



Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

SEGRETERIA GENERALE

N. 97

DETERMINAZIONE

del 13 febbraio 2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN POSTO DI “FUNZIONARIO TECNICO AMBIENTALE” (AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL 16/11/2022) PRESSO IL DIPARTIMENTO URBANISTICA E SERVIZI AL TERRITORIO E ALLE IMPRESE. APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E NOMINA DEL VINCITORE.

La sottoscritta CAVIGLIA STEFANIA , Segretario generale, Responsabile del Dipartimento Segreteria Generale;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 in data 28/03/2025, accertata l’assenza di situazioni di soprannumero o comunque di eccedenza di personale ai sensi e per gli effetti dell’art.33 D.Lgs. 30/03/2001 n.165, è stato approvato il Piano di Attività di Organizzazione (PIAO) del Comune di Mondovì per il triennio 2025-2027 nel quale è contenuta la sezione del Piano triennale del fabbisogno di personale;
- nella predetta deliberazione, è stata prevista la copertura di un posto di “Funzionario tecnico ambientale” (Area dei Funzionari e dell’E.Q. del CCNL 16/11/2022) presso il Dipartimento Urbanistica e servizi al Territorio e alle Imprese, tramite espletamento di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 ovvero, in subordine, tramite espletamento di un concorso pubblico, previo espletamento della procedura di mobilità ex art 34 *bis* del D. Lgs. n.165/2001;
- con nota prot. n. 13896 in data 01/04/2025 è stata effettuata la comunicazione ai sensi dell’art. 34 *bis* del richiamato Decreto, la quale ha avuto esito negativo;
- la procedura di mobilità volontaria a copertura del posto, attivata con determinazione dirigenziale n. 275 in data 29/04/2025, ha dato esito negativo in quanto il candidato ammesso alla procedura non è risultato idoneo;
- la procedura concorsuale è stata avviata con determinazione dirigenziale n. 730 in data 31/10/2025;

- con determinazione dirigenziale n. 962 del 20/12/2025 sono stati ammessi alla procedura n. 4 candidati ed esclusi n. 4 candidati;
- con determinazione dirigenziale n. 2 in data 08/01/2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con l'espletamento della prova orale in data 10/02/2026 la Commissione esaminatrice ha concluso le operazioni del concorso, approvato la graduatoria provvisoria e trasmesso gli atti alla sottoscritta per l'approvazione della graduatoria definitiva;

Richiamati:

- l'art. 159 quinto comma del Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, ai sensi del quale la Commissione, al termine delle operazioni concorsuali, trasmette al Responsabile del Servizio Risorse Umane i verbali delle operazioni d'esame al fine di un controllo di regolarità formale sull'operato svolto;
- l'art. 159 sesto comma del Regolamento precitato, il quale affida alla sottoscritta la competenza ad approvare la graduatoria definitiva, sotto condizione dell'accertamento del possesso da parte dei candidati dei requisiti per l'accesso all'impiego;

Presa visione dei verbali delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice e verificata la regolarità formale dell'operato della stessa;

Rilevato che, dalla data di sottoscrizione del C.C.N.L. 6/07/1995, i rapporti di lavoro a tempo determinato e indeterminato sono costituiti e regolati da contratti individuali, ai sensi dell'art.14 dello stesso contratto, sostituito dall'art. 24 del C.C.N.L. 16/11/2022, per il personale, esclusi i Dirigenti, del comparto Funzioni Locali e che tali contratti sostituiscono i provvedimenti di nomina del personale da assumere e producono i medesimi effetti di essi;

Visto l'art. 168 secondo comma del Regolamento di cui sopra, il quale individua nel Dirigente dell'Ufficio Personale, la persona autorizzata alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 in data 28/03/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, nella quale è contenuta la sottosezione relativa al piano del fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027, è stato dato atto che non sussistono situazioni di soprannumero o comunque di eccedenza di personale assunto a tempo indeterminato;
- viene rispettato il limite di spesa per gli enti previsto dalla legge 27.12.2006 n 296;
- viene rispettato il disposto del DM 17.3.2020;
- il Comune non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- il Comune non versa in alcuna delle situazioni che impediscono la stipula di nuovi contratti di lavoro;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 28/03/2025 di approvazione del PIAO per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 adottata in data 28/11/2025 di

approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 adottata in data 22/12/2025 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 24/01/2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;

Considerato che l'assunzione in discorso è prevista nell'ambito degli atti programmatici sopra richiamati e che il PEG affida alla sottoscritta la gestione del Servizio Risorse Umane,

Ritenuto di poter procedere ad approvare la graduatoria definitiva degli idonei del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Funzionario tecnico ambientale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL 16/11/2022) presso il Dipartimento Urbanistica e servizi al Territorio e alle Imprese;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000, da parte del competente responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

1. Di prendere atto della suesposta narrativa e di chiamarla a far parte del presente dispositivo.
2. Di approvare i verbali redatti dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico indicato in oggetto, depositati agli atti dell'Ufficio Risorse Umane.
3. Di approvare la seguente graduatoria definitiva degli idonei del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Funzionario tecnico ambientale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL 16/11/2022) presso il Dipartimento Urbanistica e servizi al Territorio e alle Imprese:

CANDIDATO	TOTALE
1 Cavallera Paolo	44
2 cod. 9C82YC6WQR*	42
3 cod. N3HMF36D32**	42
4 cod. 92UY87PRZ4	42

* prevale per titolo di preferenza ex art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994

** prevale per titolo di preferenza ex art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994

4. Di disporre l'assunzione a tempo indeterminato e pieno del sig. Cavallera Paolo, vincitore del concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di Funzionario tecnico ambientale (Area dei Funzionari e dell'Elevata

Qualificazione del CCNL 16/11/2022) presso il Dipartimento Urbanistica e servizi al Territorio e alle Imprese.

5. Di dare atto che la spesa è prevista ai capitoli 1285/0 – 1285/1 – 1285/2 del bilancio 2026/2028.
6. Di dare atto che:
 - la stipulazione del contratto di lavoro è subordinata all'accertamento del fatto che il vincitore si trovi in possesso dei requisiti generali di accesso agli impieghi e non versi nelle ipotesi di esclusione dagli stessi, ai sensi dei vigenti regolamenti comunali;
 - il lavoratore usufruirà del trattamento economico e giuridico previsto dalla normativa vigente;
 - l'assunzione decorrerà dalla data prevista nel contratto individuale di lavoro.

Mondovì, li 13 febbraio 2026

IL SEGRETARIO GENERALE
CAVIGLIA STEFANIA *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa