COMUNE DI TOVO SAN GIACOMO

C.A.P. 17020 **Provincia di Savona**

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 46

del Registro delle Deliberazioni

OGGETTO: Approvazione relazione sulla performance 2025

L'anno **duemilaventisei**, addì **undici**, del mese di **novembre,** alle ore **13:05,** nella sede comunale e mediante videoconferenza come consentito dall'art. 73 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, e secondo le modalità stabilite con Decreto sindacale n. 2 del 21 marzo 2020 utili a stabilire la trasparenza e tracciabilità della seduta.
Previa convocazione, avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale.
Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
ODDO Dott. Alessandro	Sindaco	X	
CESIO Luciano (da remoto)	Vice Sindaco	X	
BARLOCCO Dott. Luigi (da remoto)	Assessore	X	
		Totale 3	0

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa MORABITO Federica** il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Il **Dott. ODDO Alessandro** nella sua qualità di Sindaco assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare in merito all'oggetto su indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VALUTATO che, ai sensi dell'articolo 169 del D.Lgs. n. 267 del 2000, la Giunta è l'organo preposto – all'interno della programmazione effettuata dal Consiglio Comunale – alla individuazione degli obiettivi da realizzare compatibilmente con le risorse di cui l'ente dispone;

RICHIAMATO il proprio precedente atto DGC n. 17 del 10.04.2025 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 la cui Sezione 2 Valore pubblico, performance e anticorruzione – punto 2.1 Performance reca il Piano delle performance di cui al D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2025/2027;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 150 del 2009 recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che prevede che ogni Amministrazione pubblica sia tenuta a misurare ed a valutare la "performance" con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative in cui si articola ed ai singoli dipendenti, secondo criteri connessi al soddisfacimento dei bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche e strategiche dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che l'art. 4 del sopracitato D.Lgs. 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:
- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance – posizioni organizzative e personale dei livelli approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 08.11.2018;

DATO ATTO che i Responsabili dei Servizi hanno rendicontato il loro operato e il conseguimento degli obiettivi fissati nel piano delle performance 2025 di cui al richiamato PIAO 2025/2027;

VISTA l'allegata Relazione della Performance 2025 predisposta dai responsabili di servizio e condivisa con il Segretario comunale e il Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance dovrà essere validata, dopo la sua approvazione da parte della Giunta Comunale, dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente;

RICORDATO che la validazione della Relazione sulla Performance è necessaria anche ai fini della assegnazione dei premi di produttività collegati alla premialità;

EVIDENZIATO:

- che in sede di rendicontazione degli obiettivi è emerso che 2 obiettivi del settore tecnico non risultano realizzati per cause esogene non imputabili al responsabile e pertanto si è proceduto allo stralcio degli stessi;
- che il Ndv ha condiviso le motivazioni dello stralcio ritenute congrue;
- che è stato di conseguenza rideterminato il budget teorico assegnato al responsabile a seguito dello stralcio;

PRESO ATTO che:

- spetta ai responsabili di servizio la retribuzione di risultato per un importo pari ad € 7.250,00 pari al 20% delle risorse complessivamente destinate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le elevate qualificazioni, oltre la maggiorazione dello 0,22% del monte salari 2018 derivante dall'applicazione dell'art. 79, comma 3 del C.C.N.L. 16.11.2022 come da indicazioni della deliberazione n. di indirizzi alla parte trattante come da indicazioni della deliberazione n. 50/2023 di indirizzi alla parte trattante, riconfermati con Deliberazione di Giunta comunale n.43 del 19/12/2024;
- le risorse disponibili destinate alla retribuzione di risultato saranno ripartite in base al diverso peso di ogni singolo obiettivo come da indicazioni della contrattazione integrativa tenuto conto degli obiettivi stralciati;

VISTO l'art. 16 comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009, che stabilisce che gli Enti territoriali adeguino i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15 comma 1 del medesimo D. Lgs. 150/2009;

VISTO l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Leg. vo 18 Agosto 2000 n. 267;

CON VOTI unanimi, resi ed espressi nei modi e forme di legge, anche e successivamente, in ordine all'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE, per quanto esposto in narrativa, la Relazione sulla Performance 2025 del Comune di Tovo San Giacomo;

2. DI INVIARE copia del presente atto al Nucleo di Valutazione per la prevista validazione della relazione delle performance ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009;

3. DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione di che trattasi e successivamente del Verbale di validazione del NdV sul sito istituzionale del Comune, in "Amministrazione Trasparente";

4. DI DARE ATTO che a seguito della validazione della relazione delle performance il Nucleo procederà a valutare i responsabili di servizio sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi e operativi e dei comportamenti agiti;

5. DI DARE ATTO che
   - spetta ai responsabili di servizio la retribuzione di risultato per un importo pari ad € 7.250,00 pari al 20% delle risorse complessivamente destinate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative, oltre la maggiorazione dello 0,22% del monte salari 2018 derivante dall'applicazione dell'art. 79, comma 3 del C.C.N.L. 16.11.2022 come da indicazioni della deliberazione n. 50/2023 di indirizzi alla parte trattante, riconfermati con Deliberazione di Giunta comunale n.43 del

19/12/2024;

- le risorse disponibili destinate alla retribuzione di risultato saranno ripartite in base al diverso peso di ogni singolo obiettivo come da indicazioni della contrattazione integrativa tenuto conto degli obiettivi stralciati;

6. DI DICHIARARE, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	**IL SEGRETARIO COMUNALE**
(ODDO Dott. Alessandro)	(Dott.ssa MORABITO Federica)