



CITTA' DI SALUZZO

Tel. centralino: 0175-211311 Fax: 0175-211328

Partita IVA e Codice fiscale: 00244360046

<http://www.comune.saluzzo.cn.it>

**SETTORE I - AMMINISTRATIVO DI
STAFF**

EQ Ufficio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Numero del registro generale: 1921 del 13 novembre 2024

Numero particolare per settore: 244

Numero e data ai fini di mera classificazione

Oggetto: Avviso di selezione per titoli per il reclutamento di n 1 (uno) “Funzionario Area Vigilanza” a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale. Elenco Ammessi – Nomina Commissione – Calendario Colloquio.

IL FUNZIONARIO ELEVATA QUALIFICAZIONE SERVIZIO PERSONALE

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 21/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e la deliberazione della Giunta comunale n.1 del 10/1/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione anno 2024-2026”;

Richiamata la vigente programmazione dei fabbisogni di personale, che prevede il mantenimento di una dotazione di personale non inferiore a quella attuale, e in particolare le deliberazioni di Giunta n. 222 del 21/12/2022 e n. 227 del 13.12.2023;

Richiamato il vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 28 dicembre 2010 e smi;

Richiamata la disciplina per le progressioni verticali c.d. transitorie previste dal CCNL 16.11.2022, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 24.5.2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 9.8.2023;

Dato atto che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sono selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'ente, per le quali non sono pertinenti gli adempimenti preventivi generali di norma riferiti alle assunzioni;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1808 del 24/10/2024 con la quale si è approvato l'avviso di selezione per titoli per il reclutamento di n 1 (uno) “Funzionario Area Vigilanza” a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale;

Richiamato il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 8 agosto 2006 nel testo in ultimo modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 144 del 12 agosto 2020 e con deliberazioni della Giunta Comunale n. 214 del 14 dicembre 2022;

Atteso che il bando è stato pubblicato all'Albo pretorio informatico del Comune di Saluzzo nonché sul sito internet alla sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – Concorsi Pubblici”;

Dato atto che il Servizio personale ha esaminato le domande pervenute e/o spedite entro i termini stabiliti nell’avviso di selezione interna predetta per accertarne l'ammissibilità secondo i criteri generali stabiliti nell'art. 3 dei vigenti criteri per le progressioni fra le aree – fase transitoria – approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 24.5.2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 9.8.2023, ai sensi dell’art. 9 riepilogate nella seguente tabella:

Data domanda	Data ricezione e n. protocollo
05/11/24	05/11/2024 – 44303 del 05/11/2024
08/11/24	08/11/2024 – 44813 del 08/11/2024 e sua integrazione prot. 45067 del 11/11/2024
08/11/24	08/11/2024 – 44824 del 08/11/2024

Richiamati i requisiti richiesti per l’ammissione all’avviso di selezione per titoli per il reclutamento di n 1 (uno) funzionario mediante progressione verticale “Funzionario Area Vigilanza”, approvato con determinazione dirigenziale n. 1808 del 24/10/2024, per procedere all'ammissibilità delle domande;

Considerato che il nuovo disciplinare per le progressioni verticali c.d. transitorie previste dal CCNL 16.11.2022, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 24.5.2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 9.8.2023, all’Art. 8 prevede che la valutazione di candidati è effettuata da una Commissione Esaminatrice nominata in conformità a quanto previsto dal predetto disciplinare;

Dato atto che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sono selezioni interne rivolte unicamente al personale già

dipendente dell'ente, per le quali non sono pertinenti gli adempimenti preventivi generali di norma riferiti alle assunzioni;

Esaminate a cura dell'Ufficio Risorse Umane le domande pervenute entro il termine di scadenza dell'avviso e la documentazione a corredo pervenuta, come da istruttoria in atti, dalla quale si evincono l'ammissibilità di tutti i candidati, nonché l'esperibilità della selezione, in relazione all'equivalente accesso dall'esterno, e fatta propria tale istruttoria,

Ricordato che, secondo quanto riportato dal paragrafo "Gestione della procedura" dell'avviso di selezione interna e dal disciplinare per le progressioni verticali c.d. transitorie previste dal CCNL 16.11.2022, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 24.5.2023 e deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 9.8.2023, i candidati ammessi alla procedura sono sottoposti ad una prova orale e che la stessa consisterà in un colloquio conoscitivo e di approfondimento come da specifiche allegate al bando;

Dato atto che ai sensi dell'art. 8 della vigente disciplina inerente ai criteri progressioni fra le aree – fase transitoria - la Commissione Esaminatrice è composta dal Segretario Comunale, quale Dirigente del servizio risorse umane, con funzioni di presidente, e da due componenti dipendenti della stessa Amministrazione o di altro Ente, inquadrati in categoria almeno pari a quella oggetto della procedura;

Dato atto che, in relazione alla figura professionale il cui contratto è oggetto della presente procedura, la commissione può costituirsi come segue:

- Segretario Generale del Comune di Saluzzo: Presidente;
- Comandante del servizio associato di Polizia Locale Manta - Lagnasco - Saluzzo: membro;
- Vice Comandante del servizio associato di Polizia Locale Manta - Lagnasco - Saluzzo: membro;

ciò in relazione anche della natura delle attività gestite dalla Polizia Locale, assicurando così nel complesso l'insieme delle occorrenti competenze esperienziali, conoscitive, valutative, atte a consentire un proficuo esame dei concorrenti, privilegiando ovviamente l'individuazione, a tali fini, di personale interno;

Dato atto che svolgerà le funzioni di Segretario della Commissione il personale dell'Ufficio Risorse Umane;

Richiamati gli artt. 21, 22 (Competenze dei Dirigenti o del responsabile del Servizio) e 65 (Le determinazioni) del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 28 dicembre 2010, esecutivo dal 27 gennaio 2011;

Richiamato il disciplinare per le procedure le progressioni di carriera di cui all'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 5 maggio 202;

Dato atto che l'istruttoria del presente provvedimento è stata coordinata dal Segretario Comunale unitamente al personale dell'Ufficio Risorse Umane;

Richiamato il provvedimento di delega di funzioni dirigenziali al sottoscritto, n. 9 in data 30/08/2024;

Richiamati gli artt. 97, comma 4°, lett. d), 107 e 109 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

D E T E R M I N A

1) di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) di prendere atto dell'istruttoria del Servizio personale in merito all'esame delle candidature inerenti la procedura di progressione verticale di cui in premessa, conservata agli atti presso l'Ufficio Personale, disponendo di conseguenza l'ammissione al colloquio di tutte le domande pervenute, di seguito riportate:

Data domanda	N. protocollo
05/11/24	44303 del 05/11/2024
08/11/24	44813 del 08/11/2024 e sua integrazione prot. 45067 del 11/11/2024
08/11/24	44824 del 08/11/2024

3) di costituire la commissione per l'espletamento del colloquio, nelle persone di:

- Segretario Generale dell'Ente: Dott. Flesia Caporgno Paolo – Presidente;
- Comandante del servizio associato di Polizia Locale Manta-Lagnasco-Saluzzo: Dott. Senestro Fulvio – Componente
- Vice Comandante del servizio associato di Polizia Locale de Manta-Lagnasco-Saluzzo: Sig.ra Pallo Maria Grazia - Componente

stabilendo che le funzioni di Segretario della predetta Commissione siano svolte dal responsabile del Servizio Personale: Dott. Gianluigi Bracco;

4) di confermare la data per il colloquio per la selezione in oggetto nel giorno di **venerdì 15**

novembre 2024 nella ‘Sala Rossa’ del Comune di Saluzzo in Via Macallè n. 9 con inizio alle **ore 9:00**, così come stabilito dalla determinazione n. 1808 del 24 ottobre 2024;

- 5) di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito internet dell'ente alla voce Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – Concorsi Pubblici e all’Albo Pretorio dell’Ente;
- 6) di dare atto che la presente determinazione, che non comporta impegno di spesa, non necessita dell’approvazione del visto di regolarità contabile.

Saluzzo, 13 novembre 2024

IL FUNZIONARIO E.Q.
Servizio Personale
Bracco dott. Gianluigi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa