



COMUNE DI SOLARINO



COMUNE DI FLORIDIA

**CONVENZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 18 DEL CONTRATTO
COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2022/2024 SOTTOSCRITTO IL
23.02.2026**

**TRA IL COMUNE DI SOLARINO E IL COMUNE DI FLORIDIA PER
L'UTILIZZO CONGIUNTO DI PERSONALE DIPENDENTE**

L'ANNO 2026 IL GIORNO ____ DEL MESE DI AGOSTO

TRA

- Il Comune di Solarino, con sede in Piazza del Plebiscito, n. 34 C.F. 80000970899 rappresentato da _____, in qualità di Responsabile del Settore Amministrativo, ove è incardinato il servizio personale, domiciliato per la carica presso la sede Municipale;
- Il Comune di Floridia, con sede in Piazza del Popolo n. 12- C.F. 80000870891 rappresentato da _____, in qualità di Responsabile dell'Area _____, ove è incardinato il servizio personale, domiciliato per la carica presso la sede Municipale;

Premesso:

- che l'art. 1, comma 124 della Legge n. 145 del 30.12.2018 prevede quanto segue :
"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore";
- che l'articolo 18 comma 1 primo periodo del CCNL 2022/2024, sottoscritto il 23.02.2026 prevede che *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti*

cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore”;

- con nota del Sindaco del Comune di Floridia avente prot. in uscita n. 48607 del 29/07/2026, asseverata al protocollo in entrata dell'Ente al n. 13678 del 29/07/2026, recante “Richiesta personale a tempo parziale per l'utilizzo in comando, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22/01/2004 e s.m.i., di n. 2 unità Categoria ex C profilo Agenti di Polizia Municipale”, con cui stante le carenze in organico della figura professionale di Agente di Polizia Municipale del Comune di Floridia, chiede il nulla osta per la stipula di convenzione per l'utilizzo congiunto a tempo parziale e per un tempo determinato di numero due dipendenti per un numero di 12 ore delle 36 ore settimanali d'obbligo;

Preso atto che il dipendente manifestava la propria disponibilità ad essere autorizzato alla prestazione dell'attività lavorativa presso il Comune di Floridia mediante istituto dello scavalco condiviso;

Dato atto che con la nota prot. n. 14360 del 06/08/2026 a firma del Sindaco del Comune di Solarino è stato concesso apposito nulla osta per la stipula della convenzione, con cui verranno regolati i rapporti tra i due Enti per l'utilizzazione congiunta a tempo parziale di n. 1 unità di personale, categoria istruttore (ex C), profilo Agente di Polizia Locale, Oliva Giuseppe;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del _____ con cui il Comune di Solarino ha deliberato di approvare la presente convenzione;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del _____ con cui il comune di Floridia ha deliberato di approvare la presente convenzione.

Atteso che le Amministrazioni intendono definire l'utilizzo in convenzione, da parte del Comune di Floridia, del Sig. Oliva Giuseppe, in forza al Comune di Solarino;

Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate convengono e stipulano la seguente convenzione per l'utilizzo mediante l'istituto dello scavalco condiviso ex art. 18 CCNL Comparto Funzioni Locali 2022/2024 del dipendente Oliva Giuseppe, da parte dell'Amministrazione Comunale di Floridia:

CONVENGONO E STIPULANO

ART. 1 - PREMESSA

Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione

ART. 2 - FINALITA' ED OGGETTO DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti, conseguendo un'economica gestione delle risorse umane e delle risorse finanziarie connesse alla gestione del personale in convenzione.

Il Comune di Solarino consente ed autorizza l'utilizzo da parte del Comune di Floridia del proprio dipendente, Oliva Giuseppe, inquadrato nell'Area degli Istruttori, profilo professionale Agente di Polizia Municipale al fine di impiegarlo per i fini istituzionali di tale Ente nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo in conformità a quanto disposto dall'articolo 18 del CCNL 2022/2024 sottoscritto il 23.02.2026 pari a numero 12 ore settimanali.

ART. 3 STATUS GIURIDICO E UTILIZZO DEL DIPENDENTE

Il dipendente mantiene la titolarità del rapporto di lavoro presso il Comune di Solarino, con le connesse funzioni, prerogative e retribuzioni principali ed accessorie; il dipendente farà capo per le funzioni svolte a ciascuna delle due amministrazioni per le rispettive funzioni che verranno svolte nel loro reciproco interesse.

Il dipendente dovrà assicurare la propria presenza ordinaria presso gli uffici dei singoli comuni in misura pari a 24 ore settimanali presso il Comune di Solarino e per le restanti 12 ore presso il Comune di Floridia.

Il Comune di Solarino svolge le funzioni di Ente capo convenzione e resta titolare del rapporto di lavoro.

Il Comune di Floridia nell'ambito della sua autonomia organizzativa, potrà attribuire al dipendente indennità accessorie e/o integrazioni orarie per le esclusive finalità della propria amministrazione, la cui efficacia resterà subordinata alla durata della convenzione stessa, senza ingenerare nel rapporto con il Comune di Solarino pretese di sorta.

Art. 4 ORARIO DI LAVORO

L'articolazione dell'orario di lavoro presso gli enti sarà definita d'intesa con il dipendente utilizzato in modo da garantire il rispetto delle specifiche esigenze di ciascun ente, rispondendo agli assetti organizzativi degli stessi enti.

L'attività lavorativa dovrà essere espletata così come segue:

- Martedì, Giovedì, Venerdì, Sabato e Domenica – ventiquattro ore secondo turnazione presso il Comune di Solarino;
- Lunedì e Mercoledì – dodici ore secondo turnazione presso il Comune di Floridia nel turno previsto dalle ore 18:00 alle ore 24:00;

Al fine di garantire il regolare funzionamento degli Enti interessati, resta salva la facoltà di concordare eventuali deroghe all'orario previsto nei precedenti commi del presente articolo, compatibilmente alle esigenze organizzative e fermo restando che non dovrà essere compresso il buon andamento dell'attività istituzionale degli Enti interessati.

La prestazione lavorativa resa dal dipendente dovrà comunque consentire il regolare recupero delle energie psico-fisiche del lavoratore stesso. La fruizione dei periodi di ferie

e il rispetto degli ulteriori istituti contrattuali saranno organizzati presso ciascun Comune tenendo conto delle rispettive esigenze di servizio.

Il rispetto dell'orario d'obbligo contrattuale sarà accertato rispettivamente da ciascuna Amministrazione.

Art. 5 DURATA

La convenzione ha durata di mesi tre a decorrere dal 10.08.2026 e fino al 09.11.2026, salvo rinnovo o proroga, con le stesse modalità procedurali attuate per addivenire alla stipula della presente convenzione, permanendo la disponibilità del dipendente interessato.

ART. 6 – GESTIONE DEL PERSONALE CONVENZIONATO

La titolarità del rapporto è del Comune di Solarino a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio (assenze per malattia, permessi, congedi, aspettative, etc.), con l'obbligo, in ogni caso, di concertazione con il Comune di Floridia, per verificare le esigenze di entrambi gli Enti e sentito, comunque, il dipendente interessato.

ART. 7 RIMBORSO SPESE

Al dipendente sarà riconosciuto il rimborso delle spese per eventuali trasferte, oltre al buono pasto, ove dovuto. Tali spese saranno corrisposte direttamente all'interessato, previa presentazione di apposito rendiconto e/o dichiarazione sostitutiva.

Al riguardo si precisa che:

- Per quanto riguarda le spese di viaggio, in caso di utilizzo del mezzo proprio, il rimborso consisterà in un indennizzo corrispondente alla somma che il dipendente spenderebbe ove ricorresse ai trasporti pubblici;
- Per quanto attiene al buono pasto si fa riferimento a quanto prevede la contrattazione decentrata del Comune di Floridia.

ART. 8 RAPPORTI FINANZIARI

I rapporti finanziari tra gli enti saranno ispirati ai principi dell'autonomia e della equa ripartizione degli oneri, pertanto la spesa relativa al trattamento economico fondamentale e accessorio del dipendente sarà ripartita proporzionalmente alle ore lavorate in ciascun ente.

La spesa relativa al trattamento economico del dipendente in convenzione, relativa alla prestazione lavorativa effettuata, sarà ripartita in rapporto diretto al servizio prestato presso ciascun Ente, così come segue: 24 (ventiquattro) ore presso il Comune di Solarino e 12 (dodici) ore presso il Comune di Floridia.

Il Comune di Solarino erogherà al dipendente l'intera retribuzione complessiva quale capo convenzione e saranno rimborsate, per la quota parte di spettanza da parte del

Comune di Floridia a fine trimestre. Il Comune di Solarino si impegna a comunicare eventuali variazioni dell'importo.

Il Comune utilizzatore potrà prevedere la corresponsione di ulteriori indennità, con le modalità previste dalla normativa vigente.

ART. 9 – VERIFICHE INERENTI ALLA CONVENZIONE

Eventuali problematiche inerenti la gestione della convenzione verranno esaminate mediante apposita consultazione fra gli enti.

ART. 10 MODIFICHE DELLA CONVENZIONE

Qualora esigenze funzionali ed operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione si provvederà con ulteriori atti integrativi, raccordati e d'intesa con il dipendente interessato.

Non possono essere disposte variazioni non autorizzate da entrambe le Amministrazioni.

ART. 11 – RECESSO E CAUSE DI SCIoglimento

La presente convenzione potrà essere risolta, prima della scadenza del termine fissato, in qualunque momento per le seguenti cause:

- a) Scioglimento consensuale;
- b) Recesso unilaterale da parte di ciascuno degli Enti convenzionati o da parte del dipendente.

L'esercizio del diritto di recesso è esercitato mediante preavviso di almeno quindici giorni.

Qualora una delle parti rilevi uno degli inadempimenti di lieve rilevanza di seguito specificati, provvede a contestarli formalmente, al fine di rimuovere cause ed effetti:

- a) gestione carente o incompleta delle comunicazioni inerenti il personale in utilizzo parziale;
- b) gestione carente o incompleta delle operazioni inerenti la gestione degli oneri finanziari riferibili alla presente convenzione.

La presente convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti inadempimenti gravi:

- a) quando il Comune di Floridia utilizzi il personale oggetto della convenzione contravvenendo alle disposizioni specifiche in essa contenute;
- b) quando il Comune di Solarino contravvenga ai propri impegni, particolarmente, impedendo al dipendente di operare effettivamente presso il Comune di Floridia;
- c) quando il Comune di Floridia non ottemperi, ad intervenuta diffida, agli obblighi finanziari previsti;
- d) quando una delle Amministrazioni reiteri per lungo e rilevante periodo comportamenti costituenti inadempimenti di lieve rilevanza ai sensi del precedente comma 1.

Art. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non previsto e stabilito dalla presente convenzione si rinvia alle vigenti norme di legge, regolamentari e contrattuali di riferimento in materia di personale degli Enti Locali.

ART 13 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., si informa che i dati contenuti nella presente convenzione saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e regolamenti vigenti in materia.

ART 14 REGISTRAZIONE

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso e secondo i termini di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Comune di Solarino: _____

Per il Comune di Floridia: _____

Per accettazione e consenso – Il dipendente