



Pareri preventivi di regolarità amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE

F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott. Marco Battaglia

**Determina n. 517
del 31 dicembre 2025**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

OGGETTO: Piano triennale di formazione del personale 2026-2028 in attuazione della Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 23 marzo 2023 e successive indicazioni operative.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- con la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 23 marzo 2023 in materia di pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), adottata ai sensi delle competenze in materia di politica delle risorse umane pubbliche, sono state fornite alle pubbliche amministrazioni indicazioni metodologiche e operative per la pianificazione, gestione e valutazione delle attività formative finalizzate allo sviluppo delle competenze del personale;
- con la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 gennaio 2025 “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”, è stata ribadita la responsabilità delle amministrazioni in materia di formazione del personale;
- con l’Art. 55 “Destinatari e processi della formazione” del CCNL Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, stabilisce che “Le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale. I suddetti piani individuano le risorse finanziarie da destinare alla formazione, ivi comprese quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali”.

Considerato che:

- la formazione costituisce una leva strategica per lo sviluppo delle persone e per il miglioramento della qualità dei servizi pubblici, nonché un obiettivo di performance dei dirigenti e delle amministrazioni;
- la Direttiva del 23 marzo 2023 richiede che l'offerta formativa sia coerente con le priorità di innovazione, transizione digitale ed ecologica, con il PNRR e con le esigenze operative dell'amministrazione;
- è necessario assicurare un percorso formativo organico e triennale (2026-2028) che risponda ai fabbisogni di competenze, con obiettivi misurabili, attività, modalità di erogazione e strumenti di monitoraggio;

Visto quanto sopra si è provveduto a redigere il Piano Triennale di formazione del personale per il periodo 2026- 2028 facendo proprie le indicazioni contenute nella direttiva del Ministero della pubblica amministrazione del 23 marzo 2023 e smi;

Considerata la struttura organizzativa e il mandato istituzionale dell'Ente, la sinergia che accompagna ogni processo svolto il Piano si rivolge a tutto il personale dell'Amministrazione, con percorsi specifici per: dirigenti, funzionari, personale tecnico-amministrativo e figure professionali con fabbisogni formativi mirati.

L'erogazione della formazione avverrà mediante autoapprendimento tramite piattaforme digitali (Syllabus), percorsi in presenza, seminari, laboratori tematici che garantiscano un sistema di monitoraggio e rendicontazione delle attività formative, con indicatori di partecipazione, livelli di apprendimento.

Si individuano quali obiettivi da perseguire:

- lo sviluppo delle competenze digitali e l'uso consapevole di strumenti emergenti quali l'intelligenza artificiale;
- assicurare l'aggiornamento su tematiche obbligatorie (anticorruzione, trasparenza, privacy, sicurezza sul lavoro);
- rinforzare le capacità degli operatori tecnici ed amministrativi nella gestione delle situazioni conflittuali e potenzialmente pericolose;
- promuovere le conoscenze normative su specifici temi che prevedono un approccio innovativo alla gestione di specifiche tematiche (es. riforma disabilità, riforma Cartabia,...);
- favorire percorsi professionalizzanti relativamente al ruolo ricoperto nell'Ente.

Le attività formative, ove prevedano un costo, saranno realizzate con le risorse stanziare nel bilancio di previsione dell'Amministrazione, con eventuali contributi esterni disponibili, nel rispetto dei vincoli di legge e delle direttive nazionali.

Il Piano triennale di formazione del personale 2026-2028 redatto secondo quanto contenuto nella Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 23 marzo 2023 è suddiviso in n.6 sezioni tematiche ed è parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

Vista la Deliberazione Consortile nr. 24 del 22/12/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028.

Visto lo Statuto del Consorzio.

Visto il D.Lgs 18.8.2000 n. 267 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e s.m.i..

Visto il D.Lgs 23.6.2011 n. 118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi e s.m.i..

DETERMINA

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di dare atto che:

- il Piano triennale di formazione del personale 2026-2028 è stato redatto secondo quanto contenuto nella Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 23 marzo 2023 è suddiviso in n. 6 sezioni tematiche ed è parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
- Gli impegni economici per garantire la formazione necessaria alla realizzazione del succitato Piano, sono subordinati a specifico atto dirigenziale e trovano copertura nei cap.60/400, 60/402 , bilancio di previsione 2026-2028, esercizio 2026;

Pianezza 31/12/2025

DIRETTORE
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

Pianezza 31/12/2025

RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA
F.to Dott. Marco Battaglia

ESTENSORE: SITO VILMA

CAPITOLO		IMPEGNO		ACCERTAMENTO	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Consorzio per 15 (quindici) giorni consecutivi

Dal 17 febbraio 2026

IL SEGRETARIO
F.to dott. COSTANTINI Luca