

UTILIZZO DEL FONDO

Si richiama quanto stabilito con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 27.3.2019, e cioè che "la quota del fondo per il trattamento accessorio destinato all'indennità di posizione è pari al 72% del valore complessivo disponibile".

Risultando necessaria una rimodulazione di tale riparto, per assicurare coerenza rispetto al fatto che il contratto stabilisce che comunque la retribuzione di posizione subisce un incremento per ciascuna posizione, di euro 409,5 su base annua compresa tredicesima mensilità, dall'esercizio 2021 a risultato è stato destinato il 25% del budget

Analogamente si procede per il 2024 con nuovo contratto 16.7.2024:

Perciò il riparto viene applicato, come segue:	2021	2020			2022	2023	2024		
							POST CONTRATTO 16.7.2024		
totale risorse costituenti il fondo	93143,37				84994,37	143257	174842,1		
somme vincolate per incrementi arretrati retribuzione di posizione CCNL 16.7.2024							8892	18127,35	
somme vincolate per contratto al risultato - incremen anni precedenti CCNL 16.7.2024	7898,16				0	0	9235,35		
somme vincolate per incrementi retr posiz anno corrente							2340		
somme vincolate per contratto al risultato - anno corrente CCNL 16.7.24							3274,17		
vincolo interno di destinazione a risultato a fine perequativo (arretrati art. 39 c. 3)							1228,98		
integrazione da vincolare a risultato con riferimento a nota 1 (quota delle economie da non sostituzione posizione dirigenziale)	2598,66				0	0	0		
risorse da disposizioni di legge (incentivo Imu Tari)	1000				6500	6500	12500		
risorse da disposizioni di legge - piani razionalizzazione						5000	5000		
risorse art. 8 D.L. 13/2023 max 5%						0	0		
incentivo funzioni tecniche solo progetti PNRR - art. 8 c. 5 D.L. 13/2023						11500	30000		
aumento contrattuale da vincolare al risultato (anno 2021 e succ. CCNL 17.12.2020)	3042,22				3042,22	3042,22	3042,22		
integrazione fondo a carico di soggetti terzi - art. 36 CCNL 16.7.2024				1228,5			19761,7		
							0		
somma risultante su cui calcolare la ripartizione standard	78604,33				75452,15	117214,8	79567,64		
							0		
quota retri	75	58953,25	55932,16	3021,087	75 posizione	56589,11	87911,11	59675,73	79567,64
quota retri	25	19651,08	21756,1	2105,018	25 risultato	18863,04	29303,7	32345,92	19891,91
							0	0	97459,38
quote integrative di risultato (per effetto dei vincoli di cui sopra) (solo per anno 2021 - una tantum - are una tantum - arretrati)	7898,16				0	0	25845,92	0	
quote integrat di risult per vincoli di cui sopra - 2021 e succ CCNL 17.12.2020 anno corrente	3042,22				3042,22	3042,22	0	0	
quote integrat di risult per vincoli di cui sopra 2021 e succ CCNL 16.7.2024 - tranne quota risultato arretrati 0,22 art. 39 c 3							3042,22	3042,22	3042,22
quota integrat di risult per vincoli CCNL 16.7.24 anno corrente									9235,35
vincolo interno art. 39 c. 3 CCNL 16-7-2024 a risultato specifica posizione dirigenziale una tantum									3274,17
									1228,98
totale quota retribuzione posizione		58953,25			posizione	56589,11	87911,11		
totale quote retribuzione risultato - comprese somme una tantum e piani razionalizz		34190,12			risultato	28405,26	37345,92 *		40443,65
incentivi tecnici							11500		30000
incentivi Imu tari							6500		12500
totale	93143,37								

Si stabilisce che il budget per retribuzione di risultato venga ripartito proporzionalmente tra le tre posizioni dirigenziali, secondo la proporzione della retribuzione di posizione.

*Dalla quota parte di risultato di ciascuno verrà - a condizione che gli approfondimenti ancora in corso lo consentano e previa pronuncia Sezione Autonomie Corte dei conti, in itinere - eventualmente scorporata somma da destinarsi a welfare nei limiti contrattuali.