



COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)
tel. 01139891 – fax 0113989382
P.E.C.: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 593 del 14 novembre 2024

AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno
a tempo parziale per la dipendente OMISSIS.**

IL DIRIGENTE

Premesso che la dipendente OMISSIS, presta servizio in ruolo presso questo Ente a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nell'Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione - profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo-contabile".

Vista la nota in data 10 ottobre 2024, agli atti del servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con la quale la dipendente sopra richiamata ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale per 24 ore settimanali, pari al 66,66% della prestazione lavorativa a tempo pieno per il periodo di 3 anni.

Dato atto che il dirigente dell'Area dei Servizi alla Persona, in data 21 ottobre 2024, ha espresso parere favorevole in calce alla richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro suddetta, a partire dal 1° dicembre 2024 e fino al 30 novembre 2027, con articolazione oraria distribuita su tre giorni a settimana - lunedì, mercoledì e giovedì, con orario 8.00/16.00 e flessibilità di un'ora in entrata.

Richiamati:

- ✓ l'articolo 53 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, disciplinante i rapporti di lavoro a tempo parziale, il quale dispone, al comma 2, che il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria/area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni di Elevata Qualificazione;
- ✓ l'articolo 54 del predetto C.C.N.L. disciplinante l'orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il quale dispone, al comma 1, che la prestazione lavorativa in tempo parziale non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno.

Considerato che da una ricognizione effettuata dal servizio Gestione Risorse Umane il contingente di personale a tempo parziale appartenente all'Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione è al di sotto del limite sopra indicato.

Ritenuto di provvedere in merito, ritenendo meritevoli di accoglimento le esigenze rappresentate dalla dipendente.

Visti:

- ✓ il D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81;
- ✓ il C.C.N.L. del 21 maggio 2018 e il C.C.N.L. del 16 novembre 2022, relativamente alla disciplina del lavoro a tempo parziale;
- ✓ il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

DETERMINA

1. di trasformare, sulla base del parere favorevole espresso dal dirigente dell'Area dei Servizi alla Persona, il rapporto di lavoro della dipendente OMISSIS, inquadrata nell'Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione con profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo-contabile", da tempo pieno a tempo parziale verticale - 24 ore settimanali, per il periodo 1° dicembre 2024/30 novembre 2027 con articolazione oraria distribuita su tre giorni a settimana - lunedì, mercoledì e giovedì, con orario 8.00/16.00 e flessibilità di un'ora in entrata.
2. di sottoscrivere con la dipendente apposito accordo di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, contenente gli elementi indicati dall'articolo 53, comma 11, del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;
3. di dare atto che per la durata dello svolgimento del rapporto di lavoro a tempo parziale il trattamento economico spettante sarà riproporzionato a n. 24 ore settimanali, pari al 66,66% della prestazione lavorativa a tempo pieno, così come saranno ricalcolati i giorni di ferie e i permessi spettanti.

IL DIRIGENTE
(FERRARA MARCO) *

* Documento informatico firmato digitalmente in data 14 novembre 2024 ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.