



**COMUNE DI VADO LIGURE**  
PROVINCIA DI SAVONA

**DETERMINAZIONE**  
**Segretario Generale**

N. SG/20/SG

N. 2239 Registro Generale

Data 12 novembre 2024

---

**OGGETTO :**

**Liquidazione retribuzione di risultato anno 2023 ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione.**

---

## IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 60 dello Statuto comunale approvato con deliberazione C.C. n. 37 del 13 giugno 1991 e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 12 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi che disciplina le funzioni ed i compiti del Segretario Generale;

VISTO l'atto sindacale n. 40 del 23/09/2024 di nomina, per il periodo 1°/10/2024 – 31/12/2024 della Dott.ssa Cristiana Del Bono quale Responsabile del Settore Amministrativo e incaricato di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 2 del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione – Appendice 6) al Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 12 del 16/11/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2024/2026, nota di aggiornamento e suoi allegati;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 21 del 20/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 36 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) triennale anni 2024/2026;

DATO ATTO che il responsabile dell'istruttoria e del procedimento del presente provvedimento ai sensi dell'art. 8, comma 2, del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, appendice 6 del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 54 del 25/05/2023, è la Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Valeria Morelli;

CONSIDERATO che, in ottemperanza all'obbligo di astensione di cui all'art. 7 del D.P.R. N. 62/2013, come modificato dal D.P.R. N. 81/2023, ed all'art. 7 del Codice speciale di comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure, approvato con deliberazione di Giunta n. 16 del 25/07/2024, la Dott.ssa Cristiana Del Bono, Responsabile del Settore Amministrativo, non può liquidare i compensi di cui all'oggetto in quanto interessata al provvedimento;

RICHIAMATA la determinazione del Segretario Generale n. SG/43/SG del 15/12/2023 - Reg. Gen. n. 3044 con la quale sono state impegnate le somme occorrenti per il pagamento ai Responsabili titolari di Incarico di Elevata Qualificazione della retribuzione di risultato per l'anno 2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 73 del 12/08/2011 con la quale è stata approvata la Metodologia di valutazione del personale, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificata dalla deliberazione di Giunta n. 85 del 26/07/2012 e n. 47 del 23/03/2018;

RILEVATO, in particolare, che la valutazione finale dei R.P.O. è ripartita tra valutazione dei risultati, che incide per il 60%, e la valutazione dei comportamenti organizzativi, che incide per il restante 40%; poiché gli obiettivi assegnati a ciascun R.P.O. sono caratterizzati da pesi differenziati

tra di loro, le diverse percentuali di conseguimento degli obiettivi sono rapportate ai pesi degli obiettivi stessi; per la valutazione dei comportamenti organizzativi si utilizza la scheda di valutazione allegata sub lett. A) alla citata deliberazione di Giunta n. 73/2011, come modificata dalle deliberazioni di Giunta n. 85/2012 e n. 47/2018;

**RICHIAMATI:**

- il C.C.N.L. 16/11/2022 ed in particolare l'art. 17 che prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del medesimo C.C.N.L. è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- il vigente C.C.I. 2023 – 2025 sottoscritto in data 14/11/2023;
- in particolare l'art. 17 del citato C.C.I. recante “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione”;

**PRESO ATTO** che, in applicazione di quanto disposto dell'art. 21 del C.C.N.L. 16/11/2022, le norme del C.C.N.L. 21/05/2018 restano in vigore fino al 31/03/2023;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 21/05/2018, per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, gli enti destinano una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

**DATO ATTO** che, ex art. 18-bis C.C.D.I. 4/04/2019, la retribuzione di risultato poteva avere un valore da un minimo del 18% fino ad un massimo pari al 22% della retribuzione di posizione spettante per l'anno 2023;

**RICHIAMATE** la deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 3/05/2019 con la quale si era provveduto a definire l'assetto delle posizioni organizzative dell'Ente, secondo quanto disposto dagli artt. 13-14-15 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/05/2018;

**VISTI** i decreti sindacali n. 14, 15, 16, 18, 19, 20, 13 del 19/12/2022 con i quali sono effettuate per il periodo dal 1°/01/2023 e fino al 31/12/2023;

**VISTO** altresì il decreto sindacali n. 17 del 19/11/2022 con il quale Settore Lavori Pubblici e Servizi Tecnologici, è stato altresì nominato Responsabile del Settore e Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Tutela Ambiente a decorrere dal 1°/01/2023 ad interim e fino all'individuazione di idonea professionalità alla quale attribuire l'incarico in oggetto e, comunque, non oltre il 31/12/2023;

