



COMUNE DI TOVO SAN GIACOMO

C.A.P. 17020

Provincia di Savona

ORIGINALE

N° **200** REGISTRO GENERALE

Determinazione del Responsabile

Servizio: GESTIONE DEL PERSONALE

N. **2** del 17/11/2025

Responsabile del Servizio : dott.ssa MORABITO FEDERICA

**OGGETTO:RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI RESPONSABILI DI E.Q.
E TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AI DIPENDENTI NON
TITOLARI DI E.Q. - ANNO 2024**

Il Responsabile del Servizio in epigrafe;

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 29.11.2023 è stato approvato il DUP 2024/2026;

Premesso altresì che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 27.12.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;

Richiamato il proprio precedente atto DGC n. 17 del 10.04.2024 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 la cui Sezione 2 *Valore pubblico, performance e anticorruzione* – punto 2.1 *Performance* reca il Piano delle performance di cui al D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2024/2026;

Dato atto che con il piano performance su citato sono stati assegnati a ciascun responsabile di servizio e al segretario comunale gli obiettivi per il 2024/2026;

Dato atto altresì che con deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 22.09.2025 è stata approvata la relazione delle performance 2024/2026 validata dal Nucleo di Valutazione con verbale del 06.10.2025;

Visti:

- il C.C.N.L. del 16.11.2022, in particolare gli articoli 16 e ss., nel quale sono disciplinate l'istituzione delle elevate qualificazioni e relativi trattamenti economici;
- il C.C.D.I. del 31.12.2023 in particolare l'articolo articoli 16 nel quale sono definiti i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione, nonché gli articoli 13 e 14 nei quali è definita la disciplina della performance e differenziazione del premio individuale per i dipendenti di livello;
- la metodologia con la quale si prevede, tra l'altro, la modalità di valutazione della prestazione, riferita ai risultati conseguiti ed ai comportamenti organizzativi realizzati dalle e.q. e dai dipendenti;

Richiamato il verbale del nucleo di valutazione del 06.10.2025 con il quale lo stesso (NIV) ha constatato che il Sistema di Valutazione attualmente in vigore è conforme ai principi dettati dal D.Lgs 150/2009;

Richiamati i decreti del sindaco con i quali sono stati nominati responsabili dei Settori di seguito elencati

- 1) Settore Affari Generali e Tributi
- 2) Settore Polizia Locale
- 3) Settore Tecnico Manutentivo e Lavori Pubblici ed Edilizia Urbanistica
- 4) Settore Finanziario e demografici

Dato atto che, a seguito della previsione metodologica, sono state effettuate le seguenti operazioni del processo di valutazione:

- i Responsabili di E.Q. hanno documentato, nelle forme previste, i risultati conseguiti con la gestione;

- E' stata effettuata la valutazione dei dipendenti;
- Il segretario ha documentato nelle forme previste i risultati conseguiti con la gestione;
- il Nucleo di valutazione ha reso la certificazione in cui si attesta il grado di conseguimento dei risultati e la regolarità del processo di valutazione.

Dato atto che è stato predisposto, a cura dell'Ufficio Personale, l'elenco dei dipendenti titolari di elevata qualificazione aventi diritto alla retribuzione di risultato e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti, nonché l'elenco dei dipendenti di livello con l'importo delle somme da destinare a titolo di trattamento economico accessorio a seguito della valutazione conseguita;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali.

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 28.02.2025 di approvazione del DUP 2025/2027;

Richiamata altresì la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 28.02.2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027;

DETERMINA

- 1 di riconoscere la retribuzione di risultato dei responsabili di E.q. per l'anno 2024 come indicato per ciascuno nell'allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento depositato agli atti dell'ufficio;

- 2 di riconoscere il trattamento economico accessorio ai dipendenti non titolari di E.q. come indicato nell'allegato B che costituisce parte integrante del presente provvedimento depositato agli atti dell'ufficio;
- 3 di dare atto che ai sensi della normativa sulla privacy non saranno pubblicati gli allegati su citati, ma saranno indicati i dati aggregati richiesti dalla normativa dlgs 33/2013 art. 20 co 1 in Amministrazione Trasparente sezione Performance – sottosezione ammontare complessivo dei premi;
- 4 di dare atto che il segretario è stato valutato dal Nucleo di Valutazione sentito il sindaco sulla base del conseguimento degli obiettivi e dei comportamenti agiti come da sistema di valutazione vigente e che la valutazione verrà trasmessa al Comune capofila ai fini della erogazione del trattamento economico accessorio per il 2024;
- 5 di attestare che la scrivente, competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale e che con la sottoscrizione rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- 6 di sottoporre il presente atto al responsabile dei servizi finanziari per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 151, IV comma del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;
- 7 di dare atto mandato al responsabile del servizio finanziario di provvedere a porre in essere i conseguenti adempimenti finalizzati all'erogazione delle somme dovute;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

dott.ssa MORABITO FEDERICA
