



COMUNE DI PINO TORINESE

Città Metropolitana di Torino

DECRETO n. 5 del 16/05/2025

ATTRIBUZIONE ALLA D.SSA PAOLA CARAVELLI, FUNZIONARIO DI VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – CCNL FL 16/11/2022, DELLA RESPONSABILITA' DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE E CONFERIMENTO DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

L A S I N D A C A

Richiamati:

- la D.G. n. 55 del 17/04/2023 con cui è stato approvato, con effetto dal 1° aprile 2023, il catalogo dei profili professionali dell'Ente declinati per ciascuna area individuata dal CCNL FL 16/11/2022;

- il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato sottoscritto in data 14/05/2025 con il quale la Dott.ssa Paola Caravelli è stata inquadrata nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni profilo professionale "Funzionario di Vigilanza", conseguente al trasferimento per mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 dal Comune di Nichelino (TO);

Evidenziato che:

- risulta necessario garantire il pieno funzionamento del Corpo di Polizia Municipale, attualmente privo di Responsabile;

- nel Corpo di Polizia Locale non sono presenti dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione oltre alla funzionaria in oggetto;

Accertato il possesso da parte della dipendente, Dott.ssa Paola Caravelli, di requisiti culturali, attitudini, capacità professionale ed esperienza acquisita tali da renderla idonea a ricoprire l'incarico in oggetto;

Richiamato il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare il Capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione", articoli da 16 a 21 il quale, con riferimento agli incarichi in oggetto, ha previsto:

✓ **Art. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione**

✓ 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

✓ - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

✓ - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

✓ 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

✓ a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

✓ b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica

acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

✓ 3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

✓ [...].

✓

✓ **Art. 17 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

✓ 1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

✓ 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

✓ [...]

✓

✓ **Art. 18 Conferimento e revoca degli incarichi di EQ**

✓ 1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

✓ 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

✓ 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale

✓ 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. [...]

[...]

Richiamato l'art. 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 che così dispone:

2. Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.

Richiamato l'art. 19 del CCNL FL 16/11/2022 il quale prevede che:

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

Evidenziato che ai sensi dell'art. 9 del Regolamento sull'ordinamento dei Servizi l'attribuzione della direzione e responsabilità di un Servizio Comunale costituisce "posizione organizzativa";

Vista l'articolazione organizzativa dell'Ente come disciplinata al capo IV (artt. 19 ss.) del Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e come da ultimo rappresentata nel funzionigramma allegato alla deliberazione di G.C. n. 111 del 3/08/2022;

Ritenuto quindi di attribuire alla Dott.ssa Paola Caravelli la responsabilità di tale Servizio Comunale conferendo alla stessa l'incarico di Elevata Qualificazione di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, secondo la disciplina dell'art.19, dalla data odierna al 31/12/2025;

Dato atto quindi che alla Responsabile così nominata va riconosciuta la titolarità della Elevata Qualificazione (ex CCNL FL 16/11/2022) con conseguente attribuzione della retribuzione di posizione determinata in applicazione dei criteri approvati sulla base delle risorse a tal fine destinate dall'Ente;

Dato atto della compatibilità della conseguente spesa con le previsioni finanziarie;

Visti il D.Lgs. 267/2000 e il D.Lgs. 165/2001;

Visto il Decreto Legislativo n.196 del 30 giugno 2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, che ha dettato disposizioni di adeguamento al Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

Visto in particolare l'art. 2-quaterdecies del citato D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e rilevato che al suddetto responsabile competono tutti i compiti e le funzioni connesse al trattamento dei dati personali quale soggetto designato secondo le disposizioni normative vigenti e quelle specifiche di cui l'Ente vorrà dotarsi;

Vista la normativa contrattuale, lo Statuto Comunale e il Regolamento sull'ordinamento dei Servizi;

NOMINA

la **D.ssa Paola CARAVELLI, Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, Responsabile del Corpo di Polizia Municipale**, con conferimento di tutti i relativi poteri e competenze previsti dalla normativa succitata, dall'ordinamento giuridico nonché dalle disposizioni regolamentari dell'Ente per il periodo **dal 16/05/2025 al 31/12/2025**;

CONFERISCE

alla stessa l'incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art.19, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

ATTRIBUISCE

alla medesima la retribuzione di posizione quantificata in **euro 11.800,00** annui lordi (tredici mensilità), secondo le risultanze del sistema di graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente, demandando al Servizio Finanziario tutti i necessari adempimenti consequenziali;

PRECISA

che l'importo della retribuzione di posizione così come riconosciuta debba essere calcolato secondo il criterio contrattuale delle tredici mensilità, da rapportarsi all'effettiva durata della nomina, e cioè al periodo compreso tra il 16/05/2025 e il 31/12/2025, fermo restando il riconoscimento della tredicesima mensilità;

AVVERTE CHE

la suddetta è tenuta a osservare ed applicare le disposizioni legislative e regolamentari connesse al trattamento dei dati personali e sopracitate,

DISPONE

la trasmissione a mezzo posta elettronica del presente atto alla D.ssa Paola Caravelli, al Segretario Generale e al Servizio Finanziario per quanto di competenza, la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente nonché all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 13 del Regolamento sull'ordinamento dei Servizi.

Pino Torinese, li 16/05/2025



La Sindaca

Alessandra TOSI

Si attesta la regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 6 del Regolamento Comunale dei controlli interni.

Pino Torinese, li 16/5/2025

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

Il Segretario Generale

Dott. Daniele PALERMITI