



COMUNE DI PIANEZZA
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 182 DEL 08/07/2026

OGGETTO:
PROCEDIMENTO DI RIORGANIZZAZIONE. ANNO 2026

L'anno **duemilaventisei** addì **otto** del mese di **luglio** alle ore **14:00** nella residenza municipale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	CASTELLO Antonio	Sindaco	X	
2.	FRANCO Anna	Assessore	X	
3.	GENTILE Riccardo	Vice Sindaco	X	
4.	PICCOLO Luigi	Assessore		X
5.	PRESTA Lucianella	Assessore		X
6.	TAURIELLO Francesco	Assessore	X	

Assiste alla Seduta il Segretario Comunale: Dott.ssa **BLENCIO Nicoletta**.
Il Sindaco Dott. **CASTELLO Antonio**, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Su proposta dell' Assessore al Personale, Luigi Piccolo

Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 3/06/2024 si era avviata una prima fase di riorganizzazione nella quale si era proceduto ad assegnare al Segretario Generale, le seguenti materie già di competenza del Settore Affari Generali: **Segreteria Generale, Affari Legali, Contratti, Partecipate, O.C.C. e di** attribuire, per ragioni di afferenza ed attinenza, al Settore dei Servizi alla Persona, attualmente in carico al Responsabile EQ Dott. Gianluca Guardabascio, le materie di seguito indicate, già di competenza del Settore Affari Generali: **Personale e Organizzazione e Pari Opportunità, Archivio, Centralino e Protocollo, Anagrafe, Statistica, Stato Civile e Servizio elettorale, Servizi Cimiteriali** dando atto che al servizio vengono altresì assegnate le risorse umane già incardinate nel Settore, con le relative mansioni (n. 9 Dipendenti);

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 253 del 13.11.2024 si era proceduto alla seconda fase della riorganizzazione con la quale, a seguito dell'intenzione dell'Amministrazione comunale di operare una ulteriore riorganizzazione consistente nello spostamento dell'ufficio Ambiente dal Settore Territorio/Ambiente al Settore Lavori Pubblici e conseguente variazione dei settori che verranno denominati Settore Territorio e Settore Lavori pubblici/ambiente, era stato riclassificato il peso dei settori nel seguente modo:

Unità organizzativa	Peso
Servizi alla Persona	195
LL.PP. e Ambiente	191
Finanziario	190
Territorio	173
Vigilanza	155

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 126 del 16.05.2019 ad oggetto “CCNL 21.05.2018. *“Approvazione documento recante i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi nonché per la graduazione delle posizioni organizzative”*”;
- n. 128 del 21.05.2019 ad oggetto “CCNL 21.05.2018. *Pesatura posizioni organizzative*”;
- n. 225 del 29.12.2020 ad oggetto “*Aggiornamento indennità Posizioni Organizzative*”.

Visto il CCNL 16.11.2022, relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019 – 2021 e, in particolare:

- l’art. 16 **Incarichi di Elevata Qualificazione** che prevede: “1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del presente CCNL.”;

- l’art. 17 **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato** che recita “1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all’art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l’ampiezza ed il

contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.”.

Dato atto che, a seguito della sottoscrizione del CCNL Comparto Funzioni Locali avvenuta in data 16.11.2022, con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. 146 del 31.03.2023 si era proceduto all’attuazione del nuovo sistema di classificazione previsto dallo stesso, con il re-inquadramento delle posizioni.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n.129 del 20/05/2026 di approvazione modifiche all’attuale modello organizzativo del Comune di Pianezza, ai sensi dell’art. 89 del D.lgs. n. 267/2000 approvato con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 129 del 30/06/2024, n. 252 del 06/11/2024 e n. 263 del 06/11/2024, che ha delineato l’articolazione dell’area delle posizioni organizzative come segue:

Settore	Denominazione
1	<i>Staff Segretario Generale</i>
2	<i>Funzionamento Interno</i>
3	<i>Settore Servizi alla Persona</i>
4	<i>Settore Finanziario</i>
5	<i>Settore Territorio</i>
6	<i>Settore Lavori Pubblici - Ambiente - Manutenzioni</i>
7	<i>Settore Vigilanza</i>

Richiamato il verbale dell'incontro di delegazione trattante del 01 luglio 2026 nel quale viene concordato tra le parti di trasferire euro 5.000,00 dal fondo stabile delle risorse decentrate allo stanziamento destinato a finanziare la retribuzione di posizione e risultato degli Incarichi di Elevata Qualificazione, al lordo degli oneri riflessi, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017.

Richiamato il verbale dell' Organismo Comunale di Valutazione n. 1 del 07 luglio 2026, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, con il quale, a seguito dell'intenzione dell'Amministrazione Comunale di operare una ulteriore riorganizzazione , è stato riclassificato il peso dei settori nel seguente modo:

Unità organizzativa	Peso
<i>Settore Servizi alla Persona</i>	187
<i>Settore Lavori Pubblici - Ambiente - Manutenzioni</i>	191
<i>Settore Finanziario</i>	190
<i>Settore Territorio</i>	178
<i>Settore Vigilanza</i>	156
<i>Funzionamento Interno</i>	167
<i>Staff Segretario Generale</i>	137

e si è proceduto alla modifica delle fasce sopra indicate come segue:

FASCIA	PESATURA	IMPORTO
1 ^a fascia	tra 185 a 200 punti	€ 14.000,00
2 ^a fascia	tra 160 e 184 punti	€ 11.000,00
3 ^a fascia	tra 140 e 159	€ 9.000,00
4 ^a fascia	Fino a 139	€ 7.000,00

Considerato che restano al momento fermi i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione già in uso nell'Ente (GC n. 126/2019) e già oggetto di confronto) nel rispetto dei principi di cui all'art. 18 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022.

Ritenuto di riconoscere ai Responsabili di Settore la nuova misura della indennità a far data dal mese di luglio 2026

Tutto ciò premesso

Acquisiti e riportati in calce i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal Segretario Generale, e dal Responsabile del Servizio Finanziario ex artt. 49 e 147 bis TUEL.

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di Richiamare il verbale dell'incontro di delegazione trattante del 01 luglio 2026 nel quale viene concordato tra le parti di trasferire euro 5.000,00 dal fondo stabile delle risorse decentrate allo stanziamento destinato a finanziare la retribuzione di posizione e risultato degli Incarichi di Elevata Qualificazione, al lordo degli oneri riflessi, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017.
3. Di prendere atto del verbale dell' Organismo Comunale di Valutazione n. 1 del 07 luglio 2026, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, con il quale, a seguito dell'intenzione dell'Amministrazione Comunale di operare una ulteriore riorganizzazione , è stato riclassificato il peso dei settori nel seguente modo:

Unità organizzativa	Peso
<i>Settore Servizi alla Persona</i>	187
<i>Settore Lavori Pubblici - Ambiente - Manutenzioni</i>	191
<i>Settore Finanziario</i>	190
<i>Settore Territorio</i>	178
<i>Settore Vigilanza</i>	156

<i>Funzionamento Interno</i>	167
<i>Staff Segretario Generale</i>	137

e si è proceduto alla modifica delle fasce sopra indicate come segue:

FASCIA	PESATURA	IMPORTO
1 ^a fascia	tra 185 a 200 punti	€ 14.000,00
2 ^a fascia	tra 160 e 184 punti	€ 11.000,00
3 ^a fascia	tra 140 e 159	€ 9.000,00
4 ^a fascia	Fino a 139	€ 7.000,00

4. Di dare atto che restano al momento confermati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione, già in uso nell'Ente (GC n. 126/2019) e già oggetto di confronto) nel rispetto dei principi di cui all'art. l'art. 18 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 16.11.2022.

5. Di riconoscere ai Responsabile di Settore la nuova misura della indennità a far data dal mese di luglio 2026.

6. Di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali e RSU.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra.

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 23 del 29/05/2025.

Acquisito in data 08/07/2026 il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore servizi alla persona ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente.

Acquisito in data 08/07/2026 il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Finanziario espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 ed allegato alla presente.

Con votazione espressa in forma palese con il seguente esito:

Presenti n°	Votanti n°	Voti Favorevoli n°	Voti Contrari n°	Astenuiti n°
4	4	4	0	0

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto: “PROCEDIMENTO DI RIORGANIZZAZIONE. ANNO 2026”, come sopra trascritta.

Successivamente, la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi, dichiara la presente deliberazione (n° 182 del 08/07/2026) immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. N° 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
Dott. CASTELLO Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa BLENCIO Nicoletta