**DATO ATTO** che, giusta determinazione AM/104/PE del 21/03/2023 N. Reg. Gen. 715, è stato disposto il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età dell'incaricato di Responsabile del Settore e Responsabile di Posizione Organizzativa del Settore Servizi Educativi-culturali-sportivi, con effetto dal 1°/06/2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 31/05/2023 con la quale, ai sensi dell'art. 16 e seguenti C.C.N.L. 16/11/2022, si è provveduto a confermare l'istituzione delle Elevate Qualificazioni e ad approvare la nuova pesatura delle singole posizioni con incarico di Elevata Qualificazione con decorrenza 1°/06/2023;

**VISTI** i decreti sindacali n. 4, 5, 6, 7, 10, 9, 8 del 31/05/2023 di nomina, a decorrere dal 1°/06/2023 e fino al termine del mandato del Sindaco, a Responsabile di Settore ed incaricato di Elevata

Qualificazione, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, appendice 6 del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 54 del 25/05/2023;

VISTO il Decreto del Commissario Prefettizio n. 1 del 31/08/2023 avente ad oggetto "Conferma degli atti di nomina dei Responsabili dei Settori incaricati di Elevata Qualificazione" citati nel medesimo atto, fino al termine della gestione commissariale, fatto salvo il mantenimento delle proprie funzioni, per l'espletamento dell'attività urgente e obbligatoria per legge, fino al conferimento dei nuovi atti di nomina;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 16/11/2022, per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato agli incaricati di Elevata Qualificazione, gli enti destinano una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;

DATO ATTO che, ex art. 17 C.C.I. 14/11/2023, la retribuzione di risultato è corrisposta da un minimo del 18% fino ad un massimo pari al 22% della retribuzione di posizione in riferimento al raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano Performance e pesati dal Nucleo Indipendente di Valutazione e parte della scheda di valutazione inerente i comportamenti organizzativi;

VISTA la vigente appendice (6) al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 25/05/2023, ed in particolare l'art. 4, comma 6, che testualmente recita: "Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di un incarico di Elevata Qualificazione di un ulteriore incarico ad interim relativo alla posizione di Elevata Qualificazione, per la durata dello stesso al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo così individuato:

- ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 60 a 80 punti: + 20%
- ulteriore incarico di Elevata Qualificazione pesata da 81 a 100 punti: + 25%

CONSIDERATO tuttavia, che il citato decreto n. 17 del 19/12/2022 nell'attribuire al R.P.O. del Settore Lavori Pubblici e Servizi Tecnologici l'incarico ad Interim del Settore Tutela Ambiente specificava che, sarebbe allo stesso stato corrisposto, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione organizzativa del Settore Ambiente nella misura stabilita, con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 3/05/2019, in applicazione dell'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21/05/2018 in allora vigenti;

DATO ATTO che il R.P.O. del Settore Lavori Pubblici e Servizi Tecnologici ha ricoperto l'incarico ad interim del Settore Tutela Ambiente per il periodo 1°/01/2023- 31/05/2023;

RITENUTO di non applicare, relativamente all'annualità 2023, l'art. 18 c. 2 del C.C.I. 14/11/2023, entrato in vigore in pari data, in quanto la premialità è un istituto legato alla valutazione dell'intero anno;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 21/04/2023 di approvazione del Piano di attività e di organizzazione 2023/2025, nella quale è contenuta la sottosezione 2.2 Performance ed il relativo Piano degli obiettivi e della Performance;
- la deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 21 del 16/11/2023 ad oggetto: "Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 – modifiche alla sottosezione 2.2 Performance e alla sottosezione 3.1 Struttura organizzativa";

- la deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 53 del 05/06/2024 con la quale è stata approvata, a consuntivo dell'attività, la Relazione sulla Performance anno 2023;

VISTE le valutazioni espresse dal Nucleo Indipendente di Valutazione sull'attività svolta nell'anno 2023, riportate nel verbale della riunione del 27/09/2024;

ATTESO che il Servizio Personale ha proceduto alla quantificazione delle somme da corrispondere ai titolari di incaricati di Elevata Qualificazione, sulla base dei criteri sopra indicati, con le seguenti risultanze:

- Responsabile Settore I	euro 3.567,87=;
- Responsabile Settore II	euro 3.153,66=;
- Responsabile Sett. III ed ex Sett. IX	euro 1.980,95=;
- Responsabile Settore IV, a favore personale progettazione	euro 3.153,66=;
- Resp. Sett IV interim Sett. Ambiente, a favore pers progettazione	euro 1.250,00=;
- Responsabile Settore V	euro 2.923,40=;
- Responsabile Settore VI	euro 2.923,40=;
- Responsabile Settore VII	euro 1.547,06=;
- Responsabile ex Settore VIII	euro 550,00=;

