



COMUNE DI TOVO SAN GIACOMO

C.A.P. 17020

Provincia di Savona

ORIGINALE

N° **221** REGISTRO GENERALE

Determinazione del Responsabile

Servizio: GESTIONE DEL PERSONALE

N. 2 del 07/10/2026

Responsabile del Servizio : dott.ssa MORABITO FEDERICA

OGGETTO:ATTRIBUZIONE INCARICO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557 DELLA LEGGE 311/2004 A DIPENDENTE DEL COMUNE DI BORGHETTO SANTO SPIRITO

PREMESSO che il servizio gestione giuridica del personale risulta a capo della scrivente, nominata responsabile con decreto sindacale n... 2 del 02.01.2024;

- che la scrivente a seguito di convenzione di segreteria tra i comuni di Borghetto Santo Spirito, Tovo San Giacomo e Stella a decorrere dal 01.04.2023 (rinnovata dal 01.04.2026) presta servizio nel comune di Tovo San Giacomo per 8 ore settimanali;
- che per l'espletamento delle attività relative al personale si rende necessario un supporto con personale qualificato che consenta di velocizzare la conclusione dei procedimenti amministrativi in capo alla scrivente;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 30.03.2026 di approvazione del PIAO 2026/2028 sez.3 Organizzazione e capitale umano relativa alla programmazione del fabbisogno del personale, con la quale si è disposto di avvalersi, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della Legge 311/2004 e dell'art. 53, comma 7 del D.Lgs. 165/2001, dell'attività lavorativa di 1 figura a supporto del settore gestione del personale.

Visto l'articolo 1, comma 557 della Legge 311/2004 che prevede: *"I Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purchè autorizzati dall'amministrazione di provenienza";*

Richiamati:

- l'art. 53, commi 7 e 8 del D.Lgs. 165/2001 secondo cui: *"I dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza" (7); "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi. Salve le più gravi sanzioni, il conferimento dei predetti incarichi, senza la previa autorizzazione, costituisce in ogni caso infrazione disciplinare per il funzionario responsabile del procedimento" (8);*

- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 il quale testualmente recita: *"A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.(...) Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;*

- l'art. 11, comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014 secondo cui *"All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";*

Dato atto che, ai sensi della normativa soprarichiamata, il limite di spesa cui è soggetto questo Ente per le forme di lavoro flessibile, quali anche gli incarichi ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della Legge 311/2004, ammonta ad € 73.300,00 (valore della spesa sostenuta per le forme di lavoro flessibile nell'anno 2009);

Richiamata:

-la nota prot. n. 6102 del 28/09/2026 di questo Ente con la quale è stata richiesta l'autorizzazione allo svolgimento dell'attività lavorativa fino ad un massimo di 12 ore alla Dott.ssa MP, dipendente del Comune di Borghetto Santo Spirito, Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in possesso delle necessarie competenze e di adeguata esperienza e preparazione, per lo svolgimento di incarico presso il Settore Personale di questo Ente fino al 31.12.2027;

- la nota prot. n. 6191 del 01/10/2026 con cui il dipendente è stato autorizzato dal Comune di Borghetto Santo Spirito ad espletare attività lavorativa ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 presso il comune di Tovo San Giacomo per un massimo di 12 ore settimanali;

Evidenziato che l'assunzione è resa necessaria per il supporto nello svolgimento di attività ulteriori alle ordinarie del settore gestione giuridica del personale, dovendo l'Ente procedere ad esperire una procedura concorsuale per l'assunzione di un istruttore amministrativo contabile come da programmazione del fabbisogno del personale come modificata con deliberazione di giunta comunale n. 31 del 27.07.2026;

Ritenuto procedere all'utilizzo, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della Legge 311/2004, della Sig.ra MP con assunzione dell'impegno di spesa necessario al pagamento delle competenze spettanti alla stessa - Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per l'attività lavorativa svolta in favore del Comune di Tovo San Giacomo;

Visti:

- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il DUP 2026-2028 approvato con deliberazione C.C. n. 3 del 02/02/2026;
- Il Bilancio di previsione 2026-2028 approvato con deliberazione C.C. n. 4 del 02/02/2026;

DETERMINA

1. di avvalersi, ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della Legge 311/2004 e dell'art. 53, comma 7 del D.Lgs. 165/2001, dell'attività lavorativa della dipendente del Comune di Borghetto Santo Spirito, Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, Sig.ra Michela Patrone, in possesso delle necessarie competenze e di adeguata esperienza e preparazione, per lo svolgimento di incarico presso il Settore Personale di questo Ente, fino al 31.12.2027 per un massimo di n. 12 ore settimanali;

2. di dare atto che, in applicazione dell'articolo 1, comma 557 della Legge 311/2004, l'utilizzo dell'attività lavorativa della dipendente può aver luogo nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

- le prestazioni verranno svolte al di fuori dell'orario di servizio dell'Ente di appartenenza;
- il periodo di riposo giornaliero e settimanale dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;
- la durata del rapporto di lavoro viene prevista fino al 31.12.2027 salvo rinnovo;
- il compenso da corrispondere verrà determinato sulla base di quanto previsto dai contratti nazionali di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- l'attività lavorativa richiesta prevede che le prestazioni lavorative della dipendente saranno articolate in modo da non recare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con l'Ente di appartenenza e saranno tali da non interferire sui suoi compiti istituzionali;

3. di dare atto che si tratta di spesa rientrante nell'ambito della spesa per lavoro flessibile e che è rispettato il tetto della spesa per forme di lavoro flessibile (valore della medesima spesa sostenuta nell'anno 2009);

4. demandare al Settore contabile tutti gli adempimenti necessari per dare copertura alla spesa derivante dal presente atto compreso l'impegno di spesa conseguente alla presente assunzione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

dott.ssa MORABITO FEDERICA
