**ACCORDO TRA LA KCS CAREGIVER COOPERATIVA SOCIALE E LE OO.SS. PER L'APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. COOPERATIVE SOCIALI SETTORE SOCIO-SANITARIO AL PERSONALE IN SERVIZIO DI RUOLO PRESSO L'IPAB "D. BERTONE" DI BAGNOLO PIEMONTE ALLA DATA DEL 30.06.2020**

Il giorno 22/06/2020 presso la sala riunioni dell'IPAB "D. Bertone" di Bagnolo Piemonte, si è riunita la delegazione trattante, così composta, per la sottoscrizione del presente Accordo Sindacale:

**Per la KCS CAREGIVER COOPERATIVA SOCIALE**

I sig.ri Michele Crecchi e Paolo De Ciutiis

**Per la PARTE SINDACALE**

LE RR.SS.

LE OO.SS. DESOGUS Flaviana, MARCHISONE Luciano – CISL FP, CASTELLO Carmelo e DE CONTI Luca – FP CGIL

Premesso che

- La cooperativa KCS CAREGIVER COOPERATIVA SOCIALE ha vinto l'appalto indetto dall'IPAB "D. Bertone" per lo svolgimento dei servizi socio-assistenziali, infermieristici, fisioterapici, animazione, alberghieri e di manutenzione;

- che il cambio di gestione avverrà in data 1° luglio 2020 con la conseguenziale applicazione del CCNL Cooperative Sociali al personale in servizio di ruolo presso l'IPAB "D. Bertone" di Bagnolo Piemonte alla data del 30.06.2020.

- che il Disciplinare all'art. 25.2 "assorbimento personale in ruolo dell'IPAB" prevede: "*è fatto obbligo, prioritariamente, all'operatore economico aggiudicatario, …… Di assorbire il personale dell'area assistenziale (come da elenco inserito nel capitolato) già alle dipendenze in ruolo dell'Ente, in conformità alle disposizioni di cui ai contratti collettivi vigenti.*
  *Il personale assistenziale riportato nell'elenco cesserà ogni rapporto di dipendenza con l'ente verrà assorbito negli organici delle aziende che svolgeranno il servizio assistenziale all'interno della struttura, con eventuali passaggi da un azienda ad altra in occasione delle nuove gare d'appalto. Le differenze economiche fra i livelli retributivi del contratto Regioni ed Autonomie Locali ed il contratto nazionale applicato dalla ditta aggiudicataria dovranno essere corrisposte sotto forma di assegno "ad persona", tali obblighi a carico dell'aggiudicataria sono perentori e non verrà consentita alcuna diversa soluzione che comporti direttamente o indirettamente la diminuzione della retribuzione fissa (trattamento economico spettante e maturato da ogni dipendente al momento del trasferimento) in atto alla data di cessione, né il cambiamento delle condizioni giuridico-normative previste nel CCNL - Comparto Regioni ed Autonomie Locali attualmente in vigore. Il mantenimento da parte del personale dipendente in ruolo dei diritti economici acquisiti deve essere inteso nel senso che, qualora risulti aggiudicataria una*

*cooperativa, il trattamento economico garantito deve essere al netto della eventuale quota di iscrizione alla cooperativa aggiudicataria.*

*I dipendenti interessati dal trasferimento del rapporto di lavoro in capo alla ditta aggiudicataria inoltre potranno volontariamente esercitare l'opzione ai sensi dell'art. 5 della Legge 8.08.2001, n. 274 e ss.mm.ii. Per il mantenimento dell'iscrizione all' EX-INPDAP o, in alternativa, a transitare all'INPS. La cooperativa aggiudicataria dovrà dare facoltà, al personale pubblico che transiterà nella Cooperativa stessa, di decidere se entrare come socio lavoratore in regime di rapporto subordinato o come dipendente. Tutte le norme stabilite in questo articolo saranno oggetto di contrattazione fatta dai dipendenti interessati, le Organizzazioni Sindacali e la ditta aggiudicataria tenendo comunque conto che risulta essere vincolante le norme indicate in tale articolo"*

Alla luce del confronto esperito in data odierna, si conviene quanto segue:

- A far data dal 1° luglio 2020 tutto il personale in forza presso l'IPAB con contratto a tempo indeterminato e di cui agli elenchi allegati passerà in forza a KCS Caregiver.

- Il salario attualmente percepito dai lavoratori attualmente in forza all'IPAB, sarà congelato e non verrà riassorbito e continuerà ad essere erogato a titolo di *ASSEGNO AD PERSONAM NON ASSORBIBILE.*

- A questi verrà applicato Il CCNL Cooperative Sociali ma, contestualmente, sarà applicato "In toto" il trattamento migliorativo previsto dall'articolo del disciplinare riportato nelle premesse che pertanto è da considerarsi parte integrante e non derogabile delle intese tra le parti. In particolare si fa riferimento agli artt. 22 (orario di lavoro), 23 (turnazioni), 31 (permessi retribuiti), 28 (ferie), 36 (malattia), 37 (assenze per mnalattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita), 38 (infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio) del CCNL FUNZIONI LOCALI del 21.5.2018 e all'art. 17 (maternità) del CCNL 14.9.2000

- Per l'individuazione degli inquadramenti, si farà riferimento alle mansioni effettivamente svolte e, là dove prevista, alla effettiva sussistenza dei titoli professionali specificatamente previsti da leggi e contratti.

- Dal 1° luglio 2020, la cooperativa si impegna a riconoscere a tutti i lavoratori in forza presso l'IPAB con contratto a tempo indeterminato alla data del 30 giugno 2020, i successivi eventuali scatti da riconoscersi così come da previsione del CCNL Cooperative sociali e secondo quanto previsto dall'articolo del disciplinare presente in premessa.

- Le lavoratrici in malattia, maternità, infortunio, in congedo 104 alla data del 1° luglio 2020, resteranno alle dipendenze dell'IPAB fino alla scadenza della certificazione documentata, e verranno assunti dal giorno successivo senza periodo di prova, dalla KCS CAREGIVER COOPERATIVA SOCIALE.

- Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto reciprocamente di aver espletato tutte le procedure previste contrattualmente e per legge in caso di cambi di gestione ed inoltre convengono di re – incontrarsi successivamente all'avvio dell'appalto per le verifiche dell'andamento e dell'organizzazione dello stesso, su richiesta di una delle parti firmatarie del presente accordo.

**Per la KCS CAREGIVER COOPERATIVA SOCIALE**

*Michele CRECCHI*

*Paolo DE CIUTIIS*

**Per la PARTE SINDACALE**

LE RR.SS.

LE OO.SS.

Per **CISL FP**

*DESOGUS Flaviana*

~~*MARENGO Pierluigi*~~

*MARCHISONE Luciano*

Per la **FP CGIL**

*CASTELLO Carmelo*

*DE CONTI Luca*