



COMUNE DI VADO LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA

DETERMINAZIONE
Settore I - Amministrativo

N. AM/252/PE

N. 1423 Registro Generale

Data 15 luglio 2024

OGGETTO :

Articolazione orario di lavoro – integrazione impegni di spesa per il II semestre anno 2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO l'art. 67, comma 2, dello Statuto comunale approvato con deliberazioni C.C. n. 37 del 13/06/1991, e da ultimo, con Deliberazione C.C. n. 30 del 30/05/2017, che prevede l'adozione da parte dei dirigenti degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO l'atto sindacale n. 4 del 13/06/2024 con cui è stato disposto di prorogare fino al 30 settembre 2024 la nomina a Responsabile del Settore Amministrativo e incaricato di Elevata Qualificazione, già conferita con precedenti decreti del Sindaco n. 4 del 31/05/2023 e del Commissario prefettizio n. 1 del 31/08/2023, alla Dott.ssa Cristiana Del Bono;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 12 del 16/11/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2024/2026, nota di aggiornamento e suoi allegati;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 21 del 20/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 36 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) triennale anni 2024/2026;

DATO ATTO che il responsabile dell'istruttoria e del procedimento del presente provvedimento ai sensi dell'art. 8, comma 2, del Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, appendice 6 del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 54 del 25/05/2023, in assenza della Responsabile del Servizio Personale è la Responsabile del Settore Amministrativo Dott.ssa Cristiana Del Bono;

DATO ATTO che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ii. – T.U.E.L., il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

ATTESO che i servizi comunali sotto elencati sono gestiti con turni giornalieri di lavoro con rotazione ciclica degli addetti e precisamente:

- Polizia Locale: due turni giornalieri di sei ore ciascuno su sette giorni di lavoro per n. 11 addetti di cui con il seguente orario: 1° turno dalle ore 7,30 alle ore 13,30, 2° turno dalle ore 13,20 alle ore 19,20 nel periodo estivo; mentre nel periodo invernale la domenica viene effettuato lavoro ordinario festivo negli orari 09.00/12.00 - 15.00/18.00;

- Servizi: viabilità, parchi e giardini, illuminazione pubblica - due turni giornalieri per n. 8 addetti così articolati:

- da ottobre a maggio: 1° turno da lunedì a venerdì dalle ore 7,00 alle ore 14,00; 2° turno da lunedì a venerdì dalle ore 12,30 alle ore 18,30 ed il sabato dalle 7,00 alle 12,00;

- da giugno a settembre: 1° turno da lunedì a venerdì dalle ore 7,00 alle ore 14,00; 2° turno da lunedì a venerdì dalle ore 12,30 alle ore 19,30.

RICHIAMATO l'art. 21 del Contratto Collettivo Aziendale 14/11/2023 rubricato "Turnazioni";

RILEVATO che al personale ivi addetto compete la maggiorazione oraria per il lavoro prestato nell'ambito dei turni, ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L. 16/11/2022, nella misura indicata nel prospetto allegato sub lettera E) alla determinazione R.S.A. N. AM/22/PE del 20/01/2023 - N° Reg. Gen. 158, adottata a seguito dell'approvazione del C.C.N.L. 16/11/2022;

RILEVATO, altresì, che il servizio cimiteriale viene svolto anche in ore festive (domenica dalle 7,30 alle 12,00);

DATO ATTO che al personale che presta servizio ordinario in giorno festivo compete la maggiorazione oraria per lavoro ordinario notturno e/o festivo, ai sensi dell'art. 24, comma 5, del C.C.N.L. Integrativo 14/09/2000, rideterminata con la già citata determinazione R.S.A. N. AM/22/PE del 20/01/2023 - N° Reg. Gen. 158, adottata a seguito dell'approvazione del C.C.N.L. 16/11/2022;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 70-bis del C.C.N.L. 21/05/2018, come modificato dall'art. 84-bis del C.C.N.L. 16/11/2022 al personale, individuato nell'art. 11 del Contratto Collettivo Aziendale 14/11/2023, svolgente prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi per la salute, deve essere corrisposta un'indennità di 1,00= € al giorno solo per i giorni di effettivo svolgimento delle attività;

RILEVATO che il personale operaio dell'area tecnico-manutentiva del Settore IV - Lavori Pubblici e Servizi Tecnologici svolge servizio di pronta reperibilità al di fuori dell'orario di servizio e precisamente:

a) da ottobre a maggio

- dalle ore 00,00 alle ore 07,00 e dalle ore 18,30 alle ore 24,00 dal lunedì al venerdì;
- dalle ore 00,00 alle ore 07,00 e dalle ore 12,00 alle ore 24,00 del sabato;
- dalle ore 00,00 alle ore 24,00 della domenica;

b) da giugno a settembre

- dalle ore 00,00 alle ore 07,00 e dalle ore 19,30 alle ore 24,00 dal lunedì al venerdì;
- dalle ore 00,00 alle ore 24,00 da sabato a domenica;

DATO ATTO altresì che per le dipendenti addette al Servizio Uffici Demografici è attivata la pronta reperibilità al di fuori dell'orario di servizio per i seguenti orari:

- dalle ore 8,00 alle ore 12,00 del sabato;
- dalle ore 8,00 alle ore 12,00 della domenica e dei giorni festivi;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 209 del 23/12/2015 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del C.C.D.I. anno 2015 nel quale si estendeva a 10 mesi all'anno (esclusi i mesi di luglio ed agosto) il servizio di pronta reperibilità per il Corpo di Polizia Municipale, finanziato ex art. 208, comma 5 bis, Codice della strada;

RILEVATO che i dipendenti del Corpo di Polizia Municipale svolgono servizio di pronta reperibilità al di fuori dell'orario di servizio e precisamente:

- dalle ore 00,00 alle ore 07,30 e dalle ore 19,20 alle ore 24,00 dal lunedì al sabato;
- dalle ore 00,00 alle ore 09,00, dalle ore 12,00 alle ore 15,00 e dalle ore 18,00 alle ore 24,00 della domenica e dei giorni festivi infrasettimanali nel periodo invernale;

ATTESO:

- che i servizi di pronta reperibilità vengono gestiti secondo le modalità di cui all'art. 24 del C.C.N.L. 21/05/2018, come indicato dall'art. 20 del Contratto Collettivo Aziendale 14/11/2023 che vi fa espresso rinvio;

- che ai dipendenti svolgenti servizio in pronta reperibilità spetta un compenso calcolato ex art. 24 del C.C.N.L. 21/05/2018, con le maggiorazioni previste dal citato art. 20 del Contratto Collettivo Aziendale 14/11/2023;

RITENUTO di provvedere all'integrazione degli impegni di spesa, assunti con determinazione R.S.A. n. AM/77/PE del 4/03/2024 - N° Reg. Gen. 525, per gli importi presuntivamente necessari per il II semestre 2024 calcolati in larga via di massima come infra specificato;

DATO ATTO altresì che la liquidazione mensile al personale dipendente interessato della maggiorazione oraria per il lavoro ordinario prestato nell'ambito dei turni e per il lavoro ordinario prestato in ore festive o notturne, delle indennità condizioni di lavoro per svolgimento attività esposte a rischi, delle indennità di reperibilità è demandata a successivi atti del Responsabile del Settore Amministrativo;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO, in particolare, l'art.183 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTO il Regolamento di Contabilità vigente;

DETERMINA

1) di integrare della somma complessiva di euro 31.985,00=, necessaria per il pagamento nel II semestre 2024 dei compensi per articolazione orario di lavoro di cui: euro 17.500,00= per turno, euro 1.050,00= per lavoro ordinario festivo e/o notturno, euro 1.200,00= delle indennità condizioni di lavoro per svolgimento attività esposte a rischi, ed euro 12.235,00= per indennità di pronta reperibilità, gli impegni assunti con determinazione R.S.A. n. AM/77/PE del 4/03/2024 - N° Reg. Gen. 525 ai sotto elencati capitoli - Piano Finanziario V U.1.01.01.01.004 - del bilancio dell'esercizio 2024/2026 che presentano la necessaria disponibilità, come di seguito specificato, per gli importi a fianco di ciascuno indicati:

- euro 12.000,00= al cap. 2130/30 "Articolazione orario di lavoro e rischio personale di Polizia Municipale" (Miss. 03 – Prog. 01 - Tit. 1 – Macro. 101) - Esigibilità anno 2024 - I.P. 2024/892;

- euro 4.500,00= al cap. 2130/50 "Progetto potenziamento attività di controllo e di accertamento violazioni, oneri diretti (turnazioni, lavoro straordinario e flessibilità oraria (c. 4 lett. B) art. 208 cds)" (Miss. 03 – Prog. 01 - Tit. 1 – Macro. 101) - Esigibilità anno 2024 - I.P. 2024/893;

- euro 4.750,00= al cap. 7260/30 "Articolazione orario di lavoro al personale servizio viabilità" (Miss. 10 – Prog. 05 - Tit. 1 – Macro. 101) - Esigibilità anno 2024 - I.P. 2024/894;

- euro 1.850,00= al cap. 7390/30 "Articolazione orario di lavoro al personale al serv. illuminazione pubb." (Miss. 10 – Prog. 05- Tit. 1 – Macro. 101) - Esigibilità anno 2024 - I.P. 2024/895;

- euro 7.050,00= al cap. 4240/50 "Articolazione orario di lavoro personale parchi e giardini" (Miss. 09 – Prog. 05 - Tit. 1 – Macro. 101) - Esigibilità anno 2024 - I.P. 2024/896;

- euro 1.500,00= al cap. 5150/30 "Articolazione orario di lavoro al personale al servizio cimitero" (Miss. 12 – Prog. 09 - Tit. 1 – Macro. 101) - Esigibilità anno 2024 - I.P. 2024/897;

- euro 335,00= al cap. 920/30 "Articolazione orario di lavoro – reperibilità servizi demografici" (Miss. 01 – Prog. 07 - Tit. 1 – Macro. 101) - Esigibilità anno 2024 - I.P. 2024/898;

2) di integrare altresì della complessiva somma di euro 1.483,68= per oneri riflessi ed I.R.A.P. relativi ai compensi da corrispondere per il servizio di pronta reperibilità per il Corpo di Polizia Municipale, finanziato ex art. 208, comma 5 bis, Codice della strada, nel periodo 1°/07/2024 – 31/12/2024, gli impegni assunti con determinazione R.S.A. n. AM/77/PE del 4/03/2024 - N° Reg. Gen. 525 ai sotto indicati capitoli del bilancio 2024/2026, che presenta la necessaria disponibilità, negli importi a fianco di ciascuno indicato:

- euro 1.071,00=, a favore dell'I.N.P.D.A.P. gestione ex C.P.D.E.L., al cap. 2130/55 "Progetto potenziamento attività di controllo e di accertamento violazioni, oneri riflessi (turnazioni, lavoro straordinario e flessibilità oraria (c. 4 lett. B) art. 208 cds) " (Miss. 03 – Prog. 01 - Tit. 1 – Macro. 101 - Piano Finanziario V U.1.01.02.01.001) - Esigibilità anno 2024 - I.P. 2024/899;

- euro 30,18=, a favore dell'I.N.A.I.L., al cap. 2130/55 "Progetto potenziamento attività di controllo e di accertamento violazioni, oneri riflessi (turnazioni, lavoro straordinario e flessibilità oraria (c. 4 lett. B) art. 208 cds) " (Miss. 03 – Prog. 01 - Tit. 1 – Macro. 101 - Piano Finanziario V U.1.01.02.01.001) - Esigibilità anno 2024 - I.P. 2024/900;

- euro 382,50=, a favore della Regione Liguria, al cap. 2135/50 " Progetto potenziamento attività di controllo e di accertamento violazioni, IRAP (turnazioni, lavoro straordinario e flessibilità oraria (c. 4 lett. B) art. 208 cds)" (Miss. 03 – Prog. 01 - Tit. 1 – Macro. 102 - Piano Finanziario V U.1.02.01.01.001) - Esigibilità anno 2024 - I.P. 2024/901;

3) di attestare, sulla base delle normative in vigore alla data odierna, che il programma dei pagamenti conseguenti agli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, introdotte dai commi 707 e seguenti dell’art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

4) di dare atto altresì che si provvederà mensilmente con proprie determinazioni, alla liquidazione delle competenze spettanti sulla base delle ore effettivamente prestate e sulle giornate lavorate relativamente ai compensi per lavoro in turno, lavoro ordinario prestato in ore festive o notturne, indennità condizioni di lavoro per svolgimento attività esposte a rischi e per rientro in servizio, indennità di servizio esterno e indennità di reperibilità;

5) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Finanziario per gli adempimenti conseguenti.

Con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la legittimità, regolarità e correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell’art. 147 bis del D.lgs. 267/2000 ss.mm.ii e dell’art. 4, comma 4, del vigente Regolamento per la disciplina del funzionamento e dei controlli interni (D.C.C. n. 5 del 26/02/2013).

IL RESPONSABILE SETTORE Settore I - Amministrativo

Data 15 luglio 2024

(DEL BONO DOTT.SSA CRISTIANA) *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa