

## PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI

Viste le configurazioni del nuovo CCNL 16.7.24 in merito alle posizioni dirigenziali, può attestarsi che i criteri indicati all'art. 42 del nuovo CCNL sono pienamente soddisfatti dalla pesatura già in atto, che sotto si riporta.

formula per pesatura approvata con deliberazione di Giunta n. 56/2019, allegato relativo alle schede di valutazione:  $A/B \cdot C$

dove:

A = fondo totale destinato alla retribuzione di posizione

B = sommatoria punteggi ottenuti sulla base delle schede di pesatura di tutte le posizioni dirigenziali

C = punteggio derivante dalla scheda di pesatura per ciascuna posizione dirigenziale, fermo restando il valore minimo della retribuzione di posizione pari a 11942,67, per effetto del nuovo contratto sottoscritto il 17.12.2020, a cui infra si aggiungono le integrazioni del CCNL 16.7.2024

### FINANZIA/ SVILUPPO GOVERNO TERRITORIO

1) complessità - discrezionalità attività - max 5

bassa	1
media	2
alta	5

2) complessità - tasso innovazione - max 5

grado 1	2
grado 2	5

3) responsab formali - gestibilità - max 10

amministrativa - max 5

grado 1	1
grado 2	2
grado 3	5

penale - max 5

grado 1	1
grado 2	2
grado 3	5

4) responsab - entità sanzioni - max 10

amministrativa - max 5

grado 1	1
grado 2	2
grado 3	5

penale - max 5

grado 1	1
grado 2	2
grado 3	5

5) resp organizzativa - ricaduta - max 5

resp organizzativa - max 2,5	
grado 1	1
grado 2	2,5

respons immagine

grado 1	1
grado 2	2,5

6) respons - entità rischio

resp organizz - max 2,5	
grado 1	1
grado 2	1,5
grado 3	2,5

respons immagine - max 2,5

grado 1	1
grado 2	1,5
grado 3	2,5

7) risorse economiche gestite

budget entrata	max 5
grado 1	2
grado 2	3
grado 3	5

8) risorse economiche gestite

budget spesa	
grado 1	2
grado 2	5
grado 3	10

9) numero posiz organizz

grado 1: due o più	5
grado 2: una posizione	10
grado 3: nessuna posizione	20

10) supervisione dipendenti	
grado 1	1
grado 2	2
grado 3	5

11) numero dipendenti	
fino a 10	1
da 10 a 20	5
oltre 20	10

12) competenze richieste	
grado 1	1
grado 2	2
grado 3	5

13) esperienza richiesta	
da 2 a 4 anni	1
da 4 a 6 anni	2
oltre 6 anni	5

14) fattore specifico personale in convenzione per incarico dirigenz presso altro ente  
(oneri risultanti a carico altro ente)  
(importo teorico da contenersi poi in concreto entro limiti di spesa altro ente)  
Il fattore è aggiuntivo rispetto a quelli standard

14 a): tipologia di ente convenzionato	
Regione	100
Provincia	80
ente locale > 150000 abitanti	70
ente locale > 100000 abitanti<150000 abitant	60
ente locale > 50000 abitanti <100000 abitanti	40
ente locale < 50000 abitanti	30

14 b): interrelazioni con attività presso ente principale  
attività strettamente connessa con ruolo e attività svolte presso ente principale, con ricadute dirette sui servizi dell'ente principale

grado elevato (convenzionamento del servizio): 100  
grado medio (servizi svolti dall'ente convenzionato anche per conto dell'ente principale o tipologie assimilate): 70  
grado lieve (servizi di tipologia differente rispetto a quelli gestiti nell'ente principale dal dirigente, ma con ricadute organizzative): 30

Il fattore finale risultante è quello derivante dalla media delle due sub tipologie