



COMUNE DI PINO TORINESE

Città metropolitana di Torino

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

DETERMINA NUMERO 199 DEL 15/07/2024

OGGETTO: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022 RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI PINO TORINESE PER LA COPERTURA DI UN POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO INFORMATICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. APPROVAZIONE VERBALE E NOMINA VINCITORE.

IL RESPONSABILE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 14/2/2024 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree in applicazione delle specifiche disposizioni contenute nel C.C.N.L. 16/11/2022 e in attuazione dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;

Richiamata la determinazione n. 67 del 15/3/2024 con cui veniva approvato il bando di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022 riservata al personale del Comune di Pino Torinese per la copertura di un posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione nel profilo professionale di funzionario informatico a tempo pieno e indeterminato;

Vista la determinazione n. 165 del 7/6/2024 con cui è stata designata e nominata la Commissione Esaminatrice nelle persone dei signori:

- dott. Daniele PALERMITI, Segretario Comunale del Comune di Pino Torinese – Presidente di diritto (ai sensi dell'art. 9 del Regolamento per le progressioni tra le aree);
- d.ssa Giancarla AIMASSO, Responsabile del Servizio Tributi ed Affari Legali – Vicesegretaria Generale dell'Ente (anche con funzioni di Segretario Verbalizzante);
- d.ssa Claudia EBLOVI, responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente;

Visto l'allegato verbale unico sottoscritto in data 17/6/2024;

Ritenuto di approvare il suddetto verbale relativo alle operazioni di selezione, da cui si evince che l'unico candidato è risultato idoneo avendo conseguito un punteggio complessivo pari a 76,00 punti (punteggio minimo previsto dal bando: 70/100);

Ritenuto altresì, conseguentemente, di procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato del dipendente sig. Luca UMILE, risultato vincitore della selezione in oggetto, con il nuovo profilo di Funzionario Informatico – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni a decorrere dal 15/7/2024;

Dato atto che il Comune di Pino Torinese:

- è in regola con i vincoli normativi in materia di contenimento di spesa di personale;
- non versa in condizioni strutturalmete deficitarie di cui al D.Lgs. n.267/2000;
- rispetta ogni altra norma rilevante ai fini della possibilità di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n.267/2000;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Enti Locali 16/11/2022;

DETERMINA

1) DI APPROVARE l'allegato verbale in data 17/6/2024 della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022 riservata al personale del comune di Pino Torinese per la copertura di un posto nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel profilo professionale di "Funzionario Informatico" a tempo pieno e indeterminato.

2) DI APPROVARE conseguentemente la seguente graduatoria finale:

1) candidato: sig. Luca UMILE - punteggio complessivo 76,00

dichiarando, pertanto, vincitore della selezione in oggetto il candidato in questione.

3) DI DARE ATTO:

- che al medesimo è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Nazionale del Lavoro, di cui alla Tabella F allegata al CCNL Funzioni Locali 2019/2021, relativo alla nuova area di inquadramento, oltre le indennità ed ogni elemento che contrattualmente concorra a determinare la retribuzione;
- che ai sensi dell'art. 15, comma 3, del CCNL 16/12/2022, qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova area di inquadramento, il dipendente conserverà a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;
- che il rapporto di lavoro si perfezionerà mediante la stipula di nuovo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, disciplinata dall'art. 25 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, stipulato il 16.11.2022;
- che la spesa derivante dall'applicazione del presente provvedimento, che ammonta complessivamente ad euro 24.803,13 annui oltre oneri, che dovrà essere rapportata ai giorni per l'anno in corso di effettiva presenza del dipendente nel nuovo inquadramento, viene imputata ai sensi del D.lgs n. 267/2000, art. 183, comma 2 lett. a) al codice di bilancio IV U.1.01.01.01.000, capitolo 2812/001 sul Bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024 e successivi;

4) DI DEMANDARE al Servizio Amministrativo e al Servizio Finanziario l'attuazione del presente provvedimento sulla base delle rispettive competenze;

5) DI PUBBLICARE il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Pino Torinese - sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi e Concorsi";

6) DI ATTESTARE, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b) del Regolamento comunale dei controlli interni, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

A norma dell'art. 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il Dr. Daniele PALERMITI.

Pino Torinese, 15 luglio 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AMMINISTRATIVO

PALERMITI Daniele

(Firmato digitalmente)