DATO ATTO che l'importo da erogare è stato mantenuto nel limite del 22% della retribuzione di posizione in godimento;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO, in particolare, l'art. 184 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTO il Regolamento di Contabilità vigente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 17/07/2024;

#### D E T E R M I N A

1) di liquidare ai dipendenti di seguito specificati, per le ragioni espresse in parte motiva, i compensi relativi alla retribuzione di risultato anno 2023, negli importi per ognuno determinati in base ai valori di realizzazione degli obiettivi assegnati dal Piano della performance ed alla valutazione dei comportamenti organizzativi, riportati nelle schede di valutazione approvate dal Nucleo Indipendente Valutazione, secondo i conteggi predisposti dal Servizio Personale e conservati agli atti:

- Responsabile Settore I, a favore personale AA.GG.,	euro 3.567,87=;
- Responsabile Settore II, a favore economico finanziario,	euro 3.153,66=;
- Responsabile Sett. III ed ex Sett. IX, a favore personale serv. socio-assist.,	euro 1.980,95=;
- Responsabile Settore IV, a favore personale progettazione	euro 3.153,66=;
- Resp. Sett IV interim Sett. Ambiente, a favore pers progettazione	euro 1.250,00=;
- Responsabile Settore V, a favore personale urbanistica,	euro 2.923,40=;
- Responsabile Settore VI, a favore personale P.M.,	euro 2.923,40=;
- Responsabile Settore VII, a favore personale ambiente,	euro 1.547,06=;
- Responsabile ex Settore VIII, a favore personale serv. edu.-cult.-sport.,	euro 550,00=;

2) di dare atto che la spesa per oneri diretti di complessivi € 21.050,00= è stata imputata al bilancio 2024/2026, al capitolo 258/20 - "Fondo indennità di risultato" Missione 01 – Programma 10 –

Titolo 1 – Macro. 101 – Piano Finanziario V U.1.01.01.01.004, suddivisa per Settore come sotto indicato:

- Settore I, a favore personale AA.GG., euro 3.567,87= (I.P. 2024/190);
  - Settore II, a favore economico finanziario, euro 3.153,66= (I.P. 2024/191);
  - Sett. III ed ex Sett. IX, a favore personale serv. socio-assist., euro 1.980,95= (I.P. 2024/192);
  - Settore IV, a favore personale progettazione euro 3.153,66= (I.P. 2024/193);
  - interim Settore Ambiente, a favore personale progettazione euro 1.250,00= (I.P. 2024/194);
  - Settore V, a favore personale urbanistica, euro 2.923,40= (I.P. 2024/195);
  - Settore VI, a favore personale P.M., euro 2.923,40= (I.P. 2024/196);
  - Settore VII, a favore personale ambiente, euro 1.547,06= (I.P. 2024/197);
  - ex Settore VIII, a favore personale serv. edu.-cult.-sport., euro 550,00= (I.P. 2024/198);
- 3) di dare atto che la spesa per oneri riflessi, a favore dell'I.N.P.D.A.P. gestione ex C.P.D.E.L., di complessivi € 5.009,90= è stata imputata al bilancio 2024/2026, al capitolo 151/20 “Oneri riflessi a carico Comune per produttività dipendenti comunali” Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1 – Macro. 101 – Piano Finanziario V U.1.01.02.01.001 – I.P. 2024/199;
- 4) di dare atto che la spesa per oneri riflessi, a favore dell'I.N.A.I.L., di complessivi € 195,77= è stata imputata al bilancio 2024/2026, al capitolo 151/20 “Oneri riflessi a carico Comune per produttività dipendenti comunali” Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1 – Macro. 101 – Piano Finanziario V U.1.01.02.01.001 – I.P. 2024/200;
- 5) di dare atto che la spesa per IRAP di complessivi € 1.789,25=, a favore della Regione Liguria, è stata imputata al bilancio 2024/2026, al cap. 155/35 “Quota IRAP a carico Comune per produttività del personale” Missione 01 – Programma 10 - Titolo 1 – Macro. 102 – Piano Finanziario V U.1.02.01.01.001 – I.P. 2024/201;
- 6) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Finanziario per gli adempimenti conseguenti.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000 ss.mm.ii e dell'art. 4, comma 4, del vigente Regolamento per la disciplina del funzionamento e dei controlli interni (D.C.C. n. 5 del 26/02/2013).

\*\*\*\*\*

**IL RESPONSABILE SETTORE Segretario Generale**

**Data 12 novembre 2024**

**( ARALDO DOTT. PIERO ) \***

---

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa