



# COMUNE DI VADO LIGURE

## PROVINCIA DI SAVONA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

[# ] Comunicata ai Capigruppo

**N. 78 Registro Deliberazioni**

**Data 23/06/2026**

**OGGETTO :**

APPROVAZIONE PROGETTO SICUREZZA ESTIVA ANNO 2026.

In data 23 GIUGNO 2026 alle ore 15:15, in Vado Ligure nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
GILARDI FABIO	Sindaco	X	
OLIVERI MIRELLA	Vice Sindaco	X	
LESTINGE ANGELO	Assessore	X	
FALCO FABIO	Assessore	X	
RIZZUTI LAURA	Assessore		X

Partecipa il Vice Segretario POLIFRONI ANNA MARIA

Il Signor GILARDI FABIO - Sindaco - assume la presidenza dell'adunanza, e constatata la legalità, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 26/11/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026/2028, nota di aggiornamento e suoi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 23/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 23/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 07/11/2025, avente ad oggetto la destinazione di quote dei proventi delle sanzioni amministrative elevate per violazioni alle norme previste dal Codice della Strada per l'anno 2026;

**DATO ATTO** che la responsabilità dell'istruttoria e del procedimento per il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, appendice 6) al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è assunta dal Responsabile E.Q. del Settore VI Corpo di Polizia Municipale, Dott. Domenico Cerveno;

### CONSIDERATO che:

- nel vigente D.U.P. 2026/2028, per l'anno 2026, è stato individuato come specifico obiettivo per il Settore Polizia Municipale quello di un rafforzamento dei servizi di Polizia Locale, a tutela della sicurezza urbana e stradale, che si intende realizzare attraverso un progetto incentivante denominato "SICUREZZA ESTIVA", che prevede l'estensione del presidio e della vigilanza territoriale mediante interventi serali/notturni in orari non coperti dalla normale turnazione, concentrati nel periodo estivo, specie nei fine settimana ed in occasione di manifestazioni;
- le spese necessarie al finanziamento del predetto progetto trovano adeguata copertura nel bilancio corrente (capitoli nn. 2130/50, 2130/55 e 2135/50);
- detto progetto, oltre a consentire un generale accrescimento dell'attività di vigilanza svolta dalla Polizia Municipale, è destinato a garantire, in maniera prioritaria, lo svolgimento di servizi di Polizia Stradale volti alla prevenzione ed alla repressione di comportamenti di guida pericolosi, con approntamento di specifici posti di controlli e di postazioni mobili di rilevamento delle violazioni costituite dal superamento dei limiti di velocità, a tutela della sicurezza stradale;
- l'attivazione del progetto e la sua piena realizzazione sono subordinate alla partecipazione su base volontaria di un adeguato numero di appartenenti al Corpo di P.M.;

**RAVVISATA** l'opportunità e l'urgenza di procedere all'approvazione del progetto in parola anche nelle more della formalizzazione dei provvedimenti di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2026 e della validazione da parte del NIV - Nucleo Indipendente di Valutazione, in considerazione del fatto che le attività progettuali vanno avviate tempestivamente, per essere necessariamente sviluppate nell'ormai prossimo periodo estivo dell'esercizio corrente;

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo CCI 14/11/2023 per il triennio 2023 – 2025, con particolare riferimento al pertinente art. 14 "*Disciplina della performance*

*e differenziazione del premio individuale*”, che indica i criteri per l’individuazione e l’erogazione al personale interessato delle quote incentivanti, in ragione dell’apporto individuale e del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alle diverse unità organizzative comunali;

**DATO ATTO che:**

- gli importi ad incentivazione delle prestazioni svolte dagli operatori coinvolti nel progetto “Sicurezza estiva” vengono erogati quali “premi correlati alla performance organizzativa” di Settore, ai sensi del succitato art. 14 CCI 14/11/2023 per il triennio 2023 – 2025, da assegnarsi a consuntivo dell’attività svolta, in base a relazione dal Responsabile del Corpo di Polizia Municipale, che evidenzia il grado di raggiungimento degli obiettivi progettuali ed il relativo apporto da parte di ciascun lavoratore interessato, fattori quest’ultimi ai quali sono commisurati sia il compenso totale che quelli individuali;
- per l’anno 2026 l’importo lordo dell’incentivo totale da erogare in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi progettuali è determinato in € 6.500,00 (gli oneri riflessi e l’IRAP sono determinati a parte), in ragione del particolare impegno richiesto al personale partecipante, derivante, tra l’altro, dalle motivazioni di seguito indicate:
  - per il sempre più complesso contesto sociale in cui gli addetti della Polizia Municipale si trovano ad operare, specie negli orari serali/notturni, dovendo porre specifica attenzione rispetto a condotte di guida gravemente pericolose e fenomeni diffusi di devianze, che rendono particolarmente conflittuale il rapporto con determinata utenza (tra cui: guida sotto l’effetto di alcolici e/o sostanze stupefacenti, abuso di alcol e assunzione di droghe anche da parte di ragazzi in età adolescenziale, bullismo e atti vandalici);
  - per la particolare complessità dell’attuale contesto viabilistico locale, ove insistono importanti cantieri stradali (principalmente: riqualificazione Strada di Scorrimento, rifacimento ponte della SS1 Via Aurelia sul Torrente Quiliano, soppressione passaggio a livello ferroviario di Via Sabazia), che interferiscono con la circolazione veicolare rendendola meno fluida;

**VISTA** la relazione descrittiva del progetto di lavoro definito “SICUREZZA ESTIVA” anno 2026, che si allega sub A) alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO che:**

- il progetto in parola, nei precedenti anni di svolgimento, ha sempre prodotto risultati positivi, con un valido potenziamento dell’azione di vigilanza, grazie ad un flessibile impiego delle risorse umane e strumentali del Comando, mirato a far fronte alle problematiche e necessità di servizio tipiche del periodo estivo (intensificazione del traffico, manifestazioni pubbliche, affollamento delle aree e degli esercizi pubblici, ecc...);
- le finalità e le modalità di attuazione e di erogazione dei compensi del progetto sono analoghe a quelle degli anni passati e soddisfano pertanto i criteri e presupposti a suo tempo individuati da ARAN per la corretta attivazione dei progetti di potenziamento dei servizi di cui al summenzionato art. 15, c. 5, del CCNL 01/04/1999, come di seguito meglio evidenziato;
- alla luce del CCNL 16/11/2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, con particolare riferimento all’art. 79, comma 2, lett. a), gli enti possono destinare al fondo le ulteriori risorse variabili di anno in anno: “risorse di cui all’art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL

21.05.2018” e art. 79, comma 2, lettera c), che testualmente recita: “risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti (...omissis), in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all’art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL; (omissis)

- l’art. 98 del CCNL 16/11/2022 testualmente recita: “I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell’art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D. Lgs. n. 285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale:
  - Omissis...
  - erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale” (omissis)
- dalla lettura delle sopra richiamate pertinenti disposizioni del CCNL di riferimento, l’innovazione del quadro contrattuale intervenuta nel 2022 ha ulteriormente confermato i presupposti per l’attività progettuale in parola, che trae origine e giustificazione da un ormai consolidato contesto normativo, giurisprudenziale ed interpretativo;

**RILEVATO** che il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 del 23/02/2026 non ha modificato il pertinente quadro regolatorio individuato dalle previgenti norme contrattuali ed ha previsto, all’art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), come materia di contrattazione collettiva integrativa i “am) criteri di ripartizione delle risorse in favore del personale di cui all’art. 98 del CCNL 16.11.2022 tra le diverse finalità di utilizzo ivi previste”;

**VISTO** l’art. 6, c. 5, del D.L. n. 23/2026, convertito con modificazioni dalla legge 54/2026, che dispone: “5. Gli incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale erogati a valere sulla quota percentuale delle sanzioni amministrative per violazione al codice della strada di cui all’articolo 208, commi 4, lettera c), e 5-bis del decreto legislativo 30 aprile 1992, n. 285, possono essere destinati, nel medesimo esercizio finanziario, alla remunerazione di prestazioni di lavoro straordinario del personale della polizia locale, anche in deroga alle limitazioni stabilite dai contratti collettivi e all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.”;

**VISTO** l’articolo 208 C.d.S., commi 4, lett. c) e 5-bis, che espressamente prevede che una quota pari al 50 % dei proventi delle sanzioni amministrative possa essere destinata, tra le altre finalità, anche “... *al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni ...*”;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 104/2010/REG della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti per la Toscana che ha stabilito le linee guida per l’applicazione dell’art. 208 C.d.S. come modificato dalla Legge n. 120/2010;

**CONSIDERATO** che l’orientamento espresso da diverse sezioni della Corte dei Conti (vedasi in particolare 7/2011/PAR della sezione regionale di controllo per la Lombardia, in data 13/01/2011) qualifica la destinazione delle risorse necessarie all’attivazione di specifici progetti ai sensi del comma 5 bis dell’art. 208 C.d.S., come modificato dalla legge n. 120/2010, in relazione alle previsioni contenute

nell'art. 15, c. 5, del CCNL 01/04/1999, cioè “attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti”;

**DATO ATTO** che gli atti interpretativi dell'Aran e delle Corti dei Conti riferiti all'applicazione dell'art. 15, comma 5, del precedente CCNL non possono automaticamente applicarsi alle sopravvenute disposizioni contrattuali ma che, tuttavia, alcuni aspetti essenziali di quanto di seguito sarà riportato risultano utili per definire un corretto inquadramento, nell'ambito dell'innovato contesto regolatorio, di tali forme di incentivo;

**ATTESO** che l'ARAN ha individuato alcuni criteri e presupposti da rispettare per l'attivazione dei progetti di cui al summenzionato nell'art. 15, c. 5, del CCNL 01/04/1999;

**DATO ATTO CHE:**

- nel rispetto dei criteri ARAN 499-15L - 1<sup>^</sup> e 2<sup>^</sup> condizione, il progetto “SICUREZZA ESTIVA” si pone l'obiettivo di un miglioramento del servizio erogato che conduce a risultati concreti di tipo sia qualitativo (flessibilità nell'impiego delle risorse umane, anche al di fuori dei normali turni di lavoro, incremento della tempestività dell'intervento e garanzia di più puntuale attività di vigilanza e controllo, specie rispetto a specifici periodi dell'anno e situazioni di criticità e di rischio) sia quantitativo (incremento dei servizi di Polizia Locale indirizzati alla tutela della sicurezza urbana e del traffico, nonché della quiete cittadina, in orari serali nel corso del periodo estivo);
- il progetto si pone risultati difficili, ad alta visibilità ed efficacia esterna, conseguibili solo attraverso un ruolo attivo e determinante del personale del Corpo di Polizia Municipale, a cui si richiede una maggiore intensità di lavoro, senza ausilio di risorse umane o collaborazioni esterne;
- nel rispetto dei criteri ARAN 499-15L - 3<sup>^</sup> condizione, si precisa che il progetto è corredato dall'acquisizione di dati fisici, numerici e statistici, che consentono una valutazione dell'attività attraverso specifici indicatori;
- nel rispetto dei criteri ARAN 499-15L - 5<sup>^</sup> condizione, si precisa che le risorse necessarie alla realizzazione del progetto sono strettamente correlate ai risultati che devono essere raggiunti, secondo criteri trasparenti e ragionevoli;
- nel rispetto dei criteri ARAN 499-15L - 6<sup>^</sup> e 7<sup>^</sup> condizione, il progetto comporterà la liquidazione delle spettanze previste per gli operatori coinvolti solo a consuntivo ed in percentuale corrispondente al progressivo raggiungimento dei risultati, nonché al relativo apporto individuale fornito;
- il ricorso all'istituto previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL del 01/04/1999 è giustificato anche dalla considerazione che le prestazioni della Polizia Municipale hanno carattere istituzionalmente infungibile;

**RICHIAMATO** il parere ARAN prot. n. 19528 del 05/06/2015, con il quale è stato chiarito che, fermo restando il doveroso rispetto delle condizioni per la corretta applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, gli obiettivi di performance organizzativa perseguiti attraverso il ricorso alle risorse aggiuntive variabili possono essere anche “obiettivi di mantenimento” di risultati positivi già conseguiti nell'anno precedente;

**DEMANDATO** al Settore Amministrativo ogni ulteriore atto relativo alla gestione finanziaria del progetto ed alla liquidazione dei compensi al personale interessato, secondo la rendicontazione che sarà predisposta dal Comando di Polizia Municipale;  
**VISTE** le pertinenti disposizioni del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il parere in ordine alla regolarità tecnica reso sulla proposta, a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, dal Responsabile E.Q. del Settore VI Corpo di Polizia Municipale;

**VISTO** il parere in ordine alla regolarità contabile reso sulla proposta, a norma dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dalla Responsabile E.Q. ad interim del Settore II Economico-Finanziario;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, verrà trasmessa, in elenco, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**RITENUTA** l'urgenza di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile secondo le modalità previste dall'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, dovendosi approvare ed attivare un'attività progettuale per far fronte ad esigenze di potenziamento dei servizi di polizia locale in vista dell'ormai prossima stagione estiva;

A voti unanimi espressi nei modi di legge;

### **D E L I B E R A**

- 1) di approvare in via formale ed attivare il progetto "SICUREZZA ESTIVA" per l'anno 2026, la cui relazione descrittiva si allega sub lett. A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il progetto in parola è approvato in via d'urgenza, nelle more dei correlati provvedimenti di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2026, ai quali è subordinata la definitiva determinazione e l'erogazione ai dipendenti interessati dei relativi compensi incentivanti.

\*\*\* \*\*

Dopodiché,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**CON VOTI** unanimi resi in forma palese;

### **D I C H I A R A**

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 dovendosi approvare ed attivare un'attività progettuale per far fronte ad esigenze di potenziamento dei servizi di polizia locale in vista dell'ormai prossima stagione estiva.

\*\*\*. v .\*\*\*

**Letto, approvato e sottoscritto**

**IL SINDACO  
GILARDI FABIO \***

**IL VICE SEGRETARIO  
POLIFRONI ANNA MARIA \***

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa