenza trimestrale tra Comune-Servizi Sociali-enti del terzo settore-CPI).

Nell'avviso pubblico verrà messo in evidenza che le attività lavorative sono aperte a tutti e tutte, non presuppongono competenze o esperienze nel settore e che gli impegni saranno tarati in base alle possibilità e capacità dei/delle candidati/e: ciò per incentivare la partecipazione sia di persone inesperte in questo campo sia di persone di sesso femminile, normalmente poco inclini ad avvicinarsi a questa tipologia di attività.

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Direzione Istruzione Formazione e Lavoro   | Settore Politiche del Lavoro |
| Misura D / Disoc58 - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 58" 2025-2026" | Pagina 7 di 11               |

|  |
|--|
|  |
|--|

Max 25 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

**Servizi di integrazione del sostegno economico ai partecipanti**

Si prevede per i cantieristi la possibilità di utilizzo gratuito del servizio comunale di trasporto urbano (a carico dell'Ente), qualora necessario, per recarsi presso la sede dove si svolge il cantiere. Il servizio di trasporto pubblico è infatti attivo quotidianamente per facilitare il trasporto dalla frazione di Valle Ceppi verso il centro di Pino e viceversa, sia in orario mattutino che pomeridiano (orari che coincidono con il tempo-lavoro dei cantieristi). L'eventuale utilizzo da parte dei cantieristi prevede la gratuità del viaggio (costo del biglietto 1 euro a corsa).

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Direzione Istruzione Formazione e Lavoro   | Settore Politiche del Lavoro |
| Misura D / Disoc58 - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 58" 2025-2026" | Pagina 8 di 11               |

## C) PRIORITÀ

### C.1 Priorità della programmazione

Max 15 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

*Descrivere le modalità e/o gli strumenti attraverso i quali, nell'attività del Cantiere di lavoro, sono valorizzati i temi dello sviluppo sostenibile e della parità tra uomini e donne e non discriminazione*

La tematica dello sviluppo sostenibile e della sostenibilità ambientale saranno valorizzate durante tutto lo svolgimento dei cantieri di lavoro. Il percorso formativo previsto nel progetto al punto B1-attività formative finalizzate al rinforzo dell'occupabilità prevede un'attenzione specifica al rispetto e alla cura dell'ambiente (risparmio delle risorse naturali, utilizzo materiali sostenibili, produzione e gestione dei rifiuti, limitazione dell'inquinamento, rispetto dei principi di sostenibilità ambientale).

I partecipanti saranno stimolati a verificare se le azioni intraprese sul luogo di lavoro, all'interno del ruolo e delle proprie mansioni, rispondano a criteri di sostenibilità sociale, ambientale ed economica.

Nell'ottica di una crescita sostenibile, intelligente e inclusiva, l'Ente promuoverà tra i cantieristi, come già tra i dipendenti dell'Ente, i valori di base della parità di trattamento e della lotta alla discriminazione nel mercato del lavoro e nella vita sociale.

Nell'avviso pubblico verrà messo in evidenza che le attività lavorative sono aperte a tutti e tutte, non presuppongono competenze o esperienze nel settore e che gli impegni saranno tarati in base alle possibilità e capacità dei/delle candidati/e: ciò per incentivare la partecipazione anche di persone di sesso femminile.

Sarà compito del Comune garantire un ambiente e un clima di lavoro adeguati, curare la prevenzione e la salute delle lavoratrici e dei lavoratori, favorire l'integrazione delle diversità in ambito lavorativo e valorizzare le competenze che tutti i cantieristi potranno fornire. Come già nei cantieri precedenti, si cercherà di organizzare l'orario lavorativo tenendo conto il più possibile delle esigenze familiari dei cantieristi (esigenze di cura dei figli, di assistenza in caso di familiari con disabilità...).

## D) SOSTENIBILITÀ

### D.1 Organizzazione

Max 20 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

*Descrivere le modalità organizzative che si intendono adottare per gestire il Cantiere di lavoro in relazione ai seguenti aspetti:*

#### *Identificazione e attribuzione dei compiti*

I compiti derivanti dalle attività previste nel cantiere di lavoro verranno identificati e attribuiti dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico e dal funzionario tecnico referente, che provvederanno ad affiancare i cantieristi ai dipendenti comunali (cantonieri) nello svolgimento delle attività descritte nei punti precedenti. L'attribuzione dei compiti avverrà, compatibilmente con le esigenze del servizio, anche prendendo in considerazione le attitudini e le preferenze dei cantieristi stessi. Prima dell'avvio del cantiere è previsto un incontro individuale per ogni cantierista con i referenti dell'uff. Tecnico e dell'Uff. Politiche sociali per conoscere il cantierista, eventuali capacità, competenze ed esperienze attinenti ai possibili compiti da svolgere. La referente dell'uff. politiche sociali, che cura gli aspetti amministrativi relativi al progetto, si occuperà di svolgere attività di tutoraggio individuale e sarà il riferimento qualora nascessero difficoltà, richieste specifiche o necessità particolari. La presenza di una collega donna in un ambiente tecnico (prevalentemente maschile) intende facilitare anche l'inserimento di cantieriste donne.

#### *Coordinamento e comunicazione interna*

Il coordinamento della squadra e la comunicazione interna delle mansioni da svolgere dai cantieristi sarà a cura del referente dell'Ufficio Tecnico identificato dal responsabile dell'ufficio: il referente quotidianamente si interfacerà con i cantieristi per istruirli sulle attività da compiere e verificare che il lavoro venga svolto correttamente e in sicurezza.

I cantieristi, durante tutto il periodo di svolgimento del cantiere, inoltre si relazioneranno con la referente-tutor che curerà sia gli aspetti più amministrativi (informazioni su tempistiche di pagamento, trasmissione certificati, cartoline presenze...) sia la gestione di eventuali difficoltà personali, relazionali ecc. che dovessero insorgere.

#### *Pianificazione delle attività*

La pianificazione delle attività sarà a cura dei referenti dell'Ufficio Tecnico. I cantieristi potranno essere organizzati in squadre, anche nell'ottica di un miglior utilizzo delle attrezzature e mezzi comunali disponibili.

#### *Altro:*

I cantieristi si interfacciano con il Comune quotidianamente per ricevere le indicazioni sulle attività da svolgere e per verificare che il lavoro sia eseguito con serietà e in sicurezza; settimanalmente e ogni qualvolta ci sia necessità da parte dell'Ente o del cantierista si prevedono incontri di gruppo (cantieristi-referenti uff. tecnico) di verifica e programmazione e incontri individuali.

Max 10 righe (interlinea 1,0; font 9 Times New Roman)

|  |
|--|
|  |
|--|

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Direzione Istruzione Formazione e Lavoro   | Settore Politiche del Lavoro |
| Misura D / Disoc58 - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 58" 2025-2026" | Pagina 9 di 11               |

***Luogo di svolgimento delle attività :*** Le attività del progetto si svolgeranno all'interno del territorio del Comune di Pino Torinese.

***Orario di lavoro:*** I cantieristi verranno impiegati 25 ore settimanali con il seguente orario:  
dal lunedì al venerdì: 8.00-13.00

***Durata delle attività \_ min 6 mesi, massimo 12 mesi (260 giornate):***  
12 mesi, per 260 giornate a cantierista

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Direzione Istruzione Formazione e Lavoro   | Settore Politiche del Lavoro |
| Misura D / Disoc58 - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 58" 2025-2026" | Pagina 10 di 11              |

## Destinatari

**Lavoratori/trici beneficiari/e:** i soggetti disoccupati in cerca di occupazione di cui alla L.R. 32/2023 art. 35, c. 4, non percettori di trattamenti previdenziali, ad eccezione dei/delle lavoratori/trici titolari di indennità di disoccupazione con requisiti ridotti, residenti nella Regione Piemonte e iscritti al Centro per l'Impiego di competenza come immediatamente disponibili al lavoro e che rientrano nelle seguenti categorie:

**Numero di destinatari previsti**

(indicare i soggetti partecipanti al progetto specificandone la percentuale rispetto al totale dei partecipanti)

Disoccupati con età superiore o uguale a 58 anni senza requisiti pensionistici **50%**

Disoccupati con età superiore o uguale a 58 anni senza requisiti pensionistici in carico ai servizi socio assistenziali **50%**

Disoccupati provenienti dal cantiere precedente per i quali i requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale sono raggiunti entro i 36 mesi dal termine del cantiere precedente ai sensi del comma 9 dell'art. 47 della L.R. 32/2023.

## Modalità di selezione dei partecipanti

### Avviso Pubblico

Avviso pubblico emanato da Ente pubblico proponente

### Chiamata nominativa<sup>3</sup>:

per lavoratrici/lavoratori segnalati dai servizi socio assistenziali

## Modalità di finanziamento del progetto

Progetto con previsione di contributo ai sensi **dell'art. 47 L.R. 32/2023**.

Progetto autofinanziato senza previsione di contributo ai sensi **dell'art. 51 L.R. 32/2023 e della Deliberazione della Giunta Regionale 27 dicembre 2024, n. 13-678** .

Altro: .....

<sup>3</sup>È consentita la chiamata nominativa dei soggetti in carico ai servizi socio-sanitari territoriali qualora l'avviso pubblico andasse deserto o non venissero coperti tutti i posti disponibili.

|  |                              |
|--|------------------------------|
| Direzione Istruzione Formazione e Lavoro   | Settore Politiche del Lavoro |
| Misura D / Disoc58 - Bando "Cantieri di Lavoro per Persone disoccupate over 58" 2025-2026" | Pagina <b>11</b> di 11       |

## SEZIONE 2

### 2.1 Preventivo di spesa

#### Riepilogo:

| Costo unitario<br>indennità giornaliera | Numero lavoratori<br>totali del progetto | Numero giornate<br>cantiere per<br>lavoratore | Numero giornate<br>cantiere totali del<br>progetto |
|---|--|---|--|
| € 29,42                                 | 2  | 260   | 520  |

| MACROVOCE        | Cod. | Voci di spesa   | IMPORTO<br>TOTALE | Contributo<br>regionale | Quota a<br>carico del<br>beneficiario |
|------------------|------|---|-------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| 2- Realizzazione | A2.8 | <b>Indennità giornaliera + oneri previdenziali (INPS)</b> | €17.527,38        | €17.527,38              | €0,00                                 |
|                  |      | <b>TOTALE SPESE A CARICO DELLA REGIONE</b>                | €17.527,38        | €17.527,38              | €0,00                                 |
|                  |      | <b>TOTALE SPESE A CARICO DEL<br/>BENEFICIARIO</b>         | €1.835,80         | €0,00                   | €0,00                                 |
|                  |      | <b>TOTALE PREVENTIVO PROGETTO DI<br/>CANTIERE</b>         | €19.363,18        | €17.527,38              | €1.835,80                             |

#### Indicazioni per il calcolo degli importi delle voci di spesa

- cantiere lavoro avente durata da 2 a 6 mesi e da 40 a 130 giornate lavorative per 35 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a Euro 41,20;
- cantiere lavoro avente durata da 2 a 12 mesi e da 40 a 260 giornate lavorative per 30 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a Euro 35,31;
- **cantiere lavoro avente durata da 2 a 12 mesi e da 40 a 260 giornate lavorative per 25 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a Euro 29,42;**
- cantiere lavoro avente durata da 2 a 12 mesi e da 40 a 260 giornate lavorative per 20 ore settimanali su 5 giornate lavorative settimanali con indennità giornaliera pari a Euro 23,54.

Il riconoscimento dei costi a copertura dell'indennità giornaliera avverrà a **costi reali** sulla base di quanto previsto dal documento "Linee guida per la gestione e il controllo delle operazioni co-finanziate dal PR FSE + 2021-2027 della Regione Piemonte ad uso del personale delle amministrazioni che gestiscono il fondo sociale europeo e dei beneficiari" (All. "B" alla **DD. n. 319 del 29/06/2023** e s.m.i.).



# COMUNE DI PINO TORINESE

Città Metropolitana di Torino

*Servizio Finanziario*

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

PARTECIPAZIONE AL BANDO REGIONALE PER L'INSERIMENTO IN CANTIERI DI LAVORO DI PERSONE DISOCCUPATE OVER 58. APPROVAZIONE DEL PROGETTO "ATTIVI PER IL NOSTRO COMUNE".

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Pino Torinese, lì 09/04/2025

Per il Responsabile del  
Servizio Finanziario

*Il Segretario Generale*  
Dott. Daniele PALERMITI



# COMUNE DI PINO TORINESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Delibera di  
Giunta Comunale N.49

Reg. Deliberazioni Anno 2025

**OGGETTO: PARTECIPAZIONE AL BANDO REGIONALE PER L'INSERIMENTO IN CANTIERI DI LAVORO DI PERSONE DISOCCUPATE OVER 58. APPROVAZIONE DEL PROGETTO "ATTIVI PER IL NOSTRO COMUNE".**

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Visto l'art. 107, comma 3, lettera h), del D.Lgs 267/2000

si certifica che la presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio informatico sul sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi dal **09 maggio 2025**

ed è contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari.

Pino Torinese, lì 09 maggio 2025

Il Segretario Generale  
PALERMITI Daniele  
(firmato digitalmente)