



CITTÀ DI CARMAGNOLA
(CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO)

SETTORE: **RISORSE UMANE E PROGRAMMAZIONE**

UFFICIO: **RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE N. 787 DEL 19/08/2024

OGGETTO: Bando di concorso per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari da assegnare all'Area Tecnica con il profilo di Funzionario Tecnico - Ammissione candidati.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 28/09/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026, successivamente integrato con la nota di aggiornamento approvata con deliberazione n. 84 del 21/12/2023, ex art. 170 D.Lgs. 267/2000;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 in data 21/12/2023 - con il quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- deliberazione G.C. n. 5 in data 12/01/2024 con la quale risulta approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2024-2026 e con il quale risultano affidate le dotazioni finanziarie, le risorse umane e strumentali ed il “funzionigramma” di riferimento;
- deliberazione G.C. n. 74 del 05/04/2024 ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”, cui allegato il Piano Triennale dei fabbisogni 2024-2026;

Visto il bando approvato con determinazione n. 641 del 28/06/2024;

Richiamato l'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001 introdotto dall'art. 2, comma 3, del D.L. 36/2022 convertito in legge n. 79/2022 il quale prevede che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Richiamato, altresì, il DM relativo alle modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali del Portale inPA pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12 gennaio 2023;

Dato atto che il presente bando è stato pubblicato per un periodo non inferiore a gg. 15, in forza della suddetta normativa, sul Portale “inPA” e sul sito istituzionale del comune www.comune.carmagnola.to.it nella sezione - Amministrazione Trasparente (dal 2021) – sottosezione Concorsi;

Dato atto che, poiché il numero delle domande di partecipazione al concorso in oggetto risulta essere inferiore a 150, ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso, non si è proceduto allo svolgimento della prova preselettiva;

Richiamati gli artt. 4 e 7 del Bando di concorso approvato con determinazione n. 641 del 28/06/2024, a norma del quale sono stati ammessi alle prove d'esame tutti i candidati che hanno presentato domanda completa di partecipazione entro il termine del 30/07/2024;

Richiamato il regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive approvato con Deliberazione G.C. n. 32 del 23/02/2024, in particolare per quanto attiene all'ammissione ed esclusione dei candidati – regolarizzazione delle domande”, titolo II, art. 21;

Dato atto che il bando n. 5/2024 prevede che l'esclusione abbia luogo per le seguenti motivazioni:

- presentazione o spedizione o ricezione della domanda fuori dai termini di scadenza previsti dal presente bando e/o mancata osservanza delle modalità di inoltro;
- mancata indicazione, sulla domanda, delle dichiarazioni rese sotto la propria personale responsabilità e della conoscenza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3 “Requisiti per l'ammissione”;
- mancata regolarizzazione entro il termine stabilito dall'Art. 6 del bando di concorso;

Considerato che l'esito della verifica e la conseguente ammissione/non ammissione alle prove d'esame sarà pubblicato sul Portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica agli interessati;

Richiamato l'art 40 comma 1 del Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive approvato con Deliberazione G.C. n. 32 del 23/02/2024, a norma dei quali il candidato dichiarato vincitore è invitato ad assumere servizio, previa stipula del contratto individuale di lavoro in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti

prescritti per l'assunzione, ed è assunto in prova nell'area e nel profilo professionale del posto messo a concorso;

Considerato che l'amministrazione comunale si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e che qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall'assunzione;

Rilevato che l'Ufficio Risorse Umane, ha proceduto alla verifica di regolarità delle domande pervenute per determinare l'ammissibilità e tale verifica ha evidenziato:

- n. 22 candidati non ammessi per mancato completamento della procedura di iscrizione entro i termini previsti dal Bando;
- n. 19 candidati ammessi in possesso di tutti i requisiti previsti che hanno completato la procedura di iscrizione;

Dato atto che l'avviso con il calendario delle prove d'esame sarà pubblicato sul Portale InPA e sul sito istituzionale con valore di notifica agli interessati;

Ritenuto di approvare l'allegato in elenco (ALLEGATO A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, con indicazione dei candidati ammessi e non ammessi a seguito dell'istruttoria sopra richiamata;

Visto il Decreto del Sindaco 29.12.2023 n° 16 che individua i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione Settori Autonomi con decorrenza 01/01/2024 al 31/12/2025;

Visto il Decreto del Sindaco 29.12.2023 n° 17 che individua i titolari di incarichi dirigenziali con decorrenza dal 02/01/2024 al 31/12/2025;

Attesa la competenza della sottoscritta ad assumere atti a contenuto gestionale nel procedimento in esame come da atto di conferimento (prot. n. 0000009 del 02/01/2024) di incarico di Elevata Qualificazione del Settore Risorse Umane e Programmazione dal 01/01/2024 al 31/12/2024;

Tutto ciò considerato;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 217 del 29/07/2022;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive approvato con deliberazione G.C. n. 32 del 23/02/2024;

DETERMINA

1. Di dare atto che, in riferimento al Bando di concorso per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari da assegnare all'Area Tecnica con il profilo di Funzionario Tecnico, si è proceduto alla verifica della regolarità delle domande di partecipazione al fine dell'ammissione alle prove d'esame;
2. Di dare atto altresì che per tali candidati, dopo l'istruttoria compiuta sulle domande, si è stabilito di approvare l'allegato in elenco (ALLEGATO A), con

indicazione dei candidati ammessi alla prova e dei non ammessi, individuati attraverso codice identificativo e data di nascita;

3. Di stabilire che le prove d'esame si svolgeranno secondo il calendario che sarà pubblicato sul Portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica agli interessati;
4. Di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/90 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Annalisa Todesco – Funzionario Responsabile del Settore Risorse Umane e Programmazione - del Comune di Carmagnola.

Il Funzionario Responsabile del Settore
Risorse Umane e Programmazione
Dott.ssa Annalisa TODESCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa