



COMUNE DI VADO LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA

DECRETO SINDACALE

N. REGISTRO 48 Vado Ligure, 12/11/2024

Riconoscimento al Segretario Generale – dott. Araldo Piero della Retribuzione di risultato anno 2023.

IL SINDACO

VISTO l'art. 99, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale attribuisce al Sindaco il potere di nomina del Segretario Generale del Comune;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 16/07/2024 che si applica ai Segretari Comunali e Provinciali;

VISTO, in particolare, l'art. 61 "Retribuzione di risultato" che, disapplicando e sostituendo l'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 16/05/2001, riconosce al detto personale un compenso annuale, correlato alla valutazione della performance, la quale deve tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite, in misura non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione, nell'ambito delle risorse disponibili a bilancio e nel rispetto della capacità di spesa dell'Ente e dei limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;

PREMESSO che, in data 2/07/2019, è stata sottoscritta la convenzione per lo svolgimento del servizio di segreteria comunale tra i Comuni di Vado Ligure (capo convenzione) e Bergeggi e che il dott. Araldo Piero ha accettato la nomina a Segretario Comunale di detta convenzione, con nota assunta agli atti prot. 18382 del 29/07/2019, dichiarando la propria disponibilità ad assumere servizio in data 1°/08/2019;

RILEVATO che nell'art. 5 della citata convenzione viene stabilito che resta a carico dei singoli comuni convenzionati l'erogazione della retribuzione di risultato di cui al sopra citato C.C.N.L. 16/05/2001, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati, predeterminati dal Comune stesso;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 12/08/2011, successivamente modificata con deliberazione di Giunta n. 85 del 26/07/2012 e n. 47 del 23/03/2018, di approvazione della metodologia di valutazione del personale dipendente e del Segretario Comunale, in conformità a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 150/2009;

DATO ATTO di aver provveduto a compilare la scheda di valutazione personale del Segretario – dott. Araldo Piero da utilizzarsi per la corresponsione della retribuzione di risultato, ed a sottoporla al Nucleo Indipendente di Valutazione nella seduta svoltasi il 27/09/2024;

RILEVATO che il valore medio del raggiungimento degli obiettivi per l'Ente si attesta al 99,13%, e la valutazione complessiva ottenuta dall'interessato è pari al 99,48%, come risulta dalla scheda conservata agli atti;

CONSIDERATO che, avendo riportato un punteggio complessivo superiore al 90%, ed essendo quindi collocato in fascia A, come previsto all'art. 11 della metodologia di valutazione, la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2023 al dott. Araldo risulta essere il 100% di quella percepibile, pari al 10% del monte salari 2023 dedotta la somma rimborsata dal Comune di Bergeggi;

RITENUTO pertanto di riconoscere al Segretario, dott. Piero Araldo, la retribuzione di cui sopra;

DISPONE

- 1) di riconoscere per l'anno 2023, per le ragioni espresse in parte motiva, al dott. Piero Araldo, Segretario Generale dell'Ente, la retribuzione di risultato indicata nell'art. 61 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali sottoscritto il 16/07/2024, nella misura massima del 10% del monte salari dell'anno 2023, dedotta la somma rimborsata dal Comune di Bergeggi;
- 2) di demandare ad un successivo atto del Responsabile del Settore Amministrativo la liquidazione della retribuzione di risultato calcolata come indicato al punto di cui sopra.

IL SINDACO
F.to Fabio Gilardi