



**COMUNE DI BEINASCO**  
**Città Metropolitana di Torino**

---

Piazza Vittorio Alfieri 7 – 10092 BEINASCO (TO)

tel. 01139891 – fax 0113989382

P.E.C.: [protocollo@comune.beinasco.legalmail.it](mailto:protocollo@comune.beinasco.legalmail.it)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 325 del 13 giugno 2024**

**AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA**

**SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

---

**OGGETTO:** Procedura congiunta di interpello per la copertura di n. 3 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" (ex categoria D). Assunzione vincitore e trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

---

## IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ✓ con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 15 marzo 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2024-2026, contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e piano assunzioni nel quale, tra l'altro, è stata prevista per l'anno 2024 l'assunzione di n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - mediante utilizzo di elenchi di idonei ai sensi dell'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021;
- ✓ esperita con esito negativo la procedura di cui all'articolo 34 bis (mobilità obbligatoria) del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con determinazione dirigenziale n. 195 del 17 aprile 2024 è stata avviata una procedura congiunta di interpello ai sensi dell'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, di cui n. 1 posto presso il Comune di Beinasco e n. 2 posti presso il Comune di Orbassano;
- ✓ a conclusione della predetta procedura, con determinazione dirigenziale n. 266 del 21 maggio 2024 sono stati approvati il verbale della commissione esaminatrice e la graduatoria di merito valida per i 3 posti previsti nell'interpello;
- ✓ ai candidati idonei della graduatoria approvata è stato chiesto di esprimere l'ordine di preferenza per l'Ente di assegnazione, come previsto dall'articolo 18, comma 4-bis del Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei, e tutti hanno risposto con note acquisite al protocollo del Comune di Beinasco, depositate agli atti.

Preso atto che sulla base delle preferenze espresse dai candidati in ordine di graduatoria, risulta assegnato al Comune di Beinasco il sig. Giulio RIZZOLO.

Dato atto che:

- ✓ è stato rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2023;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 26 settembre 2023 è stato approvato il bilancio consolidato per l'anno 2022;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 29 dicembre 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 e suoi allegati;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 30 aprile 2024 è stato approvato il rendiconto della gestione 2023;
- ✓ sono stati rispettati i termini per l'adozione dei documenti contabili e per la trasmissione alla banca dati delle P.A. delle relative informazioni, come da certificazione agli atti del Servizio Politiche del Bilancio;
- ✓ la spesa di personale per l'anno 2023 è rimasta contenuta nella media del triennio 2011-2013 (media del triennio 2011-2012-2013: Euro 3.459.728,00=);
- ✓ la spesa di personale per l'anno 2024, sulla base dei dati disponibili, rimane contenuta nella media del triennio 2011-2013;
- ✓ la spesa di personale prevista per gli anni 2025-2026 rimarrà contenuta nella media del triennio 2011-2013.

Vista la nota in data 6 giugno 2024, registrata al protocollo dell'Ente in data 7 giugno 2024 al n. 16435/2024, con la quale il sig. Giulio RIZZOLO ha richiesto la tra-

sformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale per 18 ore settimanali, pari al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno, per il periodo dal 17 giugno 2024 al 31 dicembre 2024.

Dato atto che la dirigente dell'Area Tecnica e dello Sviluppo Territoriale ha espresso parere favorevole in merito alla predetta richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 50%, per il periodo dal 17 giugno 2024 e fino al 31 dicembre 2024, con articolazione oraria distribuita su quattro giorni a settimana.

Richiamati:

- ✓ l'articolo 53 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, disciplinante i rapporti di lavoro a tempo parziale, il quale dispone, al comma 2, che il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria/area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni di Elevata Qualificazione;
- ✓ l'articolo 54 del predetto C.C.N.L. disciplinante l'orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il quale dispone, al comma 1, che la prestazione lavorativa in tempo parziale non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno.

Considerato che da una ricognizione effettuata dal servizio Gestione Risorse Umane il contingente di personale a tempo parziale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione è al di sotto del limite sopra indicato.

Ritenuto, pertanto, di procedere all'assunzione del sig. Giulio RIZZOLO prevedendo, al contempo, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale.

## **DETERMINA**

1. di assumere, con decorrenza 17 giugno 2024, il primo candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito e assegnato al Comune di Beinasco, sig. Giulio RIZZOLO (CF: RZZGLI79A08G674B) con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico;
2. di trasformare, sulla base del parere favorevole espresso dalla dirigente dell'Area Tecnica e dello Sviluppo Territoriale, il rapporto di lavoro del sig. Giulio RIZZOLO da tempo pieno a tempo parziale verticale – 18 ore settimanali, per il periodo 17 giugno 2024/31 dicembre 2024 con articolazione oraria distribuita su quattro giorni a settimana;
3. di disporre che l'assunzione e la trasformazione del rapporto di lavoro saranno perfezionati con la stipula del contratto individuale di lavoro, previo accertamento del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla procedura di selezione, nonché dell'idoneità fisica all'impiego accertata dal competente organo sanitario al quale è esclusivamente riservato tale giudizio;
4. di dare atto che la spesa annuale derivante dall'assunzione in argomento, pari a complessivi presunti Euro **35.088,03=**, trova copertura finanziaria negli stanziamenti previsti agli appositi obiettivi del bilancio 2024-2026 e seguenti e sarà impegnata annualmente unitamente alla restante spesa per il personale;
5. di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dall'assunzione in argomento per il periodo giugno – dicembre 2024 ammonta a Euro **19.006,02=** e trova copertura finanziaria nel bilancio 2024 come di seguito specificato:

DESCRIZIONE		BILANCIO 2024
Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 6 “Ufficio Tecnico”	Stipendi e indennità di comparto meccanografico 0106101, voce bilancio 30.020.08 “Personale Lavori Pubblici e Manutenzione”	Euro 13.958,49= Impegni <b>2024/159-160</b>
	Oneri meccanografico 0106101, voce bilancio 300.030.08 “Contributi Personale Lavori Pubblici e Manutenzione”	Euro 3.768,79= Impegno <b>2024-163</b>
	IRAP meccanografico 0106102, voce bilancio 71.000.08 “Quota Irap Personale Lavori Pubblici e Manutenzione”	Euro 1.186,47= Impegno <b>2024-164</b>
Missione 1 – Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione - Programma 10 “Risorse Umane”	Indennità Vacanza Contrattuale meccanografico 0110101, voce bilancio 200.020.04 “Fondo incrementi contrattuali”	Euro 68,09= <b>Impegno 2024-235</b>
	Oneri meccanografico 0110101, voce bilancio 200.030.04 “Oneri su fondo incrementi contrattuali”	Euro 18,39= <b>Impegno 2024-236</b>
	IRAP su I.V.C. meccanografico 0110102, voce bilancio 240.000.03 “Quota Irap su fondo incrementi contrattuali”	Euro 5,79= <b>Impegno 2024-237</b>

6. di dare atto, altresì, che per la durata dello svolgimento del rapporto di lavoro a tempo parziale il trattamento economico spettante sarà riproporzionato a n. 18 ore settimanali, pari al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno, così come saranno ricalcolati i giorni di ferie e i permessi spettanti;
7. di dare atto, infine, che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web del Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” sotto la sezione “Bandi di concorso” ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Y:\Personale\1-GESTIONE GIURIDICA\Concorsi\Anno 2024\4\_Interpello Istruttore direttivo tecnico Beinasco-Orbassano\5-Determina assunzione vincitore.RTF

**IL DIRIGENTE  
(FERRARA MARCO)\***

\* Documento informatico firmato digitalmente in data 13 giugno 2024 ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.