PROTOCOLLO D'INTESA

PER LA COSTITUZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO TRA CONFINDUSTRIA CUNEO E GLI ENTI GESTORI DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DELLA PROVINCIA DI CUNEO PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ E IN CONDIZIONE DI PARTICOLARE SVANTAGGIO NEL TERRITORIO PROVINCIALE

TRA

Confindustria Cuneo – Unione Industriale della Provincia con sede legale in Via Vittorio Bersezio n.9 (Codice Fiscale e Partita IVA 80002570044) rappresentato dal Presidente Dr. COSTAMAGNA MARIANO, nato a Narzole il 15.03.1951, residente a Cherasco e domiciliato ai fini del presente atto presso la sede legale di Confindustria Cuneo, di seguito anche identificato come "Confindustria" in qualità di capofila del Progetto;

E

Il Consorzio Socio-Assistenziale del Cuneese, con sede legale in Cuneo (CN), Via Rocca de' Baldi, n. 7 (Codice Fiscale e Partita IVA 02963080045), rappresentato dal Direttore Generale Dott.ssa MANASSERO GIULIA (C.F. MNSGLI80B50D205D), nata a Cuneo il 10.02.1980, domiciliata ai fini del presente atto presso la sede legale del Consorzio;

E

Il Consorzio Monviso Solidale, con sede legale in Fossano (CN), Corso Trento, n. 4, (Codice Fiscale e Partita IVA 02539930046), rappresentato dal Presidente Dr. PIOLA GIANPIERO

(C.F. PLIGPR72B04I470I) nato a Savigliano il 4.02.1972, domiciliato ai fini del presente atto presso la sede legale del Consorzio;

E

Il Consorzio Socio-Assistenziale Alba-Langhe-Roero, con sede legale in Alba, Via Armando Diaz 8 (Codice Fiscale e Partita IVA 027979800048) rappresentato dal Presidente Dott.ssa DEFILIPPI LOREDANA (C.F. DFLLDN60H63A124Z) nato il 23.06.1960 ad Alba, domiciliato ai fini del presente atto presso la sede legale del Consorzio;

E

La Convenzione per la gestione associata dei Servizi Socio- Assistenziali Ambito di Bra, con sede legale in Bra, P.zza Caduti per la Libertà n. 14 (Codice Fiscale e Partita IVA 82000150043/00493130041) rappresentata dal Sindaco della città di Bra FOGLIATO GIOVANNI (C.F. FGLGNN61P24B111Q) nato il 24.09.1961 a Bra, domiciliato ai fini del presente atto a Bra in P.zza Caduti per la Libertà n. 14;

E

Il Consorzio per i Servizi Socio-Assistenziali del Monregalese, con sede legale in Mondovì (CN), Corso Statuto 13, n. 6/8, (Codice Fiscale e Partita IVA 02536070044) rappresentato dal Dr. BORSARELLI LUCA (C.F. BRSLCU72T23F351U) nato il 23.12.1972 a Mondovì, domiciliato ai fini del presente atto presso la sede legale del Consorzio;

E

L'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta - Langa Cebana - Alta Valle Bormida, Servizio Socio-Assistenziale, con sede legale in Ceva (CN), Via Case Rosse, 1 (Codice Fiscale 93054070045 Partita IVA 03817900040), rappresentata dal Presidente VINCENZO BEZZONE (C.F. BZZVCN66B04C589F), nato il 04/02/1966, domiciliato ai fini del presente atto presso la sede legale dell'Unione Montana.

I soggetti, come sopra identificati, saranno di seguito anche denominati congiuntamente le "Parti" o "Enti sottoscrittori" e, ciascuno di essi, "Parte". Gli Enti gestori dei servizi socio-assistenziali saranno, per brevità, identificati anche come "Enti Gestori".

PREMESSO CHE

Dall'anno 2020, in concomitanza con le varie progettualità pubbliche e private nate in Provincia di Cuneo grazie alla strategia regionale WE.CA.RE "Welfare Cantiere Regionale" si è voluto condividere l'obiettivo comune di promuovere la diffusione di una cultura inclusiva che lavori con le **attività imprenditoriali e che faccia leva su una "comunità territoriale" in prima persona 'responsabile' verso l'attività economica e sociale**.

Attraverso il lavoro svolto nell'ambito di WELFARELAB, laboratorio di cultura del welfare territoriale a cura del Consorzio Monviso Solidale, organizzato nell'alveo del Progetto NEWS dal Monviso, si è sviluppata la consapevolezza della necessità di operare in sinergia, attuando metodologie di "*governance partecipativa"* che abbiano come fondamento la Responsabilità Sociale Territoriale e coinvolgano gli Enti gestori del territorio e le imprese. In particolare, il coinvolgimento di Confindustria Cuneo, nel ruolo di rappresentanza delle

Aziende industriali del territorio ed ente promotore della figura del *disability manager* per l'inclusione lavorativa e l'inserimento delle persone con disabilità nelle aziende del territorio provinciale, ha aperto la strada a una sperimentazione di processi integrati al fine di favorire l'inclusione lavorativa di persone con particolare svantaggio.
Visto il proficuo lavoro svolto dalla rete instaurata fra servizi, che si è consolidata nel corso delle annualità 2021, 2022, 2023 e che ha portato a numerosi inserimenti lavorativi di persone con fragilità in diverse aziende del territorio della provincia di Cuneo che hanno aderito alle finalità proposte,

Con il presente Protocollo d'Intesa, si intende formalizzare una collaborazione tra soggetti privati e attori pubblici, in funzione delle specificità dei singoli contesti. In particolare:

- Confindustria Cuneo metterà a disposizione il servizio di Assistenza sociale d'impresa ed il servizio di *disability management*, forniti attraverso il proprio Centro Servizi per l'Industria (CSI srl - società unipersonale), fungendo da facilitatore delle reti esistenti sul territorio e da promotore di nuovi spazi d'accesso alle prestazioni. L'assistente sociale d'impresa di Confindustria Cuneo, all'interno del luogo riservato offerto dalle aziende associate ai dipendenti, accoglierà i bisogni dei lavoratori con particolari fragilità e delle loro famiglie interfacciandosi con il *disability manager* e i servizi sociali competenti per territorio. Inoltre, l'assistente sociale supporterà le aziende nella conoscenza di questo Protocollo e di tutte le risorse sociali citate;

- Confindustria Cuneo, attraverso i suoi *disability managers*, sulla base delle richieste delle aziende associate a Confindustria Cuneo, collaborerà con i servizi del territorio nel processo di inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità a partire dalla pianificazione, ricerca e selezione fino all'inserimento in azienda e al conseguente

sviluppo professionale. Il *disability manager* elaborerà con l'azienda il piano di *disability management*, con il coinvolgimento del lavoratore con disabilità e progetterà eventuali «accomodamenti ragionevoli», ossia soluzioni operative volte a rimuovere gli ostacoli al fine della piena inclusione lavorativa;

- I servizi socio-assistenziali attraverso i SIL (Servizi Inserimenti Lavorativi) o gli operatori dedicati agli inserimenti lavorativi, grazie alla loro importante storia professionale nella promozione, inserimento e reinserimento lavorativo di persone con disabilità, definiranno, attraverso la stesura di progetti individualizzati, il percorso di inserimento nelle varie realtà lavorative del territorio per garantire la loro inclusione sociale attraverso il lavoro. Il progetto individualizzato di inserimento lavorativo sarà co-costruito dagli operatori sopra menzionati con la persona disabile, la sua famiglia e con il coinvolgimento di tutti i soggetti interessati nell'ambito delle norme nazionali e regionali.

CONSIDERATO CHE

L'iniziativa di questo Protocollo prevede la **realizzazione di percorsi condivisi tra le suddette realtà** volti alla definizione di azioni concrete attraverso prassi collaborative con ruoli ben identificati, al fine di agevolare e rendere più fluidi, strutturati ed efficaci i processi inclusivi di inserimento lavorativo.

Il principale riferimento normativo in merito alla promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro è la Legge del 12 marzo 1999, n. 68, *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*. Tale norma vincola i datori di lavoro pubblici e privati ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette, come all'art.1 della suddetta legge. All'art.7 la legge rimanda alle modalità di adempiere all'obbligo di inserimento mediante richiesta nominativa oppure stipula di apposite

convenzioni con i Centri per l'impiego e attraverso il supporto degli Enti gestori in qualità di soggetti attuatori per i lavoratori più fragili. Il presente Protocollo vorrà promuovere la collaborazione tra le aziende, i servizi per il collocamento mirato, gli Enti gestori al fine di assicurare alla persona un'occupazione confacente alle sue attitudini e all'azienda un lavoratore che possa inserirsi positivamente nella realtà aziendale e partecipare attivamente al processo produttivo. Alle aziende sarà quindi garantito un servizio di supporto e accompagnamento durante tutto il percorso di inserimento e il datore di lavoro dovrà, a sua volta, adottare provvedimenti appropriati, in funzione delle esigenze delle situazioni concrete per consentire alla persona con disabilità di accedere ad un lavoro, di svolgerlo, di avere una promozione e una formazione.

Il Decreto legislativo n. 151 del 14 settembre 2015, che ha apportato alcune modifiche alla legge 68/99, ha in primo luogo rafforzato il concetto di lavoro in rete prevedendo l'emanazione di linee guida volte a promuovere la rete integrata con i servizi, gli accordi territoriali, la valutazione bio-psico-sociale della disabilità, gli accomodamenti ragionevoli, il responsabile dell'inserimento lavorativo e le buone pratiche di inclusione lavorativa.

Nell'ambito delle buone pratiche questo Protocollo intende favorire quindi la rete integrata pubblico-privata sul territorio della Provincia di Cuneo ed utilizzare strumenti determinanti per l'inclusione sociale e lavorativa come il tirocinio, quale strumento d'eccellenza per la *"formazione on the job"* e conoscenza tra la persona e l'azienda che la accoglie, i P.A.S.S., ossia percorsi di attivazione sociale volti all'inserimento di soggetti fragili o in stato di bisogno, attraverso la promozione dell'autonomia personale, la valorizzazione delle capacità, l'inclusione sociale grazie allo svolgimento di attività anche in contesti lavorativi.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

SI CONVIENE E SOTTOSCRIVE IL SEGUENTE PROTOCOLLO D'INTESA

ARTICOLO 1 – OGGETTO

La Premessa è parte integrante e sostanziale del presente Protocollo di intesa.

Le Parti, coerentemente con quanto esposto in premessa si impegnano per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1) Sviluppare sperimentazioni concrete di una rete collaborativa per l'inserimento di persone con disabilità, dalla condivisione di una prassi comune di collaborazione tra impresa all'accompagnamento sociale dei beneficiari che tenga conto:

- dell'analisi del fabbisogno e dei profili aziendali,
- del ruolo dei SIL degli enti gestori dei servizi sociali nell'attività di accompagnamento,
- del contesto aziendale efficace per l'inserimento a lungo termine,
- delle caratteristiche di un accompagnamento efficace,
- del concetto di accomodamento ragionevole,
- degli strumenti amministrativi, risvolti burocratici nell'applicazione della norma

2) Ridurre la frammentazione informativa in materia di lavoro delle persone più distanti dai settori produttivi, attraverso la formalizzazione di una rete coordinata che possa supportare in maniera decisa la riqualificazione, l'inserimento o il reinserimento (nel mondo del lavoro);
3) Favorire lo sviluppo di opportunità specifiche rivolte ai target svantaggiati nell'inserimento al lavoro presso le aziende del territorio;
4) Sviluppare iniziative progettuali puntuali, utilizzando canali di finanziamento pubblici e privati in materia di politiche del welfare e del lavoro.

ARTICOLO 2 – AZIONI PREVISTE

Al fine della realizzazione degli obiettivi precisati all'articolo 1, gli Enti sottoscrittori concordano di:

1. Promuovere la comunicazione delle opportunità esistenti e degli incentivi all'inserimento verso le imprese e verso le persone in condizione di svantaggio;
2. Collaborare fattivamente per il successo della sperimentazione, nel rispetto dei ruoli di seguito definiti;
3. Individuare un referente tecnico per la corretta applicazione del Protocollo e la partecipazione ai tavoli;
4. Partecipare alle riunioni periodiche che verranno convocate da Confindustria Cuneo, in qualità di soggetto coordinatore del Tavolo;

ARTICOLO 3 – ORGANIZZAZIONE E ATTUAZIONE DEL PROTOCOLLO – IMPEGNI DELLE PARTI

Al fine di raggiungere gli obiettivi di cui all'art.1, le Parti concordano che sarà compito di Confindustria Cuneo, attraverso i *disability managers*, e degli operatori dei Servizi di Inserimento lavorativo e dei Servizi al Lavoro degli Enti Gestori, secondo il funzionamento di ogni singolo servizio, generare un sistema locale di incrocio di domanda e offerta di lavoro, strettamente collegato al tessuto imprenditoriale del territorio, fatte salve la normativa in materia di lavoro e le competenze del Centro per l'Impiego e dei soggetti Pubblici e privati accreditati, suddividendo le competenze come di seguito:

- I S.I.L. e S.A.L., con le risorse di personale ed economiche a disposizione, si impegnano a:
  - individuare e segnalare i nominativi delle persone prese in carico dal servizio;
  - partendo dalle caratteristiche specifiche della persona, collaborare insieme alla rete dei servizi nella valutazione dell'intervento e, in accordo con il *disability manager* di Confindustria Cuneo, definire il tipo di progetto (es.: tirocinio ex art 11 legge 68/199, Tirocinio di inclusione Sociale, buoni servizio al lavoro, assunzioni, ecc.);
  - supportare l'azienda nella fruizione della rete dei servizi e nella gestione amministrativa e burocratica per l'attivazione dell'inserimento lavorativo;
  - effettuare un monitoraggio periodico dell'inserimento lavorativo;
  - partecipare all'attività formativa e di sensibilizzazione promossa da Confindustria Cuneo sul tema *disability management*;
  - collaborare nell'organizzazione degli eventi tematici e, quando ne sussistano le condizioni, utilizzare canali di finanziamento pubblici e privati che possano essere rivolti alle aziende del territorio con lo scopo di sensibilizzare e informare le aziende sui progetti esistenti e sui servizi loro offerti.
- Confindustria Cuneo, attraverso i *disability managers*, si impegna a:
  - seguire il processo di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, dalla pianificazione con l'azienda, alla valutazione dei candidati proposti, all'inserimento fino allo sviluppo professionale. In particolare, Confindustria Cuneo svolgerà un lavoro di:
    - sensibilizzazione delle aziende associate sulle tematiche dell'inserimento sociale, dell'antidiscriminazione secondo il principio della responsabilità sociale dell'impresa;

- relazione con le aziende associate interessate all'inserimento lavorativo di persona con disabilità, contribuendo alla valutazione delle esigenze aziendali e alla selezione dei candidati;
- formazione al gruppo di lavoro e più in generale alle aziende del territorio per favorire un buon inserimento lavorativo delle persone con disabilità, contribuendo a migliorare il clima aziendale e le relazioni professionali esistenti;
- monitoraggio *in itinere* dell'inserimento con la persona, il responsabile e la Direzione delle Risorse Umane dell'azienda con la collaborazione degli operatori dei SIL degli Enti gestori

ARTICOLO 4 – VERIFICA E MONITORAGGIO DELLE AZIONI

Il Tavolo di coordinamento, nell'ambito dell'applicazione del presente Protocollo, provvederà a verificare l'efficacia e la sostenibilità delle azioni proposte dai soggetti coinvolti grazie al confronto attivo sui percorsi realizzati per i quali sarà previsto un monitoraggio da parte del *disability manager* e dell'educatore professionale degli Enti.

ARTICOLO 5 – SVILUPPO COLLABORAZIONE

Le Parti si impegnano a sviluppare ulteriori sinergie e percorsi di collaborazione tesi a favorire l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate coerentemente con gli obiettivi del Protocollo, attraverso iniziative di sensibilizzazione alle aziende e percorsi di inserimento.

In particolare, in virtù delle numerose progettualità presenti sul territorio per l'accompagnamento e l'inserimento nel mondo del lavoro di persone con percorso migratorio, Confindustria si impegna a diffondere la cultura dell'inclusione con iniziative

destinate al sistema associativo industriale e/o alla cittadinanza ed a collaborare fattivamente, ove compatibili con le esigenze aziendali, nelle attività di inserimento lavorativo delle persone con percorsi migratori derivanti dalle iniziative dei sottoscrittori del presente Protocollo nell'ambito delle reti presenti sul territorio.

