



COMUNE DI TOVO SAN GIACOMO

C.A.P. 17020

Provincia di Savona

ORIGINALE

N° **222** REGISTRO GENERALE

Determinazione del Responsabile

Servizio: GESTIONE DEL PERSONALE

N. 3 del 12/10/2026

Responsabile del Servizio : dott.ssa MORABITO FEDERICA

OGGETTO:DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO - COSTITUZIONE E IMPEGNO FONDO ANNO 2026

Il Responsabile gestione giuridica del personale

RICHIAMATI:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 02.02.2026 di approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP 2026/2028”, esecutiva ai sensi di legge;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 02.02.2026 di Approvazione del Bilancio di Previsione esercizi 2026/2028”, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATI ALTRESI’:

il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” ed in particolare le seguenti disposizioni:

- artt. 107 e 109 comma 2, che assegnano ai Responsabili dei Servizi la competenza di gestione finanziaria, ivi compresa l’assunzione di impegni di spesa;
- art. 183, sulla modalità e sulla esecutività degli impegni di spesa;
- art. 147 bis in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa degli atti;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- l’articolo 9, comma 2, del D.L. n. 78/2009, convertito nella Legge n. 102/2009, in base al quale il funzionario che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l’obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica

RICHIAMATO INFINE l'Atto Sindacale n. 2 del 02.01.2024 di nomina del sottoscritto quale Responsabile del Settore gestione giuridica del personale;

PREMESSO CHE:

- il d.lgs. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- la disciplina di riferimento per la quantificazione del Fondo è attualmente dettata dall'art. 79 del Ccnl 16.11.2022, integrata dalle disposizioni del nuovo Ccnl 2022/2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

RICHIAMATO l'art. 79, comma 7, del CCNL 2019/2021 che dispone *“Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo”*;

DATO ATTO che le risorse decentrate risultano suddivise in:

- A. **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- B. **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della «*eventualità e variabilità*» e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

DATO ATTO CHE, come da previsione dell'art 79, commi 1 e 1 bis, le risorse stabili sono costituite dalle seguenti voci di incremento:

- comma 1 lettera a):
 - 1) IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017 (art. 67 comma 1, Ccnl 2016/18);
 - 2) Risorse stabili di cui al comma 2 del medesimo art. 67, lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;
- comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (01/04/2023).

DATO ATTO altresì che l'art. 58 del Ccnl 2022/2024 introduce le seguenti integrazioni alla parte stabile:

- comma 1: a decorrere dall'01.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del Ccnl 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di ciascuna amministrazione;
- comma 3: le risorse stanziare ai sensi dell'art. 14 comma 1-*bis* del d.l. 25/2025 alimentano la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, comma 1, Ccnl 16.11.2022;

DATO ATTO altresì che, le risorse variabili sono espressamente elencate dall'art 79, comma 2:

- lettera a): risorse già previste dall'art 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 2016/2018;
- lettera b): importo massimo pari all'1,2% su base annua, del monte salari 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;
- lettera d): eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;

RICHIAMATE le disposizioni contrattuali e legislative che consentono di incrementare ulteriormente la parte variabile in deroga ai limiti finanziari ordinari di cui la Giunta con deliberazione 52/2026 ha fornito indirizzo di prevedere i relativi incrementi:

- Incremento ai sensi della Legge di Bilancio per l'anno 2022 (art. 79, comma 3, Ccnl 16.11.2022): in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, è data facoltà agli Enti di incrementare le risorse variabili di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Tali risorse:
 - sono escluse dal limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
 - vanno ripartite proporzionalmente tra il Fondo risorse decentrate e il budget per le posizioni organizzative (EQ) sulla base della consistenza degli stessi nell'anno 2021;
 - come chiarito dall'orientamento ARAN CFL 211, possono essere stanziare anche negli anni successivi al 2022 fino alla misura massima prevista, in relazione alle disponibilità di bilancio;
- Incremento ai sensi della Legge di Bilancio per l'anno 2025 (art. 58, comma 2, Ccnl 2022/2024): in attuazione dell'art. 1, comma 121, della legge 207/2024, è prevista l'ulteriore facoltà di incrementare le risorse di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2021. Anche tali risorse:
 - operano in deroga al limite dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
 - devono essere ripartite proporzionalmente tra Fondo e retribuzione di posizione/risultato delle EQ, sulla base della consistenza degli stessi nell'anno 2024;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 60 del Ccnl 2022/2024, che prevede il conglobamento di una quota nello stipendio tabellare dell'indennità di comparto con contestuale riduzione permanente delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo alla data di sottoscrizione della preintesa del Ccnl 2022/2024, ovvero dal 01.01.2026;

VISTO l'art. 40, comma 3-*quiquies*, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

VISTO l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

RICORDATI i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l’art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall’art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014 (c.d. “decurtazione consolidata”);
- l’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

RISCONTRATO che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all’art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;

RICHIAMATI:

- l’art. 11 del d.lgs. 135/2018 che esclude dal limite gli incrementi derivanti dai Ccnl successivi all’entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 e le risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate in deroga alle facoltà assunzionali vigenti;
- l’art. 79, comma 6, Ccnl 2019/2021 che ribadisce il rispetto del limite del 2016, specificando le esclusioni per le voci indicate ai commi 1 (lett. b e d), 1-bis e 3;

RILEVATO, pertanto che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all’art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell’articolo 67 del Ccnl 21.05.2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell’articolo 67 del Ccnl 21.05.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art. 79, comma 1, lettera b), € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018;
- art. 79, comma 1, lett. d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79, comma 1-bis, del Ccnl 16.11.2022: differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1; ° art. 58, comma 1, Ccnl 2022/2024;
- somme residue, dell’anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario;
- risorse residue di cui all’art. 79, comma 1 (parte stabile) non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall’ 01/01/2019, ai sensi dell’art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell’IMU;
- dall’01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all’art. 113 del d.lgs. 50/2016, come modificato dall’art. 76 del d.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall’art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- incentivi funzioni tecniche di cui all’art. 45 del d.lgs. 36/2023;
- fondi di derivazione dell’Unione europea;

- art 79, comma 3 - incremento, del fondo nonché del budget delle E.Q., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;
- art. 58, comma 2, Ccnl 2022/2024, incremento del fondo nonché del budget delle Elevate Qualificazioni, fino allo 0,22% del monte salari 2021, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2024 (a partire dall'anno 2025 – importo raddoppiato relativo al 2025 e al 2026);

EVIDENZIATO che sono altresì esclusi dalla verifica del limite, laddove stanziati:

- gli eventuali incrementi di cui al DL 13/2023 art. 8 co 3 previsti fino al 2026 in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi nella misura del 5% della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016.
- gli eventuali incrementi di cui al Decreto PA 25/2025;

PRESO ATTO invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che, pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e tra queste rilevano per l'ente:

- stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione;
- fondo per la remunerazione del lavoro straordinario;

PRESO ATTO che sono state inserite anche le risorse relative alle economie sul fondo straordinario dell'anno precedente (art. 79, c. 2, lettera d);

EVIDENZIATO che lo stanziamento per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni ammonta a € 53.866,56, così determinato:

- indennità di posizione € 45.000,00;
- indennità di risultato € 9.505,86 di cui:
 - € 7.941,18 pari al 20% delle somme complessivamente destinate a trattamento economico accessorio delle E.Q. (art. 16, comma 4, del Ccnl 23.02.2026);
 - € 402,88, quale quota di incremento di cui all'art. 79, comma 3, Ccnl 2019/21;
 - € 522,50, quale quota di incremento di cui all'art. 58, comma 2, Ccnl 2022/24 con recupero della quota 2025;

DATO ATTO che lo stanziamento del fondo straordinario ammonta a € 3.333,00;

EVIDENZIATO che il salario accessorio del Segretario, per gli enti sotto i 3.000 abitanti, non rientra nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (art. 3, comma 3, del decreto-legge 19 febbraio 2026, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 aprile 2026, n. 50);

EVIDENZIATO

- che il Comune di Tovo San Giacomo, in esecuzione della convenzione di segreteria, approvata con deliberazione di consiglio comunale n. 13 del 19.03.2026 che prevede, all'art. 11 "L'indennità di posizione è ripartita tra gli Enti in modo da garantire, per ciascuno di essi, il rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75" e delle intese contenute nel verbale dei sindaci del 21.07.2026 si è impegnato a sostenere e rimborsare l'importo di € 4.300,00 quale trattamento economico accessorio del segretario comunale, così da consentire al comune di Borghetto Santo Spirito di non sfiorare il tetto del trattamento accessorio;

- che, la suddetta somma, costituendo un onere conseguente ad un impegno del Comune di Tovo San Giacomo, in deroga al riparto delle spese in misura proporzionale alle ore prestate, viene in via prudenziale inserito nel tetto di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75;
- che eventuali squadrature, evidenziate in fase di compilazione del conto annuale, saranno giustificate con l'ausilio dell'Organo di Revisione Contabile;

RILEVATO CHE il principio concernente la contabilità finanziaria, di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, che al punto 5.2 precisa che "Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate", con ciò rendendo obbligatoria la certificazione dei revisori dei conti anche sulla costituzione del fondo;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 39/2026, ad oggetto "*NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LINEE DI INDIRIZZO SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO E SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA*";

DATO ATTO CHE il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2026 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

Art. 79, comma 1, del Ccnl 16.11.2022:

- **lettera a):**
 - importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1, Ccnl 21.05.2018): tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, per € 23.123,31;
 - risorse stabili (art. 67, comma 2):
 - lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01.01.2019, per un importo complessivo di € 915,20;
 - lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 782,08;
 - lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di XIII mensilità € 129,74;
- **lettera b):** € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. Importo pari ad € 1.014,00;
- **lettera d):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolati con riferimento al personale in servizio al 01.01.2021 come da Orientamento applicativo ARAN CFL174 per € 617,50;

art. 79 comma 1-bis: differenziale stipendiale, quota annuale, calcolato in base al personale in servizio alla data della riclassificazione del personale (01/04/2023), tra B3 e B1 e tra D3 e D1 pari ad € 0, come da orientamenti ARAN CFL 175 e CFL 223;

Art. 58, comma 1, Ccnl 2022/2024, incremento pari allo 0,14% del monte salari dell'anno 2021, a decorrere dall'01.01.2024. Importo pari ad € 403,22;

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2026, *parte stabile*, ammonta ad € 26.985,05;

DATO ATTO che in attuazione della deliberazione di GC 72/2025 e della deliberazione di GC 39/2026 del 08.10.2026 ai sensi dell'art 14 co. 1 bis DI 25/2025 il fondo nella parte stabile è da incrementare di € 10.000,00 salva la riduzione di 7.000,00 per il finanziamento delle EQ;

EVIDENZIATO tuttavia che, ai sensi dell'art. 60 del Ccnl 2022/2024 che prevede il conglobamento di una quota nello stipendio tabellare dell'indennità di comparto con contestuale riduzione permanente delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, occorre decurtare la somma di € 1.091,44,

EVIDENZIATO altresì che occorre operare la decurtazione consolidata art. 1 co 456 l 147/2013 per gli anni 2011-2014 pari a € 3.955,00;

DATO ATTO

-che le pertanto le risorse stabili risultano complessivamente pari a € 31.938,61 (pari a € 36.985,05 -€ 3.955,00-1.091,44);

-che la suddetta somma viene altresì decurtata dell'importo di € 7.000,00 per accordo di cui allo stipulando cci 2026/2028 di riduzione del fondo per il finanziamento delle EQ con un valore pertanto delle risorse stabili pari a € 24.938,61;

PARTE VARIABILE

CONSIDERATO CHE nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate, di parte variabile, è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dall'art. 79, comma 2, lettera a), del Ccnl 16.11.2022:

- art. 67, comma 3, lett. c): specifiche disposizioni di legge di seguito dettagliate:
 - incentivi funzioni tecniche dlgs 36/2023 pari a € 2.657,89;
- compensi per attività ISTAT: € 1.434,00;

RILEVATO CHE la parte variabile del fondo viene altresì incrementata degli importi discrezionali disposti con la sopra richiamata deliberazione della G.C. n. 39/2026, di seguito specificati:

- incremento, ex articolo 79, comma 3, del C.C.N.L. 16.11.2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di € 694,54, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - sul fondo risorse decentrate, parte variabile, € 291,66;
 - ad incremento della retribuzione di risultato della Elevate Qualificazioni, € 402,88;
- incremento, ex articolo 58, comma 2, del C.C.N.L. 23.02.2026, in attuazione dell'art. 1, comma 121, della legge 207/2024, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2021, ammontante a un totale di € 633,63, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2024:
 - sul fondo risorse decentrate, parte variabile, € 372,38;
 - ad incremento della retribuzione di risultato della Elevate Qualificazioni, € 261,25;
- recupero *una tantum* quota anno 2025, incremento, ex articolo 58, comma 2, del C.C.N.L. 23.02.2026, in attuazione dell'art. 1, comma 121, della legge 207/2024, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2021, ammontante a un totale di € 633,63, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2024:
 - sul fondo risorse decentrate, parte variabile, € 372,38;
 - ad incremento della retribuzione di risultato della Elevate Qualificazioni, € 261,25;

CONSIDERATO, ALTRESÌ, che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le seguenti voci:

- recupero *una tantum* quota anni 2024 e 2025 dell'incremento di cui all'art. 58, comma 1, del Ccnl 2022/2024 per € 806,44;
- risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, € 1.140,02 di cui all'art. 79 comma 2, lettera d);

RILEVATO CHE per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2026, *parte variabile*, ammonta ad € 7.074,77;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2026, nell'ammontare complessivo pari ad € 32.013,38, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2026", Allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO CHE il fondo così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come dimostrato nella tabella che segue:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016		ANNO 2026
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	30.163,00		44.059,82
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ART. 1 COMMA 456 L. 147/2013 (con segno meno)	- 3.955,00		- 3.955,00
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-
DECURTAZIONE FONDO PER INCREMENTO STANZIAMENTO E.Q. ART 7 COMMA 4 CCNL (con segno meno)			- 7.000,00
DECURTAZIONE FONDO PER INCREMENTO FONDO STRAORDINARIO (con segno meno)			-
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)			- 20.806,77
TOTALE FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE SOGGETTO AL LIMITE		26.208,00	12.298,05
TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI			
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)			
TOTALE FONDO DIRIGENTI SOGGETTO AL LIMITE		-	-
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO	47.425,00	45.941,18	53.866,56
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. CONCORRISPONDENTE RIDUZIONE DEL FONDO ART. 7 COMMA 4 LETT U) CCNL 2019/21		7.000,00	
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO, QUOTA PARTE E.Q., INCREMENTO PERSONALE D.L. 34/2019			
INCREMENTO E.Q. CON DECURTAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI ART. 11-BIS DEL D.L. 135/2018 (RISORSE FUORI LIMITE)			-
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 (RISORSE FUORI LIMITE)		402,88	402,88
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 (RISORSE FUORI LIMITE)		261,25	261,25
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 (RISORSE FUORI LIMITE) ANNO 2025 SOLO PER QUEST'ANNO		261,25	261,25
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO E GALLEGGIAMENTO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA. SOLO IMPORTI SOGGETTI LIMITE			4.300,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL			
FONDO STRAORDINARIO	3.333,00		3.333,00
INCREMENTO FONDO STRAORDINARIO - CCNL 2022/2024			
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA - ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		76.966,00	72.872,23
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 D.L. 34/2019		-	
LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017 ADEGUATO AI SENSI ART. 33 D.L. N. 34/2019		76.966,00	
DECURTAZIONE DA OPERARE			-

PRESO ATTO che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2026, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, contrattuali e circolari interpretative;

CONSIDERATO CHE:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente Ccnl;

DATI ATTO che l'impegno di spesa viene effettuato dal responsabile del Settore contabile nei capitoli di competenza;

VISTO l'art. 183 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

PRESO ATTO del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 153, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 24, comma 3 dello Statuto dell'Ente, approvato con deliberazione n. 14 del 24.03.2011;

VERIFICATO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità da parte del sottoscritto Responsabile, ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 7, D.P.R. n. 62/2013 – Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54, D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, reso dal Responsabile del Settore contabile, ai sensi dell'art. 183, c. 7, D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

CONSIDERATO che, sulla base delle normative in vigore alla data odierna, l'impegno di spesa di cui al presente atto è compatibile con il programma dei pagamenti;

D E T E R M I N A

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di individuare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 nell'importo di **€ 76.966,00**;
3. Di costituire, ai sensi dell'art. 79 del Ccnl Funzioni locali 16.11.2022, così come integrato dall'art. 58 del Ccnl 2022/2024, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026, per un importo complessivo di € 32.013,38 al netto delle decurtazioni come da Allegato A) alla presente Determinazione;
4. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2026 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio pluriennale 2026-2028 afferenti la spesa del personale;
5. Di dare atto, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d.lgs. 118/2011, del d.p.c.m. 28 dicembre 2011 e del d.lgs. 126/2014, che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2026-2028, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2027, qualora l'obbligazione giuridica passiva divenga esigibile in tale esercizio;
6. Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2026, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
7. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
8. di dare atto che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
9. di precisare che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 è il responsabile del servizio sottoscrittore del presente provvedimento.

ALLEGATO A

ATTENZIONE: COMPILARE SOLO LE CELLE DI COLORE IL FILE CONTIENE ALCUNI NUMERI A TITOLO DI ESEMPIO PRESTARE ATTENZIONE ALLE FORMULE	
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2026	
Risorse stabili soggette al limite - Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	23.123,31
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CCNL 2016/2018	129,74
RISORSE ART. 2 COMMA 3 D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) CCNL 2016/18	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) CCNL 2016/2018 - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) CCNL 2016/2018 - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) CCNL 2016/2018 - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) CCNL 2016/2018	
....	
Risorse stabili soggette al limite - Art. 79 comma 1 lettera c) CCNL 2019/2021	
INCREMENTO CONSISTENZA DI PERSONALE (compreso ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) CCNL 2016/2018)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	23.253,05
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/2021	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 2016/2018 - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015	915,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2016/2018 - INCREMENTI CCNL 2016/2018	782,08
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 79 comma 1 e 1bis CCNL 2019/2021	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.014,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) - INCREMENTI CCNL 2019/2021	617,50
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1-BIS - DIFFERENZIALI D3G-D1 E B3G-B1 (in servizio al 01.04.2023)	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 58 comma 1 CCNL 2022/2024	
INCREMENTO 0,14 MONTE SALARI 2021 - quota 2026	403,22
Altre risorse stabili ESCLUSE dal limite	
INCREMENTO D.L. 25/2025 ART. 14 COMMA 1-BIS (Decreto PA)	10.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	13.732,00
TOTALE RISORSE STABILI	36.985,05
Risorse variabili soggette al limite - Art.79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/2021	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/18 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) CCNL 2016/18	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) CCNL 2016/2018 - ART. 54 CCNL 14/09/2000	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) CCNL 2016/2018	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) CCNL 2016/2018	
Risorse variabili soggette al limite - Art. 79 comma 2 CCNL 2019/2021	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	-
Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 79 comma 2 CCNL 2019/2021	
ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 COMMA 3 LETT. A) CCNL 2016/2018 - ENTRATE CONTO TERZI O SPONSORIZZAZIONI - ATT.TA' NON ORDINARIE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) CCNL 2016/2018 - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - AVVOCATURA - SPESE CONTROPARTE/COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 / D.LGS. 50/2016 (DAL 2018);	2.657,89
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 1 COMMA 1091 - INCENTIVI IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - COMPENSI ATTIVITA' ISTAT	1.434,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. PER PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22 C. 3-BIS D.L. 50/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ENTI TITOLARI/ATTUATORI PROGETTUALITA' PNRR ART. 8 COMMI 3 E 4 D.L. N. 13/2023	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - D.L. 80/2021 - INCREMENTO ASSUNZIONI T.D. FINANZIAMENTO DIRETTO PNRR	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART 31-BIS COMMA 1 E 5 D.L. 152/21. ACCESSORIO ASSUNZIONI T.D. ENTE/MINISTERO INTERNO	
SCELTE ORG.VE. GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 - PROVENTI C.D.S. (MAGGIORI INCASSI AUTONOMIE 5/2019)	
ECONOMIE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1.140,02
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2026	291,66
Risorse variabili NON soggette al limite - ART. 58 CCNL 2022/2024	
0,22% MONTE SALARI 2021 QUOTA FONDO - ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 - QUOTA 2026	372,38
0,22% MONTE SALARI 2021 QUOTA FONDO - ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 - QUOTA 2025 SOLO PER QUEST'ANNO	372,38
0,14% MONTE SALARI 2021 QUOTA FONDO - ART 58 COMMA 1 CCNL 2022/2024 QUOTA ANNI 2024/2025 (una tantum)	806,44
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 58 COMMA 1 CCNL 2022/2024	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017	7.074,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.074,77
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	44.059,82
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	23.253,05
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	20.806,77
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - ART.1 COMMA 456 L. 147/2013 (SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014))	3.955,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES D.LGS. 165/2001)	
DECURTAZIONE ART 7 COMMA 4 LETTERA U) CCNL 2019/21 - INCREMENTO ELEVATE QUALIFICAZIONI NEL RISPETTO LIMITE 2016	7.000,00
DECURTAZIONE PER INCREMENTO FONDO STRAORDINARIO - CCNL 2022/2024 (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA, PREVIA CONTRATTAZIONE)	
DECURTAZIONE PER CONGLOBAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO, ART. 60, COMMA 2, CCNL 2022/2024	1.091,44
ALTRE DECURTAZIONI...	
TOTALE DECURTAZIONI	12.046,44

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2026	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI		30.163,00		44.059,82
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ART. 1 COMMA 456 L. 147/2013 (con segno meno)	-	3.955,00	-	3.955,00
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		-		-
DECURTAZIONE FONDO PER INCREMENTO STANZIAMENTO E.Q. ART 7 COMMA 4 CCNL (con segno meno)			-	7.000,00
DECURTAZIONE FONDO PER INCREMENTO FONDO STRAORDINARIO (con segno meno)			-	-
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)			-	20.806,77
TOTALE FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE SOGGETTO AL LIMITE		26.208,00		12.298,05
TOTALE COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI				
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)				
TOTALE FONDO DIRIGENTI SOGGETTO AL LIMITE		-		-
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO		47.425,00	45.941,18	53.866,56
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. CONCORRISPONDENTE RIDUZIONE DEL FONDO ART. 7 COMMA 4 LETT U) CCNL 2019/21			7.000,00	
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO, QUOTA PARTE E.Q., INCREMENTO PERSONALE D.L. 34/2019				
INCREMENTO E.Q. CON DECURTAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI ART. 11-BIS DEL D.L. 135/2018 (RISORSE FUORI LIMITE)				-
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 (RISORSE FUORI LIMITE)			402,88	- 402,88
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 (RISORSE FUORI LIMITE)			261,25	- 261,25
INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO E.Q. AI SENSI DELL'ART. 58 COMMA 2 CCNL 2022/2024 (RISORSE FUORI LIMITE) ANNO 2025 SOLO PER QUEST'ANNO			261,25	- 261,25
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO E GALLEGGIAMENTO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA. SOLO IMPORTI SOGGETTI LIMITE				4.300,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL				
FONDO STRAORDINARIO		3.333,00		3.333,00
INCREMENTO FONDO STRAORDINARIO - CCNL 2022/2024				
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA - ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		76.966,00		72.872,23
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 D.L. 34/2019		-		
LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017 ADEGUATO AI SENSI ART. 33 D.L. N. 34/2019		76.966,00		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

dott.ssa MORABITO FEDERICA