COMUNE DI PIANEZZA

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DETERMINA N. 185

DEL 16 maggio 2025

SETTORE
SERVIZI ALLA PERSONA

OGGETTO: PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI - DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE PER L'ANNO 2025

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che:

- l'art. 50 del D. Lgs. 165/2001, n. 165, che rimette la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;
- l'utilizzo dei permessi orari giornalieri, la misura degli stessi, le modalità di calcolo per la determinazione del monte ore di amministrazione, la ripartizione dello stesso tra RSU e organizzazioni sindacali rappresentative, la quantità di minuti cumulati sotto forma di distacco a livello nazionale non utilizzabili nel monte ore di amministrazione, sono disciplinati dai contratti collettivi quadro stipulati a tal fine.

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" sottoscritto in data 4/12/2017", come modificato dal CCNQ 19/11/2019.

Richiamati in particolare gli artt. 10, 11 e 28 che dispongono le modalità di computo e ripartizione del contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato destinati alle RSU e alle OO.SS. rappresentative nei comparti di contrattazione per i dipendenti fino alla categoria D3 e per le aree dirigenziali come di seguito citati:

Art 10 PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

1. *I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 3 (Dirigenti sindacali), comma 1, lettere da a) ad e) hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro dei permessi sindacali retribuiti, giornalieri od orari, per l'espletamento del loro mandato.*

2. *I permessi di cui al comma 1 si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU, secondo quanto stabilito dagli artt. 28 (Ripartizione dei permessi per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali).*

3. *I contratti collettivi di comparto e area potranno integrare fino ad un massimo di 60 minuti i permessi di pertinenza delle RSU, destinando alle stesse ulteriori quote di permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative.*

Art.11 CRITERI DI RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

1. *In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.*

2. *Il contingente dei permessi di spettanza delle RSU è, invece, da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito.*

3. *Prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento delmandato nelle aree dirigenziali).*

Art.28 RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO NEI COMPARTI DI CONTRATTAZIONE

Comma 1: *Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*

a. n.30 minuti alla RSU;

b. n.30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative.

Considerato che si rende necessario procedere alla determinazione del monte ore dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alla RSU presenti nell'Ente per l'anno 2025.

Ritenuto, pertanto, di dovere procedere alla determinazione e ripartizione del contingente dei permessi sindacali per l'anno 2025, in applicazione al C.C.N.Q. del 04/12/2017, come modificato dal CCNQ 19/11/2019, come specificato nella tabella allegata che costituisce parte integrante della presente determinazione.

Preso atto che alla data del 31/12/2024 il personale in servizio presso il Comune di Pianezza, risulta essere di n. 56 unità.

Atteso che la ripartizione proporzionale del monte ore annuo dei permessi in argomento è da effettuarsi sulla base del dato associativo per ciascuna sigla sindacale al 31 dicembre di ogni anno, nonché sulla base del dato elettorale relativo all'ultima elezione per la R.S.U. Aziendale;

Visto il verbale relativo ai risultati dello scrutinio per le elezioni R.S.U. del 14,15,16 aprile 2025, dal quale si evince il seguente dato elettorale:

Lista 1: FP CGIL: voti 18

Lista 2: UIL FPL: voti 32
Lista 3: CSE FLPL: voti 2

Accertato che alla data del 31 dicembre 2024, risulta il seguente dato associativo:
CGIL FP: n. 4 deleghe
UIL FPL: n. 9 deleghe
CSE FLPL: n. 1 deleghe

Visto il prospetto allegato, con il quale sono esposti i dati relativi al monte ore dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. e alle RSU e calcolati secondo quanto sopra specificato, per l'intero anno 2025 che risultano ammontare complessivamente a h. 28:00' per le RSU e h 28:00 per le OO.SS.

Considerato inoltre che nelle relazioni sindacali sono ammessi i rappresentanti dei sindacati firmatari del contratto nazionale e il Sindacato CSE FLPL non risulta tale, il monteore spettante dalla presenza di deleghe sindacali tra i dipendenti del Comune di Pianezza, viene ripartito tra i due gruppi sindacali CGIL e UIL come meglio specificato di seguito ed esposto nel prospetto allegato alla presente determinazione:

- Permessi spettanti alle R.S.U: h. 28:00

  CGIL = h. 09:39
- UIL = h. 18:24

- Permessi spettanti per le OO.SS: h 28:00

  CGIL = h. 09:39
  UIL = h. 18:24

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Responsabile del Settore Servizi alla Persona come nominato con Decreto Sindacale n. 16 del 11 dicembre 2024.

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2. Di stabilire, nel rispetto della normativa concernente le relazioni sindacali che per l'anno 2025 il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali giornalieri per l'espletamento del loro mandato, risulta essere distribuito come di seguito indicato e meglio specificato nel prospetto allegato che costituisce parte integrante della presente determinazione:

- Permessi spettanti alle R.S.U: h. 28:00

  CGIL = h. 09:39
  UIL = h. 18:24

- Permessi spettanti per le OO.SS: h 28:00

  CGIL = h. 09:39

UIL = h. 18:24

3. Di dare atto che il contingente di spettanza della RSU sarà gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito ed i permessi saranno usufruibili dai componenti della stessa.

4. Di inviare alle OO.SS. e RSU per opportuna conoscenza e al fine del rispetto del suddetto contingente orario, specificando che il superamento comporterà il conseguente recupero lavorativo.

5. A norma dell'art.8 della legge 241/1990 e s.m.i. si rende noto che il Responsabile del Procedimento è il dott. Guardabascio Gianluca, Responsabile del settore Servizi alla Persona.

Pianezza, 16 maggio 2025

IL RESPONSABILE DI SETTORE
GUARDABASCIO Dr. Gianluca
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

***Istruttore della determina**: TOMELLINI FIORELLA*
*Proposta di determina n° **80 del 09/05/2025***