



CITTA' DI SALUZZO

Tel. centralino: 0175-211311 Fax: 0175-211328

Partita IVA e Codice fiscale: 00244360046

<http://www.comune.saluzzo.cn.it>

**SETTORE I - AMMINISTRATIVO DI
STAFF**

UFFICIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero del registro generale: _____ del _____

Numero particolare per settore: 77

Numero e data ai fini di mera classificazione

Oggetto: Applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Relativi al personale dirigente e non dirigente del Comparto Funzioni Locali Triennio 2022-2024 stipulati il 23/02/2026 – Determinazioni.

IL SEGRETARIO GENERALE DIRIGENTE SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI DI STAFF

Visti i decreti legislativi 267/2000 e 165/2001, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di ordinamento finanziario e contabile e di competenze degli organi gestionali degli enti locali, e considerato, in particolare, l'art. 40, comma 4, del d.lgs. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

Considerato che dal 2016 la contabilità armonizzata ex D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. ha funzione autorizzatoria per tutti i Comuni;

Richiamato l'allegato 1 al D.P.C.M. del 28/12/2011 in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione passiva viene a scadenza e quindi diviene esigibile;

Richiamato altresì l'allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Visto il TUEL ed in particolare gli artt. 107 e 183;

Premesso che in data 23/02/2026 sono stati sottoscritti i C.C.N.L. per il personale non dirigente e per il personale dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2022/2024;

Rilevato che, come previsto dagli art. 2, comma 3 di tale accordi gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati;

Visti gli articoli n. 56 e 57 del C.C.N.L. per il personale non dirigente e gli articoli 22,23, 35, 36 e 37 del C.C.N.L. per il personale dirigente, i quali prevedono gli incrementi degli stipendi tabellari, con le decorrenze e gli importi riportati nelle tabelle allegate allo stesso, e ne disciplinano i relativi effetti;

Preso atto che per l'anno 2022 e 2023 gli stipendi tabellari del personale dirigente e non dirigente sono incrementati di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 spettanti in tale anno ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;

Considerato che l'importo dell'IVC 2025/2027, prevista dall'art. 1, comma 128 della Legge n. 207 del 30/12/2024 (Legge di Bilancio 2025) e corrisposta al personale interessato a decorrere dal 1° aprile 2025, è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dal CCNL 2019/2021 e che, come precisato dalla Ragioneria Generale dello Stato nell'apposita sezione presente sul proprio sito internet istituzionale, i rispettivi importi devono essere rideterminati all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2022/2024 sulla base dei nuovi stipendi;

Considerato altresì che, come specificato all'art. 60 C.C.N.L. personale non dirigente 2022/2024, con decorrenza 01/01/2026 le quote dell'indennità di comparto indicate nell'allegata tabella C (colonne 2 e 3) sono conglobate nello stipendio tabellare;

Rilevato, pertanto, di dover riconoscere al personale interessato:

- gli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2022 - 2025 nonché per i mesi di gennaio e febbraio 2026, oltre alla differenza dell'IVC per il periodo da aprile 2025 a febbraio 2026, per effetto del ricalcolo della stessa sui nuovi stipendi tabellari previsti dal C.C.N.L. 2022/2024;
- gli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuale relativi agli anni 2024/2025 e il mese di gennaio 2026 del lavoro accessorio (straordinario, turno, lavoro ordinario e supplementare);

Richiamato il Decreto Sindacale n. 148 in data 30/08/2024;

Richiamato l'art. 147 – bis del d. lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei dirigenti, e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte degli stessi anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché da parte del responsabile del servizio finanziario, il parere di regolarità contabile;

Dato atto che sono stati rispettati i termini del procedimento amministrativo e le disposizioni in materia di trattamento dei dati personali di cui al d. lgs. n. 196/2003;

Dato atto che è stato verificato il rispetto delle disposizioni previste dalla legge n. 190/2012 per la repressione della corruzione e dell'art. 7 del d.P.R. n. 62/2013 (codice di comportamento), anche con riferimento al potenziale conflitto d'interessi;

D E T E R M I N A

1. di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di prendere atto che in data 16 novembre 2022 sono stati definitivamente sottoscritti i C.C.N.L. del personale non dirigente e del personale dirigente del Comparto Funzioni

Locali per il periodo 2022/2024, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;

3. di impegnare e contestualmente liquidare, per le motivazioni indicate in premessa, la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2022 - 2025 e della differenza dell'IVC 2025/2027 per il periodo da aprile - dicembre 2025, il riconoscimento degli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2024-2025 del lavoro accessorio (straordinario, turno, lavoro ordinario e supplementare), come risulta dai prospetti riepilogativi e dalla documentazione di dettaglio depositati agli atti, con imputazione al bilancio di previsione anno 2026, gestione competenza, come segue, tenendo conto di arrotondamenti sui totali complessivi:
 - Oneri diretti: € 182634,09 sul capitolo 1004;
 - Oneri riflessi (Cpdel, Inadel, Tfr, Perseo, Contributo Solidarietà, Inps) € 50878,01 sul capitolo 1004/100;
 - Irap: € 15429,70 sul capitolo 7305/30
4. di liquidare, per le motivazioni indicate in premessa, la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali per il riconoscimento degli adeguamenti contrattuali relativi al periodo gennaio – febbraio 2026 e della differenza dell'IVC 2025/2027 per il periodo da gennaio a febbraio 2026, il riconoscimento degli adeguamenti contrattuali relativi al mese di gennaio 2026 del lavoro accessorio (turno e lavoro ordinario), come risulta dai prospetti riepilogativi e dalla documentazione di dettaglio depositati agli atti, con imputazione al bilancio di previsione anno 2026 nei capitoli relativi ai centri di costo pertinenti come segue, tenendo conto di arrotondamenti sui totali complessivi::
 - Oneri diretti: € 14289,88
 - Oneri riflessi (Cpdel, Inadel, Tfr, Perseo, Contributo Solidarietà) € 4004,13
 - Irap € 1205,09
5. Di dare altresì atto che il responsabile del procedimento è il dott. Bracco Gianluigi, Funzionario E.Q. Servizio Personale-Segreteria, il quale ha curato l'istruttoria ed è incaricato di ogni ulteriore atto in esecuzione della presente determinazione ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi).

Saluzzo, 13 maggio 2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Flesia Caporgno dott. Paolo *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa