



PROVINCIA DI CUNEO  
**COMUNE DI SALUZZO**  
**VERBALE**  
di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 101

**OGGETTO:** Nuovo contratto decentrato in applicazione del contratto collettivo nazionale delle funzioni locali - Dirigenza – Accordo integrativo - Autorizzazione alla sottoscrizione

L'anno DUEMILAVENTICINQUE il giorno QUATTORDICI del mese di MAGGIO alle ore 16:50 in una sala del Palazzo Civico, convocata nelle forme legali la Giunta Comunale, partecipano come di seguito indicato i componenti:

		Pre- sente	As- sente
DEMARIA P.I. FRANCO	SINDACO	X	
NEBERTI AVV. FRANCESCA	VICESINDACO	X	
FALDA DOTT. ENRICO	ASSESSORE COMUNALE	X	
ROSSO AVV. FIAMMETTA	ASSESSORE COMUNALE	X(*)	
GULLINO DR.SSA ATTILIA	ASSESSORE COMUNALE	X	
BRAVO GEOM. GIANPIERO	ASSESSORE COMUNALE	X	

(\*) Videoconferenza

Partecipa alla seduta il Signor DEMARCHI EROS, pro Sindaco del Municipio di Castellar, ai sensi dell'art. 42 dello Statuto

Partecipa per la redazione del verbale il Segretario Generale Signor FLESIA CAPORGNO DOTT. PAOLO

Riconosciuta legale l'adunanza, il Signor DEMARIA P.I. FRANCO nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Segretario Generale Flesia Caporgno dott. Paolo;

Richiamata la macrostruttura comunale definita con deliberazione della giunta comunale n. 178 dell'8 giugno 2005, come successivamente modificata ed integrata ovvero esplicitata con deliberazioni n. 77 del 19 giugno 2006, n. 91 del 6 luglio 2011, n. 124 dell'8 ottobre 2014, n. 80 del 13 maggio 2015, n. 114 del 12 settembre 2018, n. 124 del 7.8.2019, n. 141 del 18.9.2019, decreti del Sindaco n. 168 del 28.8.2019 e n. 245 del 19.12.2019, decreto del Segretario n. 125/2020, deliberazione della Giunta n. 219 in data 2.12.2020, decreto attuativo del Sindaco n. 83 in data 18.12.2020, decreto del Segretario n. 128 del 9.10.2020, deliberazione della Giunta n. 38 in data 3.3.2021, decreto del segretario n. 137 del 5.3.2021, deliberazione della Giunta n. 29 in data 9.2.2022, decreto del segretario n. 6 del 15.2.2022, deliberazione della Giunta n. 48 del 23.3.2022, decreto del segretario n. 7 del 29.3.2022, deliberazione della Giunta n. 174 del 27.9.2023, deliberazione della Giunta n. 113 del 24.7.2024, deliberazione della Giunta n. 120 del 31.7.2024;

Dato atto in particolare che con la deliberazione di Giunta n. 219 in data 2.12.2020 si era disposta una radicale modifica, costituita dall'assegnazione al segretario della titolarità dei settori demografici e servizi alla persona, a seguito della cessazione del dirigente settori demografici e servizi alla persona, che non veniva sostituito, salvo diverse future determinazioni;

Evidenziato che l'impossibilità sostitutiva è derivata dai nuovi parametri assunzionali introdotti con DM 17.3.2020, che hanno drasticamente ridotto la fattibilità operativa assunzionale per questo ente;

Considerato che sono rimasti operativi pertanto tre dirigenti, preposti rispettivamente ai settori finanziario, governo del territorio e sviluppo compatibile del territorio;

Evidenziato che in attuazione alla citata deliberazione n. 210/2020, si è provveduto ad una rimodulazione dei compiti all'interno del settore servizi alla persona, rimodulando la posizione organizzativa di staff, istituendo una nuova posizione organizzativa all'interno dei servizi alla persona, riorganizzando e ripartendo le attività all'interno di tali due servizi, e attivando infine anche una posizione organizzativa preposta alla gestione del personale;

Richiamata la propria deliberazione n. 236 del 16 dicembre 2020 con la quale alla luce delle novità normative introdotte dal D.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato" e della circolare 13.5.2020

pubblicata il 11.9.2020 si è provveduto ad una ricognizione – integrazione alla programmazione dei fabbisogni personale nonché all’adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 196 in data 10 dicembre 2021, con la quale si è disposto per ricognizione – integrazione fabbisogni di personale, aggiornamento 2022-2024, nonché la relativa deliberazione di Giunta n. 222 del 21 dicembre 2022, propedeutica all’inserimento e programmazione nel DUP, nonché ai contenuti del PIAO;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 227 in data 13.12.2023, con la quale si è disposto per ricognizione – integrazione fabbisogni di personale – aggiornamento 2023-2025 e 2024-2026, propedeutica all’inserimento e programmazione nel DUP, nonché ai contenuti del PIAO;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 178 del 11.12.2024, con la quale si è disposto per ricognizione – integrazione fabbisogni di personale – aggiornamento 2024-2026 e 2025-2027, propedeutica all’inserimento e programmazione nel DUP, nonché ai contenuti del PIAO;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 53 in data 19.3.2025, relativa all’approvazione del PIAO – piano integrato di attività e organizzazione, per l’anno 2025;

Richiamati i C.C.N.L. del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni – Enti Locali sottoscritti negli anni e precisamente: il Ccnl 10.4.1996, 27.2.1997, 23.12.1999, 12.2.2002, 22.2.2006, 14.5.2007, 22.2.2010 e 3.8.2010, 17.12.2020 e infine, ora, quello sottoscritto in data 16.7.2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 27/03/2019 ad oggetto: *“Criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali – Indirizzi per la ricognizione dei fondi per la retribuzione di posizione e risultato del personale con qualifica dirigenziale – Provvedimenti”* *Linee di indirizzo in materia di ridefinizione ricognitiva del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza”* con la quale è stata approvata la metodologia di computo per l’implementazione del fondo di cui trattasi ai sensi dell’art. 26 comma 3, CCNL 23/12/1999;

Dato atto delle innovazioni introdotte dal CCNL dirigenti sottoscritto il 17.12.2020, in particolare delle modalità di costituzione del fondo;

Dato atto che tra l’altro l’art. 57 comma 2 lettera e del contratto in questione, disponeva che il fondo è integrabile con “risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti

dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili”;

Evidenziato che dunque la metodologia già adottata da questo ente ai fini dell'integrazione del fondo, sulla base dei pregressi contratti, veniva superata dal nuovo disposto contrattuale, e che in via di mera praticità e trasparenza le integrazioni autonomamente stanziare dall'ente, sono state ricondotte alle fattispecie previste dalla citata metodologia in via di analogia, pur senza specifici obblighi;

Dato atto degli indirizzi disposti con la citata deliberazione n. 219/2020 in merito alla rimodulazione del fondo dirigenziale in relazione alla cessazione di un dirigente, con l'opportunità così di disporre dello spazio, all'interno del limite salario accessorio, per la rimodulazione/costituzione delle nuove posizioni organizzative;

Evidenziato che la rimodulazione è stata aggiornata di anno in anno, con particolare riferimento al contenuto dell'art. 57, comma 2, lettera E, del contratto 2020, e che in particolare l'anno 2021 era stato attenzionato in modo particolare, anche alla luce del fatto che il fondo come fino ad allora costituito – fino all'esercizio 2020 - comprendeva altresì somme integrative facoltative, inserite proprio con riferimento all'istituzione del dirigente servizi alla persona, dall'esercizio 2006;

Richiamata la pesatura delle posizioni dirigenziali, approvata con decreto n. 94 in data 2.11.2021;

Richiamata la delibera di Giunta n. 21 in data 07.02.2024 con la quale erano state impartite direttive per la contrattazione – annualità economica 2024, relativamente al personale dirigente, dando atto della preintesa firmata l'11.12.2023, relativamente al rinnovo del contratto di lavoro per il personale dirigente e segretari, e considerato che risultando necessario al momento disporre per alcuni istituti economici, si procedeva comunque all'iter per l'accordo decentrato sulla base della disciplina vigente, fermo restando che si sarebbero riaperte le trattative dopo l'efficacia del nuovo accordo nazionale;

Dato atto della sottoscrizione del contratto nazionale per il personale dirigente, il 16 luglio 2024;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 114 del 24.7.2024, relativa alla costituzione della delegazione di parte pubblica;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 138 del 18.9.2024, in ordine alle direttive per la contrattazione integrativa in esito alla contrattazione nazionale, riguardanti in particolare:

- Applicazione della integrazione facoltativa di cui all'articolo 39 del nuovo CCNL;
- Attuazione dell'articolo 36 (personale dirigente in convenzione) del nuovo CCNL, con modalità tali da non determinare aggravii di costo per questo ente, con riferimento

specifico anche ai rapporti in essere con C.s.e.a., Consorzio servizi ecologia e ambiente, e con le seguenti modalità e considerazioni: prosecuzione dell'avvalimento, con attuazione secondo il nuovo articolo del CCNL 16.7.2024, per la durata incarico dirigenziale presso il Comune di Saluzzo, salve eventuali valutazioni diverse da parte del Consorzio o dell'ente che ne assorbirà le funzioni e competenze, ai sensi delle disposizioni in corso di modifica, o del dirigente interessato, per massime 2 ore settimanali quanto alla quota parte dell'orario interessata da rimborso, e fermo restando il conferimento di incarico dirigenziale presso l'ente di destinazione a cura del medesimo, nei limiti quindi della relativa durata;

- Attuazione altre disposizioni contrattuali nei limiti di quanto fattibile sotto il profilo economico e giuridico, anche in esito all'andamento della trattativa;
- Fermo quanto già contrattato od oggetto di altre relazioni sindacali, purchè compatibile con il nuovo contratto;
- Attuazione nuove disposizioni inerenti la configurazione giuridico economica relativa al segretario, con modalità tali da rappresentare modalità "evolutiva" delle condizioni, nella salvaguardia del trattamento per come già in essere e dei miglioramenti contrattuali;

Dato atto della deliberazione di Giunta n. 155 del 13.11.2024, con la quale si è proceduto all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato per i dirigenti, a seguito della stipula del contratto nazionale;

Dato atto della sottoscrizione del relativo CCDI, nonché del decreto di approvazione pesatura delle posizioni dirigenziali n. 217 in data 16/12/2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 9.4.2025, con la quale sono stati impartiti indirizzi integrativi per accordo decentrato e relazioni sindacali personale dirigente per l'anno 2025;

Richiamata la nota prot. 7982 in data 26.2.2025 con la quale si è provveduto alla convocazione del tavolo di relazioni sindacali compresa la contrattazione, e dato atto che l'incontro si è svolto in data 2.4.2025, con predisposizione relazioni tecnico illustrativa e finanziaria, formulazione della preintesa, acquisizione del parere del Collegio dei Revisori;

Dato atto che si è proceduto a rimodulazione di alcune voci accessorie, correlate a spese previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi vari), sulla base delle indicazioni o colloqui intercorsi con i Dirigenti dei settori interessati, a loro volta dipendenti dalle quantificazioni degli importi;

Richiamate le previsioni della conversione in legge, del D.L. n. 25 de 14.3.2025, noto come "Decreto PA", che tra l'altro ha previsto la possibilità teorica di deroga al tetto del

trattamento accessorio del personale delle categorie, a particolari condizioni, tra le quali il rispetto del limite generale della spesa di personale e la sostenibilità finanziaria di cui al DM 17.3.2020;

Evidenziato che tale possibilità di deroga potrebbe avere riflessi anche sul trattamento accessorio di altre categorie di personale, nel caso in cui per effetto dell'applicazione della stessa dovesse essere incrementato il fondo del personale delle categorie e fosse altresì rimodulato il medesimo fondo con estrapolazione di disponibilità per altre categorie di personale;

Dato atto che al momento non risulta indicazione di fattibilità di applicazione di tale deroga da parte del Servizio finanziario, per cui si ritiene di disporre l'inserimento di clausola di possibilità di riapertura delle relazioni sindacali in corso d'anno nel caso ciò risulti possibile in relazione all'andamento più favorevole delle entrate;

Considerato che l'organo di governo deve procedere alla preventiva autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Preso atto del contenuto di quanto concordato dalla delegazione trattante in merito all'appendice al contratto decentrato ed alla disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, afferente le risorse del fondo e ritenuto, quindi, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del documento, in quanto rispettoso delle linee di indirizzo impartite con le proprie precedenti deliberazioni;

Dato atto che l'istruttoria è stata coordinata dal Segretario Comunale unitamente al personale dell'ufficio risorse umane;

Visto l'art. 48 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

Dato atto, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, dei pareri, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. medesimo citato, seguenti ed agli atti:

- parere favorevole del Dirigente del Settore Amministrativo di Staff – Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica in data 14.05.2025;
- parere favorevole del Dirigente Finanziario in ordine alla regolarità contabile in data 14.05.2025;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi

## D E L I B E R A

1. Di approvare lo schema di appendice al CCDI integrativo – attuativo del CCNL

nazionale sottoscritto il 16.7.2024 relativo al triennio 2019-2021, CCDI con validità giuridica 2024-2026, validità economica 2025 fatta salva ultrattività e fatta salva l'applicazione per il 2025 e 2026 degli istituti per come ivi disciplinati normativamente ed economicamente, salvo aggiornamenti successivi, per il personale Dirigente, costituente parte integrante della presente deliberazione, comprensivo degli allegati tecnici (prospetti vari), ivi compresi gli aggiornamenti inerenti l'articolato sull'applicazione dell'incentivo funzioni tecniche;

2. Di confermare le risorse aggiuntive inserite nel fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente come da allegati, fermo restando che alcune di esse sono espressamente condizionate alla sussistenza di specifici requisiti normativi e/o regolamentari, e che pertanto l'effettiva fruizione/utilizzo sono subordinati a tali condizioni; inoltre, le particolari voci inerenti incentivi specifici (funzioni tecniche, Imu Tari, piano razionalizzazione, ecc.) sono quantificate provvisoriamente in relazione a dati storici o a indicazioni dei Dirigenti di settore;
3. Di confermare le modalità attuative dell'art. 36 del nuovo CCNL, in merito al personale dirigenziale in convenzione/comando, disponendo da parte del Servizio personale e del Servizio finanziario, la relativa attuazione per quanto di competenza, e trasmettendo copia degli atti all'ente utilizzatore del personale;
4. Di dare atto che potrà destinarsi a specifiche posizioni – a fine anche di equilibrio retributivo generale tenuto conto di normative speciali per talune categorie di personale – quota parte di integrazioni facoltative del fondo, secondo attuazione a cura del Segretario d'intesa con il Sindaco;
5. Di dare atto che l'attuazione delle previsioni del fondo è subordinata al rispetto previsionale dei tetti di spesa in materia di personale (accessorio, spesa generale personale, calcoli spesa personale con dimostrazione di sostenibilità ai sensi del D.M. 17.3.2020), e vincoli specifici ulteriormente previsti, con riferimento nel complesso al personale e all'accessorio a livello di ente, secondo le previsioni dell'allegato "verifica limite trattamento accessorio", nonché alle previsioni, laddove previste, nell'ambito delle relazioni sindacali, e ad ogni altra condizione normativa, compreso il mutare degli orientamenti interpretativi;
6. Di confermare la previsione della deliberazione n. 70 del 9.4.2025, circa la disposizione, anche a modifica di eventuale diverse previsioni contenute in altri atti, che eventuali economie derivanti dal salario accessorio del segretario per effetto dei provvedimenti attuativi delle disposizioni contrattuali riguardanti tale figura contenute

nel CCNL 16.7.2024, siano destinate a categorie o gruppi di lavoro di personale secondo indicazioni del Sindaco di concerto con il Segretario, con conseguente applicazione delle specifiche discipline contrattuali ed integrazioni laddove occorra nei relativi fondi/stanziamenti, con vincolo di destinazione;

7. Di disporre l'inserimento di clausola di possibilità di riapertura delle relazioni sindacali in corso d'anno nel caso risulti possibile in relazione all'andamento più favorevole delle entrate, l'applicazione delle deroghe, per il personale delle categorie, con eventuale riflessi indiretti sul fondo dirigenziale, introdotte dalla legge di conversione del D.L. n. 25/2025 – Decreto P.A.;
8. Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo;
9. Di disporre da parte del servizio personale, nell'ambito delle rilevazioni del Conto annuale e delle interlocuzioni con l'Organo di revisione, ai fini della compilazione, come già avvenuto in occasione delle rilevazioni degli scorsi anni, l'indicazione e richiamo degli orientamenti applicati circa la determinazione del limite accessorio anno 2016 con riferimento anche al Segretario, come specificato nella deliberazione di Giunta n. 70/2024;
10. Di dare atto che saranno possibili modifiche di dettaglio e funzionali al buon esito dell'accordo;

Quindi,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi;

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in relazione alla necessità di dare corso all'attuazione dell'accordo nazionale.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE

Demaria p.i. Franco

IL SEGRETARIO GENERALE

Flesia Caporgno dott. Paolo \*\*

\*\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa