



COMUNE DI BEINASCO
Città Metropolitana di Torino

Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)

tel. 01139891 – fax 0113989382

P.E.C.: protocollo@comune.beinasco.legalmail.it

Provvedimento n. 39

li, 18/10/2024

OGGETTO: Avviso interno di procedura comparativa per progressione tra le aree, riservata al personale dipendente del comune di Beinasco, per la copertura di n. 3 posti nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo-contabile. Ammissione candidati e nomina commissione esaminatrice.

IL DIRIGENTE
dell'Area Amministrativa e dei Servizi alla Persona

Visti:

- Il “Regolamento attuativo delle previsioni del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, in materia di progressioni tra le aree”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 15 novembre 2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 15 marzo 2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e piano assunzioni, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 84 del 19 giugno 2024 e n. 130 del 9 ottobre 2024, nel quale è stata prevista, tra l'altro, per l'anno 2024, la copertura di n. 3 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di Istruttore direttivo amministrativo-contabile, mediante procedura comparativa di progressione tra le aree ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'articolo 15 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- la propria determinazione n. 488 del 19 settembre 2024, con la quale è stata avviata la procedura comparativa per progressione tra le aree per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo di Istruttore direttivo amministrativo-contabile, di cui n. 1 posto presso L'Area della Programmazione Strategica, del Controllo delle Risorse e Attuazione del Programma e n. 2 posti presso l'Area Amministrativa e dei Servizi alla Persona.

Preso atto che:

- l'avviso interno di procedura comparativa per le progressioni in argomento è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente nonché trasmesso tramite posta elettronica ai dipendenti in possesso dei requisiti di accesso;
- entro le ore 12.00 del 4 ottobre 2024, termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, sono pervenute al protocollo dell'Ente complessivamente 5 istanze registrate al protocollo dell'Ente ai numeri: 27651/2024 in data 30 settembre 2024, 28022/2024 in data 2 ottobre 2024, 28256/2024 in data 3 ottobre 2024, 28347/2024 e 28382/2024 in data 4 ottobre 2024;

- dall'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi allegati, effettuata dal Servizio Gestione Risorse Umane, gli interessati sono risultati in possesso dei requisiti previsti dagli Avvisi interno e, quindi, sono da ammettere alla selezione;
- due dei cinque candidati che hanno presentato la domanda hanno indicato di voler partecipare per entrambe le Aree oggetto di selezione e, pertanto, sono ammessi alla procedura comparativa:
 - n. 3 candidati per l'Area della Programmazione Strategica, del Controllo delle Risorse e Attuazione del programma (domande protocollo numeri 27651/2024, 28256/2024 e 28347/2024);
 - n. 4 candidati per l'Area Amministrativa e dei Servizi alla Persona (domande protocollo numeri 28022/2024, 28256/2024, 28347/2024, 28382/2024);

Dato atto che, come previsto all'articolo 4 del sopra citato Regolamento in materia di progressioni tra le aree, la procedura prevede un colloquio di approfondimento sulle competenze professionali acquisite dal dipendente nel contesto lavorativo.

Dato atto che occorre individuare la commissione esaminatrice che, ai sensi dell'articolo 6 del sopra richiamato Regolamento in materia di progressioni tra le aree, è composta dal dirigente del servizio presso il quale è previsto il posto da ricoprire, assistito da due dipendenti interni inquadrati almeno nella stessa o corrispondente area di destinazione.

Ritenuto pertanto di individuare i componenti nonché il segretario della commissione esaminatrice, come di seguito specificato:

- per la procedura relativa alla copertura di 1 posto nell'Area della Programmazione Strategica, del Controllo delle Risorse e Attuazione del Programma:

dott. Antonio Marco d'ACRI	Dirigente Area della Programmazione Strategica, controllo delle Risorse e attuazione del Programma	PRESIDENTE
dott. Enrico COLIA	Funzionario Responsabile del Settore Politiche del Bilancio	COMPONENTE
dott.ssa Arianna CRICENTI	Funzionario Responsabile del Settore Politiche del Personale	COMPONENTE <i>(e con funzioni di verbalizzante)</i>

- per la procedura relativa alla copertura di 2 posti nell'Area Amministrativa e dei Servizi alla Persona:

dott. Marco FERRARA	Dirigente Area Amministrativa e dei Servizi alla Persona	PRESIDENTE
dott. Enrico COLIA	Funzionario Responsabile del Settore Politiche del Bilancio	COMPONENTE
dott.ssa Arianna CRICENTI	Funzionario Responsabile del Settore Politiche del Personale	COMPONENTE <i>(e con funzioni di verbalizzante)</i>

DISPONE

1. di ammettere alla procedura comparativa per la progressione tra le aree:
 - i candidati che hanno presentato le domande acquisite al protocollo dell'Ente ai numeri 27651/2024, 28256/2024 e 28347/2024, per la procedura relativa alla copertura di n. 1 posto nell'Area della Programmazione Strategica, del Controllo delle Risorse e Attuazione del Programma;
 - i candidati che hanno presentato le domande acquisite al protocollo dell'Ente ai numeri 28022/2024, 28256/2024, 28347/2024, 28382/2024, per la procedura relativa alla copertura di n. 2 posti nell'Area Amministrativa e dei Servizi alla persona;

2. di individuare, ai sensi dell'articolo 6 del vigente Regolamento attuativo delle previsioni del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, in materia di progressioni tra le aree, i componenti della commissione esaminatrice per le due procedure, come di seguito specificato:

- per la procedura relativa alla copertura di 1 posto nell'Area della Programmazione Strategica, del Controllo delle Risorse e Attuazione del Programma:

dott. Antonio Marco d'ACRI	Dirigente Area della Programmazione Strategica, controllo delle Risorse e attuazione del Programma	PRESIDENTE
dott. Enrico COLIA	Funzionario Responsabile del Settore Politiche del Bilancio	COMPONENTE
dott.ssa Arianna CRICENTI	Funzionario Responsabile del Settore Politiche del Personale	COMPONENTE <i>(e con funzioni di verbalizzante)</i>

- per la procedura relativa alla copertura di 2 posti nell'Area Amministrativa e dei Servizi alla Persona:

dott. Marco FERRARA	Dirigente Area Amministrativa e dei Servizi alla Persona	PRESIDENTE
dott. Enrico COLIA	Funzionario Responsabile del Settore Politiche del Bilancio	COMPONENTE
dott.ssa Arianna CRICENTI	Funzionario Responsabile del Settore Politiche del Personale	COMPONENTE <i>(e con funzioni di verbalizzante)</i>

3. di dare mandato al Servizio Gestione Risorse Umane:

- di comunicare la nomina ai componenti della commissione, al fine di acquisire dagli stessi la dichiarazione di assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse;
- di comunicare agli interessati la data del colloquio stabilita per il giorno 22 ottobre 2024 dalle ore 11.30;

4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito Internet istituzionale/ sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" del sito web istituzionale.

IL DIRIGENTE
FERRARA MARCO *

* Documento informatico firmato digitalmente in data 18/10/2024 ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.