



COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO DEL SINDACO

N.13 DEL 25/02/2026

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE AL SEGRETARIO GENERALE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 60 DEL C.C.N.L. AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024

IL SINDACO

Richiamato l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della Legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto".

Dato atto che dal 07.01.2026 presta servizio in questa sede in qualità di titolare, il Segretario Generale dott.ssa Blencio Nicoletta, nominata con Decreto Sindacale n. 7 del 8.01.2026.

Atteso che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 60 comma 5 del suddetto CCNL "gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione".

Evidenziato che, entro i valori di cui sopra, gli enti determinano la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.

Richiamato l'art. 101 del CCNL 17.12.2020 "Funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario", che recita:

*“1. Nei comuni fino a 100.000 abitanti ovvero nei Comuni, Province e Città Metropolitane ove non sia stato nominato il direttore generale ai sensi dell’art. 108 del D. Lgs. n. 267/2000, l’assunzione delle funzioni di segretario comunale comporta compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell’ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l’esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.
2. L’incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza del Segretario Comunale e Provinciale, è compatibile con la presidenza dei nuclei o altri analoghi organismi di valutazione e delle commissioni di concorso, nonché con altra funzione dirigenziale affidatagli, fatti salvi i casi di conflitti di interesse previsti dalle disposizioni vigenti.”*

Atteso che ai sensi del comma 7 dell’art.60 “Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l’art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNL del 22.12.2003, i contenuti dell’Allegato A) e l’art. 1 del CCNL 13.01.2009”.

Rilevato che, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal Segretario Generale titolare della sede di segreteria, e della complessità organizzativa dell’Ente, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, in misura pari a € 35.912,97.

Considerato che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell’Ente.

DECRETA

1. Di stabilire, in applicazione dell’art.60 comma 2 del CCNL del 16/07/2024, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell’Ente, in € 35.912,97 annui la retribuzione di posizione del Segretario Generale a decorrere dal 7 gennaio 2026.
2. Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto trova apposita copertura finanziaria negli stanziamenti iscritti nel redigendo bilancio di previsione 2026/2028.
3. Di demandare al Responsabile del Settore Servizi alla Persona tutti i successivi adempimenti per l’esecuzione del presente decreto.

Pianezza, li 25/02/2026

IL SINDACO
Dott. Antonio Castello
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art 21 del D. Lgs
82/2005 e s.m.i.)