



COMUNE DI TOVO SAN GIACOMO

C.A.P. 17020

Provincia di Savona

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 43

del Registro delle Deliberazioni

OGGETTO : CONFERMA INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **diciannove**, del mese di **dicembre**, alle ore **13:15**, mediante videoconferenza come consentito dall'art. 73 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, e secondo le modalità stabilite con Decreto sindacale n. 2 del 21 marzo 2020 utili a stabilire la trasparenza e tracciabilità della seduta.

Risultano:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
ODDO Dott. Alessandro	Sindaco	X	
CESIO Luciano	Vice Sindaco	X	
BARLOCCO Dott. Luigi	Assessore		X
		Totale 2	1

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa MORABITO Federica** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il **Dott. ODDO Alessandro** nella sua qualità di Sindaco assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare in merito all'oggetto su indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che in merito alla presente delibera non sussiste ipotesi di conflitto d'interesse, in relazione all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e al PTPC del Comune di Tovo San Giacomo, a carico del responsabile del servizio proponente così come attestato dallo stesso;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

DATO ATTO che:

- l'art. 7 del predetto C.C.N.L., ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", stabilisce, al comma 1, che la contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal medesimo C.C.N.L., tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3;
- il citato comma 3 prevede: "I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 15/11/2023 con la quale, da ultimo, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;

VISTO l'art. 8, comma 1 del predetto C.C.N.L., il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo - lettera a) del citato comma 4 - possono essere negoziati con cadenza annuale;

RICHIAMATO l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) *al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*";

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 15/11/2023 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la negoziazione del contratto collettivo integrativo per il triennio 2023/2025;

RITENUTO di confermare gli indirizzi forniti con la citata deliberazione con riguardo alla destinazione per il triennio 2023/2025

- della somma di € 1.331,83, pari all'1,2% del monte salari del 1997 (al lordo di eventuali riduzioni (tagli del tetto) determinate dalla normativa vigente) al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa per la finalità di incentivare la performance organizzativa o individuale;

- della somma di euro 291,66 (netti € 220,45) da imputare nel fondo 2023 ed euro 402,88 (netti € 304,52) da attribuire ad incremento dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 79 commi 3 e 5, pari allo 0,22 del monte salari 2018 del CCNL 2019/2021;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

CONSTATATO che la sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, con la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG, ha ritenuto che *“Le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell’art. 11 del CCNL 31 marzo 1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell’ambito di applicazione dell’art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in l. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni”*;

RICHIAMATE le delibere del Consiglio comunale:

- n. 3 del 27/02/2023 mediante la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione - DUP - periodo 2023-2025;
- n. 4 del 27/02/2023 che approva il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e suoi allegati disponibili alla sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente;

disponibili all'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente dell'Ente;

DATO ATTO della propria competenza ai sensi dell’art. 48, comma 2 e 3 - del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - "TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL' ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI";
- lo Statuto comunale;
- il Decreto del Sindaco di conferimento dell'incarico di responsabilità dell'U.O. Personale n. 1 del 02.01.2023, adottato ai sensi dell’articolo 50, 10° comma, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i.;

ACQUISITI i pareri di **REGOLARITÀ TECNICA** e **CONTABILE** espressi dai responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell’art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii., che si allegano alla presente per formarne parte integrale e sostanziale;

PRESO ATTO che la presente deliberazione non reca nessun allegato oltre ai pareri ex art. 49 TUEL;

CON VOTI unanimi, favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di confermare gli indirizzi forniti con la deliberazione n. 50 del 15/11/2023 con riguardo alla destinazione per il triennio 2023/2025

- della somma di € 1.331,83, pari all'1,2% del monte salari del 1997(al lordo di eventuali riduzioni (tagli del tetto) determinate dalla normativa vigente) al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa per la finalità di incentivare la performance organizzativa o individuale;

-della somma di euro 291,66 (netti € 220,45) da imputare nel fondo 2023 ed euro 402,88 (netti € 304,52) da attribuire ad incremento dell’indennità di risultato delle posizioni organizzative di cui all’art. 79 commi 3 e 5, pari allo 0,22 del monte salari 2018 del CCNL 2019/2021;

- 1 di disporre pertanto per il 2024 e2025 i seguenti incrementi di parte variabile:

– incremento di € 1.331,83, pari all'1,2% del monte salari del 1997(al lordo di eventuali riduzioni (tagli del tetto) determinate dalla normativa vigente) per la finalità di incentivare la performance organizzativa o individuale del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa ex art. 79 commi 3 e 5 C.C.N.L. 16.11.2022

– incremento dello 0,22% del monte salari 2018 pari ad euro 694,54 lordi (netti € 524,97) di cui euro 291,66 (netti € 220,45) da imputare nel fondo 2024 2025 ed euro 402,88 (netti € 304,52) da attribuire ad incremento dell’indennità di risultato delle posizioni organizzative 2024 e 2025;

- 1 di confermare altresì i seguenti indirizzi per il 2024 e 2025:

- assicurare una percentuale non inferiore al 30% del fondo di cui all’art. 79, CCNL 16.11.2022 per l’incentivazione della performance;
- destinare alla retribuzione annuale di risultato un importo pari al 20% delle risorse complessivamente destinate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni

organizzative, più l'eventuale maggiorazione derivante dall'applicazione dell'art. 79 comma 3 C.C.N.L. 16.11.2022.

- mantenere un sistema premiante dei titolari di posizione organizzativa che veda attribuita la somma destinata al risultato in relazione al peso attribuito agli obiettivi e alla realizzazione degli stessi

mantenere per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa un sistema premiante che valorizzi i più meritevoli attribuendo la maggiorazione del premio individuale per intero ad una quota limitata di dipendenti non superiore a tre;

1. di fornire per il 2024 il seguente indirizzo alla delegazione trattante

prevedere la progressione all'interno delle Aree per un numero limitato di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESA l'urgenza di provvedere ai successivi adempimenti;

VISTO l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267;

DELIBERA

di dichiarare, con separata unanime, favorevole votazione la deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(ODDO Dott. Alessandro)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa MORABITO Federica)
