



Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

SEGRETERIA GENERALE

N. 58

DETERMINAZIONE

del 30 gennaio 2026

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN MESSO NOTIFICATORE (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DEL CCNL 16/11/2022) PRESSO IL DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE – SERVIZIO AL CITTADINO

La sottoscritta CAVIGLIA STEFANIA, Segretario generale, Responsabile del Dipartimento Segreteria Generale;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale 17/12/2025 n. 308 di integrazione della sezione del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027, contenuta nel PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 in data 28/03/2025, è stata prevista la copertura di un posto di “Messo notificatore” (area degli Operatori esperti del CCNL 16/11/2022) presso il Dipartimento Segreteria generale – Servizio al cittadino tramite lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico formata a seguito della conclusione del concorso, per soli esami, avviato con determinazione dirigenziale n. 653 in data 27/09/2025 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Messo notificatore (area degli Operatori esperti del CCNL 16/11/2022), previo espletamento della procedura di mobilità ex art 34 bis del D. Lgs. n.165/2001;
- la procedura concorsuale si è conclusa con approvazione della graduatoria di merito, come da determinazione dirigenziale n. 900 in data 12/12/2025;
- la comunicazione ai sensi dell’art. 34 *bis* D. Lgs. n. 165/2001, inviata con nota prot. n. 54967 in data 22/12/2025, ha dato esito negativo;

Considerato che, allo stato, risulta necessario procedere all’assunzione di un “Messo notificatore” (area degli Operatori esperti del CCNL 16/11/2022) presso il Dipartimento Segreteria generale – Servizio al cittadino, atteso che la procedura esperita ha dato esito negativo;

Considerato, altresì, che l’art.137 del Regolamento sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi prevede, fra le modalità di reperimento di personale, l’utilizzo di graduatorie vigenti;

Dato atto che presso il Comune di Mondovì è vigente la predetta graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 900 in data 12/12/2025 formatasi a seguito di concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Messo notificatore (area degli Operatori esperti del CCNL 16/11/2022) ed il candidato vincitore è stato regolarmente assunto;

Ritenuto quindi, di dover attingere dalla predetta graduatoria, nella quale risulta essere prima candidata idonea ed avente diritto, in seguito alla rinuncia formale acquisita al prot. n. 3354/2026 del secondo candidato in graduatoria, la sig.ra Milano Valentina, classificatasi al terzo posto;

Verificata la disponibilità, da parte della suddetta candidata, ad accettare la nomina, come da comunicazione nota prot. n. 4153 in data 29/01/2026;

Ritenuto quindi, di dover attingere dalla graduatoria del concorso pubblico formatasi a seguito del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di “Messo notificatore” (area degli Operatori esperti del CCNL 16/11/2022) approvata con determinazione dirigenziale n. 900 in data 12/12/2025, nella quale la sig.ra Milano Valentina risulta terza classificata ed avente diritto;

Dato atto che la comunicazione ai sensi dell’art. 34 *bis* del D. Lgs. n. 165/2001, inviata con nota prot. n. 54967 in data 22/12/2025, ha dato esito negativo;

Rilevato che, dalla data di sottoscrizione del C.C.N.L. 06/07/1995, i rapporti di lavoro a tempo determinato ed indeterminato sono costituiti e regolati da contratti individuali, ai sensi dell’art.14 dello stesso contratto, sostituito dall’art. 24 del C.C.N.L. 16/11/2022, per il personale, esclusi i Dirigenti, del comparto Funzioni Locali e che tali contratti sostituiscono i provvedimenti di nomina del personale da assumere e producono i medesimi effetti di essi;

Visto l’art. 168 secondo comma del Regolamento di cui sopra, il quale individua nel Dirigente dell’Ufficio Personale, la persona autorizzata alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 28/03/2025 di approvazione del PIAO per il triennio 2025/2027, nella quale è contenuta la sottosezione relativa al piano del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027, è stato dato atto che non sussistono situazioni di soprannumero o comunque di eccedenza di personale assunto a tempo indeterminato;
- viene rispettato il limite di spesa per gli enti previsto dalla legge 27.12.2006 n 296;
- viene rispettato il disposto del DM 17.3.2020;
- il Comune non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- il Comune non versa in alcuna delle situazioni che impediscono la stipula di nuovi contratti di lavoro;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 28/03/2025 di approvazione del PIAO per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 adottata in data 28/11/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 adottata in data 22/12/2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 24/01/2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;

Considerato che l'assunzione in discorso è stata prevista nell'ambito degli atti programmatici sopra richiamati e che il PEG affida alla sottoscritta la gestione del Servizio Risorse Umane;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000, da parte del competente responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

- 1) Di procedere alla copertura del posto di "Messo notificatore" (area degli Operatori esperti del CCNL 16/11/2022) presso il Dipartimento Segreteria generale – Servizio al cittadino, mediante scorrimento della graduatoria di merito approvata con determinazione dirigenziale n. 900 in data 12/12/2025, con conseguente assunzione a tempo pieno e indeterminato della terza candidata classificata la sig.ra Milano Valentina, avente diritto per le motivazioni di cui in premessa.
- 2) Di dare atto che la spesa è prevista ai capitoli 18/0-18/1-18/2 del bilancio 2026-2028.
- 3) Di dare atto che:
 - la stipulazione del contratto di lavoro è subordinata all'accertamento del fatto che il candidato si trovi in possesso dei requisiti generali di accesso agli impieghi e non versi nelle ipotesi di esclusione dagli stessi, ai sensi dei vigenti regolamenti comunali;
 - il lavoratore usufruirà del trattamento economico e giuridico previsto dalla normativa vigente;
 - l'assunzione decorrerà dalla data prevista nel contratto individuale di lavoro.

Mondovì, li 30 gennaio 2026

IL SEGRETARIO GENERALE
CAVIGLIA STEFANIA *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa