TABELLA DIMOSTRATIVA RISPETTO GENERALE DEL TETTO SALARIO ACCESSORIO - 2024

NB: non vi è stato incremento di personale né appartenente alle categorie, né appartenente ai dirigenti, rispetto al 31.12.2018

PREVISIONI

verifica situazione tetto accessorio complessiva (parti soggette a limite)

descrizione	anno 2016	anno 2021			anno 2022	anno 2023 convenz segret da 1.2.23		anno 2024 VEDI **NOTA A** per segretario ipotizzata convenz segret per intero anno	2024 da CCNL16.7.24 e disciplina EQ			**anno 2025**	2024 da CCNL16.7.24 e disciplina EQ	4335,43
fondo personale non dirigente (nel 2016 comprendeva le PO)	269284	259634		previsione, ancora da confermare in esito contratt decentrata e atti amministrazione	254734	249234	al netto quota per integr risultato PO gestionali		249.443,62	249.443,62			245.108,19	249.443,62
PO legale + polizia (nel 2016 comprese nel fondo) compreso risultato		25100			24450	24450		24450	24450			24.450,00	24.450,00	
nuove PO		8200	idem + nuova PO serv personale risultato integrat PO gestionali aggiunte		16400	16400 5500	 importo aggiuntivo eventuale al risultato	16426,76 5500	16426,758 5500			16.426,76 9835,43	16.426,76 9.835,43	
personale dirigente	104510,33	79974,49			77723,65	#RIF!	77723,65	#RIF!	77724,65			77.724,65	77.724,65	
(vedasi schede rimodulazione - cessaz. 1 dirigente)														
lavoro straordinario	26976,02	26976,02			26976,02	26976,02	1675,53 21781,89	26976,02	26976,02			26.976,02	26976,02	
SEGRETARIO COMUNALE: (per esercizio 2024, stante cambio disciplina contrattuale, gli importi sono da considerarsi applicabili fino all'efficacia della nuova disciplina) (per aspetti specifici si rimanda alla relativa disciplina e applicazione specifica)			**NOTA A**					VEDI NOTA A			VEDI NOTA A			
posizione segretario	*16000*			vedi note sotto		15161,82 quota carico Saluzzo		14560						
maggioraz posiz segretario	7792,2	12023,11	come da scheda pesatura e accordo formale all'atto assunzione	quota a carico Saluzzo										
decurtazione per consentire rispetto limite 2016		-4230,91	4230,91 decurtazione cautelativa, rispetto a pesatura e accordo con titolare											
maggiorazione posizione erogata provvisoriamente		7792,2	nota: non tiene conto aumenti contratt 17-12-20		7792,2	7813,124 quota a carico Saluzzo		7815,026				-		
retribuzione di convenzione su maggiorazione - quota a carico Saluzzo						1790,947		1953,76			20.732,19			
risultato segretario					7589,33	6599,596 quota a carico Saluzzo VEDI NOTA (possibile parziale destinazione ad altre categorie di personale)		6509,62			Risultato Teorico Segre	Quota Saluzzo		
risultato segretario (da verificare a consuntivo, 10% somma voci stipendiali da contratto)	7589,33	7589,33	nota: cifra inferiore a quanto convenuto, derivante dall'applicazione della maggior retr posizione dovuta in base a percentuali definite dall'ente Applicazione in via cautelativa. In ogni caso la somma deve essere contenuta entro 10% voci stipendiali di contratto previste		160931,2	254334,8								
totale segretario	31381,53					31365,49		30838,41				29.355,00		
totale segretario da applicaz nuova disciplina CCNL 16.7.2024 con retr risultato teorica 10% - eventuali economie o riduzion da destinare ad altre categorie di personale. Il dato è desunto da file qui non compreso relativo ai conteggi segretario									29355				29.355,00	
(per eserc 2016: calcolo teorico ricostruttivo)	**432151,88**	**415266,04**			**415665,2**	#RIF!	cella P58 e V58 devono essere < cella C58	#RIF!	429.876,05			184.767,86	429.876,05	
Per quanto concerne l'incremento dello stanziamento per posizioni organizzative, avvalendosi delle somme rese disponibili dalla rimodulazione fondo dirigenti in correlazione								totale fino	totale dopo			totale		
a cessazione di n. 1 figura dirigenziale, si richiama recente orientamento Aran: il taglio del fondo dei dirigenti e/o di quello del personale può liberare risorse da destinare all'incremento dello stanziamento per le PO, quindi senza passaggio diretto,								CCN 16.7.24 x segr margine	2.275,83			CCN 16.7.24 x segr margine	2.275,83	
ma creando le condizioni attraverso cui si possa realizzare ciò (es. attraverso una delibera,nel caso delle PO in senza con dirigenza, trattandosi di stanziamento, e non di fondo); l'Aran richiama								accessorio				accessorio		

l'orientamento espresso dalla Ragioneria Generale dello Stato nella Circolare n. 16/2020 riferita al Conto Annuale 2019, in base al quale il limite alla retribuzione accessoria di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017
va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione.

Per quanto concerne le previsioni delle istruzioni Conto annuale da 2021 (rilevazione da 2020) che prevedono l'inserimento nei quadri dell'accessorio, per i segretari, anche della retribuzione di convenzione e della
retribuzione di posizione, per la prima volta, si richiamano i primi commenti della dottrina in merito, che rilevano - come peraltro anche desumibile dalle stesse istruzioni della RGS - la necessità di indicare le relative spiegazioni,
considerato che tali voci non dipendono da scelte di distribuzione o di introduzione di salario accessorio da parte dell'ente, bensì da elementi autonomi ed esterni, e cioè dalla specifica voce contrattuale relativa
alla retribuzione di convenzione (obbligatoria in caso di convenzione) e da quella relativa alla retribuzione di posizione (che varia al variare della classe di classificazione del Comune).
Tale novità operativa può infatti dar luogo a squadrature, dal momento che la situazione anno per anno può essere variata rispetto al 2016 (mutamenti di classificazione del Comune, ricorso o meno al convenzionamento,
vacanza della sede, ecc.). Nel caso di Saluzzo, sede di segreteria già "riclassificata" (classe A), temporaneamente declassificata nel 2005, e poi nuovamente inquadrata nella categoria originaria nel 2019,
nel 2019 si è pertanto verificato tale mutamento di classificazione, che determina la corresponsione della retribuzione di posizione stabilita contrattualmente per tale classe
Per quanto riguarda invece la retribuzione di risultato e la maggiorazione della retribuzione di posizione, pur essendo stato convenuto con il titolare della nuova sede la corresponsione di tali voci retributive secondo le stesse
percentuali in essere (rispettivamente, 10% e 48,5%), si sono in realtà erogate cifre inferiori, contenute entro quanto corrisposto nell'anno 2016, a titolo cautelativo
Nel quadro di cui sopra fino al 2022 non si tiene conto della retribuzione di posizione, che sarà invece inserita, ove necessario rispetto alle istruzioni RGS, nel Conto annuale con le giustificazioni come sopra specificato
Dal 1 febbraio 2023 è attiva convenzione di segreteria con il Comune di Cavallermaggiore. Pertanto per il mese di gennaio 2023 si richiama quanto sopra indicato; per il periodo successivo,
si è tenuto conto del computo di tutte le voci considerate come sopra specificato da Mef accessorio da inserire in conto annuale.
Peraltro, in base ai decreti dei Sindaci dei due comuni convenzionati, d'intesa con il segretario, l'ammontare della retribuzione di risultato potrà essere inferiore a quella indicata. Con delibera di indirizzo della giunta
si procede alla destinazione delle presunte economie, il cui importo esatto potrà essere quantificato solo ad esercizio completato, sotto condizione della effettiva erogazione al segretario di tutte le altre voci
accessorie negli importi predeterminati, come specificato nei decreti e atti inerenti.
Per i criteri di quantificazione di tali economie, si rinvia ai conteggi agli atti del servizio personale e finanziario, in ordine alla retribuzione accessoria del segretario, redatti ai fini dell'emanazione dei decreti del Sindaco
relativi al salario accessorio.
In ogni caso nel conto annuale, anche per gli esercizi dal 2023, si indicheranno le giustificazioni predette, considerato che il rapporto convenzionale con altro ente è per sua natura precario (attualmente, con scadenza
alla primavera 2024)
Per quanto concerne il computo dell'accessorio in presenza di convenzione di segreteria, l'ente applica i consolidati orientamenti applicativi della Corte dei Conti, in ordine alla considerazione del tetto del salario
accessorio come limite unico per tutte le categorie di personale, come evidenziato da diverse pronunce: "ciò che rileva non è l'omogeneità settoriale dei valori di riferimento, ma la finalità generale di inclusione, nell'ambito del tetto più volte citato, di tutte le somme complessivamente
destinate al trattamento accessorio del personale " (sezione Corte Conti Puglia n. 99/2018; sez. Lombardia 116/2018; sez. Puglia n. 27/2019)
come recentissimamente confermato da Corte dei Conti Lombardia n. 115/2023, con riferimento al quesito posto circa le modalità di computo nell'ambito del Conto annuale da parte della RGS
Infatti, come evidenziato da dottrina agli atti, le particolari modalità introdotte nel conto annuale 2021 (rilevazione nel 2022) circa l'accessorio del segretario in un contesto di convenzioni di segreteria, hanno costituito un correttivo
per gli enti che rispetto al 2016 hanno incrementato la quota di convenzione di segreteria, consentendo così il rispetto dei limiti; diverso, invece, il discorso per gli enti che rispetto al 2016 hanno ridotto la percentuale
di convenzione di segreteria oppure (come questo ente) sono passati da un sistema di sede unica a un sistema di segreteria convenzionata: nel caso di Saluzzo, ciò consente una riduzione
della spesa in generale per il segretario; come si rileva dai conteggi agli atti, vi è altresì una riduzione della spesa per trattamento accessorio.
Tale riduzione di spesa e di accessorio può così essere destinata per altre finalità nell'ambito della remunerazione del personale, assicurando il rispetto del tetto complessivo dell'accessorio a livello di ente del 2016.
Diversamente operando, trattandosi di ente che rispetto al 2016 ha ridotto la quota di presenza del segretario, si avrebbe la particolarità che all'aumentare del numero di enti convenzionati o al diminuire progressivo della quota
di convenzione, l'accessorio complessivo a livello di enti convenzionati diminuirebbe sempre di più in via necessitata, mentre l'obiettivo delle convenzioni è consentire sì i risparmi di spesa (che con le convenzioni generalmente vi sono)
ma semplicemente ripartendo l'accessorio mantenendo obiettivi di valorizzazione e adeguata remunerazione.
Come la dottrina ha infatti osservato, il sistema di calcolo introdotto nel conto annuale ha lasciato aperte le problematiche per l'altra tipologia di enti (coloro che hanno ridotto la quota convenzionale o sono passati da sede unica a sede
convenzionata), sotto il profilo del mero calcolo.

NOTA in merito alla possibile destinazione di quota parte retribuzione di risultato ad altre categorie di personale:
come da deliberazione di indirizzo, quota parte di risultato,
potrà essere destinata - ove disponibili a consuntivo - ad incremento retribuzione di risultato delle posizioni organizzative
Tale eventualità è correlata ai seguenti elementi: quanto all'importo, alle percentuali di riduzione della retribuzione di risultato indicate nei decreti dei Sindaci dei Comuni convenzionati;
quanto alla possibilità effettiva, al risultare delle condizioni previste nei medesimi decreti e altri atti correlati (effettività della corresponsione al segretario delle altre voci retributive previste nei due comuni)
nonché alla possibilità normativa correlata a quanto sopra specificato in ordine alle modalità di computo e interpretative dell'accessorio del segretario e quindi alla destinabilità.
Al sopravvenire di tali condizioni, si intendono destinate alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative - in quote uguali - le minori somme erogate al segretario.

Per quanto riguarda dirigenti e segretario, i conteggi tengono conto dell'adeguamento al CCNL 16.7.2024; per il segretario, si tiene conto di ipotizzabile nuova pesatura secondo i nuovi criteri del CCNL
Tale pesatura e relativi risultati potranno variare rispetto all'ipotesi indicata, pertanto in tal caso tale importo potrà subire cambiamenti