

UTILIZZO DEL FONDO

Si richiama quanto stabilito con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 27.3.2019, e cioè che "la quota del fondo per il trattamento accessorio destinato all'indennità di posizione è pari al 72% del valore complessivo disponibile".

Risultando necessaria una rimodulazione di tale riparto, per assicurare coerenza rispetto al fatto che il contratto stabilisce che comunque la retribuzione di posizione subisce un incremento per ciascuna posizione, di euro 409,5 su base annua compresa tredicesima mensilità, dall'esercizio 2021 a risultato è stato destinato il 25% del budget

Analogamente si procede per il 2024 con nuovo contratto 16.7.2024 e per anno successivo:

Perciò il riparto viene applicato, come segue:

| | 2021 | 2020 | | | 2022 | 2023 | 2025 | |
|--|--------------------|-----------------|------------|----------|--------------------|--------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| | | | | | | | POST CONTRATTO 16.7.2024 | |
| totale risorse costituenti il fondo | 93.143,37 € | | | | 84.994,37 € | #RIF! | 160.485,73 € | |
| somme vincolate per incrementi arretrati retribuzione di posizione CCNL 16.7.2024 | | | | | | | 0,00 € | 0,00 € |
| somme vincolate per contratto al risultato - incremen anni precedenti CCNL 16.7.2024 | 7898,16 | | | | 0 | 0,00 € | 0 | |
| somme vincolate per incrementi retr posiz anno corrente | | | | | | | 2340 | |
| somme vincolate per contratto al risultato - anno corrente CCNL 16.7.24 | | | | | | | 3274,17 | |
| vincolo interno di destinazione a risultato a fine perequativo (arretrati art. 39 c. 3) | | | | | | | 0 | |
| integrazione da vincolare a risultato con riferimento a nota 1 (quota delle economie da non sostituzione posizione dirigenziale) | 2598,66 | | | | 0 | 0,00 € | 0 | |
| risorse da disposizioni di legge (incentivo Imu Tari) | 1000 | | | | 6.500,00 | 6.500,00 € | 12500 | somma da verificare |
| risorse da disposizioni di legge - piani razionalizzazione | | | | | | 5.000,00 € | 5000 | somma da verificare |
| risorse art. 8 D.L. 13/2023 max 5% | | | | | | 0,00 € | 0 | |
| incentivo funzioni tecniche solo progetti PNRR - art. 8 c. 5 D.L. 13/2023 | | | | | | 11.500,00 € | 35000 | |
| aumento contrattuale da vincolare al risultato (anno 2021 e succ. CCNL 17.12.2020) | 3042,22 | | | | 3042,22 | 3.042,22 € | 3.042,22 € | |
| integrazione fondo a carico di soggetti terzi - art. 36 CCNL 16.7.2024 | | | | | | | 19.761,70 € | 80.918,09 € |
| | | | 1228,5 | | | | 0 | |
| somma risultante su cui calcolare la ripartizione standard | 78.604,33 € | | | | 75.452,15 € | #RIF! | <u>79.567,64 €</u> | 79.567,64 € deve essere O=P |
| | | | | | | | 0,00 € | |
| quota retrit 75 | 58.953,25 € | 55932,16 | 3.021,09 € | | 56.589,11 € | #RIF! | 59.675,73 € | 79.567,64 € |
| quota retrit 25 | 19.651,08 € | 21756,1 | 2.105,02 € | 312,43 € | 18.863,04 € | #RIF! | 19.891,91 € | 6.316,39 € |
| | | | | | | | 0,00 € | 88.224,03 € casella di controllo |
| quote integrative di risultato (per effetto dei vincoli di cui sopra) (solo per anno 2021 - una tantum - arretrati) | 7898,16 | | | | 0 | 0,00 € | #RIF! | 0 |
| | | | | | | | 0,00 € | 0 |
| quote integrat di risult per vincoli di cui sopra - 2021 e succ CCNL 17.12.2020 anno co | 3042,22 | | | | 3042,22 | 3.042,22 € | 3.042,22 € | anno corrente |
| quote integrat di risult per vincoli di cui sopra 2021 e succ CCNL 16.7.2024 - tranne quota risultato arretrati 0,22 art. 39 c 3 | | | | | | | 0,00 € | una tantum |
| quota integrat di risult per vincoli CCNL 16.7.24 anno corrente | | | | | | | 3.274,17 € | anno corrente |
| vincolo interno art. 39 c. 3 CCNL 16-7-2024 a risultato specifica posizione dirigenziale una tantum | | | | | | | 0,00 € | una tantum |
| | | | | | | | | 963,63 |
| totale quota retribuzione posizione | 58.953,25 € | | | | 56.589,11 € | #RIF! | | |
| totale quote retribuzione risultato - comprese somme una tantum e piani razionalizz | 34.190,12 € | | | | 28.405,26 € | #RIF! | 31.208,30 € | esclusa quota vincolata intern |
| incentivi tecnici | | | | | | 11.500,00 € | 35000 | |
| incentivi Imu tari | | | | | | 6.500,00 € | 12500 | |
| totale | 93.143,37 € | | | | | | | |

Si stabilisce che il budget per retribuzione di risultato venga ripartito proporzionalmente tra le tre posizioni dirigenziali, secondo la proporzione della retribuzione di posizione.

*Dalla quota parte di risultato di ciascuno potrà essere eventualmente scorporata somma da destinarsi a welfare nei limiti contrattuali.