I sottoscrittori del presente accordo si impegnano a rendersi disponibili alla reciproca collaborazione in occasione di progettualità e/o iniziative coerenti con gli obiettivi del Protocollo.

ARTICOLO 6 – DURATA E RECESSO

Il presente Protocollo d'intesa, con decorrenza dalla data di sottoscrizione, avrà la durata di 3 anni, e potrà essere rinnovato con cadenza triennale tramite parere espresso di ogni singola parte. Ciascuno degli Enti gestori può recedere dal presente Protocollo previa comunicazione scritta, da inviarsi alla Capofila con un preavviso di almeno 60 giorni a mezzo posta elettronica certificata o con raccomandata con ricevuta di ritorno. Il recesso dovrà comunque essere compatibile nei tempi e nelle modalità con le attività già programmate in ragione del presente atto.

La Capofila, per contro, potrà recedere dal presente Protocollo previa comunicazione scritta, da inviarsi agli Enti Gestori aderenti con un preavviso di almeno 60 giorni a mezzo posta elettronica certificata o con raccomandata con ricevuta di ritorno.

ARTICOLO 7 – MODIFICHE

Eventuali modifiche e/o integrazioni al presente Protocollo di intesa dovranno essere concordate tra le Parti e formalizzate con apposito atto scritto e sottoscritto dalle stesse.

ARTICOLO 8 – PUBBLICITA'

A decorrere dalla sottoscrizione del presente Protocollo, ciascuna delle Parti autorizza le altre a pubblicare sul proprio sito Internet le notizie relative alle iniziative comuni.

ARTICOLO 9 – ONERI FINANZIARI

Il presente Protocollo d'intesa non comporta oneri finanziari per le Parti, ma si configura quale presupposto e strumento per la formalizzazione del Sistema Integrato di collaborazione nell'ambito delle Politiche del Lavoro con particolare riferimento all'inserimento lavorativo delle persone con fragilità.

ARTICOLO 10 – PRIVACY

Ciascuna delle Parti è titolare autonoma del trattamento dei dati. Le Parti danno atto che il trattamento dei dati personali necessari all'esecuzione di tutte le operazioni connesse alla stipulazione ed esecuzione della presente Atto è effettuato per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali i dati saranno raccolti e nel rispetto della modalità di gestione, conservazione e misure di sicurezza previste dal Reg. UE 679/2016 dal D.Lgs 101/2018 e dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

ART. 11 - CLAUSOLA DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto dal presente Atto si fa rinvio alle norme del Codice Civile, alle disposizioni legislative e regolamentari, regolanti la materia di cui trattasi.

ART. 12 - FORO COMPETENTE

Il Foro competente per qualsiasi controversia che dovesse insorgere in relazione alla interpretazione o all'esecuzione del presente Atto è il Foro di Cuneo.

ART. 13 - NORME FINALI

L'imposta di bollo sul presente atto è assolta in modo virtuale a cura di Confindustria Cuneo – Unione Industriale della Provincia giusta autorizzazione dell'Agenzia delle Entrate – Ufficio territoriale di Cuneo Prot. n. …../…… del ……

Il presente atto è stato redatto mediante l'utilizzo di strumenti informatici, su numero di ……. facciate per intero più ……. righi della facciata video e viene sottoscritto dalle Parti come segue:

Letto, approvato e sottoscritto.

Per Confindustria Cuneo

Costamagna Mariano .....

Cuneo, lì ….. dicembre 2023

Per il Consorzio Socio-Assistenziale del Cuneese

Manassero Giulia .....

Cuneo, lì ….. dicembre 2023

Per il Consorzio Monviso Solidale

Piola Gianpiero .....

Fossano, lì ….. dicembre 2023

Per il Consorzio Socio-Assistenziale Alba-Langhe-Roero

Defilippi Loredana .....

Alba, lì ….. dicembre 2023

Per il Servizio Sociale Intercomunale Ambito di Bra Il Sindaco Comune di Bra

Giovanni Fogliato .....

Bra, lì ….. dicembre 2023

Per il Consorzio per i servizi socio-assistenziali del Monregalese

Borsarelli Luca .....…….....

Mondovì, lì ….. dicembre 2023

Per l'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta Langa Cebana Alta Valle Bormida

Vincenzo Bezzone .....

Ceva, lì ….. dicembre 2023