



PROVINCIA DI CUNEO
COMUNE DI SALUZZO
VERBALE
di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 27

OGGETTO: Disciplina sulle progressioni - Disposizioni

**L'anno DUEMILAVENTISEI il giorno UNDICI del mese di FEBBRAIO
alle ore 16:25 in una sala del Palazzo Civico, convocata nelle forme legali la Giunta
Comunale, partecipano come di seguito indicato i componenti:**

		Pre- sente	As- sente
DEMARIA P.I. FRANCO	SINDACO	X	
NEBERTI AVV. FRANCESCA	VICESINDACO	X	
FALDA DOTT. ENRICO	ASSESSORE COMUNALE	X	
ROSSO AVV. FIAMMETTA	ASSESSORE COMUNALE	X	
GULLINO DR.SSA ATTILIA	ASSESSORE COMUNALE	X	
BRAVO GEOM. GIANPIERO	ASSESSORE COMUNALE	X	

**Partecipa alla seduta il Signor DEMARCHI EROS, pro Sindaco del Municipio di
Castellar, ai sensi dell'art. 42 dello Statuto**

**Partecipa per la redazione del verbale il Segretario Generale Signor
FLESIA CAPORGNO DOTT. PAOLO**

**Riconosciuta legale l'adunanza, il Signor DEMARIA P.I. FRANCO nella
sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione
dell'argomento indicato in oggetto.**

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Segretario Generale Flesia Caporgno dott. Paolo;

Richiamato l'articolo 52, comma 1-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dal d.l. 80/2021 convertito in legge 113/2021, che, con riferimento alle progressioni di carriera del personale mediante inquadramento nella categoria superiore, così dispone:

“(...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti.”

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 237 del 10.12.2025, con la quale è stata approvata la ricognizione e integrazione della programmazione dei fabbisogni di personale – Fabbisogno di personale 2025-2027 – aggiornamento – scorrimento 2026-2028 – integrazione con il DUP (Documento Unico di Programmazione) – integrazione con il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), che prevede l'avvio di una progressione verticale all'interno dei servizi demografici, al fine di disporre di una figura specialistica di supporto, in relazione all'avvenuta assunzione dall'esterno di una figura di corrispondente categoria mediante scorrimento di graduatoria (funzionario);

Considerato che occorre disporre per la relativa disciplina, dando atto che la progressione che si ipotizza riguarda personale in possesso dei titoli di accesso previsti dall'esterno, dunque non in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL 16.11.2022, bensì in applicazione dell'ordinaria normativa in materia di progressioni verticali (disposizione più sopra citata, e art. 15 del CCNL 16.11.2022);

Valutata opportuna la possibilità data dall'articolo 52, comma 1-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dal d.l. 80/2021 convertito in legge 113/2021, che in riferimento alle progressioni di carriera del personale mediante inquadramento nella categoria superiore, consente di riservare almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, al fine di poter valorizzare delle

professionalità sviluppate all'interno dell'ente, nonché l'esperienza acquisita sul campo;

Dato atto che l'allegato bozza di articolato del regolamento uffici e servizi (ROUS), che individua nel dettaglio i requisiti e le procedure per le progressioni fra le aree, costituisce parte integrante del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi e del Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione;

Dato atto che l'istruttoria è stata coordinata dal Segretario e da responsabile E.Q. Servizio Personale;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Dato atto, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, dei pareri, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. medesimo citato, seguenti ed agli atti:

- parere favorevole del Dirigente del Settore Amministrativo di Staff – Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica in data 11.02.2026;
- All'unanimità dei voti, palesemente espressi

D E L I B E R A

1. Di approvare l'articolato sulla disciplina delle progressioni verticali (casistica relativa a soggetti in possesso del titolo di studio per l'accesso dall'esterno – procedura ordinaria di cui all'art. 15 del CCNL 16.11.2022), quale integrazione del Regolamento Uffici e Servizi (ROUS), allegato alla presente che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 2. Di disporre da parte dell'ufficio amministrativo la pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente;
- Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi;

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in relazione a quanto disposto dalla

deliberazione di Giunta n. 237 del 10.12.2025.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE

Demaria p.i. Franco

IL SEGRETARIO GENERALE

Flesia Caporgno dott. Paolo **

** Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa