



Pareri preventivi di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

**IL DIRETTORE**

*F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
*F.to Dott. Marco Battaglia*

**Determina n. 504  
del 30 dicembre 2025**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**OGGETTO:** Procedure selettive per le PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - anno 2025 - Approvazione graduatoria provvisoria

**IL DIRETTORE**

Premesso che:

- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 18/12/2024 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7, comma 3, CCNL di comparto del 16/12/2022, abilitata alle trattative di tutti gli istituti contrattuali rimessi alla contrattazione integrativa e alla concertazione e sono state altresì fornite le prime linee di indirizzo;
- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 29 gennaio 2025 sono state integrate le medesime linee di indirizzo
- con comunicazione del 02.10.2025 prot. n. 10169, la Diretrice, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, ha comunicato alle OO.SS. l'avvio delle trattative per la sottoscrizione del contratto decentrato del C.I.S.S.A., convocandole per il giorno 16.10.2025 e in successive riunioni.

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 10.12.2025, con la quale la Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzata alla sottoscrizione del contratto decentrato, il quale è stato sottoscritto definitivamente dalle parti in data 18.12.2025.

Dato atto che le parti hanno definito, nella parte giuridica del vigente contratto integrativo, i seguenti criteri per la definizione delle procedure inerenti le progressioni nell'ambito delle Aree :

1.a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 4 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica e non siano incorsi, negli ultimi 2 anni, in provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

b) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

c) la graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva è definita in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali e all'esperienza professionale;

d) le parti concordano, in sede di contrattazione integrativa, i seguenti ulteriori criteri:

- alla valutazione della performance individuale del triennio precedente quello di riferimento della selezione viene attribuito un punteggio massimo di 60 punti. Per performance individuale si intende la scheda del comportamento organizzativo, fino a revisione del sistema di valutazione

Dato atto che il punteggio massimo attribuibile nella scheda di cui sopra è 50 il punteggio da assegnare viene riparametrato proporzionalmente (Es: 50 da scheda = 60 di punteggio; 48 da scheda = 57,60 di punteggio → 50:60 = 48:57,60)

- all'esperienza maturata nella posizione raggiunta (ultima progressione) viene attribuito un punteggio di 3 punti per ciascun anno di servizio fino ad un massimo di 40 punti. Le frazioni superiori ai sei mesi sono equiparate all'anno, le frazioni superiori a 15 giorni al mese.

- In caso di parità di punteggio ha la precedenza il dipendente con la valutazione della performance individuale più alta nell'ultimo quinquennio, in subordine il dipendente con la maggiore età anagrafica.

Visto che, nell'ambito dell'accordo sopra richiamato, per l'anno 2025, le parti hanno concordato di destinare la somma complessiva nel limite massimo di € 5.400 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali destinate al personale del Consorzio in possesso dei requisiti necessari, dell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione contrattuale come definito nella seguente tabella:

AREA	N. differenziali attribuibili nell'anno di cui al presente contratto
Funzionari ad Elevata Qualificazione	3

Richiamato l'avviso ns prot. n. 13368/2025 con il quale la procedura è stata indetta e alla quale partecipano di diritto tutti i dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei requisiti sopra citati. Dato atto che, in applicazione dei criteri definiti, è stata stilata apposita graduatoria, depositata presso l'ufficio personale, di cui si omette la pubblicazione, in linea con i provvedimenti dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Rilevato che nell'area degli Funzionari sono attribuibili n. 3 differenziali stipendiali e che, in base al punteggio i vincitori sono:

NOMINATIVO	VALUTAZIONE				POSIZIONE IN GRADUATORIA
		Valutazione media della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	TOTALE	
ANDREIS Erika	D1	58,0 8	40	98,08	PRIMA
DELBOSCO Maria Magda *	D3	57,9 8	40	97,98	SECONDA
FISSORE Alessandra	D3	57,9 8	40	97,98	TERZA

\* Precedenza per maggiore età anagrafica

Ritenuto di approvare la graduatoria provvisoria di merito e di attribuire la progressione economica ai dipendenti sopra citati che hanno conseguito il punteggio più alto.

Dato atto che il presente provvedimento è posto in osservanza:

- del Codice di comportamento approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 21.11.2023;
- delle prescrizioni contenute nel vigente Piano di Prevenzione della Corruzione;

Viste:

- la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 24 del 22/12/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028.

Visto lo Statuto consortile.

Visto il vigente regolamento di contabilità.

Visto il D.lgs 18.8.2000 n. 267 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e s.m.i..

Visto il Dlgs 165/2001

#### DETERMINA

Per i motivi citati nella premessa, che qui si intendono integralmente riportati, per farne parte integrante e sostanziale:

- 1) di prendere atto che le schede di valutazione e l'inquadramento individuale costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto anche se materialmente non indicate;
- 2) di approvare, la graduatoria provvisoria di merito, depositata presso l'ufficio personale, di cui si omette la pubblicazione, in linea con i provvedimenti dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, relativa al procedimento di selezione afferente le progressioni

economiche orizzontali area Funzionari del personale dipendente del C.I.S.S.A, redatta secondo i principi di cui all'art. Art. 14 CCNL 16.11.2022 del personale del comparto Regioni Enti locali ed i criteri specificati nel *CCDI* definitivo sottoscritto in data 18 dicembre 2025 i cui vincitori sono:

-- area **F u n z i o n a r i** --

NOMINATIVO	VALUTAZIONE				POSIZIONE IN GRADUATORIA
		Valutazione media della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	TOTALE	
ANDREIS Erika	D1	58,0 8	40	98,08	PRIMA
DELBOSCO Maria Magda *	D3	57,9 8	40	97,98	SECONDA
FISSORE Alessandra	D3	57,9 8	40	97,98	TERZA

- **3)** Conseguono la progressione economica orizzontale per l'area degli Funzionari, con ottenimento del differenziale stipendiale, le seguenti dipendenti:
  - *ANDREIS Erika*.....*punteggio 98,08/100*
  - *DELBOSCO Maria Magda*.....*punteggio 97,98/100*
  - *FISSORE Alessandra* .....*punteggio 97,98/100*
- **4)** Di dare atto che, la graduatoria che precede ha carattere provvisorio, e sarà attribuita la nuova posizione economica ai dipendenti collocati in posizione utile conseguente al nuovo inquadramento a decorrere dal *01 gennaio 2025*;
- **5)** Di dare atto che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il servizio personale, affinché i dipendenti interessati possano, su richiesta scritta, prenderne visione del proprio punteggio e presentare eventuali osservazioni scritte;
- **6)** Di disporre la pubblicazione della presente graduatoria all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente sotto la voce "Bandi di concorso" e di darne relativo avviso ai dipendenti mediante idonea modalità. Trascorsi 15 giorni dalla suddetta pubblicazione si procederà all'approvazione della graduatoria definitiva.
- **7)** Di impegnare le somme indicate e sui competenti stanziamenti di bilancio e di trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio del personale, per i successivi adempimenti di competenza

Rilevato, nel seguente prospetto, l'utilizzo delle risorse destinate alle progressioni per l'annualità 2025

ARE A	Misura annua londa del diffe- renziale stipen- diale €	Numero massi- mo differenziali stipendiali attri- buibili sulla ba- se dei requisiti maturati	N. differenzia- li <b>attribuibili</b> nell'anno di cui al presente contratto	Risorse neces- sarie €
Funzionari ad Elevata Qua- lificazione	1.800,00*	18	<b>3</b>	<b>5.400,00*</b>
<b>TOTA- LI</b>			<b>3</b>	<b>5.400,00</b>

\* l'importo è maggiorato (di euro 200 per i Funzionari) ai sensi degli artt. 102 e 106 CCNL vigente per i dipendenti iscritti ad un albo professionale o in possesso di un titolo abilitante all'esercizio della professione

Pianezza 30/12/2025

DIRETTORE  
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria**

Pianezza 30/12/2025

RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA  
F.to Dott. Marco Battaglia

ESTENSORE: DOTT. BATTAGLIA MARCO

<i>CAPITOLO</i>	<i>IMPEGNO</i>	<i>ACCERTAMENTO</i>

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Consorzio per 15 (quindici ) giorni consecutivi

Dal 15 gennaio 2026

**IL SEGRETARIO**  
F.to dott. COSTANTINI Luca