



Città di Mondovì

Provincia di Cuneo

N. 221

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DEL 20/09/2025

OGGETTO: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DATORIALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE

L'anno duemilaventicinque il giorno venti del mese di settembre alle ore 09:35, nella solita sede delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente ordinamento, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i signori:

Nome	Carica	<i>Presenza</i>
ROBALDO Luca	Sindaco	SI
CAMPORA Gabriele	Vice Sindaco	SI
RABBIA Alberto	Assessore	SI
BOTTO Francesca	Assessore	SI
TERRENO Alessandro	Assessore	SI
BERTAZZOLI Francesca	Assessore	SI
	Totale presenti	6
	<i>Totale assenti</i>	0

Con l'assistenza del Segretario Generale Stefania Caviglia.

Il signor Luca Robaldo assume la presidenza in qualità di Sindaco, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2019-2021 in prosieguo CCNL 16.07.2024;
- l'art 8 del CCNL 16/07/2024 stabilisce che il Contratto Collettivo Integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 35, mentre le materie di cui all'art. 35, comma 1, lett. a) sono negoziate con cadenza annuale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 256 del 01/12/2023, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 7, comma 4 del CCNL 16/07/2024, è stata costituita la delegazione trattante datoriale per la contrattazione collettiva integrativa per il personale dirigente del comune di Mondovì;

Dato atto, conformemente a quanto previsto dall'Aran, che:

- i componenti della delegazione trattante di parte pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dal competente organo di direzione politica;
- spetta alla Giunta Comunale formulare le direttive datoriali sugli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili;
- le direttive in modo particolare devono tenere conto degli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo esplicitati nelle linee programmatiche di mandato del sindaco e ripresi nei documenti di programmazione dell'ente, nonché fornire indicazioni in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili che variabili;

Dato atto che, al fine di dare corso al negoziato per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo da applicare al personale con qualifica dirigenziale, per il periodo temporale decorrente dalla data di sottoscrizione e fino al 31 dicembre 2027 a fini normativi, mentre per quanto concerne le disposizioni di cui all'art. 35, comma 1, lett. a) del CCNL 16/07/2024, a decorrere dal 1° gennaio 2025, occorre fornire le seguenti direttive alla delegazione trattante datoriale:

- a) con riferimento all'art. 35, comma 1, lett. a) del CCNL 16/07/2024 (criteri di riparto delle risorse da destinare alla Retribuzione di Posizione ed alla Retribuzione di Risultato nel rispetto dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020) stabilire che:
 - la quota del fondo da destinare a retribuzione di posizione dovrà garantire il finanziamento delle retribuzioni di posizione risultanti dall'applicazione della metodologia per la quantificazione delle retribuzioni di posizione vigente, effettuata dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 15/07/2023 (prot. n. 28100/2023) ed approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 149 in data 31/07/2023;
 - in ossequio a quanto previsto dalla contrattazione nazionale alla retribuzione di risultato venga destinato non meno del 15% delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato, dando fin d'ora atto che la puntuale individuazione della percentuale spettante, avverrà in sede di costituzione del fondo sugli importi resi disponibili successivamente al finanziamento della retribuzione di posizione delle figure, rapportando il fondo totale disponibile per la retribuzione di risultato al valore di ciascuna posizione dirigenziale;

- per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, “incarichi ad interim” i quali siano stati formalmente affidati in conformità all’ordinamento dell’ente, sia attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale temporaneamente vacante;
- in merito all’applicazione del welfare integrativo aziendale, pur non sussistendo, allo stato, le condizioni applicative in quanto non sono presenti precedenti destinazioni a tale titolo a carico del bilancio comunale, l’Amministrazione si impegna, nel periodo di vigenza del contratto integrativo, a valutare l’attivazione di benefici, utilizzando, qualora disponibili, i risparmi conseguiti all’esito dell’attribuzione della retribuzione di risultato, nei limiti previsti dall’art. 26 comma 2 del CCNL 16/07/2024”;
- in merito al verificarsi della casistica di dirigenti in distacco sindacale, prevedere un elemento di garanzia della retribuzione nella percentuale minima fissata dalla contrattazione nazionale - riferimento all’art. 44 del CCNL 16/07/2024 - (distacco sindacale) delle voci retributive conseguite dagli stessi nell’ultimo anno solare di servizio che precede l’attivazione del distacco, con esclusione dei compensi correlati ad incarichi ad interim e aggiuntivi e quelli previsti da specifiche disposizioni di legge, prevedendone l’erogazione mensile;
- in merito alla regolamentazione del diritto di sciopero a garanzia dei servizi minimi essenziali, prevedere i seguenti esoneri alla luce delle peculiarità e caratteristiche dei settori facenti capo alle varie direzioni, facendo specifico rimando al protocollo d’intesa sottoscritto il 5 giugno 2003 volto a definire i “Criteri per l’individuazione delle professionalità e delle categorie di personale formanti i contingenti necessari a garantire la continuità dei servizi pubblici essenziali” nel quale sono stati individuati quali servizi pubblici da considerare essenziali :
 - a) Stato civile ed elettorale;
 - b) Igiene sanità ed attività assistenziali;
 - c) Attività di tutela della libertà della persona e della sicurezza pubblica;
 - d) Produzione e distribuzione di energia e beni di prima necessità, nonché la gestione e la manutenzione dei relativi impianti, limitatamente a quanto attiene alla sicurezza degli stessi;
 - e) Servizi concernenti l’istruzione pubblica;
 - f) Servizi del personale;

Attesa la propria competenza a deliberare, ai sensi dell’articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i. «Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali»;

Visto l’art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l’azione amministrativa e per la gestione;

Acquisito il parere favorevole espresso sotto il profilo della regolarità tecnica dal responsabile del servizio ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione palese ed unanime

DELIBERA

- 1) Di formulare, per le motivazioni riportate in narrativa, alla delegazione trattante datoriale che dovrà incontrare la parte sindacale per addivenire alla firma di un Contratto Collettivo Integrativo per il periodo temporale decorrente dalla data di sottoscrizione e fino al 31 dicembre 2027 a fini normativi, mentre per quanto concerne le disposizioni di cui all'art. 35, comma 1, lett. a) del CCNL 16/07/2024, a decorrere dal 1 gennaio 2025, personale con qualifica dirigenziale, le direttive riportate nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intendono qui interamente riportate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di disporre che, in conformità all'art. 125 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo pretorio, sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.
- 3) Di dare atto che l'istruttoria del presente atto è stata svolta dalla dott.ssa Caviglia Stefania, Segretario generale, in qualità di responsabile del procedimento, la quale è incaricata di ogni ulteriore atto in esecuzione della presente.

Con successiva unanime votazione favorevole resa in modo palese la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi di legge, stante l'urgenza di avviare le trattative per la contrattazione integrativa del personale dirigenziale.

IL SEGRETARIO GENERALE

Stefania Caviglia *

IL PRESIDENTE

Luca Robaldo *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa