



**COMUNE DI VADO LIGURE**

PROVINCIA DI SAVONA

**DETERMINAZIONE**

**Settore I - Amministrativo**

N. AM/428/PE

N. 2389 Registro Generale

Data 17 novembre 2025

---

**OGGETTO :**

**Liquidazione retribuzione di risultato anno 2024 ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione.**

---

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO l'art. 67, comma 2 dello Statuto comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 13/06/1991, e da ultimo, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 30/05/2017, che prevede l'adozione da parte dei dirigenti degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il decreto sindacale n. 49 del 02/12/2024 di nomina, per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2025 dell'Avv. Anna Maria Polifroni quale Responsabile del Settore I Amministrativo e incaricato di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 2 del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione – Appendice 6) al Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 28/11/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2025/2027, nota di aggiornamento e suoi allegati;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 20/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 30/12/2024 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025/2027;

DATO ATTO che il responsabile dell'istruttoria e del procedimento del presente provvedimento ai sensi dell'art. 8, comma 2, del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, Appendice 6) del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 11 del 17/07/2024, è la Responsabile del Servizio Personale - Dott.ssa Valeria Morelli;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale n. SG/24/SG del 30/12/2024 Reg. Gen. n. 2716 con la quale sono state impegnate le somme occorrenti per il pagamento ai Responsabili titolari di incarico di Elevata Qualificazione della retribuzione di risultato per l'anno 2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 12/08/2011 con la quale è stata approvata la Metodologia di valutazione del personale, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificata dalle deliberazioni di Giunta n. 85 del 26/07/2012 e n. 47 del 23/03/2018;

RILEVATO, in particolare, che all'art. 10 della citata Metodologia di valutazione si prevede che la valutazione finale dei R.P.O. sia ripartita tra valutazione dei risultati, che incide per il 60%, e la valutazione dei comportamenti organizzativi, che incide per il restante 40%; poiché gli obiettivi assegnati a ciascun R.P.O. sono caratterizzati da pesi differenziati tra di loro, le diverse percentuali di conseguimento degli obiettivi sono rapportate ai pesi degli obiettivi stessi; per la valutazione dei comportamenti organizzativi si utilizza la scheda di valutazione allegata sub lett. A) alla citata deliberazione di Giunta Comunale n. 73/2011, come modificata dalle deliberazioni di Giunta Comunale n. 85/2012 e n. 47/2018;

RICHIAMATI:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 e, in particolare, l'art. 17 che prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del medesimo C.C.N.L. è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- il vigente C.C.I. 2023 – 2025 sottoscritto in data 14/11/2023;
- in particolare l'art. 17 del citato C.C.I. recante “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione”;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 31/05/2023 con la quale, ai sensi dell'art. 16 e seguenti C.C.N.L. 16/11/2022, si è provveduto a confermare l'istituzione delle Elevate Qualificazioni e ad approvare la nuova pesatura delle singole posizioni con incarico di Elevata Qualificazione con decorrenza 1°/06/2023;

VISTI i decreti sindacali n. 4, 5, 6, 7, 10, 9, 8 del 31/05/2023 di nomina, a decorrere dal 1°/06/2023 e fino al termine del mandato del Sindaco, a Responsabile di Settore ed incaricato di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, appendice 6) del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvata con deliberazione di Giunta n. 54 del 25/05/2023;

VISTO il decreto del Commissario Prefettizio n. 1 del 31/08/2023 avente ad oggetto “Conferma degli atti di nomina dei Responsabili dei Settori incaricati di Elevata Qualificazione” citati nel medesimo atto, fino al termine della gestione commissariale, fatto salvo il mantenimento delle proprie funzioni, per l'espletamento dell'attività urgente e obbligatoria per legge, fino al conferimento dei nuovi atti di nomina;

VISTO il decreto sindacale n. 4 del 13/06/2024 con cui è stato disposto di prorogare fino al 30 settembre 2024 le nomine a Responsabile di Settore e incaricato di Elevata Qualificazione già conferite con precedenti decreti del Sindaco e del Commissario Prefettizio;

VISTI i decreti sindacali n. 40, 47, 42, 43, 44, 45, 46 del 23/09/2024 di nomina, a decorrere dal 1°/10/2024 fino al 31/12/2024, a Responsabile di Settore ed incaricato di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, appendice 6) del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvata con deliberazione di Giunta n. 54 del 25/05/2023;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 16/11/2022, per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato agli incaricati di Elevata Qualificazione, gli enti destinano una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 17 C.C.I. 14/11/2023, la retribuzione di risultato è corrisposta da un minimo del 18% fino ad un massimo pari al 22% della retribuzione di posizione in riferimento al raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano Performance e pesati dal Nucleo Indipendente di Valutazione e parte della scheda di valutazione inerente i comportamenti organizzativi;

RICHIAMATO l'art. 18 del C.C.I. 14/11/2023 rubricato “Correlazione tra i compensi aggiuntivi E.Q. e retribuzione risultato” che al comma 2 prevede: “Qualora la somma spettante nell'anno al dipendente risulti pari o superiore a quattro volte l'indennità di risultato prevista per l'anno di riferimento, la quota di risultato sarà erogata al 50%; qualora la somma risulti superiore a cinque volte l'indennità di risultato, la quota di risultato non verrà erogata”;

RILEVATO che per nessuno degli incaricati di Elevata Qualificazione per l'anno 2024 ricorrono le condizioni per una riduzione a tale titolo dell'indennità di risultato spettante;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 25/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026, nel quale è contenuta la sottosezione 2.2 Performance ed il relativo Piano degli obiettivi e della Performance;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 1°/07/2025 con la quale è stata approvata, a consuntivo dell'attività, la Relazione sulla Performance anno 2024;

VISTE le valutazioni espresse dal Nucleo Indipendente di Valutazione sull'attività svolta nell'anno 2024, riportate nel verbale della riunione del 19/09/2025 e le singole schede di valutazione allegate a detto verbale;

ATTESO che il Servizio Personale ha proceduto alla quantificazione delle somme da corrispondere ai titolari di incaricati di Elevata Qualificazione, sulla base dei criteri sopra indicati, con le seguenti risultanze:

|                            |                 |
|----------------------------|-----------------|
| - Responsabile Settore I   | euro 3.602,06=; |
| - Responsabile Settore II  | euro 2.404,71=; |
| - Responsabile Sett. III   | euro 2.295,92=; |
| - Responsabile Settore IV  | euro 3.206,28=; |
| - Responsabile Settore V   | euro 2.968,68=; |
| - Responsabile Settore VI  | euro 2.968,68=; |
| - Responsabile Settore VII | euro 2.652,10=; |

DATO ATTO che l'importo da erogare è stato mantenuto nel limite del 22% della retribuzione di posizione in godimento;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s. m. i. - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO, in particolare, l'art. 184 del predetto D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s. m. i.;

VISTO il Regolamento di Contabilità vigente;

#### **D E T E R M I N A**

1) di liquidare ai dipendenti di seguito specificati, per le ragioni espresse in parte motiva, i compensi relativi alla retribuzione di risultato anno 2024, negli importi per ognuno determinati in base ai valori di realizzazione degli obiettivi assegnati dal Piano della performance ed alla valutazione dei comportamenti organizzativi, riportati nelle schede di valutazione approvate dal Nucleo Indipendente Valutazione, secondo i conteggi predisposti dal Servizio Personale e conservati agli atti:

|                                                                   |                 |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------|
| - Responsabile Settore I, a favore personale AA.GG.,              | euro 3.602,06=; |
| - Responsabile Settore II, a favore economico finanziario,        | euro 2.404,71=; |
| - Responsabile Sett. III, a favore personale serv. socio-assist., | euro 2.295,92=; |
| - Responsabile Settore IV, a favore personale progettazione       | euro 3.206,28=; |
| - Responsabile Settore V, a favore personale urbanistica,         | euro 2.968,68=; |
| - Responsabile Settore VI, a favore personale P.M.,               | euro 2.968,68=; |
| - Responsabile Settore VII, a favore personale ambiente,          | euro 2.652,10=; |

- 2) di dare atto che la spesa per oneri diretti di complessivi € 20.098,43= è stata imputata al bilancio 2025/2027, al capitolo 258/20 - “Fondo indennità di risultato” Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1 – Macro. 101 – Piano Finanziario V U.1.01.01.01.004, suddivisa per Settore come sotto indicato:
- Settore I, a favore personale AA.GG., euro 3.602,06= (I.P. 2025/232);
  - Settore II, a favore pers. economico finanziario, euro 2.404,71= (I.P. 2025/233);
  - Settore III a favore personale serv. socio-assistenziali, educativi, culturali, sportivi, euro 2.295,92= (I.P. 2025/234);
  - Settore IV, a favore personale progettazione euro 3.206,28= (I.P. 2025/235);
  - Settore V, a favore personale urbanistica, euro 2.968,68= (I.P. 2025/236);
  - Settore VI, a favore personale P.M., euro 2.968,68= (I.P. 2025/237);
  - Settore VII, a favore personale ambiente, euro 2.652,10= (I.P. 2025/238);
- 3) di dare atto che la spesa per oneri riflessi, a favore dell’I.N.P.D.A.P. gestione ex C.P.D.E.L., di complessivi € 4.783,43= è stata imputata al bilancio 2025/2027, al capitolo 151/20 “Oneri riflessi a carico Comune per produttività dipendenti comunali” Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1 – Macro. 101 – Piano Finanziario V U.1.01.02.01.001 – I.P. 2025/239;
- 4) di dare atto che la spesa per oneri riflessi, a favore dell’I.N.A.I.L., di complessivi € 186,92= è stata imputata al bilancio 2025/2027, al capitolo 151/20 “Oneri riflessi a carico Comune per produttività dipendenti comunali” Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1 – Macro. 101 – Piano Finanziario V U.1.01.02.01.001 – I.P. 2025/240;
- 5) di dare atto che la spesa per IRAP di complessivi € 1.708,37=, a favore della Regione Liguria, è stata imputata al bilancio 2025/2027, al cap. 155/35 “Quota IRAP a carico Comune per produttività del personale” Missione 01 – Programma 10 - Titolo 1 – Macro. 102 – Piano Finanziario V U.1.02.01.01.001 – I.P. 2025/241;
- 6) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Finanziario per gli adempimenti conseguenti.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la legittimità, regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell’art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dell’art. 4, comma 4, del vigente Regolamento per la disciplina del funzionamento e dei controlli interni (D.C.C. n. 5 del 26/02/2013).

\*\*\*\*\*

**IL RESPONSABILE SETTORE Settore I - Amministrativo**

**Data 17 novembre 2025**

**( Avv. Anna Maria Polifroni ) \***

---

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa