

ORGANISMO COMUNALE di VALUTAZIONE

Comune di Pianezza

*Alla c.a. del Sindaco
ai titolari di Elevata Qualificazione
-Sede-*

Verbale n. 1/2026 del 7 luglio 2026

Oggetto: *Graduazione delle aree organizzative*

Il giorno 7 luglio 2026, l'Organismo Comunale di Valutazione (O.C.V.), costituito con Decreto del Sindaco ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, si è riunito con modalità di video conferenza nella seguente composizione:

		presente	assente
<i>Dott.ssa Blencio Nicoletta</i>	Presidente	X	
<i>Dott. Ario Gianpaolo</i>	Componente	X	
<i>Dott. ssa Alfiero Gisella</i>	Componente	X	

1. La graduazione delle aree organizzative

L'O.C.V. ha preso atto ed ha esaminato la Delibera di Giunta n. 129 del 20/05/2026 con la quale L'Ente ha proceduto alla revisione dell'assetto organizzativo. Tale riorganizzazione prevede la suddivisione del precedente servizio alla persona in tre settori: servizi alla persona, staff e funzionamento interno.

L'O.C.V., prima di procedere alla pesatura, analizza la normativa contrattuale e gli atti che attualmente risultano adottati dall'Amministrazione. In particolare, l'art. 16 del CCNL 16.11.2022, ha previsto l'introduzione della figura delle Elevate Qualificazioni, in sostituzione delle Posizioni Organizzative. Al momento non risultano avviate le relazioni sindacali previste per la nomina e non risultano adottati atti riguardanti le E.Q., se non la determina n. 146 del 31.3.2023 di reinquadramento del personale, adottata dal Settore Affari Generali.

Nelle more dell'adozione degli atti attuativi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022, l'O.C.V. si trova nelle condizioni di dover utilizzare la precedente metodologia di pesatura relativa alle Posizioni Organizzative adottata con Delibera n. 126 del 16.5.2019 e le modifiche apportate con la delibera di Giunta Comunale n. 225 del 29.12.2020.

L'O.C.V. procede con la determinazione della graduazione del peso relativo delle aree organizzative.

Esaminato l'esito dell'analisi e applicando le fasce di ponderazione di seguito proposte, le aree organizzative, risultano allocate come segue:

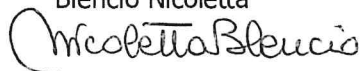
FASCE	PUNTEGGI	Aree Organizzative
1 da 185 a 200	191 190 187	LL.PP. E AMBIENTE FINANZIARIO SERVIZI ALLA PERSONA
2 160 a 184	167 178	FUNZIONAMENTO INTERNO TERRITORIO
3 140 a 159	156	VIGILANZA
4 fino a 139	137	STAFF

L'indennità attribuita dall'Amministrazione dovrà prevedere un'oscillazione compresa tra un importo minimo e massimo in base alle risorse disponibili dell'Ente ed in conformità a quanto previsto dall'art. 16 del Contratto Nazionale di Lavoro 2022-2024 e dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

L'Organismo Comunale di Valutazione

Presidente

Blencio Nicoletta



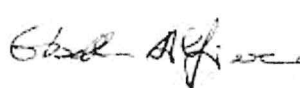
Componente

Ario Gianpaolo



Componente

Gisella Alfiero



Allegato 1: Pesatura delle aree organizzative

Fattore 1	Punteggio Attribuito max 20
Complessità dell'unità organizzativa	16

Fattore 2	Punteggio Attribuito max 60
Responsabilità da assumere	60

Fattore 3	Punteggio Attribuito max 40
Complessità ed autonomia decisionale	25

Fattore 4	Punteggio Attribuito max 40
Professionalità specifica correlata al ruolo	40

Fattore 5	Punteggio Attribuito max 20
Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	15

TOTALE	156
---------------	------------

DATA
7.7.2026

FIRMA



<i>Fattore 1</i>		<i>Punteggio Attribuito max 20</i>
Complessità dell'unità organizzativa	Numero delle risorse umane assegnate	15

<i>Fattore 2</i>		<i>Punteggio Attribuito max 80</i>
Responsabilità da assumere	Rischio di responsabilità derivanti dalle competenze assegnate: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	75

<i>Fattore 3</i>		<i>Punteggio Attribuito max 40</i>
Complessità ed autonomia decisionale	Complessità delle decisioni da assumere nell'ambito delle competenze e budget assegnati; Complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative.	40

<i>Fattore 4</i>		<i>Punteggio Attribuito max 40</i>
Professionalità specifica correlata al ruolo	Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali necessarie; Adattamento necessario per coprire il ruolo;	40

<i>Fattore 5</i>		<i>Punteggio Attribuito max 20</i>
Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Frequenza e complessità dei rapporti esterni all'ente; Frequenza e complessità dei rapporti intersettoriali.	20

TOTALE	190
---------------	------------

DATA
7.7.2026

FIRME



<i>Fattore 1</i>		Punteggio Attribuito max 20
Complessità dell'unità organizzativa	Numero delle risorse umane assegnate	18

<i>Fattore 2</i>		Punteggio Attribuito max 80
Responsabilità da assumere	Rischio di responsabilità derivanti dalle competenze assegnate: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	75

<i>Fattore 3</i>		Punteggio Attribuito max 40
Complessità ed autonomia decisionale	Complessità delle decisioni da assumere nell'ambito delle competenze e budget assegnati; Complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative.	40

<i>Fattore 4</i>		Punteggio Attribuito max 40
Professionalità specifica correlata al ruolo	Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali necessarie; Adattamento necessario per coprire il ruolo;	40

<i>Fattore 5</i>		Punteggio Attribuito max 20
Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Frequenza e complessità dei rapporti esterni all'ente; Frequenza e complessità dei rapporti intersettoriali.	18

TOTALE	191
---------------	------------

DATA
7.7.2026

FIRME




<i>Fattore 1</i>		<i>Punteggio Attribuito max 20</i>
Complessità dell'unità organizzativa	Numero delle risorse umane assegnate	13

<i>Fattore 2</i>		<i>Punteggio Attribuito max 80</i>
Responsabilità da assumere	Rischio di responsabilità derivanti dalle competenze assegnate: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	70

<i>Fattore 3</i>		<i>Punteggio Attribuito max 40</i>
Complessità ed autonomia decisionale	Complessità delle decisioni da assumere nell'ambito delle competenze e budget assegnati; Complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative.	37

<i>Fattore 4</i>		<i>Punteggio Attribuito max 40</i>
Professionalità specifica correlata al ruolo	Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali necessarie; Adattamento necessario per coprire il ruolo;	40

<i>Fattore 5</i>		<i>Punteggio Attribuito max 20</i>
Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Frequenza e complessità dei rapporti esterni all'ente; Frequenza e complessità dei rapporti intersettoriali.	18

TOTALE	178
---------------	------------

DATA
7.7.2026

FIRME




<i>Fattore 1</i>		<i>Punteggio Attribuito max 20</i>
Complessità dell'unità organizzativa	Numero delle risorse umane assegnate	15

<i>Fattore 2</i>		<i>Punteggio Attribuito max 80</i>
Responsabilità da assumere	Rischio di responsabilità derivanti dalle competenze assegnate; grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	75

<i>Fattore 3</i>		<i>Punteggio Attribuito max 40</i>
Complessità ed autonomia decisionale	Complessità delle decisioni da assumere nell'ambito delle competenze e budget assegnati; Complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative.	37

<i>Fattore 4</i>		<i>Punteggio Attribuito max 40</i>
Professionalità specifica correlata al ruolo	Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali necessarie; Adattamento necessario per coprire il ruolo;	40

<i>Fattore 5</i>		<i>Punteggio Attribuito max 20</i>
Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Frequenza e complessità dei rapporti esterni all'ente; Frequenza e complessità dei rapporti intersettoriali.	20

TOTALE	187
---------------	------------

DATA
7.7.2026

FIRMA



<i>Fattore 1</i>		<i>Punteggio Attribuito max 20</i>
Complessità dell'unità organizzativa	Numero delle risorse umane assegnate	7

<i>Fattore 2</i>		<i>Punteggio Attribuito max 80</i>
Responsabilità da assumere	Rischio di responsabilità derivanti dalle competenze assegnate: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	55

<i>Fattore 3</i>		<i>Punteggio Attribuito max 40</i>
Complessità ed autonomia decisionale	Complessità delle decisioni da assumere nell'ambito delle competenze e budget assegnati; Complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative.	25

<i>Fattore 4</i>		<i>Punteggio Attribuito max 40</i>
Professionalità specifica correlata al ruolo	Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali necessarie; Adattamento necessario per coprire il ruolo;	38

<i>Fattore 5</i>		<i>Punteggio Attribuito max 20</i>
Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Frequenza e complessità dei rapporti esterni all'ente; Frequenza e complessità dei rapporti intersettoriali.	12

TOTALE		137
---------------	--	------------

DATA
7.7.2006

FIRME




<i>Fattore 1</i>		<i>Punteggio Attribuito max 20</i>
Complessità dell'unità organizzativa	Numero delle risorse umane assegnate	16

<i>Fattore 2</i>		<i>Punteggio Attribuito max 60</i>
Responsabilità da assumere	Rischio di responsabilità derivanti dalle competenze assegnate: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	65

<i>Fattore 3</i>		<i>Punteggio Attribuito max 40</i>
Complessità ed autonomia decisionale	Complessità delle decisioni da assumere nell'ambito delle competenze e budget assegnati; Complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative.	30

<i>Fattore 4</i>		<i>Punteggio Attribuito max 40</i>
Professionalità specifica correlata al ruolo	Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali necessarie; Adattamento necessario per coprire il ruolo;	38

<i>Fattore 5</i>		<i>Punteggio Attribuito max 20</i>
Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	Frequenza e complessità dei rapporti esterni all'ente; Frequenza e complessità dei rapporti intersettoriali.	18

TOTALE	167
---------------	------------

DATA
7.7.2026

FIRME



