



Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

SEGRETERIA GENERALE

N. 194

DETERMINAZIONE

del 21 marzo 2026

OGGETTO: CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI 23.02.2026 PER IL TRIENNIO 2022/2024. ATTUAZIONE E IMPEGNO DI SPESA PER IL PAGAMENTO DEGLI ARRETRATI RELATIVI AGLI INCREMENTI STIPENDIALI.

La sottoscritta CAVIGLIA STEFANIA, Responsabile del Segreteria Generale;

Premesso che in data 23 febbraio 2026 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale dell'area Funzioni Locali e per i Segretari Comunali e Provinciali del triennio 2022-2024;

Considerato che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto stesso;

Visti gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

Richiamato l'art. 22 del CCNL 2022-2024 che definisce il trattamento economico dei Dirigenti:

"1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, definito dall'art. 37, comma 3 del CCNL 16.07.2024 nella misura di € 47.015,77 è incrementato:

- per l'anno 2022, di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;

- per l'anno 2023, di importi mensili lordi, per tredici mensilità, corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;

- con decorrenza 1° gennaio 2024, di € 230,00 lordi mensili per tredici mensilità.

...

3. A seguito dell'applicazione del comma 1, terzo alinea il nuovo valore a regime annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare è rideterminato in € 50.005,77.

4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2021, è incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di €

1.792,44. Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 24 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato."

Richiamato l'art. 35 del CCNL 2022-2024 che definisce il trattamento economico dei Segretari:

"1. Gli stipendi tabellari annui lordi dei segretari comunali e provinciali di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 16.7.2024 sono incrementati:

- per l'anno 2022, di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;

- per l'anno 2023, di importi mensili lordi, per tredici mensilità, corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d. lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;

- con decorrenza 1° gennaio 2024, degli importi mensili lordi per tredici mensilità indicati in tabella".

Visto l'art. 36 del medesimo CCNL che disciplina l'incremento dell'importo annuo lordo per tredici mensilità della retribuzione di posizione del Segretario;

Ritenuto di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto degli incrementi stipendiali, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal CCNL;

Dato atto che si rende necessario provvedere inoltre all'aggiornamento dei valori economici (depurati dell'indennità di vacanza contrattuale già corrisposta) spettanti ai Dirigenti ed al Segretario con l'elaborazione stipendiale di marzo 2026, riconoscendo altresì gli arretrati per il periodo 2024-2025-2026;

Considerato che si provvederà successivamente al conguaglio dell'indennità di risultato già corrisposta, nell'ambito dell'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

Visti i conteggi degli arretrati contrattuali da corrispondere per le annualità 2024-2025, depurati dell'indennità di vacanza contrattuale, secondo i quali le somme da erogare ai Dirigenti ed al Segretario aventi diritto ammontano a complessivi €. 31.176,42 oltre oneri previdenziali ed irap (come da prospetti allegati);

Atteso che tali somme relative al 2024 e 2025 - oggetto di stanziamento sui bilanci degli esercizi di riferimento e di successivo accantonamento nel risultato di amministrazione in conformità al principio contabile applicato 4/2, par. 5, n. 2) lett. a) secondo alinea - sono state stanziare nel bilancio di previsione finanziario 2026/2028, esercizio 2026, con apposita variazione approvata con deliberazione d'urgenza della G.C. con n. 59 del 20 marzo 2026, concernente l'applicazione della indicata quota di avanzo accantonato relativo agli oneri dei rinnovi contrattuali per il periodo 2024-2025;

Dato atto che la somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2024-2025 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si

determinano sforamenti in merito al rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo determinato;

Considerato altresì che, in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa relativa all'incremento contrattuale per i mesi di febbraio e marzo 2026 – corrispondenti ad € 1.847,68 per i Dirigenti ed € 576,16 per il Segretario oltre oneri riflessi ed irap - è imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2026, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 adottata in data 28/11/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 adottata in data 22/12/2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 24/01/2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 07/02/2026 di approvazione del PIAO per il triennio 2026/2028;
-

Considerato che detto piano affida al sottoscritto la gestione del servizio in oggetto e dei relativi capitoli di spesa;

Visti gli artt. 31, 55 e segg. del regolamento comunale di contabilità;

Visto l'art. 183 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000, da parte del competente responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto degli incrementi del trattamento economico per il personale Dirigente e Segretario, previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali triennio 2022-2024, i cui valori verranno adeguati con l'elaborazione stipendiale di marzo 2026;
- 2) di dare atto che per le annualità 2022 e 2023 gli arretrati coincidono con le anticipazioni economiche già erogate a titolo di vacanza contrattuale, mentre viene corrisposta l'IVC per il triennio 2025-2027;
- 3) di disporre il pagamento a favore del personale dirigente impegnando la somma per gli adeguamenti contrattuali relativi agli arretrati per le annualità 2024-2025, come risulta dall'allegato prospetto e nel seguente modo:

- € 6.001,52 per arretrati anni precedenti oltre oneri riflessi ed irap, rispettivamente ai capitoli 33/0 - 33/1 - 33/2 per una spesa complessiva pari ad € 8.202,88;
 - € 6.001,52 per arretrati anni precedenti oltre oneri riflessi ed irap, rispettivamente ai capitoli 320/1 - 330/1 - 333/1 per una spesa complessiva pari ad € 8.202,88;
 - € 5.967,79 per arretrati anni precedenti oltre oneri riflessi ed irap, rispettivamente ai capitoli 789/0 – 789/1 – 789/2 per una spesa complessiva pari ad € 8.156,78;
 - € 5.973,95 per arretrati anni precedenti oltre oneri riflessi ed irap, rispettivamente ai capitoli 991/ - 991/2 - 991/3 per una spesa complessiva pari ad € 8.165,19;
- 4) di disporre il pagamento a favore del Segretario Generale impegnando la somma per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2024 e 2025 come risulta dall'allegato prospetto nel seguente modo:
- € 5.303,54 per arretrati anni precedenti oltre oneri riflessi ed irap, rispettivamente ai capitoli 15/1 – 16/1 – 17/1 del P.E.G. del corrente esercizio finanziario;
 - € 1.948,10 relativi alla quota arretrati su competenze per Convenzioni, oltre oneri riflessi ed irap ai capitoli 15/0-16/0-17/0 del bilancio 2026/2028 – esercizio 2026; per una spesa complessiva pari ad € 9.775,73;
- 5) di dare atto che, in applicazione dell'art. 3, comma 4-ter del d.l. 36/2022, convertito dalla legge 79/2022, l'ammontare di spesa di personale relativamente agli arretrati 2024-2025 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e s.m.i.;
- 6) di impegnare la spesa di € 1.847,68 per i Dirigenti ed € 576,16 per il Segretario oltre oneri riflessi ed irap per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo gennaio-febbraio sugli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio 2026/2028, esercizio 2026;
- 7) di dare atto che la presente determinazione, comportando impegno di spesa, diventerà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Mondovì, li 21 marzo 2026

IL DIRIGENTE / IL RESPONSABILE
CAVIGLIA STEFANIA *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa