

PIAO 2024 - PIANO DELLA PERFORMANCE 2024/2025

ELENCO VARIAZIONE OBIETTIVI

OBIETTIVO ANNUALE TRASVERSALE

OBIETTIVO	Riorganizzazione logistica uffici comunali – prosecuzione da anno 2023	
ATTIVITA'	OGGETTO DELLA VARIAZIONE	MOTIVAZIONE
Garantire la ricollocazione e la continuità dell'attività dei Servizi Demografici e dei Servizi alla Persona coinvolti nel trasferimento presso l'ex tribunale in Corso Roma	Eliminazione	Richiesta da parte della Dirigente del Settore di posticipare la realizzazione dell'attività all'anno 2025.

OBIETTIVO ANNUALE TRASVERSALE

OBIETTIVO	Rilascio concessioni di aree cimiteriali per la realizzazione di tombe di famiglia – Cimitero di Castellar	
ATTIVITA'	OGGETTO DELLA VARIAZIONE	MOTIVAZIONE
Avviare l'iter per il rilascio delle concessioni cimiteriali	Eliminazione	Richiesta da parte della Dirigente del Settore di posticipare la realizzazione dell'attività all'anno 2025. La richiesta è motivata dal fatto che il Piano Regolatore del Cimitero di Castellar, necessario per avviare le procedure volte alla vendita delle aree per la costruzione delle tombe di famiglia, viene approvato dal Consiglio a fine novembre. Di conseguenza, considerato che il bando verrebbe pubblicato a fine anno, si è deciso di rinviare la pubblicazione all'anno successivo e fornire durante il mese di dicembre adeguata informazione all'utenza, in particolare della Municipalità.

OBIETTIVO ANNUALE DI AREA SETTORE SERVIZI FINANZIARI

OBIETTIVO	Qualità dei servizi	
ATTIVITA'	OGGETTO DELLA VARIAZIONE	MOTIVAZIONE
Verificare il grado di soddisfazione degli utenti in relazione al Servizio Biblioteca	Indicatore Nuovo indicatore: Somministrazione questionario gradimento	In ragione di sopravvenute esigenze lavorative da parte della responsabile del servizio biblioteca al momento non è possibile arrivare alla stesura definitiva del questionario di gradimento la cui bozza è stata trasmessa alla biblioteca nel mese di ottobre. Per tale motivo, considerato che per l'attuazione dell'attività occorrono diverse settimane, si ritiene non possibile rendicontare i risultati entro fine anno, di conseguenza si procederà alla sola somministrazione del questionario di gradimento

OBIETTIVO ANNUALE DI AREA SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA – P.O. SIDOLI EMILIO

OBIETTIVO	Progetto gestione bar all'interno del polo "Il Quartiere"	
ATTIVITA'	OGGETTO DELLA VARIAZIONE	MOTIVAZIONE
Definire e formalizzare la posizione della Fondazione Bertoni nell'ambito del centro culturale "Il Quartiere" al fine di concedere alla stessa la possibilità di affittare lo spazio adibito a bar	Valore atteso Nuovo termine fissato: scadenza 31/12/2024	Per l'avvio dell'attività è stato ritenuto più opportuno aspettare le elezioni comunali e la nomina del nuovo Presidente della Fondazione, avvenuta a seguito di dimissioni di quello precedente.

OBIETTIVO ANNUALE DI AREA SETTORE SERVIZIO RISORSE UMANE

OBIETTIVO	Revisione Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione e/o revisione schema tipo bandi procedure di selezione	
ATTIVITA'	OGGETTO DELLA VARIAZIONE	MOTIVAZIONE
Adeguare il Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione alle disposizioni previste dal DPR 82/2023/ovvero rielaborare gli schemi tipo dei bandi e documentazione inerenti le assunzioni	Eliminazione	Richiesta da parte del Segretario Comunale di posticipare la realizzazione dell'attività all'anno 2025. La richiesta, pervenuta con mail del 5 novembre, è motivata come segue: <i>“Considerato che la bozza di manovra prevede la reintroduzione del turn over, l'ufficio personale deve procedere al completamento delle assuntive entro l'anno. Inoltre vista l'introduzione dello specifico beneficio per il personale dipendente, previsto dal D.L. 113/2024, è richiesta attività aggiuntiva, in limitato lasso di tempo. A ciò si aggiunge l'attuazione del nuovo CCNL dirigenti/segretari del 16.07.2024, che comporta una rilevante modifica della configurazione giuridico finanziaria, in particolare anche per dirigenti in convenzione. Tutto ciò chiaramente comporta l'impossibilità oggettiva di lavorare sul Regolamento”.</i>

ELENCO NUOVI OBIETTIVI

OBIETTIVO ANNUALE DI AREA: SERVIZI ALLA PERSONA – P.O. MAISA MANUELA

OBIETTIVO	Attivazione servizio doposcuola comprensivo del servizio mensa presso la scuola media Rosa Bianca
DESCRIZIONE	E' intenzione dell'amministrazione attivare il servizio di post scuola comprensivo del pasto in favore degli alunni della scuola media Rosa Bianca a partire dal mese di gennaio 2025. A tal fine è stato condotto un sondaggio per valutare l'interesse delle famiglie all'attivazione del servizio e in considerazione dell'alta percentuale di genitori che hanno espresso parere favorevole si intende ora procedere alla predisposizione di tutti gli atti propedeutici all'avvio del servizio.

ATTIVITA'	INDICATORE	INDICE	VALORE ATTESO
Procedere all'invio e alla raccolta delle adesioni al fine di valutare il numero di famiglie interessate al servizio e definire le misure organizzative più idonee. Definire le tariffe per l'accesso al servizio da applicare per l'anno 2025	Attuazione delle attività preliminari all'avvio del servizio	Tempo previsto	31/12/2024

OBIETTIVO	Convenzione servizio di trasporto sanitario 2025/2027
DESCRIZIONE	Si rende necessario individuare un soggetto del terzo settore per affidare, tramite convenzione, il servizio di trasporto sanitario

ATTIVITA'	INDICATORE	INDICE	VALORE ATTESO
Individuare un soggetto del terzo settore con cui stipulare apposita convenzione per l'esercizio del servizio di trasporto sanitario	Approvazione della convenzione	Tempo previsto	31/12/2024

OBIETTIVO ANNUALE DI AREA: SERVIZI ALLA PERSONA – P.O. SIDOLI EMILIO

OBIETTIVO	Progetto transnazionale “ <i>APOLLO – territoriAl corPORate weLfare through digitaLizatin and coOperation</i> ” – Programma Interreg Spazio Alpino 2021-2027
DESCRIZIONE	<p>Il Comune di Saluzzo partecipa in qualità di capofila al progetto transfrontaliero “<i>APOLLO – territoriAl corPORate weLfare through digitaLization and cOoperation</i>”, finanziato dal programma di cooperazione Interreg Spazio Alpino 2021-2027; un programma di tipo transnazionale che affronta sfide comuni e sviluppa soluzioni congiunte per il territorio alpino comune a sette Stati. L’obiettivo di “Apollo”, che ha una durata di 3 anni, è creare opportunità di condivisione di servizi, grazie agli strumenti tecnologici e digitali, sia per lavoratori sia per le comunità residenti nell’area alpina di riferimento. Al progetto partecipano Regioni, Comuni, università ed enti di ricerca di altri tre Stati oltre all’Italia: Austria, Germania e Slovenia.</p> <p>Il budget totale per il Comune di Saluzzo è di €. 383.000,00 e il ruolo dell’Ente sarà in particolare di coordinamento del progetto. Un ruolo più pratico verrà svolto dall’Ente nella seconda parte delle attività che saranno messe in atto nel corso del 2025 e che consistono nell’avvio di sperimentazioni di buone pratiche in ambito di welfare aziendale.</p>

ATTIVITA'	INDICATORE	INDICE	VALORE ATTESO
<p>Coordinare, con i partner di progetto, proposte e azioni volte a mappare delle buone pratiche già attuate in ambito territoriale e l’analisi dei bisogni. Gestire l’applicativo JEMS per la gestione del progetto e provvedere all’implementazione dei dati.</p>	<p>Partecipazione a webinar, riunioni in presenza, seminari, laboratori....</p>	<p>Incontri effettuati</p>	<p>Almeno >10</p>

OBIETTIVO ANNUALE DI AREA: SVILUPPO COMPATIBILE DEL TERRITORIO

OBIETTIVO	Modifiche non costituenti varianti al PRGC, ai sensi dell'ex comma 12, articolo 17, della L.R. 56/77 e s.m.i.
DESCRIZIONE	Intervenire sul PRGC vigente mediante alcune "modifiche non costituenti variante" al fine di renderlo coerente con le situazioni in atto e agevolare eventuali successive e future operazioni interessanti dette zone

ATTIVITA'	INDICATORE	INDICE	VALORE ATTESO
Provvedere alla correzione dell'errore materiale relativo la scheda del comparto dei grandi servizi "F1", area di interscambio ferro-gomma "Movicentro"	Presentazione al Consiglio Comunale della proposta di delibera	Tempo previsto	Entro il 31/12/2024
Adeguare in modo marginale il posizionamento del tratto di viabilità nel Borgo Canavè secondo le necessità intervenute	Presentazione alla Commissione urbanistica della modifica non costituente variante al PRGC	Tempo previsto	Entro il 31/12/2024

OBIETTIVO	Variante semplificata al PRGC, ai sensi dell'art. 17bis, c. 15bis della LR 56/77 e s.m.i, inerente la costruzione di un impianto di Biometano
DESCRIZIONE	La società Sedamyl per ottenere il rilascio dell'autorizzazione per la costruzione di un impianto per la produzione di biometano, da realizzarsi nel territorio comunale, ha depositato presso l'Amm.ne Provinciale istanza di autorizzazione unica necessitante di variante al vigente PRGC in quanto attualmente non ammessa la sua realizzazione. Si rende necessario procedere ad una variazione dello strumento urbanistico vigente in relazione alla specifica necessità, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 17 bis, comma 15 bis, della L.R. 56/77 e s.m.i.

ATTIVITA'	INDICATORE	INDICE	VALORE ATTESO
Variare il PRGC in relazione alla specifica necessità emersa dalla procedura attivata dalla società Sedamyl, in applicazione del dispositivo di cui al comma 15bis dell'art. 17 bis della LR 56/77 e s.m.i.	Presentazione al Consiglio della variante al PRGC	Tempo previsto	Entro il 31/12/2024

OBIETTIVO	Commissione Locale per il Paesaggio
DESCRIZIONE	L'obiettivo consiste nell'individuare e procedere alla nomina dei componenti della locale Commissione per il Paesaggio

ATTIVITA'	INDICATORE	INDICE	VALORE ATTESO
Attuare l'iter per addivenire alla nomina dei membri della Commissione per il Paesaggio (pubblicazione bando e invio agli ordini professionali, raccolta istanze e disamina curricula dei candidati secondo i criteri esplicitati nel relativo avviso di selezione, nomina dei componenti)	Nomina dei componenti della Commissione locale per il paesaggio	Tempo previsto	Entro e non oltre 45 giorni dall'entrata in carica del Sindaco neoeletto

OBIETTIVO ANNUALE DEL SEGRETARIO COMUNALE

OBIETTIVO	Costituzione Comitato Unico di Garanzia (CUG)
DESCRIZIONE	<p>In ragione della scadenza del mandato dei membri del CUG occorre procedere alla nomina dei nuovi membri.</p> <p>Prima di avviare l'iter presso i dipendenti dell'Ente per la nomina dei rappresentati di parte pubblica si ritiene opportuno rivedere il Regolamento che disciplina il funzionamento del CUG per adeguarlo alle ultime Direttive e garantire una più efficace ed efficiente organizzazione interna del comitato stesso.</p> <p>Inoltre, con lo spirito di rafforzare la visibilità del CUG nell'Ente, è stata progettata e realizzata apposita informativa destinata a tutto il personale inerente il ruolo, le funzioni, gli obiettivi e le attività del CUG che verrà trasmessa in occasione dell'invio dell'avviso per l'acquisizione delle candidature.</p>

ATTIVITA'	INDICATORE	INDICE	VALORE ATTESO
<p>Avviare il procedimento per la costituzione del nuovo Comitato:</p> <ul style="list-style-type: none">– modificare il Regolamento per il funzionamento del CUG al fine di adeguarlo alle norme e alle direttive ministeriali– effettuare una ricognizione interna del personale finalizzata all'acquisizione delle manifestazioni di interesse– trasmettere la richiesta di designazione alle OOSS dell'Ente– inviare a tutti i dipendenti apposito avviso finalizzato al reperimento delle candidature, unitamente all'informativa predisposta dal CUG inerente le funzioni e l'attività dello stesso– procedere all'esame delle candidature mediante la valutazione dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine risultanti dai curricula e all'eventuale colloquio per l'individuazione del Presidente del comitato	Nomina dei membri effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia	Tempo previsto	Entro il 31/12/2024