



PROVINCIA DI CUNEO  
**COMUNE DI SALUZZO**  
**VERBALE**  
di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 70

**OGGETTO:** Indirizzi integrativi per accordo decentrato e relazioni sindacali personale dirigente - CCNL 16.07.2024 – Anno 2025 - Provvedimenti

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** il giorno **NOVE** del mese di **APRILE** alle ore **16:00** in una sala del **Palazzo Civico**, convocata nelle forme legali la **Giunta Comunale**, partecipano come di seguito indicato i componenti:

		Pre- sente	As- sente
<b>DEMARIA P.I. FRANCO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>X</b>	
<b>NEBERTI AVV. FRANCESCA</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>X</b>	
<b>FALDA DOTT. ENRICO</b>	<b>ASSESSORE COMUNALE</b>	<b>X</b>	
<b>ROSSO AVV. FIAMMETTA</b>	<b>ASSESSORE COMUNALE</b>	<b>X</b>	
<b>GULLINO DR.SSA ATTILIA</b>	<b>ASSESSORE COMUNALE</b>	<b>X</b>	
<b>BRAVO GEOM. GIANPIERO</b>	<b>ASSESSORE COMUNALE</b>	<b>X</b>	

Partecipa alla seduta il Signor **DEMARCHI EROS**, pro Sindaco del Municipio di **Castellar**, ai sensi dell'art. 42 dello Statuto

Partecipa per la redazione del verbale il Segretario Generale Signor **FLESIA CAPORGNO DOTT. PAOLO**

Riconosciuta legale l'adunanza, il Signor **DEMARIA P.I. FRANCO** nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Segretario Generale Flesia Caporgno dott. Paolo;

Rilevato che, per il presente atto, l'istruttoria è stata svolta dal Segretario Generale unitamente al Responsabile E.Q. del Servizio personale;

Richiamata la macrostruttura comunale definita con deliberazione della giunta comunale n. 178 dell'8 giugno 2005, come successivamente modificata ed integrata ovvero esplicitata con deliberazioni n. 77 del 19 giugno 2006, n. 91 del 6 luglio 2011, n. 124 dell'8 ottobre 2014, n. 80 del 13 maggio 2015, n. 114 del 12 settembre 2018, n. 124 del 7.8.2019, n. 141 del 18.9.2019, decreti del Sindaco n. 168 del 28.8.2019 e n. 245 del 19.12.2019, decreto del Segretario n. 125/2020, deliberazione della Giunta n. 219 in data 2.12.2020, decreto attuativo del Sindaco n. 83 in data 18.12.2020, decreto del Segretario n. 128 del 9.10.2020, deliberazione della Giunta n. 38 in data 3.3.2021, decreto del segretario n. 137 del 5.3.2021, deliberazione della Giunta n. 29 in data 9.2.2022, decreto del segretario n. 6 del 15.2.2022, deliberazione della Giunta n. 48 del 23.3.2022, decreto del segretario n. 7 del 29.3.2022, deliberazione della Giunta n. 174 del 27.9.2023, deliberazione della Giunta n. 113 del 24.7.2024 e deliberazione della Giunta n. 120 del 31.7.2024;

Dato atto in particolare che con la deliberazione di Giunta n. 219 in data 2.12.2020 si era disposta una radicale modifica, costituita dall'assegnazione al segretario della titolarità dei settori demografici e servizi alla persona, a seguito della cessazione del dirigente settori demografici e servizi alla persona, che non veniva sostituito, salvo diverse future determinazioni;

Evidenziato che l'impossibilità sostitutiva è derivata dai nuovi parametri assunzionali introdotti con DM 17.3.2020, che hanno drasticamente ridotto la fattibilità operativa assunzionale per questo ente;

Considerato che sono rimasti operativi pertanto tre dirigenti, preposti rispettivamente ai settori finanziario, governo del territorio e sviluppo compatibile del territorio;

Evidenziato che in attuazione alla citata deliberazione n. 210/2020, si è provveduto ad una rimodulazione dei compiti all'interno del settore servizi alla persona, rimodulando la posizione organizzativa di staff, istituendo una nuova posizione organizzativa all'interno dei servizi alla persona, riorganizzando e ripartendo le attività all'interno di tali due servizi, e attivando infine anche una posizione organizzativa preposta alla gestione del personale;

Richiamata la propria deliberazione n. 236 del 16 dicembre 2020 con la quale alla luce

delle novità normative introdotte dal D.M. 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato” e della circolare 13.5.2020 pubblicata il 11.9.2020 si è provveduto ad una ricognizione – integrazione alla programmazione dei fabbisogni personale nonché all’adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 196 in data 10 dicembre 2021, con la quale si è disposto per ricognizione – integrazione fabbisogni di personale, aggiornamento 2022-2024, nonché la relativa deliberazione di Giunta n. 222 del 21 dicembre 2022, propedeutica all’inserimento e programmazione nel DUP, nonché ai contenuti del PIAO;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 227 in data 13.12.2023, con la quale si è disposto per ricognizione – integrazione fabbisogni di personale – aggiornamento 2023-2025 e 2024-2026, propedeutica all’inserimento e programmazione nel DUP, nonché ai contenuti del PIAO;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 178 in data 11.12.2024, con la quale si è disposto per ricognizione – integrazione fabbisogni di personale – aggiornamento 2024-2026 e 2025-2027, propedeutica all’inserimento e programmazione nel DUP, nonché ai contenuti del PIAO;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 53 in data 19.03.2025 relativa all’approvazione del PIAO per l’anno 2025;

Richiamati i C.C.N.L. del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni – Enti Locali sottoscritti negli anni e precisamente: il Ccnl 10.4.1996, 27.2.1997, 23.12.1999, 12.2.2002, 22.2.2006, 14.5.2007, 22.2.2010 e 3.8.2010, 17.12.2020 e infine, ora, quello sottoscritto in data 16.7.2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 27.03.2019 ad oggetto: *“Criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali – Indirizzi per la ricognizione dei fondi per la retribuzione di posizione e risultato del personale con qualifica dirigenziale – Provvedimenti”* *Linee di indirizzo in materia di ridefinizione ricognitiva del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza”* con la quale è stata approvata la metodologia di computo per l’implementazione del fondo di cui trattasi ai sensi dell’art. 26 comma 3, CCNL 23.12.1999;

Dato atto delle innovazioni introdotte dal CCNL dirigenti sottoscritto il 17.12.2020, in particolare delle modalità di costituzione del fondo;

Dato atto che tra l’altro l’art. 57 comma 2 lettera e del contratto in questione, disponeva che il fondo è integrabile con “risorse autonomamente stanziare dagli enti per

adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili”;

Evidenziato che dunque la metodologia già adottata da questo ente ai fini dell'integrazione del fondo, sulla base dei pregressi contratti, veniva superata dal nuovo disposto contrattuale, e che in via di mera praticità e trasparenza le integrazioni autonomamente stanziare dall'ente, sono state ricondotte alle fattispecie previste dalla citata metodologia in via di analogia, pur senza specifici obblighi;

Dato atto degli indirizzi disposti con la citata deliberazione n. 219/2020 in merito alla rimodulazione del fondo dirigenziale in relazione alla cessazione di un dirigente, con l'opportunità così di disporre dello spazio, all'interno del limite salario accessorio, per la rimodulazione/costituzione delle nuove posizioni organizzative;

Evidenziato che la rimodulazione è stata attualizzata di anno in anno, con particolare riferimento al contenuto dell'art. 57, comma 2, lettera E, del contratto 2020, e che in particolare l'anno 2021 era stato attenzionato in modo particolare, anche alla luce del fatto che il fondo come fino ad allora costituito – fino all'esercizio 2020 - comprendeva altresì somme integrative facoltative, inserite proprio con riferimento all'istituzione del dirigente servizi alla persona, dall'esercizio 2006;

Richiamata la pesatura delle posizioni dirigenziali, approvata con decreto n. 94 in data 2.11.2021;

Richiamata la delibera di Giunta n. 21 in data 07.02.2024 con la quale erano state impartite direttive per la contrattazione – annualità economica 2024, relativamente al personale dirigente, dando atto della preintesa firmata l'11.12.2023, relativamente al rinnovo del contratto di lavoro per il personale dirigente e segretari, e considerato che risultando necessario al momento disporre per alcuni istituti economici, si procedeva comunque all'iter per l'accordo decentrato sulla base della disciplina vigente, fermo restando che si sarebbero riaperte le trattative dopo l'efficacia del nuovo accordo nazionale;

Dato atto della sottoscrizione del contratto nazionale per il personale dirigente, il 16 luglio 2024;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 138 in data 18.9.2024, con la quale sono state impartiti indirizzi integrativi, a seguito della sottoscrizione del predetto contratto;

Dato atto della deliberazione di Giunta n. 155 del 13.11.2024, con la quale si è proceduto all'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato per i dirigenti, a seguito della stipula del contratto nazionale;

Ritenuto di disporre indirizzi per l'accordo annuale – riferito in particolare all'ambito economico – per l'esercizio 2025, dando atto che sono già in corso i tavoli di contrattazione ovvero le relazioni sindacali occorrenti, per gli istituti da applicare;

Evidenziato in particolare che quindi le direttive dell'Amministrazione si possono articolare come segue:

- Applicazione della integrazione facoltativa di cui all'articolo 39 del nuovo CCNL;
- Attuazione dell'articolo 36 (personale dirigente in convenzione) del nuovo CCNL, con modalità tali da non determinare aggravii di costo per questo ente, secondo modalità già in essere;
- Attuazione altre disposizioni contrattuali nei limiti di quanto fattibile sotto il profilo economico e giuridico, anche in esito all'andamento della trattativa;
- Esame e definizione nuovo articolato incentivo funzioni tecniche, a seguito dell'entrata in vigore del c.d. correttivo del Codice dei contratti pubblici, d.lgs. n. 209/2024;
- Fermo quanto già contrattato od oggetto di altre relazioni sindacali, purchè compatibile con il nuovo contratto;

Evidenziato, per quanto concerne l'attuazione dell'articolo 36, che è in atto utilizzazione da parte del Consorzio Servizi Ecologia ed Ambiente, del Dirigente Settore Governo del Territorio, per la direzione dell'area tecnica di tale ente;

Dato atto che l'art. 9, comma 2, della convenzione istitutiva del Consorzio, dispone che "In prima attuazione sono al servizio del Consorzio gli uffici di segreteria, di ragioneria ed il tesoriere del comune ove ha sede legale il Consorzio";

Dato atto che con deliberazione di Giunta n. 140 del 5.8.2020, in forza della nuova configurazione giuridica del Dirigente, a tempo indeterminato, si è ritenuto opportuno correlare l'avvalimento da parte di tale ente, alla durata dell'incarico dirigenziale presso la Città di Saluzzo, fermo restando che in ogni caso l'incarico è sempre subordinato, tempo per tempo, al conferimento di incarico presso il Consorzio;

Dato atto del rinnovo del Consiglio comunale, dell'elezione del Sindaco, e del rinnovo in fase di istruttoria degli incarichi dirigenziali;

Ritenuto che l'avvalimento in argomento soddisfa anche l'interesse del Comune, in relazione alla sinergia che è possibile stato creare e mantenere tra Comune e Consorzio sotto il profilo dell'operatività e attuazione dei servizi e iniziative in ambito ambientale e di igiene urbana;

Ricordato che con la predetta deliberazione n. 138/2024, nonché con la deliberazione n. 155/2024, si è disposto di approvare le modalità attuative dell'articolo 36 del nuovo CCNL,

in merito al personale dirigenziale in convenzione/comando, disponendo da parte del Servizio personale e del servizio finanziario, la relativa attuazione per quanto di competenza;

Visto l'art. 48 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

Dato atto, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, dei pareri, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. medesimo citato, seguenti ed agli atti:

- parere favorevole del Dirigente del Settore Amministrativo di Staff – Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica in data 09.04.2025;
- parere favorevole del Dirigente Finanziario in ordine alla regolarità contabile in data 09.04.2025;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi

## D E L I B E R A

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante del presente provvedimento;
2. Di impartire direttiva alla delegazione trattante, costituita con deliberazione di Giunta n. 114 in data 24.07.2024, relativamente al tavolo dirigenziale, nei termini in premessa indicati;
3. Di confermare le integrazioni del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione meramente analogica, stante la diversa formulazione del contratto nazionale, alla metodologia di computo dell'integrazione del fondo di alimentazione del salario accessorio dei dirigenti, di cui a deliberazione n. 56/2019, e in attuazione alla deliberazione di riorganizzazione n. 219/2020, comprendente aggiornamento dei servizi correlati ad obiettivi alla base delle integrazioni dell'anno 2025 e limitatamente a tale esercizio (e comunque fino alla definizione della successiva annualità), in coerenza con l'obiettivo riorganizzativo disposto con tale deliberazione n. 219/2020 e confermato con deliberazione di Giunta n. 196/2021 e deliberazione n. 222/2022 nonché deliberazione n. 227/2023 e deliberazione n. 178/2024
4. Di disporre l'integrazione facoltativa prevista dall'articolo 39 del nuovo CCNL.
5. Di confermare le ulteriori integrazioni già oggetto di contrattazione conclusa nel 2024, con aggiornamento relativamente agli importi spettanti, per voci eterofinanziate (Imu tari, incentivo funzioni tecniche, piani razionalizzazione eventuali, ecc.), dando atto che gli importi vengono inseriti secondo valutazioni congiunte Servizio personale/Settori interessati; fermo il resto;

6. Di dare atto che l'attuazione di quanto sopra è subordinato al rispetto previsionale dei tetti di spesa in materia di personale (accessorio, spesa generale personale, calcoli spesa personale con dimostrazione di sostenibilità ai sensi del D.M. 17.3.2020) e vincoli specifici ulteriormente previsti, con riferimento nel complesso al personale e all'accessorio a livello di ente, e secondo le previsioni di cui all'allegato "verifica limite trattamento accessorio", nonché alle previsioni, laddove previste, nell'ambito delle relazioni sindacali, e ad ogni altra condizione normativa, compreso il mutare degli orientamenti interpretativi;
  7. Di disporre, anche a modifica di eventuali diverse previsioni contenute in altri atti, che eventuali economie derivanti dal salario accessorio del segretario per effetto dei provvedimenti attuativi delle disposizioni contrattuali riguardanti tale figura contenute nel CCNL 16.7.2024, siano destinate a categorie o gruppi di lavoro di personale secondo indicazione del Sindaco di concerto con il Segretario, con conseguente applicazione delle specifiche discipline contrattuali;
  8. Di disporre da parte del servizio personale, nell'ambito delle rilevazioni del Conto annuale e delle interlocuzioni con l'Organo di Revisione, ai fini della compilazione, come già avvenuto in occasione della rilevazione dello scorso anno, l'indicazione e richiamo degli orientamenti applicati circa la determinazione del limite accessorio anno 2016 con riferimento al Segretario nonché delle indicazioni riferite al predetto limite correlate sia alle modifiche circa la classificazione dell'ente sia al convenzionamento con altro ente, dando atto dei risparmi di spesa per come rilevati nella documentazione agli atti;
  9. Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS.;
- Quindi,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi;

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE

Demaria p.i. Franco

IL SEGRETARIO GENERALE

Flesia Caporgno dott. Paolo \*\*

\*\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa