



PROVINCIA DI CUNEO
COMUNE DI SALUZZO
VERBALE
di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 155

OGGETTO: Nuovo contratto decentrato in applicazione del contratto collettivo nazionale delle funzioni locali del 17 dicembre 2020 – Personale Dirigente – fondo 2024 – accordo integrativo - Autorizzazione alla sottoscrizione

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno **TREDICI** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **16:40** in una sala del Palazzo Civico, convocata nelle forme legali la Giunta Comunale, partecipano come di seguito indicato i componenti:

		Pre- sente	As- sente
DEMARIA P.I. FRANCO	SINDACO	X	
NEBERTI AVV. FRANCESCA	VICESINDACO	X	
FALDA DOTT. ENRICO	ASSESSORE COMUNALE	X	
ROSSO AVV. FIAMMETTA	ASSESSORE COMUNALE	X	
GULLINO DR.SSA ATILIA	ASSESSORE COMUNALE	X	
BRAVO GEOM. GIANPIERO	ASSESSORE COMUNALE	X	

Partecipa alla seduta il Signor **DEMARCHI EROS**, pro Sindaco del Municipio di Castellar, ai sensi dell'art. 42 dello Statuto

Partecipa per la redazione del verbale il Segretario Generale Signor **FLESIA CAPORGNO DOTT. PAOLO**

Riconosciuta legale l'adunanza, il Signor **DEMARIA P.I. FRANCO** nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Segretario Generale Flesia Caporgno dott. Paolo e con integrazioni in corso di seduta;

Richiamata la macrostruttura comunale definita con deliberazione della giunta comunale n. 178 dell'8 giugno 2005, come successivamente modificata ed integrata ovvero esplicitata con deliberazioni n. 77 del 19 giugno 2006, n. 91 del 6 luglio 2011, n. 124 dell'8 ottobre 2014, n. 80 del 13 maggio 2015, n. 114 del 12 settembre 2018, n. 124 del 7.8.2019, n. 141 del 18.9.2019, decreti del Sindaco n. 168 del 28.8.2019 e n. 245 del 19.12.2019, decreto del Segretario n. 125/2020, deliberazione della Giunta n. 219 in data 2.12.2020, decreto attuativo del Sindaco n. 83 in data 18.12.2020, decreto del Segretario n. 128 del 9.10.2020, deliberazione della Giunta n. 38 in data 3.3.2021, decreto del segretario n. 137 del 5.3.2021, deliberazione della Giunta n. 29 in data 9.2.2022, decreto del segretario n. 6 del 15.2.2022, deliberazione della Giunta n. 48 del 23.3.2022, decreto del segretario n. 7 del 29.3.2022 e deliberazione della Giunta n. 174 del 27.9.2023;

Dato atto in particolare che con la deliberazione di Giunta n. 219 in data 2.12.2020 si era disposta una radicale modifica, costituita dall'assegnazione al segretario della titolarità dei settori demografici e servizi alla persona, a seguito della cessazione del dirigente settori demografici e servizi alla persona, che non veniva sostituito, salvo diverse future determinazioni;

Evidenziato che l'impossibilità sostitutiva è derivata dai nuovi parametri assunzionali introdotti con DM 17.3.2020, che hanno drasticamente ridotto la fattibilità operativa assunzionale per questo ente;

Considerato che sono rimasti operativi pertanto tre dirigenti, preposti rispettivamente ai settori finanziario, governo del territorio e sviluppo compatibile del territorio;

Evidenziato che in attuazione alla citata deliberazione n. 210/2020, si è provveduto ad una rimodulazione dei compiti all'interno del settore servizi alla persona, rimodulando la posizione organizzativa di staff, istituendo una nuova posizione organizzativa all'interno dei servizi alla persona, riorganizzando e ripartendo le attività all'interno di tali due servizi, e attivando infine anche una posizione organizzativa preposta alla gestione del personale;

Richiamata la propria deliberazione n. 236 del 16 dicembre 2020 con la quale alla luce delle novità normative introdotte dal D.M. 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato" e della circolare 13.5.2020

pubblicata il 11.9.2020 si è provveduto ad una ricognizione – integrazione alla programmazione dei fabbisogni personale nonché all’adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 196 in data 10 dicembre 2021, con la quale si è disposto per ricognizione – integrazione fabbisogni di personale, aggiornamento 2022-2024, nonché la relativa deliberazione di Giunta n. 222 del 21 dicembre 2022, propedeutica all’inserimento e programmazione nel DUP, nonché ai contenuti del PIAO;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 227 in data 13.12.2023, con la quale si è disposto per ricognizione – integrazione fabbisogni di personale – aggiornamento 2023-2025 e 2024-2026, propedeutica all’inserimento e programmazione nel DUP, nonché ai contenuti del PIAO;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 32 in data 8.2.2023, relativa all’approvazione del PIAO – piano integrato di attività e organizzazione;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 12 in data 24.1.2024, relativa all’approvazione del PIAO provvisorio anno 2024;

Richiamati i C.C.N.L. del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni – Enti Locali sottoscritti negli anni e precisamente: il Ccnl 10.4.1996, 27.2.1997, 23.12.1999, 12.2.2002, 22.2.2006, 14.5.2007, 22.2.2010 e 3.8.2010, 17.12.2020 e infine, ora, quello sottoscritto in data 16.7.2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 27/03/2019 ad oggetto: *“Criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali – Indirizzi per la ricognizione dei fondi per la retribuzione di posizione e risultato del personale con qualifica dirigenziale – Provvedimenti”* *Linee di indirizzo in materia di ridefinizione ricognitiva del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza”* con la quale è stata approvata la metodologia di computo per l’implementazione del fondo di cui trattasi ai sensi dell’art. 26 comma 3, CCNL 23/12/1999;

Dato atto delle innovazioni introdotte dal CCNL dirigenti sottoscritto il 17.12.2020, in particolare delle modalità di costituzione del fondo;

Dato atto che tra l’altro l’art. 57 comma 2 lettera e del contratto in questione, disponeva che il fondo è integrabile con “risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili”;

Evidenziato che dunque la metodologia già adottata da questo ente ai fini

dell'integrazione del fondo, sulla base dei pregressi contratti, veniva superata dal nuovo disposto contrattuale, e che in via di mera praticità e trasparenza le integrazioni autonomamente stanziare dall'ente, sono state ricondotte alle fattispecie previste dalla citata metodologia in via di analogia, pur senza specifici obblighi;

Dato atto degli indirizzi disposti con la citata deliberazione n. 219/2020 in merito alla rimodulazione del fondo dirigenziale in relazione alla cessazione di un dirigente, con l'opportunità così di disporre dello spazio, all'interno del limite salario accessorio, per la rimodulazione/costituzione delle nuove posizioni organizzative;

Evidenziato che la rimodulazione è stata aggiornata di anno in anno, con particolare riferimento al contenuto dell'art. 57, comma 2, lettera E, del contratto 2020, e che in particolare l'anno 2021 era stato attenzionato in modo particolare, anche alla luce del fatto che il fondo come fino ad allora costituito – fino all'esercizio 2020 - comprendeva altresì somme integrative facoltative, inserite proprio con riferimento all'istituzione del dirigente servizi alla persona, dall'esercizio 2006;

Richiamata la pesatura delle posizioni dirigenziali, approvata con decreto n. 94 in data 2.11.2021;

Richiamata la delibera di Giunta n. 21 in data 07.02.2024 con la quale erano state impartite direttive per la contrattazione – annualità economica 2024, relativamente al personale dirigente, dando atto della preintesa firmata l'11.12.2023, relativamente al rinnovo del contratto di lavoro per il personale dirigente e segretari, e considerato che risultando necessario al momento disporre per alcuni istituti economici, si procedeva comunque all'iter per l'accordo decentrato sulla base della disciplina vigente, fermo restando che si sarebbero riaperte le trattative dopo l'efficacia del nuovo accordo nazionale;

Dato atto della sottoscrizione del contratto nazionale per il personale dirigente, il 16 luglio 2024;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 114 del 24.7.2024, relativa alla costituzione della delegazione di parte pubblica;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 138 del 18.9.2024, in ordine alle direttive per la contrattazione integrativa in esito alla contrattazione nazionale, riguardanti in particolare:

- Applicazione della integrazione facoltativa di cui all'articolo 39 del nuovo CCNL;
- Attuazione dell'articolo 36 (personale dirigente in convenzione) del nuovo CCNL, con modalità tali da non determinare aggravii di costo per questo ente, con riferimento specifico anche ai rapporti in essere con C.s.e.a., Consorzio servizi ecologia e ambiente, e con le seguenti modalità e considerazioni: prosecuzione dell'avvalimento, con attuazione

secondo il nuovo articolo del CCNL 16.7.2024, per la durata incarico dirigenziale presso il Comune di Saluzzo, salve eventuali valutazioni diverse da parte del Consorzio o dell'ente che ne assorbirà le funzioni e competenze, ai sensi delle disposizioni in corso di modifica, o del dirigente interessato, per massime 2 ore settimanali quanto alla quota parte dell'orario interessata da rimborso, e fermo restando il conferimento di incarico dirigenziale presso l'ente di destinazione a cura del medesimo, nei limiti quindi della relativa durata;

- Attuazione altre disposizioni contrattuali nei limiti di quanto fattibile sotto il profilo economico e giuridico, anche in esito all'andamento della trattativa;
- Fermo quanto già contrattato od oggetto di altre relazioni sindacali, purchè compatibile con il nuovo contratto;
- Attuazione nuove disposizioni inerenti la configurazione giuridico economica relativa al segretario, con modalità tali da rappresentare modalità "evolutiva" delle condizioni, nella salvaguardia del trattamento per come già in essere e dei miglioramenti contrattuali;

Dato atto che con nota prot. 36846 in data 5/9/2024 si è provveduto a trasmettere alle OO.SS., per le relazioni di competenza, materiale informativo attuativo in ordine all'art. 36 del nuovo CCNL e in merito alla conferma della pesatura in atto;

Dato atto che il nucleo di valutazione, con parere in data 12.09.2024, ha esaminato favorevolmente la conferma della pesatura/attuazione art. 36 predetti;

Rilevato che a seguito dell'incontro del 24.09.2024 tra la parte pubblica per il personale Dirigente del Comune di Saluzzo e quella sindacale, si è formulata la preintesa;

Richiamate le Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria sull'ipotesi di appendice all'Accordo del personale dirigenziale del Comune di Saluzzo, a firma del Segretario Generale e del Dirigente Finanziario redatte ai sensi dell'art. 40 bis, del D.Lgs. 165/2001, che sono state trasmesse al collegio dei revisori dei conti per la formulazione del prescritto parere, acquisito in data 25.09.2024;

Dato atto che è stata chiesta integrazione al parere dei Revisori dei Conti, con riferimento all'integrazione, facoltativa, dello 0,22% del monte salari 2018, per la parte riguardante gli esercizi 2022 e 2023, e che la sottoscrizione è condizionata all'acquisizione di detta integrazione;

Dato atto che si è proceduto a rimodulazione di alcune voci accessorie, correlate a spese previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi vari), sulla base delle indicazioni o colloqui intercorsi con i Dirigenti dei settori interessati, a loro volta dipendenti dalle quantificazioni degli importi;

Considerato che l'organo di governo deve procedere alla preventiva autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Preso atto del contenuto di quanto concordato dalla delegazione trattante in merito all'appendice al contratto decentrato ed alla disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, afferente le risorse del fondo e ritenuto, quindi, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del documento, in quanto rispettoso delle linee di indirizzo impartite con le proprie precedenti deliberazioni;

Dato atto che l'istruttoria è stata coordinata dal Segretario Comunale unitamente al personale dell'ufficio risorse umane;

Visto l'art. 48 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

Dato atto, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, dei pareri, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. medesimo citato, seguenti ed agli atti:

- parere favorevole del Dirigente del Settore Amministrativo di Staff – Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica in data 13.11.2024;
- parere favorevole del Dirigente Finanziario in ordine alla regolarità contabile in data 13.11.2024;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi

D E L I B E R A

1. Di approvare lo schema di CCDI integrativo – attuativo del CCNL nazionale sottoscritto il 16.7.2024 relativo al triennio 2019-2021, CCDI con validità giuridica 2024-2026, validità economica 2024 fatta salva ultrattività e fatta salva l'applicazione per il 2025 e 2026 degli istituti per come ivi disciplinati normativamente ed economicamente, salvo aggiornamenti successivi, per il personale Dirigente, costituente parte integrante della presente deliberazione, comprensivo degli allegati tecnici (prospetti vari), ivi compresi gli aggiornamenti inerenti accordi sindacali relativi alla videosorveglianza/informatica;
2. Di confermare le risorse aggiuntive inserite nel fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente ai sensi della propria deliberazione n. 21 del 7 febbraio 2024 e della deliberazione di Giunta n. 138 del 18.09.2024, fermo restando che alcune di esse sono espressamente condizionate alla sussistenza di specifici requisiti normativi e/o regolamentari, e che pertanto l'effettiva fruizione/utilizzo sono subordinati a tali

- condizioni;
3. Di approvare in specifico le modalità attuative dell'art. 36 del nuovo CCNL, in merito al personale dirigenziale in convenzione/comando, disponendo da parte del Servizio personale e del Servizio finanziario, la relativa attuazione per quanto di competenza, e trasmettendo copia degli atti all'ente utilizzatore del personale;
 4. Di approvare/confermare secondo gli specifici ambiti, e per quanto di competenza, i criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali, la determinazione della retribuzione di risultato, secondo le risultanze di cui agli allegati e documentazione agli atti, e fatta salva l'attuazione dai soggetti competenti, specificando che potrà destinarsi a specifiche posizioni – a fine anche di equilibrio retributivo generale tenuto conto di normative speciali per talune categorie di personale – quota parte di integrazioni facoltative del fondo, secondo attuazione a cura del Segretario d'intesa con il Sindaco;
 5. Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione, a seguito del parere favorevole del Collegio dei revisori dei Conti formulato in data 25.09.2024 dando atto che è stata chiesta integrazione al parere dei Revisori dei Conti, con riferimento all'integrazione, facoltativa, dello 0,22% del monte salari 2018, per la parte riguardante gli esercizi 2022 e 2023, e che la sottoscrizione è condizionata all'acquisizione di detta integrazione;
 6. Di dare atto che saranno possibili modifiche di dettaglio e funzionali al buon esito dell'accordo;

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, in relazione alla necessità di dare corso all'attuazione dell'accordo nazionale.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale.

IL PRESIDENTE

Demaria p.i. Franco

IL SEGRETARIO GENERALE

Flesia Caporgno dott. Paolo **

** Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa